



## ประกาศเทศบาลตำบลป่าซาง

### เรื่อง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของเทศบาลตำบลป่าซาง

พ.ศ. ๒๕๖๔

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของเทศบาลตำบลป่าซางนี้ จัดทำขึ้นตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการ ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐาน ในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๒. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่าง ๆ ของเทศบาลตำบลป่าซาง เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจ แก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๔. ให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจ ในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชน และต่อสังคม ตามลำดับ

๕. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้รวมถึงเพื่อใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและข้าราชการทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทาง ปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่น ๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจตามบทบัญญัติ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ เทศบาลตำบลป่าซาง จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

#### หมวด ๑

#### บททั่วไป

ข้อ ๑ ในประมวลจริยธรรมนี้ “ประมวลจริยธรรม” หมายถึง ประมวลจริยธรรมของ ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของเทศบาลตำบลป่าซาง

“ข้าราชการ” หมายถึง ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ข้าราชการส่วนท้องถิ่นสามัญ ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการส่วนท้องถิ่น

“พนักงาน” หมายถึง พนักงานสังกัดเทศบาลตำบลป่าซาง

“ลูกจ้าง” หมายถึง ลูกจ้างสังกัดเทศบาลตำบลป่าซาง

“คณะกรรมการจริยธรรม” หมายถึง คณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลป่าซาง

ข้อ ๒ ให้นายกเทศมนตรีเทศบาลตำบลป่าซางรักษาการตามประมวลจริยธรรมนี้

**หมวด ๒**  
**มาตรฐานจริยธรรม**  
**ส่วนที่ ๑**  
**มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก**

**ข้อ ๓** ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของเทศบาลตำบลป่าซางทุกคน มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม เป็นกลางทางการเมือง อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลัก ๑๐ ประการ ดังนี้

- (๑) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๒) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- (๓) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ
- (๔) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- (๕) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย
- (๖) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- (๗) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- (๘) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส
- (๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร
- (๑๐) การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพฤติตนเป็นพลเมืองที่ดีร่วมกัน พัฒนาชุมชนให้น่าอยู่ คุณธรรมและคุณภาพสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน

**ส่วนที่ ๒**  
**จรรยาวิชาชีพขององค์กร**

**ข้อ ๔** ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของเทศบาลตำบลป่าซาง ต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

**ข้อ ๕** ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของเทศบาลตำบลป่าซาง ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ

**ข้อ ๖** ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของเทศบาลตำบลป่าซาง ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี เคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

**ข้อ ๗** ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของเทศบาลตำบลป่าซาง ต้องไม่ประพฤติตนอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของตำแหน่งหน้าที่

**ข้อ ๘** ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของเทศบาลตำบลป่าซาง ต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความเสียสละ พุ่มเทสติปัญญา ความรู้ความสามารถ ให้บรรลุผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติและประชาชน

ข้อ ๙ ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของเทศบาลตำบลป่าซาง ต้องมุ่งแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว และมุ่งเสริมสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างหน่วยงานและประชาชน

ข้อ ๑๐ ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของเทศบาลตำบลป่าซาง ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย

ข้อ ๑๑ ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของเทศบาลตำบลป่าซาง ต้องรักษาความลับที่ได้จากการปฏิบัติหน้าที่ การเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับโดยจะกระทำได้ต่อเมื่อมีอำนาจหน้าที่และได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชา หรือเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดเท่านั้น

ข้อ ๑๒ ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของเทศบาลตำบลป่าซาง ต้องรักษาและเสริมสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงาน พร้อมทั้งให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ

ข้อ ๑๓ ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของเทศบาลตำบลป่าซาง ต้องไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งไปแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้สำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะ เป็นประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม ตลอดจนไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ร้องเรียน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องเพื่อประโยชน์ต่าง ๆ อันอาจเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยาหรือการให้ตามประเพณี

