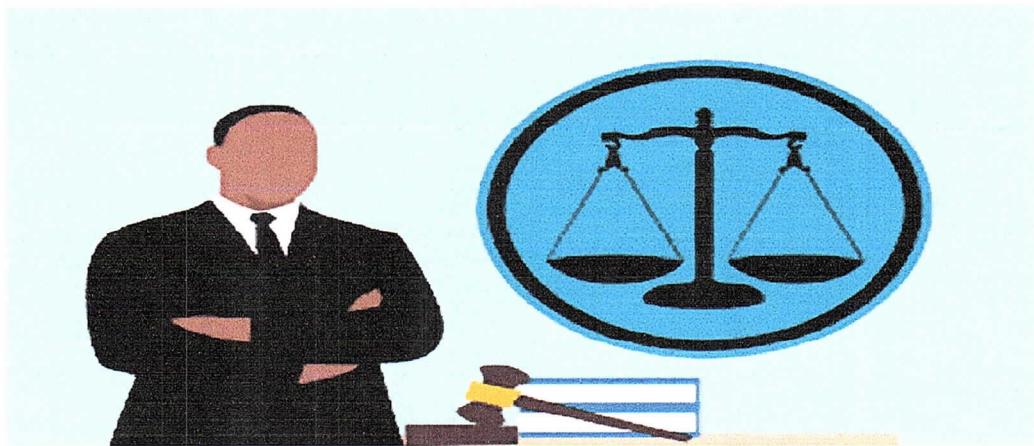




ประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลป่าซาง พ.ศ. ๒๕๖๖

*ประมวลจริยธรรมข้าราชการ พนักงานและลูกจ้าง

*ประมวลจริยธรรมข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น



เทศบาลตำบลป่าซาง
อำเภอป่าซาง จังหวัดลำพูน

ประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลป่าซาง
พ.ศ. ๒๕๖๖

- ประมวลจริยธรรมข้าราชการ พนักงานและลูกจ้าง
- ประมวลจริยธรรมข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายสภาท้องถิ่น

เทศบาลตำบลป่าซาง
อำเภอป่าซาง จังหวัดลำพูน

คำนำ

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้
หน่วยงานของรัฐต้องมีการจัดทำมาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงาน โดยการกำหนดประมวลจริยธรรม
สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน นั้น

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช
๒๕๖๐ เทศบาลตำบลป่าซาง จึงได้จัดทำประมวลจริยธรรมเพื่อเป็นมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่ง
ทางการเมือง ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของเทศบาลตำบลป่าซาง และเพื่อเป็นหลักและแนวทาง
ปฏิบัติงาน กำกับความประพฤติของตนในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม ต่อไป

งานการเจ้าหน้าที่
สำนักปลัดเทศบาลตำบลป่าซาง



ประกาศเทศบาลตำบลป่าซาง
เรื่อง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของเทศบาลตำบลป่าซาง
พ.ศ. ๒๕๖๖

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของเทศบาลตำบลป่าซางนี้
จัดทำขึ้นตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม
โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการ ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐาน
ในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๒. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล
และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่าง ๆ ของเทศบาลตำบลป่าซาง เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไป
ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจ
แก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๔. ให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจ
ในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชน
และต่อสังคม ตามลำดับ

๕. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น
รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้รวมถึงเพื่อใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและข้าราชการทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทาง
ปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่น ๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจตามบทบัญญัติ
ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ เทศบาลตำบลป่าซาง จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๑ ในประมวลจริยธรรมนี้ “ประมวลจริยธรรม” หมายถึง ประมวลจริยธรรมของ
ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของเทศบาลตำบลป่าซาง

“ข้าราชการ” หมายถึง ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ข้าราชการส่วนท้องถิ่นสามัญ ข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา ตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการส่วนท้องถิ่น

“พนักงาน” หมายถึง พนักงานสังกัดเทศบาลตำบลป่าซาง

“ลูกจ้าง” หมายถึง ลูกจ้างสังกัดเทศบาลตำบลป่าซาง

“คณะกรรมการจริยธรรม” หมายถึง คณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลป่าซาง

