



รายงานผลการดำเนินการ
ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

เทศบาลตำบลป่าซาง
อำเภอป่าซาง จังหวัดลำพูน

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ของเทศบาลตำบลป่าซาง อำเภอป่าซาง จังหวัดลำพูน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔
(ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

เทศบาลตำบลป่าซาง ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ การวางแผนอัตรากำลังคน การวางแผนการพัฒนาบุคลากร การสรรหา และเลือกสรรพนักงานจ้าง และการประเมินผลการปฏิบัติงาน การส่งเสริมจริยธรรมและการรักษาวินัยของ บุคลากรในหน่วยงาน โดยมีรายละเอียดดังนี้

ประเด็นนโยบาย	ผลการดำเนินงานตามนโยบาย (โครงการ/กิจกรรม)
๑. การสรรหา คัดเลือก การบรรจุแต่งตั้ง ฯลฯ และกิจกรรมด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านอื่นๆ ดังนี้ ๑.๑ การดำเนินการวางแผนอัตรากำลังคน และการกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการให้ ๓ ปี โดยการวิเคราะห์ค่าจ้างงาน การจัดทำบรรยายลักษณะงาน มีความเหมาะสมและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจของเทศบาลตำบลป่าซางที่เปลี่ยนแปลงไป ๑.๒ การสรรหาและเลือกสรรบุคลากร ประกอบด้วย ๑.๒.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ (มีคุณวุฒิ) - ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก - ผู้ช่วยนายช่างโยธา - ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ ๑.๒.๒ พนักงานจ้างตามภารกิจ (มีทักษะ) - พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑. เทศบาลตำบลป่าซาง ได้ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง และคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไป ตามที่กฎหมายกำหนด เพื่อกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วน ราชการและกำหนดกรอบอัตรากำลัง ให้สามารถรองรับต่อ ภารกิจของเทศบาลตำบลป่าซางที่เปลี่ยนแปลงไป จำนวน ๒ ฉบับ ดังนี้ ๑.) จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ประกาศใช้แผนเมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ ๓.) จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) (ปรับปรุงเพิ่มเติมครั้งที่ ๒) ประกาศใช้แผนเมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๔ ๓.) จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) (ปรับปรุงเพิ่มเติมครั้งที่ ๓) ประกาศใช้แผนเมื่อวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ ๒. เทศบาลตำบลป่าซาง ได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรร บุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ทั่วไป จำนวน ๕ ตำแหน่ง (๔ อัตรา) ในตำแหน่งที่ว่างตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ คือ ตำแหน่งคนงาน (ปฏิบัติหน้าที่คนงาน) โดยเริ่มจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

ประเด็นนโยบาย	ผลการดำเนินงานตามนโยบาย (โครงการ/กิจกรรม)
- พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ๑.๒.๓ พนักงานจ้างทั่วไป - คนงาน โดยมีหลักการ คือ ๑. มีการกำหนดสมรรถนะ (Competency) และใช้ประกอบการสรรหา เพื่อให้ได้คนที่มีความรู้ความสามารถตรงตามตำแหน่งที่ต้องการ ๒. ยึดหลักความโปร่งใสและยุติธรรม ๓. ปฏิบัติตามระเบียบหลักเกณฑ์ที่กำหนด ๒. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร มีความโปร่งใสทุกระบวนการของการ บริหารงานบุคคล - การดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคลมีการดำเนินงานแบบเปิดเผย โปร่งใส สามารถตรวจสอบกระบวนการทำงานได้ มีเอกสารหลักฐานปรากฏชัดเจนและมีการดำเนินการตามระเบียบหลักเกณฑ์ที่กำหนด	เทศบาลตำบลป่าซาง ได้ดำเนินการประกาศสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไปในรูปของคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรซึ่งอาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดน่าน เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (หมวด ๔ การสรรหา และการเลือกสรร) มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้รับทราบผ่านช่องทางต่างๆ เช่น หนังสือประชาสัมพันธ์ เว็บไซต์หน่วยงาน ปิดประกาศที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ขององค์กร ฯลฯเมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้วได้รายงานผลการดำเนินการให้นายกเทศบาลตำบลป่าซางทราบเพื่อแจ้งให้ส่วนที่เกี่ยวข้องดำเนินการขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ.ลำพูน ต่อไป

