

Scan



ประกาศเทศบาลตำบลป่าซาง
เรื่อง การใช้แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของเทศบาลตำบลป่าซาง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐

ตามที่เทศบาลตำบลป่าซาง ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของเทศบาลตำบลป่าซาง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เพื่อใช้เป็นกรอบและแนวทางในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลป่าซางตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อพัฒนาและยกระดับเทศบาลตำบลป่าซางให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานมากยิ่งขึ้น และสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดการป้องกันการปราบปรามและการทุจริตในหน่วยงานได้อย่างเป็นรูปธรรมและต่อเนื่อง ตามเนื้อหาและสาระสำคัญที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) นั้น

เทศบาลตำบลป่าซาง ได้จัดทำแผนดังกล่าวเป็นที่เรียบร้อยแล้วจึงขอประกาศการใช้แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของเทศบาลตำบลป่าซาง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เพื่อให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายถวิล ถาน้อย)

ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่
นายกเทศมนตรีตำบลป่าซาง



แผนปฏิบัติการ

ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลลำพูน

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐



กองวิชาการและแผนงาน
เทศบาลตำบลลำพูน อำเภอลำพูน จังหวัดลำพูน

คำนำ

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของเทศบาลตำบล ป่าซาง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ จัดทำขึ้นตามแนวทางโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment-ITA) ของสำนักงาน คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ได้มีการริเริ่มแนวคิดในการปรับปรุงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้สอดคล้องกับสภาพปัญหาและสถานการณ์การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไปในปัจจุบัน โดยจะต้องสามารถตอบโจทย์ต่อปัญหาหรือสถานการณ์การทุจริตที่ประชาชนและหน่วยงานต่างๆ ต้องเผชิญอยู่จริง ต้องมีการคำนึงถึงบทบาทของทุกภาคส่วนไม่ว่าจะเป็นหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาควิชาการ องค์กรสาธารณะ สื่อมวลชน และภาคประชาสังคม เพื่อให้เข้ามามีส่วนร่วมในทุกกระบวนการ เพื่อให้เกิดการบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบอย่างเข้มแข็ง นั้น

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของเทศบาลตำบล ป่าซาง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ จึงเป็นอีกหนึ่งแนวทางที่จะได้ใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานให้ บรรลุตามวัตถุประสงค์และเกิดประสิทธิผลตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และก่อประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนในท้องถิ่นต่อไป

กองวิชาการและแผนงาน
เทศบาลตำบลป่าซาง

สารบัญ

หน้า

คำนำ

ส่วนที่ ๑ บทนำ

๑

ส่วนที่ ๒ สรุปบัญชีจำนวนมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม และงบประมาณ

๔

ส่วนที่ ๓ รายละเอียดกิจกรรม/มาตรการ

๑๐

ส่วนที่ ๔ รายละเอียดแผนงาน/โครงการ

๒๓

ภาคผนวก

- ประกาศใช้แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงาน
- ดัชนีตัวชี้วัดทั้ง ๕ ด้าน

ภาคผนวก

ส่วนที่ ๑

บทนำ

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment-ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เพื่อประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเพื่อเป็นกลไกที่สำคัญในการป้องกันการทุจริตเชิงรุก และเกิดการป้องกันประเด็นเสี่ยงหรือช่องทางที่อาจจะก่อให้เกิดการทุจริตและสามารถยับยั้งการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นได้อย่างทันเท่าการณ์ ซึ่งมีกรอบการประเมินใน ๕ ดัชนี คือ ๑) ดัชนีด้านความโปร่งใส ๒) ดัชนีด้านความพร้อมรับผิด ๓) ดัชนีด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ๔) ดัชนีด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร ๕) ดัชนีด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

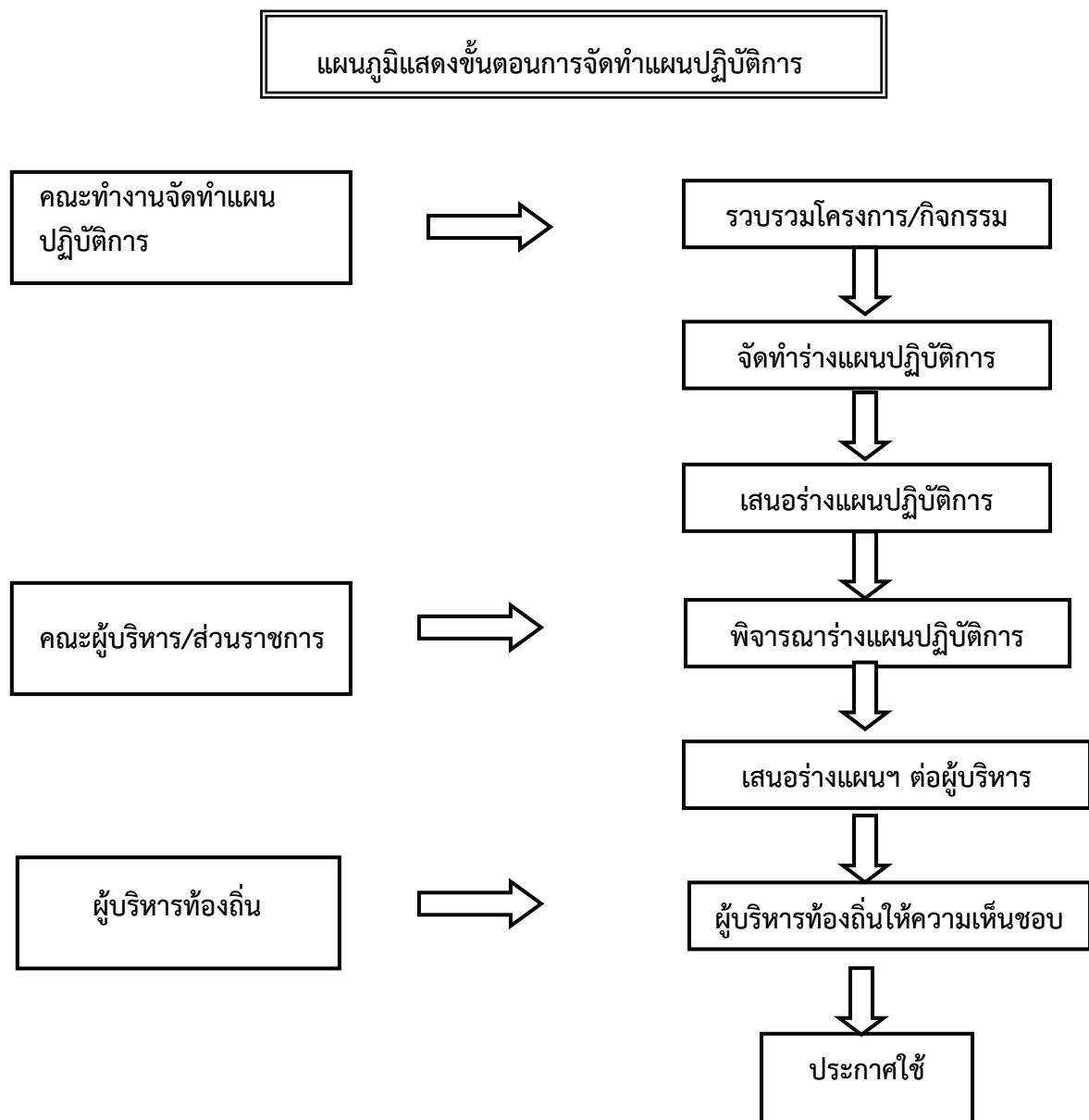
ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานของเทศบาลตำบลป่าซาง มีการดำเนินงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและความโปร่งใสตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงาน ป.ป.ช. ผู้บริหารจึงได้กำหนดทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการกำหนดมาตรการ แผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรม เพื่อจัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลป่าซาง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ โดยแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของเทศบาลตำบลป่าซาง ประกอบด้วย

๑. รายละเอียดของ มาตรการ แผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรม ที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ตามดัชนีตัวชี้วัดทั้ง ๕ ด้าน
๒. มาตรการ แผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรม ที่จ่ายจากเงินงบประมาณรายจ่ายประจำของเทศบาลตำบลป่าซาง
๓. มาตรการ แผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรม ที่เทศบาลดำเนินการเองโดยไม่ใช้งบประมาณ

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้บริหารได้กำหนดทิศทาง นโยบาย มาตรการ โครงการหรือกิจกรรมตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตามดัชนีตัวชี้วัดทั้ง ๕ ด้าน
๒. เพื่อพัฒนาและยกระดับเทศบาลตำบลป่าซางให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานมากยิ่งขึ้น
๓. เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดการป้องกันการปราบปรามและการทุจริตในหน่วยงานได้อย่างเป็นรูปธรรมและต่อเนื่อง

ขั้นตอนในการจัดทำแผนปฏิบัติการ



ประโยชน์ของแผนปฏิบัติราชการ

๑. เทศบาลตำบลป่าซางมีทิศทาง นโยบาย มาตรการ โครงการหรือกิจกรรมตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐตามดัชนีตัวชี้วัดทั้ง ๕ ด้าน
๒. เทศบาลตำบลป่าซางมีการพัฒนาและระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานมากยิ่งขึ้น
3. เทศบาลตำบลป่าซางมีการป้องกันการปราบปรามและการทุจริตในหน่วยงานได้อย่างเป็นรูปธรรมและต่อเนื่อง

ส่วนที่ ๒

สรุปบัญชีจำนวนมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม และงบประมาณ
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐

ดัชนีตัวชี้วัด	ภารกิจตามตัวชี้วัด	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
๑. ด้านความโปร่งใส	๑.๑ การดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	๑. การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้าง ของเทศบาลฯ ผ่านสื่อต่างๆ ๒. โครงการพัฒนาศักยภาพของคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง	- ๑๐,๐๐๐	กองวิชาการ กองช่าง
	๑.๒ การให้ เปิดเผย และเข้าถึงข้อมูล	๑. จัดตั้งศูนย์บริการประชาชน ศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ เทศบาลตำบลป่าซาง ๒. โครงการเผยแพร่ความรู้ทางกฎหมายแก่ประชาชน	- ๕๐,๐๐๐	กองวิชาการ กองวิชาการ
	๑.๓ การมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	๑. โครงการเทศบาลพบประชาชน ๒. โครงการแผ่นดินธรรมแผ่นดินทอง ๓. โครงการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบลป่าซาง ๔. โครงการพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการพัฒนาเทศบาลตำบลป่าซาง ๕. โครงการปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสาร	๕๐,๐๐๐ ๓๐,๐๐๐ ๕๐,๐๐๐ ๑๐๐,๐๐๐ ๑๐,๐๐๐	สำนักปลัด สำนักปลัด กองวิชาการ กองวิชาการ กองวิชาการ
	รวม	๒ มาตรการ ๗ โครงการ	๓๐๐,๐๐๐.-	

