



ประกาศเทศบาลตำบลป่าซาง  
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

\*\*\*\*\*

การบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลป่าซาง คือ กระบวนการดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคลของเทศบาลในด้านต่างๆ ตั้งแต่ การสรรหา การบรรจุ การแต่งตั้ง การโอน การย้าย การพัฒนา การวางแผนอัตรากำลัง การประเมินผลการปฏิบัติงาน การเลื่อนตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน การลงโทษ และการให้พ้นจากตำแหน่ง ดังนั้น เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลป่าซางเป็นไปตามอำนาจหน้าที่แนวนโยบายแห่งรัฐ ความโปร่งใส เป็นธรรมและ ยึดถือหลักคุณธรรมจริยธรรม รวมถึงปฏิบัติงานภายใต้หลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) ให้เกิดประโยชน์สูงสุด มีผลสัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ เทศบาลตำบลป่าซาง จึงประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน ดังนี้

๑. การสรรหา การคัดเลือก การบรรจุแต่งตั้ง การพัฒนา การเลื่อนขั้นเลื่อนตำแหน่ง การโอน การย้าย และกิจกรรมด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลอื่นๆ มีความเรียบร้อย ถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และทันตามกำหนดเวลา

๒. มีความโปร่งใสทุกระบวนการของการบริหารทรัพยากรบุคคล

๓. สนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้ และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งส่งเสริมให้มีการแบ่งปัน แลกเปลี่ยนข้อมูลและความรู้ เพื่อพัฒนาผู้ปฏิบัติงานให้มีทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการบรรลุภารกิจและเป้าหมายขององค์กร

๔. มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานที่เน้นประสิทธิภาพและประสิทธิผล ประกอบกับต้องมีหลักฐานและตัวชี้วัดความสำเร็จที่ชัดเจน

๕. ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างฝ่ายบริหารกับข้าราชการและบุคลากรผู้ปฏิบัติงานให้มีความพร้อมที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้พัฒนาไปสู่เป้าหมาย

๖. ให้บุคลากรได้รับค่าตอบแทนและสวัสดิการที่เป็นธรรม เหมาะสมตามที่ระเบียบกฎหมายกำหนด

๗. ส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรมและยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๔ เดือน มกราคม พ.ศ.๒๕๖๕

(นายสมเจตน์ วุฒิพงศ์ชัยกิจ)  
นายกเทศมนตรีตำบลป่าซาง