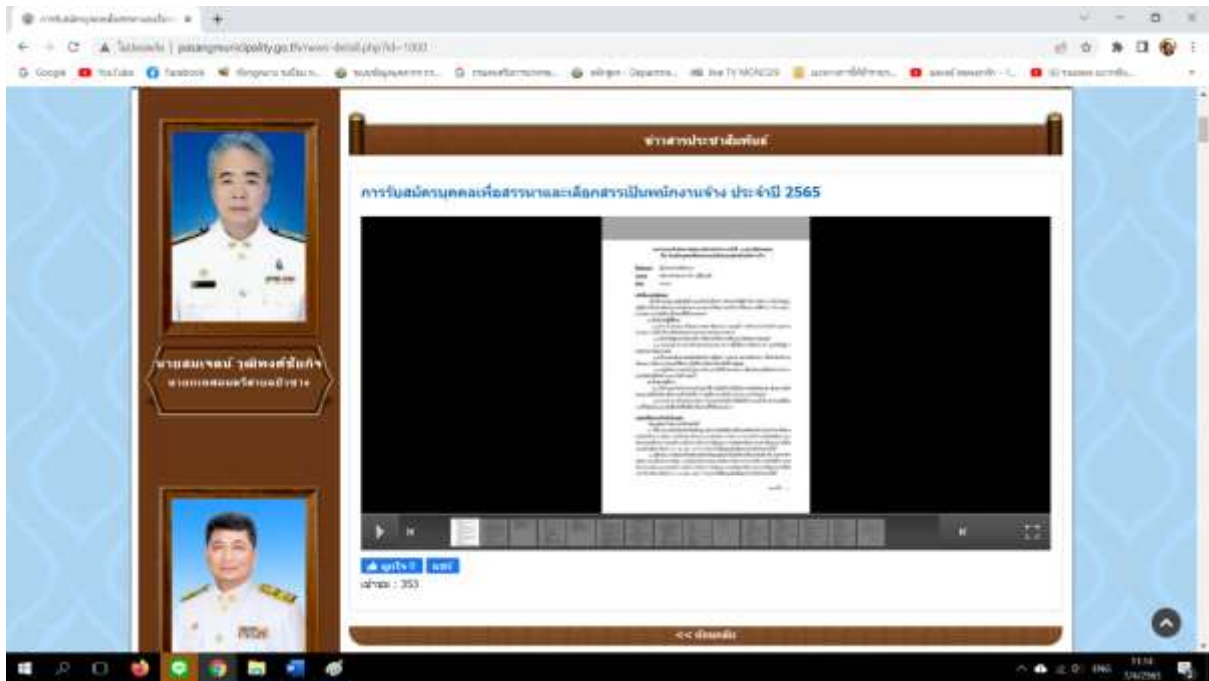
ประเด็นนโยบาย	ผลการดำเนินงานตามนโยบาย (โครงการ/กิจกรรม)
๓. การสนับสนุนและพัฒนาบุคลากร - เทศบาลตำบลป่าซาง ให้เกิดการเรียนรู้พนักงานเทศบาล ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ และมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งส่งเสริมให้- ๒๕๖๖ เพื่อเป็นมาตรฐานและแนวทางในการพัฒนาและมีการแบ่งปันแลกเปลี่ยนข้อมูลและความรู้เพื่อเพิ่มพูนประสิทธิภาพพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพัฒนาผู้ปฏิบัติงานให้มีทักษะและสมรรถนะที่พนักงานจ้างในหน่วยงานให้เป็นบุคลากรที่มีความรู้จำเป็น สำหรับการบรรลุภารกิจและเป้าหมายความสามารถ สมรรถนะ คุณธรรมและจริยธรรม และสามารถปฏิบัติงานภายใต้หลักการบริหารจัดการกิจการบ้านเมืองที่ดีขององค์กร - การดำเนินการจัดให้มีแผนพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน	๑. เทศบาลตำบลป่าซาง ได้ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาพนักงานเทศบาล ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อเป็นมาตรฐานและแนวทางในการพัฒนาและเพิ่มพูนประสิทธิภาพพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในหน่วยงานให้เป็นบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ สมรรถนะ คุณธรรมและจริยธรรม และสามารถปฏิบัติงานภายใต้หลักการบริหารจัดการกิจการบ้านเมืองที่ดี รวมทั้งเสริมสร้างให้พนักงานในหน่วยงานโดยเน้นให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจภาครัฐ และประโยชน์ของประชาชน ๒. มีแผนปฏิบัติการการพัฒนาพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานครูหรือบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้างประจำปี โดยมุ่งเน้นให้พนักงานงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างได้เข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ในหลักสูตรต่างๆ ให้มีความรู้และมีประสบการณ์ในการทำงานพร้อมทั้งให้ผู้ที่ได้เข้ารับการอบรมมีการรายงานผลการอบรมเพื่อเผยแพร่ความรู้ให้บุคลากรในองค์กรและจัดส่งบุคลากรแลกเปลี่ยนเรียนรู้และฝึกประสบการณ์ด้านการทำงานกับองค์กรอื่น
๔. มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานที่เน้นประสิทธิภาพประสิทธิผล	เทศบาลตำบลป่าซาง ได้กำหนดให้มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้างในสังกัดจำนวน ๒ ครั้ง/ปี ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท.จ.กำหนด เพื่อเป็นเครื่องมือในการบริหารงานบุคคล และนำผลการปฏิบัติงานมาประกอบการดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคลในด้านต่างๆ ดังนี้ ๑. การเลื่อนขั้นเงินเดือน/การเลื่อนเงินเดือน/การเลื่อนค่าตอบแทน ๒. การเลื่อนระดับ ๓. การวางแผนการพัฒนาบุคลากร ๔. ประกอบการขอรับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ฯลฯ