ข้อ ๒ ให้นายกเทศมนตรีเทศบาลตำบลป่าซางรักษาการตามประมวลจริยธรรมนี้

หมวด ๒

มาตรฐานจริยธรรม

ส่วนที่ ๑

มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก

ข้อ ๓ ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของเทศบาลตำบลป่าซางทุกคน มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม เป็นกลางทางการเมือง อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลัก ๑๐ ประการ ดังนี้

- (๑) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๒) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- (๓) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ
- (๔) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มี

ผลประโยชน์ทับซ้อน

- (๕) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย
- (๖) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- (๗) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือน

ข้อเท็จจริง

- (๘) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส
- (๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร
- (๑๐) การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพฤติตนเป็นพลเมืองที่ดีร่วมกัน

พัฒนาชุมชนให้น่าอยู่ คุณธรรมและคุณลักษณะสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน

ส่วนที่ ๒

จรรยาวิชาชีพขององค์กร

ข้อ ๔ ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของเทศบาลตำบลป่าซาง ต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

ข้อ ๕ ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของเทศบาลตำบลป่าซาง ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ

ข้อ ๖ ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของเทศบาลตำบลป่าซาง ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี เคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

ข้อ ๗ ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของเทศบาลตำบลป่าซาง ต้องไม่ประพฤติตนอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของตำแหน่งหน้าที่

ข้อ ๘ ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของเทศบาลตำบลป่าซาง ต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความเสียสละ พยายามแก้ปัญหา ความรู้ความสามารถ ให้บรรลุผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติและประชาชน

ข้อ ๙ ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของเทศบาลตำบลป่าซาง ต้องมุ่งแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว และมุ่งเสริมสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างหน่วยงานและประชาชน

ข้อ ๑๐ ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของเทศบาลตำบลป่าซาง ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย

ข้อ ๑๑ ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของเทศบาลตำบลป่าซาง ต้องรักษาความลับที่ได้จากการปฏิบัติหน้าที่ การเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับโดยจะกระทำได้อต่อเมื่อมีอำนาจหน้าที่และได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชา หรือเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดเท่านั้น

ข้อ ๑๒ ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของเทศบาลตำบลป่าซาง ต้องรักษาและเสริมสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงาน พร้อมกับให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ

ข้อ ๑๓ ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของเทศบาลตำบลป่าซาง ต้องไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งไปแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้สำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็นประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม ตลอดจนไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ร้องเรียน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องเพื่อประโยชน์ต่าง ๆ อันอาจเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยาหรือการให้ตามประเพณี

ข้อ ๑๔ ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของเทศบาลตำบลป่าซาง ต้องประพฤติตนให้สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ มีมนุษยสัมพันธ์อันดี ต้องไม่ปิดบังข้อมูลที่เป็นในการปฏิบัติงานของเพื่อนร่วมงาน และไม่นำผลงานของผู้อื่นมาแอบอ้างเป็นผลงานของตน

หมวด ๓

กลไกและระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ส่วนที่ ๑

กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๑๕ ให้สำนักปลัด เทศบาลตำบลป่าซาง มีหน้าที่ควบคุมกำกับการให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างทั่วถึงและเคร่งครัด โดยมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

(๑) ดำเนินการเผยแพร่ ปลุกฝัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดีและติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างสม่ำเสมอ

(๒) สืบสวนหาข้อเท็จจริง หรือสอบสวนการฝ่าฝืนจริยธรรมนี้ เพื่อรายงานผลให้นายกเทศมนตรีตำบลป่าซาง หรือกรรมการจริยธรรมพิจารณา ทั้งนี้ โดยอาจมีผู้ร้องขอหรืออาจดำเนินการตามที่นายกเทศมนตรีตำบลป่าซาง หรือคณะกรรมการจริยธรรมมอบหมาย หรือตามที่เห็นเองก็ได้

(๓) ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม ในกรณีที่เห็นว่านายกเทศมนตรีตำบลป่าซาง หรือคณะกรรมการจริยธรรมไม่ให้ความคุ้มครองต่อข้าราชการผู้นั้นตามควร อาจยื่นเรื่องโดยไม่ต้องผ่านนายกเทศมนตรีตำบลป่าซาง หรือคณะกรรมการจริยธรรมไปยังผู้ตรวจการแผ่นดินก็ได้