ดัชนีตัวชี้วัด	ภารกิจตามตัวชี้วัด	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
๒. ด้านความพร้อมรับผิด	๒.๑ ความพร้อมรับผิด	๑. โครงการฝึกอบรมมาตรฐาน คุณ ธรรม จริยธรรม ของ พนักงาน ลูกจ้างเทศบาล ตำบลป่าซาง ๒. โครงการวันเทศบาล	๑๑๐,๐๐๐ ๒๐,๐๐๐	สำนักปลัด สำนักปลัด
	๒.๒ เจตจำนงสุจริต	๑. ประกาศเจตจำนงสุจริต เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความ โปร่งใสปราศจากการทุจริต ต่อ เจ้าหน้าที่และสาธารณชน	-	กองวิชาการ
	รวม	๑ มาตรการ ๒ โครงการ	๑๓๐,๐๐๐.-	

ดัชนีตัวชี้วัด	ภารกิจตามตัวชี้วัด	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
๓. ด้านความปลอดภัยจาก การทุจริตในการ ปฏิบัติงาน	๓.๑ การทุจริตต่อหน้าที่	๑. ประชุมให้ความรู้แก่พนักงาน ลูกจ้าง เรื่อง กฎหมาย ป.ป.ช. นำรู้ มาตรา ๑๐๐, มาตรา ๑๐๓ ๒. ประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับ Application มาตรา ๑๐๐ และ ๑๐๓ ให้พนักงาน เทศบาลและลูกจ้างเข้าใช้งาน	- -	กองวิชาการ กองวิชาการ
	รวม	๒ กิจกรรม	-	

ดัชนีตัวชี้วัด	ภารกิจตามตัวชี้วัด	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
๔. ด้าน วัฒนธรรม คุณธรรมใน องค์กร	๔.๑ การสร้างวัฒนธรรม สุจริตในหน่วยงาน	๑. การจัดทำประมวลจริยธรรม ของข้าราชการเทศบาลตำบล ป่าซาง ๒. การจัดทำมาตรฐานทาง คุณธรรมและจริยธรรม พนักงานเทศบาลตำบลป่าซาง	- -	สำนักปลัด สำนักปลัด
	๔.๒ การป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน	๑. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เทศบาลตำบลป่าซาง	-	กองวิชาการ
	๔.๓ การป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตใน หน่วยงาน	๑. การจัดทำแผนปฏิบัติการ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ด้านการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๕๘ – ๒๕๖๐) ๒. แต่งตั้งคณะทำงานประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงานของ หน่วยงาน ภาครัฐ	- -	กองวิชาการ กองวิชาการ
	รวม	๕ มาตรการ	-	

ดัชนีตัวชี้วัด	ภารกิจตามตัวชี้วัด	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
๕. ด้านคุณธรรม การทำงานใน หน่วยงาน	๕.๑ มาตรฐานและคุณธรรม ในการปฏิบัติงาน	๑. คู่มือการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักของส่วนราชการแต่ละกอง ๒. จัดทำแผนผังแสดงขั้นตอนการปฏิบัติงานและระยะเวลาที่ใช้ในการดำเนินงานตามภารกิจหลักให้ผู้รับบริการทราบ ๓. การพัฒนาระบบควบคุมภายในของเทศบาล	- ๑๐,๐๐๐ -	ทุกส่วน ราชการ ทุกส่วน ราชการ กองคลัง
	๕.๒ คุณธรรมในการ บริหารงาน	๑. โครงการเชิดชูเกียรติพนักงาน ลูกจ้าง ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน และให้บริการดีเด่น ประจำปี ๒. มาตรการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน ประจำปี	๒๐,๐๐๐ -	กองวิชาการ สำนักปลัด
	รวม	๓ มาตรการ ๒ โครงการ	๓๐,๐๐๐.-	

ดัชนีตัวชี้วัด	ภารกิจตามตัวชี้วัด	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
๖.ด้านการ สื่อสารภายใน องค์กร	๖.๑ การสื่อสารภายใน องค์กร	๑. ประชุมติดตามผลการปฏิบัติ ราชการ ปัญหา อุปสรรคในการ ปฏิบัติราชการ ประจำเดือน ๒. การจัดทำเว็บไซต์เทศบาล ตำบลป่าซาง WWW.pasangmunicipality. go.th ๓. ปรับปรุงระบบกระจายเสียง ประชาสัมพันธ์ภายในอาคาร สำนักงาน	- ๒๕,๐๐๐ ๕,๐๐๐	สำนักปลัด กองวิชาการ กองวิชาการ
	รวม	๓ กิจกรรม	๓๐,๐๐๐	

สรุป	๑๑	มาตรการ	จำนวนงบประมาณ	๔๐,๐๐๐.- บาท
	๑๑	โครงการ	“	๔๕๐,๐๐๐.- บาท
	๕	กิจกรรม	“	- บาท

ส่วนที่ ๓
รายละเอียดกิจกรรม/มาตรการ

ดัชนีตัวชี้วัด	ภารกิจตามตัวชี้วัด	กิจกรรม/มาตรการ	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
๑. ด้านความ โปร่งใส	๑.๑ การดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	๑.การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้าง และกิจกรรมของเทศบาลฯ ผ่านสื่อต่างๆ <u>กิจกรรม</u> ๑. จัดทำจดหมายข่าวประชาสัมพันธ์กิจกรรม ข่าวสารของเทศบาล ให้แก่สื่อมวลชน กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน เทศบาลในจังหวัดลำพูน เพื่อเผยแพร่ข่าวสาร ๒ . จั ด ท ำ ว า ร ส า ร แ ผ น พื ช ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลเป็น รายไตรมาส ๓. จัดทำแผนผังกำหนดผู้รับผิดชอบแต่ละขั้นตอนให้ประชาชนทราบ ๔. จัดทำบอร์ดประกาศ / ประชาสัมพันธ์ข่าวสารประจำทุกหมู่บ้านในเขตเทศบาล ๕. ประชาสัมพันธ์ข่าวสารของเทศบาลทางเสียงตามสายทุกวันทำการ ๖ . จั ด ท ำ เวิร์บ ไซด์ ข อ ง เ ท ศ บ า ล www.pasanmunicipality.go.th เพื่อเผยแพร่ข้อมูลทางอิเล็กทรอนิกส์ เช่น ประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง, ประกาศเผยแพร่การจัดหาพัสดุ,แผนพัฒนาเทศบาล, งบประมาณรายจ่ายประจำปี เป็นต้น ๗. จัดทำเฟสบุ๊คเทศบาลตำบลป่าซาง เพื่อประชาสัมพันธ์การดำเนินงานของเทศบาล <u>มาตรการ</u> ๑. เพื่อให้ประชาชนได้ทราบข้อมูลข่าวสารของเทศบาล ได้อย่างครอบคลุมและทั่วถึง ๒. ประชาชนสามารถตรวจสอบและเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารงานของเทศบาล	-	กองวิชาการ

ดัชนีตัวชี้วัด	ภารกิจตามตัวชี้วัด	กิจกรรม/มาตรการ	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
๑. ด้านความ โปร่งใส	๑.๒ การให้ เปิดเผย และ เข้าถึงข้อมูล	๑. จัดตั้งศูนย์บริการประชาชน ศูนย์รับ เรื่องราวร้องทุกข์ เทศบาลตำบลป่าซาง <u>กิจกรรม</u> ๑. ประชุม คณะทำงาน/แต่งตั้ง คณะกรรมการดำเนินงานและมอบหมาย หน้าที่ความรับผิดชอบประจำศูนย์รับ เรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์ ๒. กำหนดขั้นตอน/กระบวนการ/ ระยะเวลาตอบเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ๓. กำหนดช่องทางการร้องเรียน/ร้องทุกข์ หลายช่องทาง เช่น - ตู้รับความคิดเห็น - เว็บไซต์เทศบาลตำบลป่าซาง www.nmt.or.th/lamphun/pasang - facebook ชื่อ เทศบาลตำบล ป่าซาง อำเภอป่าซาง จังหวัดลำพูน ๔. จัดทำทะเบียนคู่มือพร้อมรายงานผลการ ให้บริการให้ผู้บังคับบัญชาตามสายงาน รับทราบ ๑ ครั้ง/เดือน ๕. ประชุมคณะกรรมการ เพื่อติดตาม ประเมินผลและปรับปรุงการดำเนินงาน ๒ ครั้ง/ปี <u>มาตรการ</u> ๑. กำหนดให้ดำเนินการหรือตอบ ความก้าวหน้าของการดำเนินการเรื่อง ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ภายใน ๑๕ วัน ๒. เพื่อให้ประชาชนสามารถร้องเรียน/ร้อง ทุกข์ได้หลายช่องทาง	-	กองวิชาการ

ดัชนีตัวชี้วัด	ภารกิจตามตัวชี้วัด	กิจกรรม/มาตรการ	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
๒. ด้านความพร้อมรับผิด	๒.๒ เจตจำนงสุจริต	๑. ประกาศเจตจำนงสุจริต เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสปราศจากการทุจริต ต่อเจ้าหน้าที่และสาธารณชน <u>กิจกรรม</u> ๑. ประชุมคณะทำงาน จัดทำบันทึกขออนุมัติต่อผู้บริหารในการประกาศเจตจำนง ๒. จัดทำประกาศเจตจำนงสุจริต เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสปราศจากการทุจริต ให้ผู้บริหารลงนามและประกาศใช้ ๓. บันทึกแจ้งเวียนบุคลากรในสังกัด ๔. เผยแพร่ประกาศให้ประชาชนทราบทาง - เสียงตามสาย - เว็บไซต์เทศบาลตำบลป่าซาง www.pasangmunicipality.go.th - facebook ชื่อ เทศบาลตำบลป่าซาง อำเภอป่าซาง จังหวัดลำพูน <u>มาตรการ</u> ๑. ให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด ๒. แจ้งประกาศให้ประชาชนทราบอย่างทั่วถึงกัน	-	กองวิชาการ

ดัชนีตัวชี้วัด	ภารกิจตามตัวชี้วัด	กิจกรรม/มาตรการ	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน	๓.๑ การทุจริตต่อหน้าที่	๑. ให้ความรู้แก่พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง เรื่อง กฎหมาย ป.ป.ช.นำรู้ มาตรา ๑๐๐, มาตรา ๑๐๓ ๒. ประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับ Application มาตรา ๑๐๐ และ ๑๐๓ กิจกรรม ๑. จัดทำเอกสารแผ่นพับ /ขออนุเคราะห์ เอกสารแผ่นพับ จาก สำนักงาน ป.ป.ช. จังหวัด จำนวน ๑๐๐ ชุด ๒. ให้ความรู้ในที่ประชุมประจำเดือน ๓. บันทึกแจ้งเวียนให้บุคลากรในสังกัดเข้าใช้ APPLICATION มาตรา ๑๐๐ และ ๑๐๓ ของสำนักงาน ป.ป.ช. ๔. เผยแพร่ประกาศให้ประชาชนทราบทาง เว็บไซต์เทศบาลตำบลป่าซาง www.pasangmunicipality.go.th - facebook ชื่อ เทศบาลตำบลป่าซาง อำเภอป่าซาง จังหวัดลำพูน มาตรการ ๑. ให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด ๒. แจ้งประกาศให้ประชาชนทราบอย่างทั่วถึงกัน	-	กองวิชาการ