ประเด็นนโยบาย	ผลการดำเนินงานตามนโยบาย (โครงการ/กิจกรรม)
๕. ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างฝ่ายบริหารกับข้าราชการและบุคลากรผู้ปฏิบัติงานให้มีความพร้อมที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้พัฒนาไปสู่เป้าหมาย	เทศบาลตำบลป่าซาง ได้ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างฝ่ายบริหารกับข้าราชการและบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ดังนี้ ๑. กำหนดวิธีการและปัจจัยในการทำงานเพื่อให้เกิดความผาสุก ความพึงพอใจ และแรงจูงใจในการทำงาน และการกำหนดให้สถานที่ทำงานมีสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย ๒. จัดให้มีการประชุมระหว่างผู้บริหาร พนักงานและพนักงานจ้างเป็นประจำทุกเดือน ๓. ดำเนินกิจกรรมร่วมกันทั้งภายในและภายนอกสำนักงาน เช่น ทำความสะอาดเก็บขยะตามไหล่ทางถนนสายหลัก/สายรอง และกิจกรรม Big Cleaning Day ฯลฯ
๖. ส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรมและยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน	เทศบาลตำบลป่าซางได้จัดทำประกาศ หลักเกณฑ์ หรือแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการส่งเสริมให้พนักงานเทศบาลตำบลป่าซาง พนักงานครูฯ และพนักงานจ้างในสังกัดได้ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน ดังนี้ (๑) ประมวลจริยธรรมของข้าราชการของเทศบาลตำบลป่าซาง อำเภอป่าซาง จังหวัดลำพูน (๒) ประกาศมาตรฐานเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ (๓) ประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน ประกาศ ณ วันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๔ (๔) ประกาศกำหนดนโยบายด้านคุณธรรมจริยธรรมสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประกาศ ณ วันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๔ (๕) ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการเทศบาลตำบลป่าซาง ประกาศ ณ วันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๔

ประเด็นนโยบาย	ผลการดำเนินงานตามนโยบาย (โครงการ/กิจกรรม)
๗. การสร้างความก้าวหน้าในอาชีพ งานการเจ้าหน้าที่ได้จัดทำบอร์ดความรู้ KM เพื่อเผยแพร่เส้นทางความก้าวหน้าให้ บุคลากรทราบ	เทศบาลตำบลป่าซาง ได้จัดทำและเผยแพร่องค์ความรู้ใน องค์กร KM เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ให้กับบุคลากร รวมถึงจัดทำคู่มือเส้นทางความก้าวหน้า เพื่อให้บุคลากรใน หน่วยงานศึกษาเป็นแนวทางในการเลื่อนระดับ ฯลฯ
๘. พัฒนาคุณภาพชีวิต โดยให้บุคลากรได้รับค่าตอบแทน และ สวัสดิการที่เป็นธรรม เหมาะสมตามที่ระเบียบ กฎหมายกำหนด	เทศบาลตำบลป่าซาง กำหนดให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานครูเทศบาลหรือบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้างในสังกัด ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน/ เลื่อนเงินเดือน จำนวน ๒ ครั้ง/ปี และเลื่อนค่าตอบแทน พนักงานจ้างเป็นประจำทุกปี ตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด และสอดคล้องกับคะแนนผลการประเมินผลการปฏิบัติงานตาม ข้อตกลงที่กำหนดทุกครั้ง

ประมวลภาพกิจกรรมการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔

- การประชาสัมพันธ์การสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง
ผ่านเว็บไซต์ <http://www.pasangmunicipality.go.th/>



- การประชุมพนักงานเทศบาล เพื่อวางแผนแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคล ผ่าน facebook



ประชุมพนักงานเทศบาล
74 รายการ



- การดำเนินกิจกรรม/โครงการที่เกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล พร้อมประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ <http://www.pasangmunicipality.go.th/> และ facebook



กิจกรรมจิตอาสาพัฒนาท้องถิ่น

กิจกรรมออกกำลังกายภายในหน่วยงาน



กิจกรรมวันท้องถิ่นไทย : Big cleaning Day

วันศุกร์ที่ 18 มีนาคม 2565 เวลา 07.00 น. นายสมเจตน์ วุฒิพงศ์ชัยกิจ นายกเทศมนตรีตำบลป่าช้าง มอบหมายให้ พนักงานเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลป่าช้าง ร่วมทำกิจกรรมทำความสะอาดบริเวณโดยรอบภายใน-ภายนอกอาคารสำนักงานเทศบาลตำบลป่าช้าง รวมทั้งเก็บขยะบริเวณริมทางสาธารณะในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลป่าช้าง ภายใต้โครงการสาขามูลนิธิเมืองป่าช้าง เนื่องในวันท้องถิ่นไทยประจำปี พ.ศ.2565





ทต.ป่าซาง จังหวัดสกลนคร (เทศบาล ตำบลป่าซาง)