(๔) คຸ້ມครองຂ້າຣາຊກາຣຊິງປຸກປັດຕິຕາມປຣະມວລຈຣິຍຣຸຣນນີ້ຢ່າງຕຣງປໄຕຣງມາມີໃຫ້ຖຸກຄຳລຳເກຣ່ງຫຼືຖຸກໃຊ້ອຳນາຈໂດຍມີເປັນຣຸຣນ ກາຕຳເນີນກາຕໍ່ຂ້າຣາຊກາຣຊິງຢູ່ຮ່າງຖຸກຄຳລ່າວາວາມີປຸກປັດຕິຕາມປຣະມວລຈຣິຍຣຸຣນນີ້ ອັນມີຜລກຣທຸບຕໍ່ກາຕຳເນີນ ໂຍກຍ້າຍ ເລີ່ນຂັ້ນເຈີນເຕີອນ ຕັ້ງກຣມກາສອບສວນ ຂໍໃຫ້ຈຣິງຫຼືວິນຍ ຫຼືກຣທຸບຕໍ່ສິທິຢູ່ນ້ຳທີ່ຂ້າຣາຊກາຣຊິງຢູ່ນັ້ນ ຈະກຣທຳມີໄດ້ ເວັ້ນຕໍ່ຈະໄດ້ຮັບກາເຫັນຂອບຈາກຄຸນກຣມກາຈຣິຍຣຸຣນແລ້ວ

(๕) ທຳຢູ່ນ້ຳທີ່ຝ່າຍເລຂານຸກາຣຂອບຄຸນກຣມກາຈຣິຍຣຸຣນຂອບອຸ່ງກຸ່ງປກຣອງສ່ວນທ້ອງຄືນ

(๖) ຕຳເນີນກາອື່ນຕາມທີ່ກຳເນີນໃນປຣະມວລຈຣິຍຣຸຣນນີ້ ຫຼືຕາມທີ່ຄຸນກຣມກາຈຣິຍຣຸຣນມອບຢາມ ທັງນີ້ ໂດຍມີກຣທຸບຕໍ່ກາເປັນອິສຣະຂອບຜູ້ຕຳເນີນຕຳເນີນໃນສຳນັກປັດ ທະບາລຕຳບລປຳຊາງ

ຂໍ້ ๑๖ ໃຫ້ນາຍກຣທະມນຕຣີຕຳບລປຳຊາງ ຕັ້ງຕັ້ງຄຸນກຣມກາຈຣິຍຣຸຣນຂຶ້ນເພື່ອຄວບຄຸມ ກຳກັບ ໃຫ້ມີກາປຸກປັດຕິຕາມປຣະມວລຈຣິຍຣຸຣນນີ້

ຄຸນກຣມກາຈຣິຍຣຸຣນ ປຣະກອບດ້ວຍ

(๑) ປັດຫຼືຣອງປັດທີ່ໄດ້ຮັບມອບຢາມ ເປັນປຣະຣາຣກຣມກາ

(๒) ກຣມກາຈາກຂ້າຣາຊກາຣຊິງຕຳເນີນຕຳເນີນສາຍງານຜູ້ບຣິຫາ ຄັດເລືອກກັນເອງໃຫ້ເລືອສອງຄນ

(๓) ກຣມກາ ຊຶ່ງເປັນຂ້າຣາຊກາຣຊິງທີ່ມີຕຳເນີນຕຳເນີນສາຍງານຜູ້ບຣິຫາໃນທະບາລຕຳບລປຳຊາງ ທີ່ໄດ້ຮັບກາຄັດເລືອກຈາກຂ້າຣາຊກາຣຊິງ ພັນກຣງານຈ້າງ ແລະລູກຈ້າງຂອບທະບາລຕຳບລປຳຊາງຈຳນວນສອງຄນ

(๔) ກຣມກາຜູ້ທຣງຄຸນວຸຸຸຸຸຸຸຸຸຸຸຸ ໃຫ້ກຣມກາຕາມ (๑) – (๓) ຮ່ວມກັນເສນອື່ນແລະຄັດເລືອກໃຫ້ເລືອສອງຄນ