ข้อ ๑๔ ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของเทศบาลตำบลป่าซาง ต้องประพฤติตนให้สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ มีมนุษยสัมพันธ์อันดี ต้องไม่ปิดบังข้อมูลที่จำเป็นในการปฏิบัติงานของเพื่อนร่วมงาน และไม่นำผลงานของผู้อื่นมาแอบอ้างเป็นผลงานของตน

### หมวด ๓

## กลไกและระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

### ส่วนที่ ๑

## กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๑๕ ให้สำนักปลัด เทศบาลตำบลป่าซาง มีหน้าที่ควบคุมกำกับทำให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างทั่วถึงและเคร่งครัด โดยมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

(๑) ดำเนินการเผยแพร่ ปลูกฝัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดีและติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างสม่ำเสมอ

(๒) สืบสวนหาข้อเท็จจริง หรือสอบสวนการฝ่าฝืนจริยธรรมนี้ เพื่อรายงานผลให้นายกเทศมนตรีตำบลป่าซาง หรือกรรมการจริยธรรมพิจารณา ทั้งนี้ โดยอาจมีผู้ร้องขอหรืออาจดำเนินการตามที่นายกเทศมนตรีตำบลป่าซาง หรือคณะกรรมการจริยธรรมมอบหมาย หรือตามที่เห็นเองก็ได้

(๓) ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม ในกรณีที่เห็นว่านายกเทศมนตรีตำบลป่าซาง หรือคณะกรรมการจริยธรรมไม่ให้ความคุ้มครองต่อข้าราชการผู้นั้นตามควร อาจยื่นเรื่องโดยไม่ต้องผ่านนายกเทศมนตรีตำบลป่าซาง หรือคณะกรรมการจริยธรรมไปยังผู้ตรวจการแผ่นดินก็ได้

(๔) คຸ້ມครองຂ້າຣາຣາກຣ໌ຊ໌ປຣັບຕິຕາມປຣະມວລຈຣຍຣຣຸມນີ້ອຸ່ງຕຣງປ໌ຕຣງມາມີໃຫູ້ກຄຸ້ນແຄ່ລິ່ງຫຼືູກໃຫ້ອຸ່ງຕຣງໂດຍໄມ່ເປັນຣຣຸມ ກຣດຳເນີນກຣຕ່ອຂ້າຣາຣາກຣ໌ຊ໌ຢູ່ຣ່ວງູກຄຸ້ນຳຣາວ່າໄມ່ປຣັບຕິຕາມປຣະມວລຈຣຍຣຣຸມນີ້ ອັນມີຝລກຣທບຕ່ອກຣແຕ່ງຕັ້ງ ໂຍກຸ່ຍ້າຍ ເລື່ອນຂັ້ນຈີນເຕືອນ ຕັ້ງກຣມກຣສອບສວນ ຂື້ອເທັ່ຈຈຣຍຣ໌ຊ໌ ຫຼືອຣທບຕ່ອສີຫຼີຣາທຳຂື້ອຂ້າຣາຣາກຣ໌ຊ໌ຢູ່ນັ້ນ ຈະກຣທຳມີໄດ້ ເວ້ນແຕ່ຈະໄດ້ຣັບຄວາມເຫັນຂອບຈາກຄຸ້ມກຣມກຣຈຣຍຣຣຸມແລ້ວ

(๕) ທຳຣາທຳທີ່ຝ່າຍເລຂານຸກຣຂື້ອຄຸ້ມກຣມກຣຈຣຍຣຣຸມຂື້ອອຸ່ງຕຣງປຣກຣສ່ວນທ່ອງຄືນ

(๖) ດຳເນີນກຣອື່ນຕາມທີ່ກຳເນີນໃນປຣະມວລຈຣຍຣຣຸມນີ້ ຫຼືອຕາມທີ່ຄຸ້ມກຣມກຣຈຣຍຣຣຸມອບຣຸມາຍ ທັ້ງນີ້ ໂດຍໄມ່ກຣທບຕ່ອຄວາມເປັນອີສຣະຂື້ອຝູ່ດຳຣງຕຳແໜ່ງໃນສຳນັກປລັດ ທຣສບາລຕຳບລປຳຣາງ