เพื่อน 2.7 พัน คน • 15 ร่วมกัน



เพื่อน

ส่งข้อความ

โพสต์เกี่ยวกับเพื่อนรูปภาพวิดีโอการเช็คอินเพิ่มเติม

โครงการอบรมให้ความรู้ด้านระเบียบกฎหมายท้องถิ่นและมอบเกียรติบัตรฯ

มุมมองแบบกริด

มุมมองแบบฟีด

1

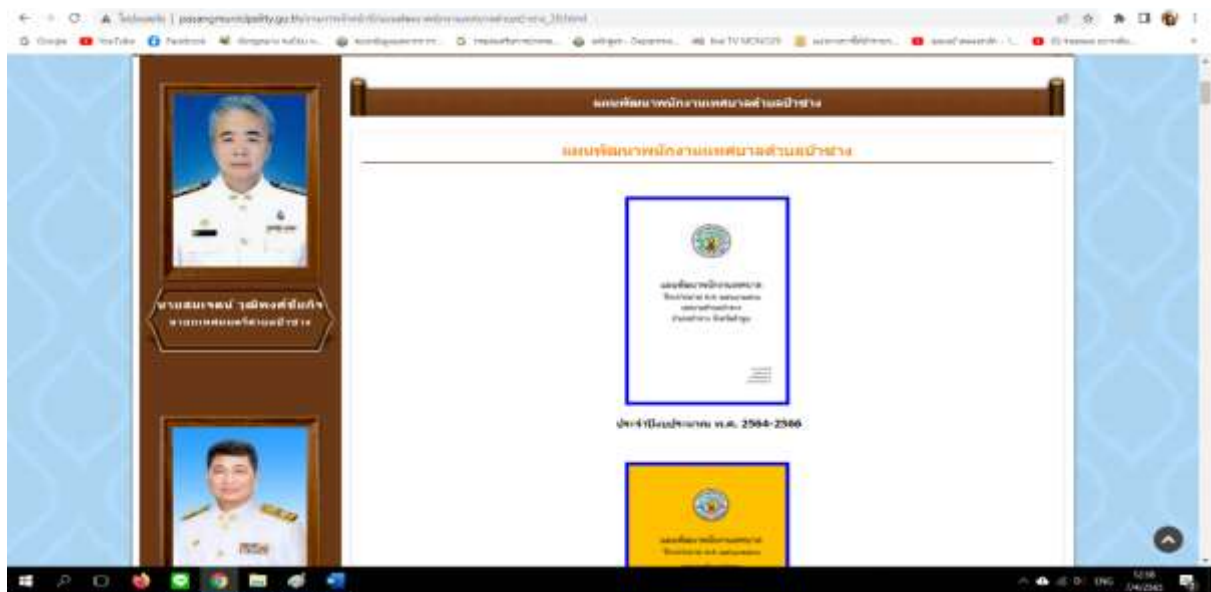
ถูกใจ

แสดงความคิดเห็น

แชร์



- การดำเนินงานด้านแผนงาน/โครงการ/นโยบาย/ประกาศ ฯลฯ ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องประกอบการบริหาร
ทรัพยากรบุคคล พร้อมประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ <http://www.pasangmunicipality.go.th>

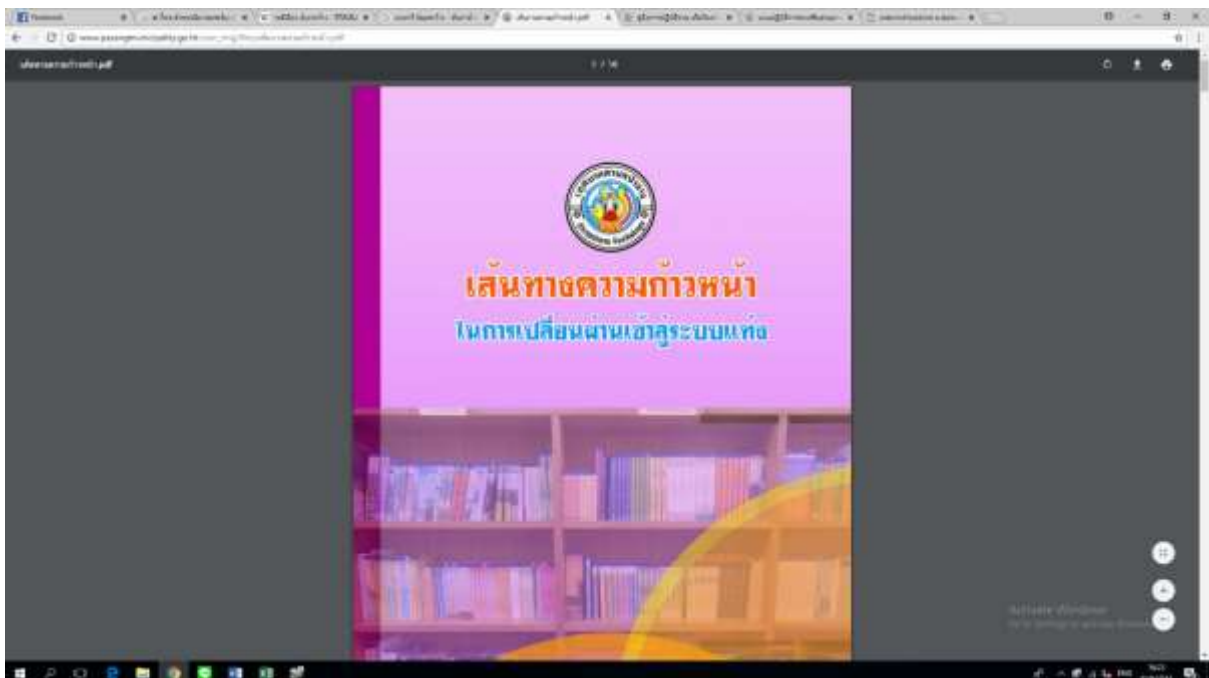


แผนพัฒนาพนักงานเทศบาล พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖



ประกาศนโยบายคุณธรรมจริยธรรม/ประมวลจริยธรรม/
/ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ/ประกาศเจตนารมณ์ความโปร่งใส ปี ๒๕๖๕

แผนการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM)



ภาคผนวก