ໃຫ້ຢູ່ນ້ຳສຳນັກປັດ ທະບາລຕຳບລປຳຊາງ ເປັນເລຂານຸກາຣຄຸນກຣມກາຈຣິຍຣຸຣນ ແລະອາຈຕັ້ງຜູ້ຊ່ວຍເລຂານຸກາຣຄຸນກຣມກາຈຣິຍຣຸຣນໄດ້ຕາມກາເມາະສມ

ກຣມກາຈຣິຍຣຸຣນຕ້ອງມີເຍຸດຖຸກລຸງໂທຢທາງວິນຍມາກ່ອນ

ຂໍ້ ๑๗ ຄຸນກຣມກາຈຣິຍຣຸຣນມີອຳນາຈຢູ່ນ້ຳ ດັ່ງນີ້

(๑) ຄວບຄຸມ ກຳກັບ ສ່ຣເສຣີມແລະໃຫ້ຄຳເນີນໃນກາໃຊ້ບັງຄັບປຣະມວລຈຣິຍຣຸຣນນີ້ໃນອຸ່ງກຸ່ງປກຣອງສ່ວນທ້ອງຄືນ

(๒) ສອດສ່ຣ່ງດູແລໃຫ້ມີກາປຸກປັດຕິຕາມປຣະມວລຈຣິຍຣຸຣນໃນອຸ່ງກຸ່ງປກຣອງສ່ວນທ້ອງຄືນ ໃນກຣຢູ່ທີ່ມີຂໍສຸງສັຍຫຼືມີຂໍວິຣິນວ່າມີກາຝ່າຝີນຈຣິຍຣຸຣນ ຫຼືອຣຣຢາ ຫຼືໃນກຣຢູ່ທີ່ມີກາອຸທຣຸຸຸຸຸ ກາລຸງໂທຢຜູ້ຝ່າຝີນຕາມປຣະມວລຈຣິຍຣຸຣນນີ້ ຈະຕ້ອງໄດ້ສວນຂໍໃຫ້ຈຣິງ ແລະມີຄຳວິນິຈຸຸຸຸຸໂດຍຣີວ

(๓) ໃຫ້ຄຸນກຣມກາຈຣິຍຣຸຣນ ຫຼືຜູ້ທີ່ຄຸນກຣມກາຈຣິຍຣຸຣນມອບຢາມມີອຳນາຈຢູ່ນ້ຳທີ່ ຂໍໃຫ້ກຣທຣງ ກຣມ ນ່ວຍງານຣາຊກາຣຊິງ ຣັຸວິສາທິກິ ນ່ວຍງານອື່ນຂອບຣັຸ ຫຼືທ່າງຸ່ນສ່ວນບຣິຸທ ຂຶ້ນຂໍໃຫ້ຈຣິງ ສ່ຣເສຣີມແລະຢູ່ຢູ່ນ້ຳທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ ສ່ຣຸ່ງທຸ່ນຫຼືອຸບຸຄລໃນສັງກັດມາຂຶ້ນຂໍໃຫ້ຈຣິງຫຼືໃຫ້ຢູ່ຢູ່ນ້ຳທີ່ກ່ຽວຂ້ອງກັບເຣື່ອງທີ່ສອບສວນ

(๔) ເຣີຍກຸ່ງຖຸກຄຳລ່າວາ ຫຼືຂ້າຣາຊກາຣຊິງຂອບນ່ວຍງານນີ້ມາຂຶ້ນຂໍໃຫ້ຈຣິງຫຼືໃຫ້ຢູ່ຢູ່ນ້ຳທີ່ ໃຫ້ສ່ຣເສຣີມແລະຢູ່ຢູ່ນ້ຳທີ່ກ່ຽວຂ້ອງກັບເຣື່ອງທີ່ສອບສວນ