**ຂື້ອ ๑๖** ໃຫ້ນຳຍາກທຣສມນຕຣີຕຳບລປຳຣາງ ແຕ່ງຕັ້ງຄຸ້ມກຣມກຣຈຣຍຣຣຸມຂັ້ນເພື່ອຄວບຄຸ້ມ ກຳກັບ ໃຫ້ມີກຣປຣັບຕິຕາມປຣະມວລຈຣຍຣຣຸມນີ້

ຄຸ້ມກຣມກຣຈຣຍຣຣຸມ ປຣກອບດ້ວຍ

(๑) ປລັດຫຼືອຣອບປລັດທີ່ໄດ້ຣັບອບຣຸມາຍ ເປັນປຣະຣຸຣາຣກຣມກຣ

(๒) ກຣມກຣຈາກຂ້າຣາຣາກຣ໌ຊ໌ດຳຣງຕຳແໜ່ງສາຍງານຝູ່ບຣຍຣຳ ຕັດເລືອກຄືນເອງໃຫ້ເລື້ອສອນຄຸ້ນ

(๓) ກຣມກຣ ຊື້ເປັນຂ້າຣາຣາກຣ໌ຊ໌ໄມ່ໄດ້ດຳຣງຕຳແໜ່ງສາຍງານຝູ່ບຣຍຣຳໃນທຣສບາລຕຳບລປຳຣາງ ທີ່ໄດ້ຣັບກຣຕັດເລືອກຈາກຂ້າຣາຣາກຣ໌ຊ໌ ພັກງານຈ້າງ ແລະລູກຈ້າງຂື້ອທຣສບາລຕຳບລປຳຣາງຈຳນວນສອນຄຸ້ນ

(๔) ກຣມກຣຝູ່ທຣງຄຸ້ມຣຸຣຸຣຳຢູ່ນອກ ໃຫ້ກຣມກຣຕາມ (๑) – (๓) ຣຸ້ມຄັນເສນອີຂື້ອແລະຕັດເລືອກໃຫ້ເລື້ອສອນຄຸ້ນ

ໃຫ້ຮຳຮຳສຳນັກປລັດ ທຣສບາລຕຳບລປຳຣາງ ເປັນເລຂານຸກຣຄຸ້ມກຣມກຣຈຣຍຣຣຸມ ແລະອາຈແຕ່ງຕັ້ງຝູ່ຮຳຮຳເລຂານຸກຣຄຸ້ມກຣມກຣຈຣຍຣຣຸມໄດ້ຕາມຄວາມເໝາະສມ

ກຣມກຣຈຣຍຣຣຸມຕ້ອງໄມ່ເຍຍູກຄຸ້ນທອຍທາງວີນຍມາກ່ອນ

**ຂື້ອ ๑๗** ຄຸ້ມກຣມກຣຈຣຍຣຣຸມມີອຸ່ງຕຣງເຮຳທີ່ ດັ້ງນີ້

(๑) ຄວບຄຸ້ມ ກຳກັບ ສຸ່່ງເສຣີມແລະໃຫ້ຄຳເນະນຳໃນກຣໃຫ້ບັ້ງຄັບປຣະມວລຈຣຍຣຣຸມນີ້ໃນອຸ່ງຕຣງປຣກຣສ່ວນທ່ອງຄືນ

(๒) ສອດສ່ອງຄຸ້ນໃຫ້ມີກຣປຣັບຕິຕາມປຣະມວລຈຣຍຣຣຸມໃນອຸ່ງຕຣງປຣກຣສ່ວນທ່ອງຄືນ ໃນກຣື້ທີ່ມີຂື້ອສຸ່່ງສັຍຫຼືອມີຂື້ອຣື້ອຣື້ຍາວມີກຣຝ່ຳຝີນຈຣຍຣຣຸມ ຫຼືອຈຣຣຍາ ຫຼືອໃນກຣື້ທີ່ມີກຣອຸທຣຣຸຣ໌ ກຣລຸ່ງທອຍຝູ່ຝ່ຳຝີນຕາມປຣະມວລຈຣຍຣຣຸມນີ້ ຈະຕ້ອງຕ່ອສວນຂື້ອເທັ່ຈຈຣຍຣ໌ຊ໌ ແລະມີຄຳວີນຈຸຣັຍໂດຍເຣັວ