ดัชนีตัวชี้วัด	ภารกิจตามตัวชี้วัด	กิจกรรม/มาตรการ	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
๔. ด้าน วัฒนธรรม คุณธรรมใน องค์กร	๔.๑ การสร้างวัฒนธรรม สุจริตในหน่วยงาน	๑. การจัดทำประมวลจริยธรรมของ ข้าราชการเทศบาลตำบลป่าซาง ๒. การจัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและ จริยธรรม พนักงานเทศบาลตำบลป่าซาง <u>กิจกรรม</u> ๑. ประชุมคณะทำงาน จัดทำบันทึกขอ อนุมัติต่อผู้บริหารในการจัดทำประมวล จริยธรรมฯ และมาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรม ๒. จัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการ เทศบาลตำบลป่าซาง ให้ผู้บริหารลงนาม และประกาศให้ทราบโดยทั่วถึง ๓. จัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและ จริยธรรมพนักงานเทศบาลตำบลป่าซาง ให้ผู้บริหารลงนามและประกาศให้ทราบ โดยทั่วถึง ๔. เผยแพร่ประกาศให้ประชาชนทราบ ทาง - เว็บไซต์เทศบาลตำบลป่าซาง www.pasangmunicipality.go.th - facebook ชื่อ เทศบาลตำบล ป่าซาง อำเภอป่าซาง จังหวัดลำพูน <u>มาตรการ</u> ๑. ให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดทราบและถือ ปฏิบัติโดยเคร่งครัด ๒. แจ้งประกาศให้ประชาชนทราบอย่าง ทั่วถึงกัน	-	สำนักปลัด

ดัชนีตัวชี้วัด	ภารกิจตามตัวชี้วัด	กิจกรรม/มาตรการ	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
๔. ด้าน วัฒนธรรม คุณธรรมใน องค์กร	๔.๒ การป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน	๑. การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนเทศบาลตำบล ป่าซาง <u>กิจกรรม</u> ๑. ประชุมคณะทำงาน จัดทำบันทึกขอ อนุมัติต่อผู้บริหารในการจัดทำ คู่มือการ ปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับ ซ้อน ๒. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน ๓. ประชุมชี้แจงและแจกคู่มือให้แต่ละกอง เพื่อแจ้งให้บุคลากรในสังกัดทราบเพื่อถือ เป็นแนวทางปฏิบัติ ๔. เผยแพร่ประกาศให้ประชาชนทราบ ทาง - เว็บไซต์เทศบาลตำบลป่าซาง www. /pasangmunicipality.go.th <u>มาตรการ</u> ๑. ให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดทราบและถือ ปฏิบัติโดยเคร่งครัด ๒. แจ้งประกาศให้ประชาชนทราบอย่าง ทั่วถึงกัน	-	กองวิชาการ

ดัชนีตัวชี้วัด	ภารกิจตามตัวชี้วัด	กิจกรรม/มาตรการ	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
๔. ด้าน วัฒนธรรม คุณธรรมใน องค์กร	๔.๓ การป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตใน หน่วยงาน	๑. การจัดทำแผนปฏิบัติการองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นด้านการป้องกันการ ทุจริต (พ.ศ. ๒๕๕๘ – ๒๕๖๐) <u>กิจกรรม</u> ๑. จัดทำบันทึกขออนุมัติต่อผู้บริหารใน การจัดทำ แผนปฏิบัติการองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น ๒. ประชุมคณะทำงานฯ เพื่อพิจารณา คัดเลือกโครงการ/กิจกรรม ด้านการ ป้องกันการทุจริตในแต่ละมิติตัวชี้วัด ๓. จัดทำร่างแผนปฏิบัติการองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นด้านการป้องกันการ ทุจริต (ปรับปรุงในปี พ.ศ. ๒๕๖๐) ให้ ผู้บริหารลงนาม ประกาศใช้แผนฯ ๔. แจกเวียนกองทราบและถือปฏิบัติ ๓. เผยแพร่ประกาศให้ประชาชนทราบ ทาง - เว็บไซต์เทศบาลตำบลป่าซาง www.pasangmunicipality.go.th <u>มาตรการ</u> ๑. ให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดทราบและถือ ปฏิบัติโดยเคร่งครัด ๒. แจกประกาศให้ประชาชนทราบอย่าง ทั่วถึงกัน	-	กองวิชาการ

ดัชนีตัวชี้วัด	ภารกิจตามตัวชี้วัด	กิจกรรม/มาตรการ	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
๔. ด้าน วัฒนธรรม คุณธรรมใน องค์กร	๔.๓ การป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตใน หน่วยงาน	๒.แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ <u>กิจกรรม</u> ๑. จัดทำบันทึกขออนุมัติต่อผู้บริหารใน การแต่งตั้งคณะกรรมการฯ ๒. ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพร้อม กำหนดอำนาจหน้าที่ ๓. ประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อชี้แจง รายละเอียดเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ตามดัชนีตัวชี้วัดทั้ง ๕ ด้าน ๔. ฝ่ายเลขานุการ รวบรวมข้อมูลบุคลากร และข้อมูลผู้มีส่วนได้เสีย และจัดเตรียม เอกสารเพื่อรอรับการตรวจจากสำนักงาน ป.ป.ช. ๕. ประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อสรุปผลการ รวบรวมเอกสารให้ถูกต้อง ครบถ้วน ตาม ดัชนีตัวชี้วัด ในแบบสำรวจหลักฐานเชิง ประจักษ์ Evidence-based ๖. ส่งเอกสารให้ สำนักงาน ป.ป.ช. (หรือ ผู้รับจ้าง) ตรวจสอบ <u>มาตรการ</u> ๑. เพื่อพัฒนา ปรับปรุง การดำเนินงาน ของเทศบาลตำบลป่าซางให้มีระดับ คุณธรรมความโปร่งใสที่สูงขึ้น ๒. ประชาชนมีความพึงพอใจในคุณธรรม และความโปร่งใส ของการดำเนินงาน เทศบาลตำบลป่าซาง	-	กองวิชาการ

ดัชนีตัวชี้วัด	ภารกิจตามตัวชี้วัด	กิจกรรม/มาตรการ	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
๕. ด้านคุณธรรม การทำงานใน หน่วยงาน	๕.๑ มาตรฐานและคุณธรรม ในการปฏิบัติ	๑. คู่มือการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักของ ส่วนราชการแต่ละกอง <u>กิจกรรม</u> ๑. ประชุมชี้แจงแก่ผู้อำนวยการกองทุก กอง เพื่อจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานตาม ภารกิจหลักของแต่ละกอง ๒. แต่ละกองจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานฯ เสนอผู้บริหารทราบ ๓. แจ้งให้บุคลากรในสังกัดทราบและถือ เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานตามภารกิจ หลัก ๔. รวบรวมคู่มือการปฏิบัติงานตามภารกิจ หลักในศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลฯ ๕. เผยแพร่ประกาศให้ประชาชนทราบ ทาง - เว็บไซต์เทศบาลตำบลป่าซาง www. /pasangmunicipality.go.th <u>มาตรการ</u> ๑. ให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดทราบและถือ ปฏิบัติโดยเคร่งครัด ๒. แจ้งประกาศให้ประชาชนทราบอย่าง ทั่วถึงกัน	-	ทุกส่วน ราชการ

ดัชนีตัวชี้วัด	ภารกิจตามตัวชี้วัด	กิจกรรม/มาตรการ	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
		๒. จัดทำแผนผังแสดงขั้นตอนการปฏิบัติงานและระยะเวลาที่ใช้ในการดำเนินงานตามภารกิจหลักให้ผู้รับบริการทราบ <u>กิจกรรม</u> ๑. ประชุมชี้แจงแก่ผู้อำนวยการกองทุกกอง เพื่อจัดทำแผนผังฯ ๒. แต่ละกองจัดทำแผนผังแสดงขั้นตอนการปฏิบัติงานและระยะเวลาที่ใช้ในการดำเนินงานฯ เผยแพร่ติดประกาศประชาสัมพันธ์ให้ผู้รับบริการทราบ ณ จุดให้บริการของแต่ละกอง ๓. เผยแพร่ประกาศให้ประชาชนทราบทาง - เว็บไซต์เทศบาลตำบลป่าซาง www.pasangmunicipality.go.th <u>มาตรการ</u> ๑. ให้ทุกกองจัดทำให้ครบทุกกระบวนการและเผยแพร่ไว้ ณ จุดบริการของแต่ละกอง ๒. แจ้งประกาศให้ประชาชนทราบอย่างทั่วถึงกัน	-	ทุกส่วนราชการ

ดัชนีตัวชี้วัด	ภารกิจตามตัวชี้วัด	กิจกรรม/มาตรการ	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
๕. ด้านคุณธรรม การทำงานใน หน่วยงาน	๕.๒ คุณ ธรรมใน การ บริหารงาน	๑. มาตรการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานประจำปี <u>กิจกรรม</u> ๑. แต่งตั้งคณะทำงานสำรวจอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ที่สามารถมอบอำนาจได้ของทุกสำนัก ทุกกอง โดยมี ปลัดเทศบาล เป็นประธานคณะทำงาน และหัวหน้าส่วนราชการ เป็นกรรมการ ๒. ให้คณะทำงาน ฯ เสนอผู้บริหารเพื่อพิจารณามอบอำนาจหน้าที่เพื่อกระจายอำนาจในการตัดสินใจในการพิจารณา การสั่งการ การอนุญาต การอนุมัติ หรือ การปฏิบัติราชการที่มีผลโดยตรงกับการให้บริการประชาชน เพื่ออำนวยความสะดวก และเพื่อให้เกิดความรวดเร็วในการมาใช้บริการ โดยจัดทำเป็นบันทึกข้อความ หรือคำสั่ง ๓. ประกาศกระบวนการให้บริการประชาชน ที่ผู้บริหารมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการ แทน ให้ประชาชนทั่วไปทราบ ๔. ให้คณะทำงานฯ ติดตามผลการใช้อำนาจของผู้ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน <u>มาตรการ</u> ๑. เพื่อให้เกิดความรวดเร็วและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ในการ ให้บริการ และตอบสนองความต้องการของประชาชน โดยลดขั้นตอนการพิจารณา การสั่ง การอนุญาต การอนุมัติ หรือการปฏิบัติราชการที่ปฏิบัติอยู่ในปัจจุบันลง เพื่อให้การพิจารณา มีความรวดเร็วยิ่งขึ้น	-	สำนักปลัด