(๕) ພິຈາຣວິນິຈຸຸຸຸຸຂໍຂາດປຸກວາອັນເກີດຈາກກາໃຊ້ບັງຄັບປຣະມວລຈຣິຍຣຸຣນນີ້ໃນອຸ່ງກຸ່ງປກຣອງສ່ວນທ້ອງຄືນ ເມື່ອໄດ້ວິນິຈຸຸຸຸຸແລ້ວໃຫ້ສ່ຣວິນິຈຸຸຸຸຸໃຫ້ຄຸນກຣມກາບຣິຫາງານບຸຄລຣະດັບຈັງຫວັດໂດຍຢູ່ຢູ່ນ້ຳທີ່ ຖ້າຄຸນກຣມກາບຣິຫາງານບຸຄລຣະດັບຈັງຫວັດມີໄດ້ວິນິຈຸຸຸຸຸເປັນອຸ່ງກຸ່ງປກຣອງສ່ວນທ້ອງຄືນໃນເກັດວິນິຈຸຸຸຸຸຢູ່ນ້ຳທີ່ ຄຸນກຣມກາບຣິຫາງານບຸຄລຣະດັບຈັງຫວັດຮັບເຣື່ອງໃຫ້ຄຳວິນິຈຸຸຸຸຸຂອບຄຸນກຣມກາຈຣິຍຣຸຣນເປັນທີ່ສຸດ

(๖) ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๗) คຸ້ມครองຂ້າຣາຊກາຣສິ່ງປຸກປັດຕິຕາມປຣະມວລຈຣິຍຣຸຣຸມນີ້ຢ່າງຕຣງໄປຕຣງມາມີໃຫ້ຜູ້ບັງຄັບບຸຣຸຊາໃຊ້ອຳນາຈ ໂດຍມີເປັນຣຣຸມຕໍ່ຂ້າຣາຊກາຣຜູ້ນັ້ນ

(๘) ດຳເນີນກາຣອື່ນຕາມປຣະມວລຈຣິຍຣຸຣຸມນີ້ ຫຼືຕາມທີ່ຜູ້ຕຣງກາຣແຜ່ນດິນ ມອບໝາຍກາຣປຣະຊຸມຄະນະກຣຣມກາຣຈຣິຍຣຸຣຸມໃຫ້ນຳກຸໝາຍວ່າດ້ວຍວິຣິປຸກປັດຕິຣາຊກາຣທາງປກຣອງມາໃຊ້ບັງຄັບ

ส่วนที่ ๒

ระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๑๘ กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่ามีเจ้าหน้าที่ประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมให้นายกเทศบาลตำบลป่าซาง เป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการ

ข้อ ๑๙ การดำเนินการตามข้อ ๑๘ ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการจำนวนไม่น้อยกว่าสามคน เป็นผู้ดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม

ข้อ ๒๐ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ จะถือเป็นการฝ่าฝืนจริยธรรมร้ายแรงหรือไม่ ให้พิจารณาจากพฤติกรรมของการฝ่าฝืน ความจงใจหรือเจตนา มูลเหตุจูงใจ ความสำคัญและระดับตำแหน่ง ตลอดจนหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ฝ่าฝืน อายุ ประวัติ และความประพฤติในอดีต สภาพแวดล้อมแห่งกรณี ผลร้ายอันเกิดจากการฝ่าฝืน และเหตุอื่นอันควรนำมาประกอบการพิจารณา

ข้อ ๒๑ หากการดำเนินการสอบสวนตามข้อ ๑๙ แล้ว ไม่ปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตามข้อ ๑๘ สิ้นสุดเรื่อง แต่หากปรากฏข้อเท็จจริงว่าเป็นการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม แต่ไม่ถึงกับเป็นความผิดทางวินัย ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตามข้อ ๑๘ ส่งโทษผู้ฝ่าฝืนตามข้อ ๒๔ แต่หากปรากฏว่าเป็นความผิดทางวินัยให้ดำเนินการทางวินัย

ข้อ ๒๒ การดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรมและการลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามข้อ ๑๘ ข้อ ๑๙ และข้อ ๒๑ ให้นำแนวทางและวิธีการสอบสวนตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาบังคับใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๒๓ การสั่งการของผู้รับผิดชอบดำเนินการตามข้อ ๒๑ ให้ดำเนินการตามนั้น เว้นแต่จะปรากฏข้อเท็จจริงในภายหลังที่อาจทำให้ผลของการสั่งการนั้นเปลี่ยนแปลงไป