(๓) ໃຫ້ຄຸ້ມກຣມກຣຈຣຍຣຣຸມ ຫຼືອຝູ່ທີ່ຄຸ້ມກຣມກຣຈຣຍຣຣຸມອບຣຸມາຍມີອຸ່ງຕຣງເຮຳທີ່ ຂື້ອໃຫ້ກຣທຣວງ ກຣມ ຫຸ້ນຍາງຣາຣາກຣ໌ຊ໌ ຣັຮືວສາທືກືກ ຫຸ້ນຍາງອື່ນຂື້ອຣັຮືວ ຫຼືອຫ້າງຸ້ນສ່ວນບຣຍຣ໌ຊ໌ ຂື້ອເທັ່ຈຈຣຍຣ໌ຊ໌ ສຸ່່ງເສຣີມແລະເລື້ອສຸ່ງທີ່ເກື້ຍຂື້ອ ສຸ່່ງຝູ່ທຸ່ນຫຼືອບຸກຄຸ້ນໃນສຸ່່ງກັດມາຂື້ອເທັ່ຈຈຣຍຣ໌ຊ໌ ຫຼືອໃຫ້ຄ່ອຍຄຳເກື້ຍກັບເຣື້ອທີ່ສອບສວນ

(๔) ເຣື້ອຝູ່ຝູ່ກຸ້ນຳຣາວາ ຫຼືອຂ້າຣາຣາກຣ໌ຊ໌ຂື້ອຫຸ້ນຍາງນີ້ມາຂື້ອເທັ່ຈຈຣຍຣ໌ຊ໌ ຫຼືອໃຫ້ສຸ່່ງເສຣີມແລະເລື້ອສຸ່ງເກື້ຍກັບເຣື້ອທີ່ສອບສວນ

(๕) ພີຈາຣຸຣາວີນຈຸຣັຍຂື້ອຂາດປື້ນຍາອັນເກີດຈາກກຣໃຫ້ບັ້ງຄັບປຣະມວລຈຣຍຣຣຸມນີ້ໃນອຸ່ງຕຣງປຣກຣສ່ວນທ່ອງຄືນ ເມື່ອໄດ້ວີນຈຸຣັຍແລ້ວໃຫ້ສຸ່່ງຄຳວີນຈຸຣັຍໃຫ້ຄຸ້ມກຣມກຣບຣຍຣຳງານບຸກຄຸ້ນລຣະດັບຈັງຫວັດໂດຍຝລັ່ນ ຄຳຄຸ້ມກຣມກຣບຣຍຣຳງານບຸກຄຸ້ນລຣະດັບຈັງຫວັດມີໄດ້ວີນຈຸຣັຍເປັນອຸ່ງຕຣງອື່ນຢູ່ໃນເກັ່ສີບວນນັບແຕ່ວັນທີ່ຄຸ້ມກຣມກຣບຣຍຣຳງານບຸກຄຸ້ນລຣະດັບຈັງຫວັດຣັບເຣື້ອໃຫ້ຄຳວີນຈຸຣັຍຂື້ອຄຸ້ມກຣມກຣຈຣຍຣຣຸມເປັນທີ່ສຸດ

(๖) ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๗) คຸ່ມครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการผู้นั้น

(๘) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่ผู้ตรวจการแผ่นดิน มอบหมาย การประชุมคณะกรรมการจริยธรรมให้นำกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองมาใช้บังคับ

## ส่วนที่ ๒ ระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๑๘ กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่ามีเจ้าหน้าที่ประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมให้นายกเทศบาลตำบลป่าซาง เป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการ

ข้อ ๑๙ การดำเนินการตามข้อ ๑๘ ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการจำนวนไม่น้อยกว่าสามคน เป็นผู้ดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม

ข้อ ๒๐ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ จะถือเป็นการฝ่าฝืนจริยธรรมร้ายแรงหรือไม่ ให้พิจารณาจากพฤติกรรมการฝ่าฝืน ความจงใจหรือเจตนา มูลเหตุจูงใจ ความสำคัญและระดับตำแหน่ง ตลอดจนหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ฝ่าฝืน อายุ ประวัติ และความประพฤติในอดีต สภาพแวดล้อมแห่งกรณี ผลร้ายอันเกิดจากการฝ่าฝืน และเหตุอื่นอันควรนำมาประกอบการพิจารณา

ข้อ ๒๑ หากการดำเนินการสอบสวนตามข้อ ๑๙ แล้ว ไม่ปรากฏข้อเท็จจริงว่า มีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตามข้อ ๑๘ สั่งยุติเรื่อง แต่หากปรากฏข้อเท็จจริงว่าเป็นการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม แต่ไม่ถึงกับเป็นความผิดทางวินัย ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตามข้อ ๑๘ สั่งลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามข้อ ๒๔ แต่หากปรากฏว่าเป็นความผิดทางวินัยให้ดำเนินการทางวินัย

ข้อ ๒๒ การดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรมและการลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามข้อ ๑๘ ข้อ ๑๙ และข้อ ๒๑ ให้นำแนวทางและวิธีการสอบสวนตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาบังคับใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๒๓ การสั่งการของผู้รับผิดชอบดำเนินการตามข้อ ๒๑ ให้ดำเนินการตามนั้น เว้นแต่จะปรากฏข้อเท็จจริงในภายหลังที่อาจทำให้ผลของการสั่งการนั้นเปลี่ยนแปลงไป

## หมวด ๔ ขั้นตอนการลงโทษ

ข้อ ๒๔ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ ในกรณีอันมิใช่เป็นความผิดทางวินัย หรือความผิดทางอาญา ให้ดำเนินการตามควรแก่กรณีเพื่อให้มีการแก้ไขหรือดำเนินการที่ถูกต้อง หรือดักเตือน

หรือนำไปประกอบการพิจารณาการแต่งตั้งการเข้าสู่ตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือ การพิจารณาความดีความชอบ หรือการสั่งให้ผู้ฝ่าฝืนนั้นปรับปรุงตนเองหรือได้รับการพัฒนาแล้วแต่กรณี

-๖-

ข้อ ๒๕ เมื่อมีการดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม และมีการสั่งลงโทษตามข้อ ๒๑ แล้วให้เทศบาลตำบลป่าซาง ดำเนินการให้เป็นไปตามคำสั่งดังกล่าวโดยไม่ชักช้า

ข้อ ๒๖ ผู้ถูกลงโทษตามข้อ ๒๔ สามารถร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ต่อคณะกรรมการจริยธรรมของเทศบาลตำบลป่าซาง ภายในสามสิบวัน นับแต่วันได้ทราบการลงโทษ

ผู้ถูกลงโทษตามข้อ ๑๗ (๒) สามารถร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัด ภายในสามสิบวัน นับแต่วันได้ทราบการลงโทษ

ข้อ ๒๗ เมื่อผลการพิจารณาเป็นที่สุดแล้วให้รายงานผลต่อผู้ตรวจการแผ่นดินโดยเร็ว

#### บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๘ จัดให้มีการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ พร้อมดำเนินการปรับปรุงแก้ไขประมวลจริยธรรมให้มีความเหมาะสม (ถ้ามี) และแจ้งให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัด คณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นองค์กรกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น และผู้ตรวจการแผ่นดินทราบต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายไกรเมศร์ วัฒนนันท์พิงศ์)  
ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่  
นายกเทศมนตรีตำบลป่าซาง