ดัชนีตัวชี้วัด	ภารกิจตามตัวชี้วัด	กิจกรรม/มาตรการ	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
๖. ด้านการ สื่อสารภายใน องค์กร	๖.๑ การสื่อสารภายใน องค์กร	๑. การประชุมติดตามผลการปฏิบัติ ราชการ ปัญหา อุปสรรคในการปฏิบัติ ราชการประจำเดือน <u>กิจกรรม</u> ๑. จัดให้มีการประชุมติดตามผลการปฏิบัติ ราชการ เป็นประจำทุกเดือนอย่างน้อย เดือนละ ๑ ครั้ง ๒. แต่ละกองสรุปปัญหา อุปสรรคในการ ปฏิบัติราชการเสนอต่อที่ประชุมเพื่อรับ ปัญหาและหาแนวทางแก้ไขร่วมกัน ๓. สรุปหนังสือราชการที่สำคัญ/สรุป เนื้อหาที่สำคัญในการเข้าร่วมประชุมกับ หน่วยงานภายนอก เพื่อแจ้งให้ที่ประชุม ทราบ <u>มาตรการ</u> ๑. เพื่อติดตามผลการปฏิบัติราชการของ เดือนที่ผ่านมาและวางแผนการปฏิบัติ ราชการในเดือนถัดไป	-	ทุกส่วน ราชการ

ดัชนีตัวชี้วัด	ภารกิจตามตัวชี้วัด	กิจกรรม/มาตรการ	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
	๖.๑ การสื่อสารภายในองค์กร	๒. การจัดทำเว็บไซต์เทศบาลตำบลป่าซาง www. /pasangmunicipality.go.th กิจกรรม ๑. ทำบันทึกขออนุมัติต่อผู้บริหารเพื่อจัดทำเว็บไซต์เทศบาลตำบลป่าซาง ๒. สรรหาผู้รับจ้างจัดทำเว็บไซต์เทศบาลตำบลป่าซาง ๓. ประสานแต่ละกอง เพื่อรวบรวมข้อมูล เช่น ข้อมูลพื้นฐาน ข้อมูลจัดซื้อจัดจ้าง ข้อมูลประชาสัมพันธ์กิจกรรมของแต่ละกอง ฯลฯ ให้ผู้รับจ้างดำเนินการจัดทำเว็บไซต์เทศบาลตำบลป่าซาง ๔. แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ดูแล อัปเดตข้อมูลเว็บไซต์ ให้ถูกต้องเป็นปัจจุบัน ๕. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัดและประชาชนทราบ มาตรการ ๑. เพื่อเป็นช่องทางการสื่อสารของบุคลากรในองค์กร ๒. เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข่าวสารของเทศบาลตำบลป่าซางให้ประชาชน และบุคคลภายนอกทราบอย่างทั่วถึง	๒๕,๐๐๐	กองวิชาการ
		๓. ปรับปรุงระบบกระจายเสียงประชาสัมพันธ์ภายในอาคารสำนักงาน กิจกรรม ๑. จัดทำบันทึกขออนุมัติผู้บริหารเพื่อดำเนินการปรับปรุงระบบกระจายเสียง ๒. ให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการสำรวจระบบกระจายเสียงภายในอาคารสำนักงานที่มีอยู่เดิม ๓. จัดซื้อวัสดุ อุปกรณ์ที่จำเป็นในการปรับปรุงระบบกระจายเสียงภายในอาคารให้บุคลากรในสังกัดสามารถรับฟังข่าวสารของทางเทศบาลได้อย่างทั่วถึง	๕,๐๐๐	กองวิชาการ

ส่วนที่ ๔
รายละเอียด แผนงาน/โครงการ
ตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการตรวจรับงานจ้างเทศบาลตำบลป่าซาง

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลป่าซาง ประกอบด้วย ๑๐ หมู่บ้าน ๑๔ ชุมชน พื้นที่รับผิดชอบ ตำบลป่าซาง ตำบลปากบ่อง รวมพื้นที่ ๑๒ ตารางกิโลเมตร การให้บริการสาธารณะเป็นสิ่งจำเป็นต่อการพัฒนา ซึ่งต้องอาศัยความร่วมมือระหว่างภาครัฐและเอกชนที่ต้องติดตามการดำเนินโครงการให้เป็นไปตามแบบรูปรายการ เทศบาลตำบลป่าซางได้ตระหนักถึงการมีส่วนร่วม สร้างความโปร่งใสในการทำงาน จึงได้ให้แต่ละชุมชนได้ส่งผู้แทนร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจการจ้าง ตลอดจนสร้างเครือข่ายให้ชุมชนได้แจ้งให้เทศบาลกรณีตรวจพบการดำเนินการไม่เป็นไปตามสัญญา

ดังนั้น เพื่อสร้างบรรทัดฐานให้ผู้แทนประชาชน คณะกรรมการตรวจการจ้าง ผู้ควบคุมงานได้เข้าใจถึงบทบาทหน้าที่ มีความรู้เกี่ยวกับงานที่ดำเนินการก่อสร้างแล้ว ในชุมชนเกิดจิตสำนึกที่จะช่วยเทศบาลในการดูแลการดำเนินการก่อสร้าง ให้งานที่ได้เป็นไปตามปัญหาความต้องการของชุมชนเกิดความโปร่งใสในการทำงาน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างวิสัยทัศน์ และ กระบวนการทำงานให้ถูกต้องแก่เจ้าหน้าที่ด้านช่าง
๒. เพื่อเพิ่มขีดความสามารถแก่คณะกรรมการตรวจการจ้าง
๓. เพื่อสร้างความร่วมมือและสร้างเครือข่ายในการพัฒนาระหว่างภาครัฐและประชาชน

๔. เป้าหมาย

๑. จัดการอบรมประกอบด้วย ตัวแทนชุมชนในเขตเทศบาลตำบลป่าซางที่ร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจการจ้าง อย่างน้อยหมู่บ้านละ ๒ คน รวม ๒๐ คน
๒. กำหนดผู้ใหญ่บ้านในเขตเทศบาลตำบลป่าซาง จำนวน ๑๐ คน
๓. ผู้อำนวยการกองทุกกอง พนักงาน ลูกจ้าง พนักงานจ้างเหมาช่างเทศบาลตำบลป่าซาง จำนวน ๒๐ คน

๕. ระยะเวลาดำเนินการ ๑ วัน

เดือนพฤษภาคม – สิงหาคม ๒๕๖๐

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดเตรียมโครงการ/เสนออนุมัติต่อผู้บริหาร,
๒. ประสานงานกับหน่วยงานภาครัฐในการจัดหาวิทยากร เพื่อมาให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับงานด้านช่าง และบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจการจ้าง
๓. ประสานงานกับกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ตัวแทนชุมชนที่เกี่ยวข้องในการดำเนินการเข้าร่วมโครงการ
๔. จัดทำกิจกรรมตามโครงการ
๕. สรุปประเมินผล

๗. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลป่าซาง

๘. งบประมาณ

ตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ แผนงานเคหะและชุมชน งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับเคหะและชุมชน หมวดค่าใช้สอย รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน)

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๙.๑ ทำให้การดำเนินโครงการก่อสร้างเป็นไปตามรูปแบบและรายการ
- ๙.๒ ชุมชนเกิดจิตสำนึกที่จะช่วยเทศบาลในการดูแลการดำเนินการก่อสร้าง ให้งานที่ได้เป็นไปตามปัญหาความต้องการของชุมชนเกิดความโปร่งใสในการทำงาน

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ โครงการเผยแพร่ความรู้ทางกฎหมายแก่ประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล

ตามรัฐธรรมนูญราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ หมวด ๓ ว่าด้วยสิทธิและเสรีภาพของชนชาวไทยได้กำหนดแนวทางการคุ้มครองสิทธิส่งเสริมและการขยายสิทธิและเสรีภาพของประชาชนด้วยการกำหนดให้รัฐต้องส่งเสริมสนับสนุนและช่วยเหลือประชาชนในการใช้สิทธิและเสรีภาพตามรัฐธรรมนูญประกอบกับแนวนโยบายพื้นฐานแห่งรัฐในส่วนที่ ๕ แนวนโยบายด้านกฎหมายและการยุติธรรม ได้กำหนดให้รัฐต้องดำเนินการส่งเสริมการให้ความช่วยเหลือและให้ความรู้ทางกฎหมายแก่ประชาชนรวมถึงแผนการบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๕๑ - ๒๕๕๔ ได้กำหนดนโยบายที่ ๘ การบริหารจัดการที่ดี คือ นโยบายที่ ๘.๑ นโยบายการบริหารจัดการที่ดี ให้มีการสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบทบาทในการจัดบริการสาธารณะของท้องถิ่นเพิ่มขึ้น โดยคำนึงถึงความจำเป็นและความเหมาะสมตามศักยภาพของท้องถิ่น รวมทั้งความต้องการของประชาชนในพื้นที่ ตลอดจนขยายการให้บริการที่ครอบคลุมถึงประชาชนในพื้นที่ การพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน เชื่อมโยงและบูรณาการกับแผนชุมชน และแผนระดับต่างๆ ในพื้นที่ โดยใช้วิธีการสร้างกลไกเชื่อมโยงการทำงานร่วมกันระหว่างราชการ เอกชน และภาคประชาสังคม รวมทั้งการถ่ายโอนบทบาท ภารกิจ การตัดสินใจ และทรัพยากรจากส่วนกลางสู่ระดับปฏิบัติการ และนโยบายที่ ๘.๒ กฎหมายและกระบวนการยุติธรรม ให้ดูแลการปฏิบัติและบังคับใช้กฎหมายอย่างถูกต้องรวดเร็วเป็นธรรมทั่วถึงและส่งเสริมการให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายที่มีผลกระทบต่อประชาชนและภาคธุรกิจ รวมถึงการเพิ่มประสิทธิภาพในการคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพของประชาชนและสนับสนุนการให้ความช่วยเหลือทางกฎหมายแก่ประชาชน โดยใช้วิธีการพัฒนาศักยภาพและเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยเน้นการบริหารจัดการที่ดี โปร่งใส ถูกต้อง และเป็นธรรม

๓.วัตถุประสงค์

๑.เพื่อให้ประชาชน มีความรู้ ความเข้าใจในหลักกฎหมายที่เกี่ยวข้องในชีวิตประจำวัน และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน

๒.เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากรในองค์กร ได้มีความรู้ ความเข้าใจกฎหมายที่จำเป็น จนสามารถให้บริการแก่ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลป่าซาง โดยการให้คำปรึกษา ตอบปัญหาข้อกฎหมาย และเข้าสู่กระบวนการยุติธรรมได้อย่างถูกต้องและรวดเร็ว

๓.เพื่อกระตุ้นจิตสำนึก และค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต คุณธรรม จริยธรรม แก่ สมาชิกสภา/พนักงานเทศบาล/พนักงานลูกจ้าง/กำนัน-ผู้ใหญ่บ้านและประชาชน

๔. เป้าหมาย

สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง กำนันผู้ใหญ่บ้านและประชาชน ในเขตเทศบาลตำบลป่าซาง จำนวน ๑๕๐ คน

๕. วิธีการดำเนินการ

๑.ประสานงานกับสำนักงานคุ้มครองสิทธิและช่วยเหลือทางกฎหมายแก่ประชาชน (สคช.) สำนักงานอัยการ จังหวัดลำพูน และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ จังหวัดลำพูน โดยขอความอนุเคราะห์วิทยากรในการจัดกิจกรรมเผยแพร่ความรู้

๒.ดำเนินการตามโครงการ

๓.สรุปผลการดำเนินงาน

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนมิถุนายน – กรกฎาคม ๒๕๖๐

๗. สถานที่ดำเนินงาน

ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลป่าซาง อำเภอป่าซาง จังหวัดลำพูน

๘. งบประมาณ

ตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ งานบริหารงานทั่วไป งานวางแผนสถิติและวิชาการ หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ตั้งไว้ ๒๐,๐๐๐ บาท (สองหมื่นบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลตำบลป่าซาง

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑.ประชาชน มีความรู้ ความเข้าใจในหลักกฎหมายที่เกี่ยวข้องในชีวิตประจำวัน และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน

๒.บุคลากรในองค์กร มีความรู้ ความเข้าใจกฎหมายที่จำเป็น สามารถให้บริการแก่ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลป่าซาง โดยการให้คำปรึกษา ตอบปัญหาข้อกฎหมาย และเข้าสู่กระบวนการยุติธรรมได้อย่างถูกต้องและรวดเร็ว

๓.สมาชิกสภา/พนักงานเทศบาล/พนักงานลูกจ้าง/กำนัน-ผู้ใหญ่บ้านและประชาชน มีจิตสำนึก และค่านิยมความซื่อสัตย์ คุณธรรมและจริยธรรมและมีส่วนร่วมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต

ลำดับที่ ๓

๑.โครงการเทศบาลพบประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล

เนื่องด้วยเทศบาลเป็นรูปแบบการปกครองส่วนท้องถิ่น ที่จะต้องมีหน้าที่ให้บริการประชาชนในด้านต่างๆ เช่น งานสังคมสงเคราะห์ งานทะเบียนราษฎร งานภาษี งานกองช่าง งานสาธารณสุข งานให้คำปรึกษาด้านกฎหมายและงานอื่นๆอีกมากมาย เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างเจ้าหน้าที่เทศบาลและประชาชนในเขตเทศบาล และทราบถึงปัญหาความต้องการของประชาชนในเขตเทศบาล ให้สามารถนำมาแก้ไขปัญหานั้นๆ ได้อย่างตรงกับความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง อันจะนำมาซึ่งคุณภาพชีวิตที่ดีของประชาชน ในเขตเทศบาลป่าซาง จังหวัดลำพูน

เทศบาลตำบลป่าซางได้ตระหนักและให้ความสำคัญต่อการกิจดังกล่าว โดยให้ประชาชนเป็นศูนย์กลางในการพัฒนาเพื่อให้เทศบาลตำบลป่าซางสามารถดำเนินการในการแก้ไขปัญหาได้อย่างรวดเร็วและตรงเป้าหมาย ให้เกิดการร่วมกันคิด ร่วมกันทำ และร่วมแก้ไขปัญห โดยใช้ภูมิปัญญาท้องถิ่นและเทคโนโลยีตามความเหมาะสม สร้างศักยภาพให้ชุมชนเข้มแข็งและพึ่งพาตนเองได้

ดังนั้น เทศบาลตำบลป่าซางจึงได้จัดโครงการเทศบาลพบประชาชนขึ้นเพื่อออกปฏิบัติงานในการให้บริการประชาชนในกิจกรรมต่างๆ เช่น การให้บริการจัดเก็บภาษี บริการตรวจสอบฐานข้อมูลผู้ขึ้นทะเบียนผู้สูงอายุ – ผู้พิการ การให้ความรู้เรื่องของการป้องกันและระงับอัคคีภัย โครงการจัดทำแผนพัฒนาชุมชนและแผนพัฒนาสามปีของเทศบาลตำบลป่าซาง โครงการสาธารณสุขเคลื่อนที่ ห้องสมุดเคลื่อนที่ การตรวจวัดสายตา การให้บริการซ่อมเครื่องยนต์ เครื่องใช้ไฟฟ้าในครัวเรือน การฝึกอบรมประกอบอาหาร และบริการตัดผม เป็นต้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน โดยนำบริการด้านต่างๆ ของเทศบาลและหน่วยงานอื่นๆ ออกไปให้บริการแก่ประชาชนนอกสถานที่ได้อย่างทั่วถึง

๒. เพื่อรับทราบปัญหาและความต้องการของประชาชน และเปิดโอกาสให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น ต่อการบริหารงานของเทศบาล

๓. เพื่อปรับปรุงคุณภาพการให้บริการของเทศบาลตามความต้องการของประชาชน

๔. เพื่อบูรณาการความร่วมมือระหว่างหน่วยงานราชการต่างๆ ในพื้นที่การให้บริการประชาชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลป่าซาง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

๑๔ ชุมชนในเขตเทศบาล

๖. วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน/ประสานแต่ละกอง จัดกิจกรรมการให้บริการแก่ประชาชน
๒. ประสานหน่วยงานอื่นเพื่อเข้าร่วมโครงการเทศบาลพบประชาชน เช่น การฝึกอบรมอาชีพ ประกอบอาหาร การบริการนวดแผนไทย การให้บริการตัดผม เสริมสวย การให้บริการซ่อมเครื่องใช้ไฟฟ้าในครัวเรือน เป็นต้น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

มีนาคม ๒๕๖๐

๘. งบประมาณดำเนินการ

ตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๐ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป หมวดค่าใช้สอย รายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ จำนวนเงิน ๕๐,๐๐๐ บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลป่าซาง

๑๐ ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

๑. ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวก ในการบริการด้านต่างๆ ของเทศบาลและหน่วยงานอื่นๆ ได้อย่างทั่วถึง
๒. รับทราบปัญหาและความต้องการของประชาชน และเปิดโอกาสให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น ต่อการบริหารงานของเทศบาล
๓. เทศบาลมีคุณภาพการให้บริการตรงตามความต้องการของประชาชน
๔. มีการบูรณาการความร่วมมือระหว่างหน่วยงานราชการต่างๆ ในพื้นที่การให้บริการประชาชน

ลำดับที่ ๔

๑. โครงการแผ่นดินธรรม แผ่นดินทอง

๒. หลักการและเหตุผล

อุดมการณ์แผ่นดินธรรม แผ่นดินทอง เป็นอุดมการณ์ตามแนวพระราชปณิธานซึ่งปรากฏอยู่ในพระปฐมราชโองการที่เน้นการพัฒนาประเทศในแนวดุลยภาพ และจากการเผยแพร่ของคณะกรรมการส่งเสริมและประสานการเผยแพร่อุดมการณ์แผ่นดินธรรม แผ่นดินทอง ได้ทำให้อุดมการณ์นี้เป็นความเชื่อที่ฝังใจ เป็นศรัทธาและเป็นเจตนาอันแน่วแน่สูงสุด ร่วมกันของประชาชนในอันที่จะพร้อมใจกันดำรง และมุ่งมั่นปฏิบัติเพื่อพัฒนาตนเอง หมู่บ้าน ชุมชน สังคมและประเทศชาติ เพื่อให้เกิดความเจริญรุ่งเรืองทางจิตใจ โดยยึดหลักปฏิบัติทางศาสนธรรม ดังนั้นจึงเห็นได้ว่าควรมีการสนับสนุนกิจกรรมและโครงการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของคนในชุมชนและสังคม เพื่อเป็นรากฐานการสร้างทรัพยากรมนุษย์ให้มีคุณภาพในการขับเคลื่อนประเทศชาติ ไปสู่การพัฒนาที่ยั่งยืนอย่างแท้จริง จึงได้ริเริ่มจัดทำโครงการแผ่นดินธรรม แผ่นดินทอง ขึ้นเพื่อกระตุ้นจิตสำนึกสาธารณะของคนในสังคม ให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ โดยเน้นหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง, โครงการบวร (บ้าน วัด โรงเรียน) และแนวทางยุทธศาสตร์ในการพัฒนาประเทศของคสช. ๙ ประการ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อกระตุ้นจิตสำนึกสาธารณะของคนในสังคม ให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ โดยเน้นหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง, โครงการบวร (บ้าน วัด โรงเรียน) และแนวทางยุทธศาสตร์ในการพัฒนาประเทศของ คสช. ให้บรรลุผลอย่างเป็นรูปธรรมและบังเกิดผลสัมฤทธิ์ที่ได้กำหนดไว้

๒. เพื่อสร้างความสามัคคีในหมู่คณะ และปลูกฝังคุณธรรมด้านความมีจิตอาสา/จิตสาธารณะ ด้านความสะอาด ความมีวินัย ความเป็นระเบียบเรียบร้อยและด้านสิ่งแวดล้อม ให้เกิดแก่ประชาชน

๓. ส่งเสริมให้องค์กรเอกชน ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารงานของเทศบาล

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๑. ประชาชนในเขตเทศบาลเข้าร่วมอบรมคุณธรรม จริยธรรม จำนวน ๑๐๐ คน

๒. บูรณาการความร่วมมือกับประชาชนในพื้นที่จัดเวทีเสวนา จำนวน ๑๐๐ คน

๓. รักษาและทำความสะอาด ตลาด สถานที่ราชการ วัด สถานที่สาธารณะ แม่น้ำ คูคลอง แหล่งน้ำสาธารณะ ในเขตพื้นที่ จำนวน ๑๒ ครั้ง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่เทศบาลตำบลป่าซาง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. บูรณาการความร่วมมือระหว่างเทศบาล ประชาชนและส่วนราชการที่เกี่ยวข้องและองค์กรเอกชนในพื้นที่ จัดเวทีเสวนา สร้างความปรองดองสมานฉันท์เพื่อลดความขัดแย้งอย่างต่อเนื่อง

๒. บำเพ็ญสาธารณประโยชน์ร่วมกับประชาชนในเขตเทศบาล

๓. อบรมคุณธรรม จริยธรรม ของประชาชนในเขตเทศบาล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐

๘. งบประมาณดำเนินการ

ตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๐ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป
หมวดค่าใช้สอย รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆจำนวนเงิน
๓๐,๐๐๐ บาท (สามหมื่นบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลป่าซาง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนมีจิตสำนึกสาธารณะสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑
โดยเน้นหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง, โครงการบวร (บ้าน วัด โรงเรียน) และแนวทางยุทธศาสตร์ในการ
พัฒนาประเทศของ คสช. ให้บรรลุผลอย่างเป็นรูปธรรมและบังเกิดผลสัมฤทธิ์ที่ได้กำหนดไว้

๒. ประชาชนเกิดความสามัคคีในหมู่คณะ มีคุณธรรมด้านความมีจิตอาสา/จิตสาธารณะ ด้านความ
สะอาด ความมีวินัย ความเป็นระเบียบเรียบร้อยและด้านสิ่งแวดล้อม

๓. องค์กรเอกชน ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารงานของเทศบาล

ลำดับที่ ๕

๑. โครงการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีเทศบาลตำบลป่าซาง

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ บัญญัติให้เทศบาลมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริหารสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นโดยให้จัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง และระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ กำหนด "แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี" ที่หมายถึง แผนพัฒนาของ อปท. ที่กำหนดวิสัยทัศน์ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และกลยุทธ์ โดยสอดคล้องกับแผนพัฒนาจังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาของอปท. ในเขตจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล แผนพัฒนาหมู่บ้านหรือแผนชุมชน อันมีลักษณะเป็นการกำหนดรายละเอียดแผนงาน โครงการพัฒนา ที่จัดทำขึ้นสำหรับปีงบประมาณแต่ละปี ซึ่งมีความต่อเนื่องและเป็นแผนก้าวหน้าและให้หมายความรวมถึงการเพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลงแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี

เพื่อให้เทศบาลตำบลป่าซาง มีแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี ซึ่งเป็นการแปลงแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาไปสู่การปฏิบัติและใช้เป็นเครื่องมือในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี และกำหนดแนวทางการดำเนินงาน และใช้ทรัพยากรการบริหารของท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์แก่ประชาชนอย่างทั่วถึงจึงจำเป็นต้องดำเนินการประชุมเวทีประชาคมท้องถิ่นเพื่อรับฟังปัญหาความต้องการเพื่อประกอบการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) และเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารงานของเทศบาลตำบลป่าซาง

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น สรุประเด็นปัญหาและความต้องการ ในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี

๒. เพื่อให้มีแนวทางการพัฒนา/งบประมาณ/ผลที่คาดว่าจะได้รับจากโครงการฯ ในช่วงสี่ปีที่มีความสอดคล้องและสามารถตอบสนองต่อยุทธศาสตร์การพัฒนาอย่างมีประสิทธิภาพ

๔. เพื่อเป็นการจัดเตรียมโครงการด้านการพัฒนาด้านต่างๆ ให้อยู่ในลักษณะที่พร้อมบรรจุในเอกสารงบประมาณประจำปีและนำไปปฏิบัติได้ทันทีเมื่อได้รับงบประมาณจากส่วนกลาง/หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๑. ประชุมเชิงปฏิบัติการเวทีประชาคมท้องถิ่นและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง เพื่อรับทราบประเด็น

ปัญหาและความต้องการในการพัฒนาเทศบาล จำนวน ๑๐ หมู่บ้าน

๒. จัดทำร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) จำนวน ๖๐ เล่ม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

๑๐ หมู่บ้านในเขตเทศบาลตำบลป่าซาง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดเวทีประชาคม โดยประชาสัมพันธ์เชิญชวนให้ประชาชนเข้าร่วมประชาคมหมู่บ้าน โดยร่วมแสดงความคิดเห็น เพื่อรับทราบประเด็น ปัญหาและความต้องการในการพัฒนาหมู่บ้าน โดยร่วมกันจัดลำดับความสำคัญความต้องการ และปัญหาเร่งด่วน

๒. จัดทำแบบสอบถามประเมินความพึงพอใจในการจัดทำแผนพัฒนาฯ แต่ละหมู่บ้าน

๓. ประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อสรุปข้อมูลและจัดทำร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี

๔. เสนอขอความเห็นชอบ อนุมัติและประกาศใช้แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนกุมภาพันธ์ - มีนาคม ๒๕๖๐

๘. งบประมาณดำเนินการ

ตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๐ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานวางแผนสถิติและวิชาการ หมวดค่าใช้สอย รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ จำนวนเงิน ๕๐,๐๐๐ บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลตำบลป่าซาง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น สรุปประเด็นปัญหาและความต้องการ ในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี ของเทศบาลตำบลป่าซาง

๒. มีแนวทางการพัฒนา/งบประมาณ/ผลที่คาดว่าจะได้รับจากโครงการฯ ในช่วงสี่ปีที่มีความสอดคล้องและสามารถตอบสนองต่อยุทธศาสตร์การพัฒนามีประสิทธิภาพ

๔. เพื่อเป็นการจัดเตรียมโครงการด้านการพัฒนาต่างๆ ให้อยู่ในลักษณะที่พร้อมบรรจุในเอกสารงบประมาณประจำปีและนำไปปฏิบัติได้ทันทีเมื่อได้รับงบประมาณจากส่วนกลาง/หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ลำดับที่ ๖

๑. ชื่อโครงการ โครงการพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบลป่าซาง

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ ให้เทศบาลตำบลมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นตนเอง (๑) การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นตนเอง (๑๖) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น และระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ กำหนดองค์การในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ประกอบด้วย

๑. คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น เป็นองค์กรที่ทำหน้าที่ในการกำหนดแนวทางการพัฒนาของท้องถิ่นให้สอดคล้องกับแผนเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ ยุทธศาสตร์การพัฒนากลุ่มจังหวัด แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด นโยบายผู้บริหารท้องถิ่น แผนชุมชน โดยคำนึงถึงสถานะทางการคลังของท้องถิ่น และความจำเป็นเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการ ร่วมจัดทำร่างแผนพัฒนา เสนอแนะแนวทางการพัฒนา และการแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับการจัดทำร่างแผนพัฒนา พิจารณาร่างแผนพัฒนาและร่างแผนดำเนินงาน

๒. คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนา เป็นองค์กรที่ทำหน้าที่จัดทำร่างแผนพัฒนาให้สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาที่คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นกำหนด จัดทำร่างแผนการดำเนินงาน

๓. คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น เป็นองค์กรที่ทำหน้าที่ กำหนดแนวทางวิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น และประกาศผลการติดตามให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกัน

ดังนั้น เพื่อให้การพัฒนาเทศบาลและการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบลป่าซางเป็นไปตามระเบียบมีประสิทธิภาพสามารถ แก้ไขปัญหาเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น พัฒนาท้องถิ่นให้มีความเจริญ ประชาชนมีความเป็นอยู่ที่ดี และมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการจัดการองค์กร และชุมชนที่เป็นประโยชน์ต่อเทศบาลตำบลป่าซาง จึงเห็นควรจัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการพัฒนาเทศบาลตำบลป่าซางขึ้น เพื่อพัฒนาศักยภาพขององค์กรในการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบลป่าซางต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนา ให้สามารถดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาให้เกิดประสิทธิภาพ สอดคล้องกับแผนเศรษฐกิจฯ นโยบายของรัฐบาล ยุทธศาสตร์การพัฒนาต่างๆ และสนองความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง

๒. เพื่อเป็นเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้และเชื่อมโยงการดำเนินงานของคณะกรรมการจัดทำแผนในแต่ละชุดให้เกิดการบูรณาการร่วมกัน

๔. วิธีดำเนินการ

๑. ขออนุมัติจัดทำโครงการ
๒. ประสานวิทยากรและกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการ
๓. ดำเนินการตามกำหนดเวลา

๔. สรุปและประเมินผลโครงการรายงานต่อคณะผู้บริหาร

๕. สถานที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลป่าซาง

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

พฤษภาคม – มิถุนายน ๒๕๖๐

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลตำบลป่าซาง อำเภอป่าซาง จังหวัดลำพูน

๘. งบประมาณ

ตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๐ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานวางแผนสถิติและวิชาการ หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ตั้งไว้ ๑๐๐,๐๐๐.-บาท (หนึ่งแสนบาทถ้วน)

๙. กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๔๕ คน

๑. คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบลป่าซาง
๒. คณะกรรมการพัฒนาเทศบาลตำบลป่าซาง
๓. คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาตำบลป่าซาง
๔. ข้าราชการ/พนักงานที่เกี่ยวข้อง

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. คณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนามีศักยภาพ สามารถดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาให้เกิดประสิทธิภาพ สอดคล้องกับแผนเศรษฐกิจฯ นโยบายของรัฐบาล ยุทธศาสตร์การพัฒนาต่างๆ และสนองความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง

๒. มีเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้และเชื่อมโยงการดำเนินงานของคณะกรรมการจัดทำแผนในแต่ละชุดให้เกิดการบูรณาการร่วมกัน

ลำดับที่ ๗

๑. โครงการปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารเทศบาลตำบลป่าซาง

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ ตามมาตรา ๙ บัญญัติว่าหน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจดูได้ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด และตามประกาศของคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการซึ่งออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติของกฎหมายดังกล่าว ได้กำหนดให้หน่วยงานของรัฐทุกแห่งจะต้องจัดให้มีสถานที่และจัดเตรียมข้อมูลข่าวสารเป็นศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการของทุกหน่วยงาน ไว้ให้ประชาชนตรวจดูข้อมูลข่าวสารได้อย่างสะดวก ตามหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจดู ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๑

เทศบาลตำบลป่าซางได้ตระหนักถึงความสำคัญของการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการเพื่อให้เป็นไปตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ ซึ่งทั้งนี้เทศบาลฯได้ดำเนินการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารทางราชการ เทศบาลตำบลป่าซางไว้แล้ว ณ ฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ กองวิชาการและแผนงาน และเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีระบบมากยิ่งขึ้น ตลอดจนสามารถเป็นศูนย์กลางให้บริการข้อมูลเกี่ยวกับการบริหารงานของเทศบาล แก่ ประชาชน นักเรียน นักศึกษา หน่วยงานภาครัฐกิจและหน่วยงานภาครัฐอื่นๆ ให้บริการและแลกเปลี่ยนข้อมูลที่จำเป็นต่อการบริหารงานที่อยู่ในความรับผิดชอบของเทศบาล และให้บริการอินเทอร์เน็ตชุมชนซึ่งเป็นแหล่งเรียนรู้ รวบรวมข้อมูล ออนไลน์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้นฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการจึงได้จัดทำโครงการปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ เทศบาลตำบลป่าซาง เพื่อดำเนินการให้บริการข้อมูลข่าวสารของราชการ สนับสนุนการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ ของหน่วยงานภาครัฐ อย่างยั่งยืน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนได้รับความสะดวกในการใช้สิทธิรับรู้ข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆ ของรัฐ ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐
๒. เพื่อประชาชนจะสามารถแสดงความคิดเห็น รวมทั้งมีส่วนร่วมในกระบวนการบริหารและการตรวจสอบการใช้อำนาจรัฐอันจะเป็น การส่งเสริมให้มีรัฐบาลที่บริหารบ้านเมืองอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส เป็นไปเพื่อประโยชน์ของประชาชนมากยิ่งขึ้น
๓. เพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์ของหน่วยงานและการบริหารงานราชการตามหลักธรรมาภิบาล
๔. เพื่อพัฒนาการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านระบบสารสนเทศได้อย่างรวดเร็ว สามารถเข้าถึงง่าย และมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๑. มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ เทศบาลตำบลป่าซาง ในการให้บริการข้อมูลข่าวสารทางราชการ ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ที่ประชาชนสามารถเข้าถึงได้โดยง่าย

๒. เพื่อให้ประชาชนมีโอกาสอย่างกว้างขวางในการได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆ ของรัฐ รวมถึงการแสดงความคิดเห็นและใช้สิทธิทางการเมืองได้โดยถูกต้อง กับความเป็นจริง มีส่วนร่วมในกระบวนการบริหารและการตรวจสอบการบริหารบ้านเมืองอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลป่าซาง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดเตรียมโครงการ/เสนออนุมัติต่อผู้บริหาร

๒. ประชุมคณะทำงาน/แต่งตั้งคณะกรรมการการดำเนินงานและมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบ ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ เทศบาลตำบลป่าซาง พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ตามมาตรา ๗ และมาตรา ๙

๓. ดำเนินงานตามโครงการ

๔. จัดทำทะเบียนคู่มือพร้อมรายงานผลการให้บริการให้ผู้บังคับบัญชาตามสายงานรับทราบ

๑ ครั้ง/เดือน

๕. ประชุมคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารทางราชการ เทศบาลตำบลป่าซาง เพื่อติดตามผลและปรับปรุงการดำเนินงาน ๒ ครั้ง/ปี

๖. ประเมินผลการดำเนินโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐

๘. งบประมาณดำเนินการ

ตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๐ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานวางแผนสถิติและวิชาการ หมวดค่าใช้สอย รายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ จำนวนเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท (สองหมื่นบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลตำบลป่าซาง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ เทศบาลตำบลป่าซาง ในการให้บริการข้อมูลข่าวสารทางราชการ ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๒. ประชาชนมีโอกาสในการได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆ ของรัฐ รวมถึงได้แสดงความคิดเห็นและใช้สิทธิทางการเมืองได้โดยถูกต้องกับความเป็นจริง มีส่วนร่วมในกระบวนการบริหารและการตรวจสอบการบริหารบ้านเมืองอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส

ลำดับที่ ๘

๑. ชื่อโครงการ โครงการฝึกอบรมมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมและเพิ่มประสิทธิภาพพนักงาน ลูกจ้าง เทศบาลตำบลป่าซาง

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบล เป็นหน่วยงานบริหารราชการส่วนท้องถิ่นที่สำคัญ ในการให้บริการประชาชนในหลายด้าน รวมถึงการพัฒนาคุณภาพชีวิตความเป็นอยู่ของประชาชน และมีภารกิจหลากหลาย ทั้งภารกิจตามกฎหมายจัดตั้ง ตามอำนาจหน้าที่ที่ได้บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ.๒๕๕๒ (มาตรา ๕๐,และมาตรา ๕๑) และตามภารกิจที่ได้รับการ ถ่ายโอนจากหน่วยงานราชการอื่น การบริหารงานของเทศบาล จึงต้องอาศัยบุคลากรในฝ่ายต่างๆ เพื่อให้สามารถสนองความต้องการและให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ และภายใต้กระแสแห่งการปฏิรูปองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีการบริหารจัดการ ยุคใหม่ ผู้นำหรือผู้บริหารองค์กรต่างๆ ต้องมีความตื่นตัวและเกิดความพยายามปรับตัวในรูปแบบต่างๆ โดยเฉพาะการเร่งรัดพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์การ การปรับเปลี่ยนวิธีคิด วิธีการปฏิบัติงาน เพื่อแสวงหารูปแบบใหม่ๆ และนำระบบมาตรฐาน ในระดับต่าง ๆ มาพัฒนาองค์การ ซึ่งนำไปสู่ แนวคิดการพัฒนาระบบบริหารความรู้ภายในองค์กรเพื่อให้สามารถใช้และพัฒนาความรู้ที่มีอยู่ภายในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ และปรับเปลี่ยนวิทยาการความรู้ใหม่มาใช้กับองค์กรได้อย่างเหมาะสม ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ประกอบกับนโยบายและวาระแห่งชาติของรัฐบาล กำหนดให้ข้าราชการมีคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล ในการปฏิบัติงาน

ดังนั้น เทศบาลตำบลป่าซาง จึงได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการพัฒนาบุคลากรในองค์กร ให้มีศักยภาพในการทำงานและส่งเสริมระบบคุณธรรมจริยธรรม จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมและเพิ่มประสิทธิภาพพนักงาน ลูกจ้างเทศบาลตำบลป่าซาง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เพื่อเพิ่มพูนศักยภาพการทำงานและส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรมีคุณธรรมและจริยธรรม พร้อมทั้งเรียนรู้เทคนิคการปฏิบัติงานใหม่ๆ เพื่อนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์กร อันจะนำมาซึ่งประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นไปตามหลักการดังกล่าวข้างต้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการเสริมสร้างและพัฒนาจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากรของเทศบาล สร้างภูมิคุ้มกันด้านจิตใจเพื่อให้มีพฤติกรรมในเชิงสร้างสรรค์ มีจิตสำนึกในการทำความดี รู้จักการให้การเสียสละและมุ่งปฏิบัติงานเพื่อให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓.๒ เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ แนวคิดและวิธีการปฏิบัติงาน ที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะในการปฏิบัติงานเพื่อสนองความต้องการของประชาชน

๓.๓ เพื่อเพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์การปฏิบัติงาน ที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะในการปฏิบัติงานเพื่อสนองความต้องการของประชาชน โดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๔. เป้าหมาย

สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ ตลอดจนลูกจ้างที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ในเทศบาลตำบลป่าซาง จำนวน ๖๕ คน

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติโครงการต่อนายกเทศมนตรีตำบลป่าซาง

๕.๒ ติดต่อบริษัทเอกชน หน่วยงานอบรมให้ความรู้ด้านการส่งเสริมระบบคุณธรรมจริยธรรม ,สถานที่ดูงาน และที่พัก

๕.๓ สรุปและประเมินผลโครงการ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือน สิงหาคม – กันยายน ๒๕๖๐

๗. สถานที่ดำเนินการ

๗.๑ การอบรมให้ความรู้ โดยการรับฟังการบรรยายจากวิทยากร การร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ตลอดจนการซักถามปัญหาต่าง ๆ ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลป่าซาง อำเภอป่าซาง จังหวัดลำพูน

๗.๒ การดูงานนอกสถานที่ ศึกษาดูงานด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี (สถานที่ที่จะแจ้งให้ทราบภายหลัง)

๘. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลป่าซาง

๙. งบประมาณ

ตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๐ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารงานทั่วไป หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ ตั้งจ่ายไว้ ๑๑๐,๐๐๐.- บาท (หนึ่งแสนหนึ่งหมื่นบาทถ้วน)

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ ตลอดจนลูกจ้างที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ในเทศบาลตำบลป่าซาง พัฒนาจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากรของเทศบาลตำบลป่าซางสร้างภูมิคุ้มกัน ด้านจิตใจเพื่อให้มีพฤติกรรมในเชิงสร้างสรรค์ มีจิตสำนึกในการกระทำความดี รู้จักการให้การเสียสละและมุ่งปฏิบัติงานเพื่อให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๑๐.๒ สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ ตลอดจนลูกจ้างที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ในเทศบาลตำบลป่าซาง มีความรู้และประสบการณ์การปฏิบัติงาน และเพิ่มสมรรถนะในการปฏิบัติงาน เพื่อสนองความต้องการของประชาชน โดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

ลำดับที่ ๙

๑. โครงการวันเทศบาล

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยกระทรวงมหาดไทย ได้มีประกาศให้วันที่ ๒๔ เมษายนของทุกปีเป็นวันเทศบาล เพื่อเป็นการเชิดชูความสำคัญของการปกครองส่วนท้องถิ่น รูปแบบเทศบาลให้ปรากฏแก่ประชาชนทั่วไปและเพื่อเป็นเครื่องเตือนให้ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างตลอดจนประชาชน ได้สำนึกถึงหน้าที่และความรับผิดชอบที่จะพัฒนาท้องถิ่นให้เจริญก้าวหน้าและเอื้ออำนวยประโยชน์แก่ประชาชน ทั้งในด้านการบำบัดทุกข์ บำรุงสุข ซึ่งเป็นกระบวนการพื้นฐานของการปกครองระบอบประชาธิปไตยที่ประชาชนสามารถเรียนรู้และพัฒนาด้วยตนเอง และเพื่อเป็นการเชิดชูความสำคัญของการปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบเทศบาล ให้ปรากฏแก่ประชาชนทั่วไป ประกอบกับพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ ให้เทศบาล เมืองพัทยา และองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเองดังนี้ (๑๖) ให้เทศบาล มีอำนาจหน้าที่ในการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น ดังนั้น เทศบาลตำบลป่าซาง จึงได้จัดทำโครงการ “วันเทศบาล” ประจำปี ๒๕๖๐ ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. ส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และลูกจ้างตลอดจนประชาชน ได้สำนึกถึงหน้าที่และความรับผิดชอบที่จะปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มประสิทธิภาพ เอื้ออำนวยประโยชน์แก่ประชาชน ทั้งในด้านการบำบัดทุกข์ บำรุงสุข

๒. ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมเพื่อเป็นการเชิดชูความสำคัญของการปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบเทศบาลให้ปรากฏแก่ประชาชนทั่วไป

๓. ส่งเสริมให้พนักงานและลูกจ้างมีความเชื่อมั่นต่องานและบรรยากาศในการทำงาน

๔ เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีและส่งเสริมการมีส่วนร่วมระหว่างเทศบาลกับกับหน่วยงานองค์กรชุมชนและประชาชนทั่วไป

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- คณะผู้บริหาร/สมาชิกสภาเทศบาล/กำนัน/ผู้ใหญ่บ้าน/พนักงานเทศบาล/ลูกจ้าง/ประชาชน-
ทั่วไป จำนวน ๒๐๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่เทศบาลตำบลป่าซาง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับบทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาลและลูกจ้าง
๒. การจัดเวทีเสวนา บทบาทสำคัญของประชาชนต่อการพัฒนาท้องถิ่นในรูปแบบเทศบาลตำบล
๓. จัดกิจกรรม ๕ ส. ปรับปรุงสถานที่ทำงานเพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนผู้รับบริการและสร้างบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๒๔ เมษายน ๒๕๖๐

๘. งบประมาณดำเนินการ

ตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๐ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป หมวดค่าใช้สอย รายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ จำนวนเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท (สองหมื่นบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลป่าซาง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และลูกจ้างตลอดจนประชาชนตระหนักถึงหน้าที่และความรับผิดชอบที่จะพัฒนาท้องถิ่นให้เจริญก้าวหน้าและเอื้ออำนวยประโยชน์แก่ประชาชน ทั้งในด้านการบำบัดทุกข์ บำรุงสุข
๒. ประชาชนเห็นความสำคัญและมีส่วนร่วมในการบริหารงานของเทศบาลตำบลป่าซาง
๓. พนักงานเทศบาลและลูกจ้างมีความเชื่อมั่นต่องานและบรรยากาศในการทำงาน
- ๔ เทศบาลตำบลป่าซางมีความสัมพันธ์อันดีระหว่างเทศบาลกับหน่วยงานองค์กร ชุมชนและประชาชนทั่วไป

ลำดับที่ ๑๐

๑. ชื่อโครงการ การพัฒนาระบบควบคุมภายในขององค์กรให้มีประสิทธิภาพ

๒. หลักการและเหตุผล

การทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาที่สำคัญซึ่งได้แพร่กระจายขยายวงกว้างไปทั่วโลก จากผลการศึกษาพบว่าในประเทศไทยมีการทุจริตคอร์รัปชันมาโดยตลอดทั้งระดับประเทศและระดับท้องถิ่น ทั้งภาคราชการและภาคเอกชนซึ่งเข้ามาร่วมงานกับภาครัฐ อีกทั้งได้ทวีความรุนแรงยิ่งขึ้นส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจ เจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ การพัฒนาสังคม เสถียรภาพทางการเมือง ตลอดจนความมั่นคงของประเทศ เหตุผลสำคัญที่ทำให้ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยยังมิได้ลดน้อยลง เนื่องมาจากคนไทยส่วนใหญ่ยังมีวัฒนธรรมและค่านิยมที่เป็นอุปสรรคใหญ่ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต อาทิเช่น ค่านิยมในการบริโภคสินค้าราคาแพง ความสะดวกสบาย ยกย่องคนมีฐานะร่ำรวย และวัฒนธรรมระบบอุปถัมภ์ที่ยังอยู่คู่กับสังคมไทยมาช้านาน ส่งผลให้เกิดความเสื่อมของค่านิยมและวัฒนธรรมอันดีงามของไทย ประกอบกับความล่าช้าและความโปร่งใสในการให้บริการของเจ้าหน้าที่รัฐ รวมทั้งการละเลยการปฏิบัติตามกฎหมายและการบังคับใช้กฎหมายที่เคร่งครัดและมีประสิทธิภาพ ปัญหาเหล่านี้เป็นปัญหาที่เรื้อรังสะสมมาเป็นเวลานานและยังเป็นปัจจัยที่เอื้อต่อการทุจริตเป็นอย่างมาก

ปัจจุบันการทุจริตมีลักษณะเป็นวัฏจักรและเครือข่ายที่เกิดขึ้นในทุกระดับอย่างเป็นระบบ มีรูปแบบการทุจริตที่แตกต่างหลากหลาย อาทิ การทุจริตเชิงนโยบาย การทุจริตต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ การทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้าง การทุจริตในการให้สัมปทาน ฯลฯ ซึ่งล้วนแต่มีเจ้าหน้าที่ของรัฐเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้อง จึงจำเป็นต้องมีมาตรการปลูกฝังค่านิยมที่สร้างสรรค์ มีกลไก หรือเครื่องมือที่จะควบคุมให้เจ้าหน้าที่ภาครัฐเกิดพฤติกรรมในเชิงบวกและป้องกันไม่ให้เกิดพฤติกรรมเชิงลบ ร่วมกันสร้างภูมิคุ้มกันที่ถาวรแข็งแรงในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพัตติมิชอบ

ดังนั้นเพื่อเป็นการกระตุ้นเตือนและสร้างความตระหนักตลอดจนให้ความสำคัญกับปฏิบัติงานในหน้าที่ให้ถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับต่างๆ เทศบาลตำบลป่าซาง จึงมีการจัดตั้งคณะกรรมการตรวจสอบภายในองค์กร เพื่อลดความเสี่ยงและป้องกันการทุจริตประพัตติมิชอบในตำแหน่งหน้าที่ ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสมชัดเจนและมีประสิทธิภาพ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

สมาชิกสภาเทศบาล คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างที่ปฏิบัติงานในองค์กร

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลป่าซาง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดตั้งคณะทำงานเพื่อตรวจสอบระบบควบคุมภายในองค์กรให้มีประสิทธิภาพ
๒. ประกาศกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบอย่างชัดเจน
๓. แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยงเพื่อพิจารณาตรวจสอบโครงการ กิจกรรมที่อาจมีปัญหาไม่เกิดผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์ของการทุจริต และเสนอแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาเสนอต่อผู้บริหารท้องถิ่น
๔. มีการวิเคราะห์ประเมินระบบการควบคุมภายในและปรับปรุงการควบคุมเป็นประจำทุกปี
๕. รายงานผู้บริหารท้องถิ่นและสำนักงานตรวจเงินแผ่นดินฯ ทราบตามระเบียบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐

๘. งบประมาณดำเนินการ

- ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง เทศบาลตำบลป่าซาง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ป้องกัน ควบคุม ตรวจสอบข้อผิดพลาดที่เกิดจากการปฏิบัติงานในแต่ละตำแหน่ง
๒. ทำให้สามารถป้องกันการทุจริตภายในองค์กรได้

ลำดับที่ ๑๑

๑. ชื่อโครงการ โครงการเชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาลและลูกจ้างของเทศบาลตำบลป่าซาง ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๐

๒. หลักการและเหตุผล

ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นโดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้นการที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่มีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้มีความซื่อสัตย์ที่จะตอบสนองความต้องการของประชาชนให้ได้รับการบริการที่รวดเร็ว ทั่วถึงและเป็นธรรม สามารถแก้ไขปัญหาของประชาชนได้อย่างทันทั่วถึง

คุณธรรมและจริยธรรมจึงเป็นเครื่องมืออันสำคัญยิ่งที่จะช่วยให้ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีหลักการและแนวทางประพฤติปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกต้องเหมาะสมนำมาซึ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความพอใจ ความผาสุกของประชาชน ความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติ และส่งผลให้เกิดความสุขความเจริญย้อนกลับมาสู่ตัวผู้ประพฤติปฏิบัติเองทุกคนและตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แจ้งแนวทางดำเนินการเพื่อให้มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมบังเกิดผลในทางปฏิบัติ

๑. ส่งเสริมให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสร้างความรู้และทัศนคติให้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทุกคนให้รับรู้และเข้าใจอย่างแจ่มชัดว่าการประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของหน่วยงานของตนเป็นอย่างไร พฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่ควรปฏิบัติ พฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่พึงละเว้น

๒. การใช้มาตรการยกย่องให้รางวัลแก่ผู้ที่ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมจนเป็นที่ประจักษ์ชัด อาจเป็นในรูปตัวเงินหรือมิใช่ตัวเงินก็ได้ เช่น การยกย่องชมเชยการมอบโล่ การประกาศเกียรติคุณ การประกาศชื่อทางสื่อมวลชน เป็นต้น นอกจากนี้มาตรการที่ควรดำเนินการควบคู่ไปกับการยกย่องให้รางวัล คือ การไม่สนับสนุนผู้ที่ไม่ประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อแสดงให้เห็นความแตกต่างและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ผู้กระทำดี

๓. การเป็นแบบอย่าง (model) คือ การนำตัวอย่างที่ดีมาชี้ให้เห็น โดยจุดเน้นสำคัญ คือตัวผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะต้องใช้ภาวะผู้นำ ในการทำ ตัวเป็นแบบอย่างที่ดี สร้างศรัทธาให้เกิดขึ้นแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาและชักนำผู้ใต้บังคับบัญชาไปสู่การประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

จากความสำคัญของคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงเห็นควรจัดทำโครงการเชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาล และลูกจ้างของเทศบาลตำบลป่าซางผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่นเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการซึ่งจะช่วยให้ผู้ได้รับการชมเชยหรือยกย่องเชิดชูเกียรติมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานและรู้สึกร่าเริงหรือผลของการกระทำ

นั้นเกิดความคุ้มค่าและสร้างความภูมิใจให้กับตนเอง จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้นเพื่อเสนอนายกเทศมนตรีตำบลป่าซางได้พิจารณาอนุมัติต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาลและลูกจ้างของเทศบาลตำบลป่าซางผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น

๓.๒ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ และแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานเทศบาลและลูกจ้างของเทศบาลตำบลป่าซาง

๓.๓ เป็นการส่งเสริมให้พนักงานเทศบาลและลูกจ้างของเทศบาลตำบลป่าซางปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๔. เป้าหมาย

๔.๑ คัดเลือกพนักงานเทศบาลและลูกจ้างของเทศบาลตำบลป่าซางผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ในสังกัดเทศบาลตำบลป่าซางทุกคน

๔.๒ จัดทำประกาศนียบัตรยกย่องและเชิดชูเกียรติ

๕. วิธีการดำเนินการ

๕.๑ เสนอโครงการเพื่อพิจารณาอนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น

๕.๒ จัดฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในองค์กร

๕.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกพนักงานเทศบาลและลูกจ้างของเทศบาลตำบลป่าซางผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๐

๕.๔ ประชุมคณะกรรมการฯ และผู้เกี่ยวข้องเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์คัดเลือกพนักงานเทศบาลและลูกจ้างของเทศบาลตำบลป่าซางผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๐

๕.๕ ประเมินผลและสรุปผลการจัดทำโครงการเสนอนายกเทศมนตรีตำบลป่าซาง

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนตุลาคม ๒๕๕๙ – ธันวาคม ๒๕๖๐

๗. สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลป่าซาง อำเภอป่าซาง จังหวัดลำพูน

๘. งบประมาณ

ตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๐ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานวางแผนสถิติและวิชาการ หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ตั้งไว้ ๒๐,๐๐๐.-บาท (สองหมื่นบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลตำบลป่าซาง

๑๐. ประโยชน์ที่จะได้รับ

๑๐.๑ พนักงานเทศบาลและลูกจ้างของเทศบาลตำบลป่าซางมีความภาคภูมิใจในการได้รับการเชิดชูเกียรติ

๑๐.๒ พนักงานเทศบาลและลูกจ้างของเทศบาลตำบลป่าซางมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการเพิ่มมากขึ้น

๑๐.๓ พนักงานเทศบาลและลูกจ้างของเทศบาลตำบลป่าซางปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีความโปร่งใสและเป็นธรรม