หมวด ๔

ขั้นตอนการลงโทษ

ข้อ ๒๔ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ ในกรณีอันมิใช่เป็นความผิดทางวินัย หรือความผิดทางอาญา ให้ดำเนินการตามควรแก่กรณีเพื่อให้มีการแก้ไขหรือดำเนินการที่ถูกต้อง หรือตักเตือน หรือนำไปประกอบการพิจารณาการแต่งตั้งการเข้าสู่ตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือการพิจารณาความดีความชอบ หรือการสั่งให้ผู้ฝ่าฝืนนั้นปรับปรุงตนเองหรือได้รับการพัฒนาแล้วแต่กรณี

ข้อ ๒๕ เมื่อมีการดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม และมีการสั่งลงโทษตามข้อ ๒๑ แล้วให้เทศบาลตำบลป่าซาง ดำเนินการให้เป็นไปตามคำสั่งดังกล่าวโดยไม่ชักช้า

ข้อ ๒๖ ผู้ถูกลงโทษตามข้อ ๒๔ สามารถร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ต่อคณะกรรมการจริยธรรมของเทศบาลตำบลป่าซาง ภายในสามสิบวัน นับแต่วันได้ทราบการลงโทษ

ผู้ถูกลงโทษตามข้อ ๑๗ (๒) สามารถร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัด ภายในสามสิบวัน นับแต่วันได้ทราบการลงโทษ

ข้อ ๒๗ เมื่อผลการพิจารณาเป็นที่สุดแล้วให้รายงานผลต่อผู้ตรวจการแผ่นดินโดยเร็ว

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๘ จัดให้มีการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ พร้อมดำเนินการปรับปรุงแก้ไขประมวลจริยธรรมให้มีความเหมาะสม (ถ้ามี) และแจ้งให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัด คณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นองค์กรกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น และผู้ตรวจการแผ่นดินทราบต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๖



(นายสมเจตน์ วุฒิพงศ์ชัยกิจ)
นายกเทศมนตรีตำบลป่าซาง



คำสั่งเทศบาลตำบลป่าซาง

ที่ ๑๙/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมของข้าราชการ
พนักงาน และลูกจ้างของเทศบาลตำบลป่าซาง พ.ศ. ๒๕๖๖

ด้วยเทศบาลตำบลป่าซาง อำเภอป่าซาง จังหวัดลำพูน ได้ดำเนินการจัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของเทศบาลตำบลป่าซาง พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้เป็นไปตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม ไปแล้วนั้น

ดังนั้น เพื่อให้การจัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของเทศบาลตำบลป่าซาง พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมของข้าราชการเทศบาลตำบลป่าซาง อำเภอป่าซาง จังหวัดลำพูน พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

- | | |
|---|----------------------|
| ๑. ปลัดหรือรองปลัดที่ได้รับมอบหมาย | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ | เป็นกรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม | เป็นกรรมการ |
| ๔. นิติกร | เป็นกรรมการ |
| ๕. เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย | เป็นกรรมการ |
| ๖. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | เป็นเลขานุการ |
| ๗. นักทรัพยากรบุคคล | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |
- โดยมีหน้าที่ ดังนี้

(๑) ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๒) สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรม หรือจรรยา หรือในกรณีที่มีการอุทธรณ์ การลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามประมวลจริยธรรมนี้ จะต้องไต่สวนข้อเท็จจริง และมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว

(๓) ให้คณะกรรมการจริยธรรม หรือผู้ที่คณะกรรมการจริยธรรมมอบหมาย มีอำนาจหน้าที่ขอให้กระทรวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือห้างหุ้นส่วน-บริษัทชี้แจงข้อเท็จจริง ส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัดมาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(๔) เรียกผู้ถูกกล่าวหา หรือข้าราชการของหน่วยงานนี้มาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำ หรือให้ส่งเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(๕) พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดโดยพลัน ถ้าคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดมิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดรับเรื่องให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมเป็นที่สุด

/ (๖) ส่งเรื่องให้...

(๖) ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๗) คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมามิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการผู้นั้น

(๘) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตาม que ผู้ตรวจการแผ่นดิน มอบหมายการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมให้นำกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองมาใช้บังคับ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายสมเจตน์ วุฒิพงศ์ชัยกิจ)

นายกเทศมนตรีตำบลป่าซาง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล ฝ่ายอำนวยการ งานการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐๕๓๕๒๑๐๐๗ ต่อ ๒๑

ที่ ลพ ๕๒๑๐๑/๒๘

วันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

เรื่อง การดำเนินการจัดทำประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลป่าซาง พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลป่าซาง

๑. เรื่องเดิม

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม ได้บัญญัติเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมหน่วยงานของรัฐ โดยกำหนดให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว

๒. ข้อยบาย

๒.๑ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐

มาตรา ๗๖ วรรคสาม รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว

๓. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมของเทศบาลตำบลป่าซาง พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควรพิจารณาดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ จัดทำประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของเทศบาลตำบลป่าซาง พ.ศ. ๒๕๖๖

๓.๒ จัดทำประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่น ฝ่ายสภาท้องถิ่น เทศบาลตำบลป่าซาง ของเทศบาลตำบลป่าซาง พ.ศ. ๒๕๖๖

๓.๓ ประชาสัมพันธ์ประกาศประมวลจริยธรรม ตามนัยข้อ ๓.๑ และ ๓.๒ ให้ทราบโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาลงนามต่อไป

(นางสาวปนัดดา กันทะราษฎร์)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็นของหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(นางพัชรินทร์ วิรัช)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

(นายสันติ ดาวเวียงกัน)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นของรองปลัดเทศบาล

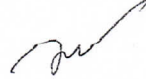
.....



(นางศรีวรรณ ใจเครือคำ)
รองปลัดเทศบาลตำบลป่าซาง

ความเห็นของปลัดเทศบาล

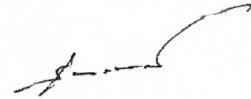
.....



(นายไกรเมศร์ วัฒนนันทิพงศ์)
ปลัดเทศบาลตำบลป่าซาง

คำสั่ง นายกเทศมนตรีตำบลป่าซาง

.....



(นายสมเจตน์ วุฒิพงศ์ชัยกิจ)
นายกเทศมนตรีตำบลป่าซาง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล ฝ่ายอำนวยการ งานการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐๕๓๕๒๑๐๐๗ ต่อ ๓๑

ที่ ลพ ๕๒๑๐๑/ว ๒๙

วันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

เรื่อง แจ้งประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลป่าซาง พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง สังกัดเทศบาลตำบลป่าซางทุกท่าน

ตามที่เทศบาลตำบลป่าซาง อำเภอป่าซาง ได้ดำเนินการจัดทำประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของเทศบาลตำบลป่าซาง พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๖ ไปแล้ว นั้น

เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมหน่วยงานของรัฐ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอแจ้งประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของเทศบาลตำบลป่าซาง พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง สังกัดเทศบาลตำบลป่าซางทุกท่านทราบโดยทั่วกัน พร้อมนี้ได้จัดส่งสำเนาประกาศดังกล่าวมาแล้วด้วยแล้ว จำนวน ๑ ชุด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายสมเจตน์ วุฒิพงศ์ชัยกิจ)

นายกเทศมนตรีตำบลป่าซาง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล ฝ่ายอำนวยการ งานการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐๕๓๕๒๑๐๐๗ ต่อ ๒๑

ที่ ลพ ๕๒๑๐๑/๓๕ วันที่ ๑๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ประกาศลงเว็บไซต์

เรียน ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน

ตามที่เทศบาลตำบลป่าซาง อำเภอป่าซาง ได้ดำเนินการจัดทำประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของเทศบาลตำบลป่าซาง พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๔ ไปแล้ว นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการตามประกาศดังกล่าวข้างต้น เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สำนักปลัดเทศบาล จึงขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของเทศบาลตำบลป่าซาง พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๖ ลงเว็บไซต์เทศบาลฯ พร้อมนี้ได้จัดส่งสำเนาประกาศดังกล่าวมาด้วยแล้วจำนวน ๑ ชุด

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(นายสันติ ดาวเวียงกัน)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล