



สรุปผลการดำเนินโครงการ

ฝึกอบรมมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมและเพิ่มประสิทธิภาพพนักงาน ลูกจ้าง
ของเทศบาลตำบลป่าซาง อําเภอป่าซาง จังหวัดลําพูน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

ระหว่างวันที่ ๒ - ๗ กันยายน ๒๕๖๒

ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลป่าซาง จังหวัดลําพูน
จังหวัดกาญจนบุรี จังหวัดเพชรบุรี และจังหวัดประจวบคีรีขันธ์



โครงการฝึกอบรมมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมและเพิ่มประสิทธิภาพพนักงาน ลูกจ้าง
ของเทศบาลตำบลป่าซาง อำเภอป่าซาง จังหวัดฉะเชิงเทรา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

๑. ชื่อโครงการ

โครงการฝึกอบรมมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมและเพิ่มประสิทธิภาพพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง
ของเทศบาลตำบลป่าซาง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบล เป็นหน่วยงานบริหารราชการส่วนท้องถิ่นที่สำคัญ ในการให้บริการประชาชน
ในหลายด้าน รวมถึงการพัฒนาคุณภาพชีวิตความเป็นอยู่ของประชาชน และมีภารกิจหลากหลาย ทั้งภารกิจ
ตามกฎหมายจัดตั้ง ตามอำนาจหน้าที่ที่ได้บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง
(ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ.๒๕๕๒ (มาตรา ๕๐, และมาตรา ๕๑) ในการจัดให้มีการรักษาความสงบเรียบร้อยของ
ประชาชนและบำรุงรักษาทางน้ำและทางบก การรักษาความสะอาดของถนน ทางน้ำ ทางเดิน และที่สาธารณะ
รวมทั้งกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล การป้องกันโรคและระงับโรคติดต่อ การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
การส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม การส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ
การคุ้มครอง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมการบำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี
ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดี และนอกจากนั้นเทศบาลอาจจัดทำกิจการในเขตเทศบาลได้ อาทิ
การให้มีน้ำเพื่อการอุปโภคบริโภคและการเกษตร การให้มีและบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น
การบำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพของราษฎร กิจการเกี่ยวกับการพาณิชย์ การท่องเที่ยว เพื่อให้ตำบลมี
การพัฒนาทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรม และตามภารกิจที่ได้รับการ ถ่ายโอนจากหน่วยงานราชการอื่น
การบริหารงานของเทศบาล จึงต้องอาศัยบุคลากรในฝ่ายต่างๆ เพื่อให้สามารถสนองความต้องการและ
ให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทำให้มีภารกิจเพิ่มขึ้นตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและ
ขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ และภายใต้กระแส
แห่งการปฏิรูประบบราชการ และการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีการบริหารจัดการยุคใหม่ ผู้นำหรือผู้บริหาร
องค์กรต่างๆ ต้องมีความตื่นตัวและเกิดความพยายามปรับตัวในรูปแบบต่างๆ โดยเฉพาะการเร่งรัดพัฒนา
ทรัพยากรมนุษย์และองค์กร การปรับเปลี่ยน วิถีคิด วิถีการปฏิบัติงาน เพื่อแสวงหารูปแบบใหม่ๆ
และนำระบบมาตรฐานในระดับต่าง ๆ มาพัฒนาองค์กร ซึ่งนำไปสู่ แนวคิดการพัฒนาการบริหารความรู้
ภายในองค์กรเพื่อให้สามารถใช้และพัฒนาความรู้ที่มีอยู่ภายในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ และปรับเปลี่ยน
วิทยาการความรู้ใหม่มาใช้กับองค์กรได้อย่างเหมาะสม ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการ
บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ประกอบกับนโยบายและวาระแห่งชาติของรัฐบาล กำหนดให้
ข้าราชการมีคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ ตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุดที่ นร ๐๕๐๖/ว๕๔ ลงวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๕๘ เรื่อง การเดินทางไปศึกษาดูงาน ประชุม สัมมนา อบรม ณ ต่างประเทศ ให้งดเว้นการเดินทางไปศึกษาดูงานต่างประเทศในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ และหากมีความจำเป็นที่จะต้องมีการศึกษาดูงาน อบรม หรือสัมมนา ให้ปรับเปลี่ยนเป็นการศึกษาดูงานภายในประเทศแทน โดยเฉพาะการศึกษาดูงานที่ศูนย์ศึกษาการพัฒนาอันเนื่องมาจากพระราชดำริและโครงการตามแนวพระราชดำริต่าง ๆ

เทศบาลตำบลป่าซาง จึงได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการพัฒนาบุคลากรในองค์กรให้มีศักยภาพในการทำงานและส่งเสริมระบบคุณธรรมจริยธรรม จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมและเพิ่มประสิทธิภาพพนักงานเทศบาล ลูกจ้างของเทศบาลตำบลป่าซาง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ เพื่อเพิ่มพูนศักยภาพการทำงานและส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรมีคุณธรรมและจริยธรรม พร้อมทั้งเรียนรู้เทคนิคการปฏิบัติงานใหม่ๆ เพื่อนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์กร อันจะนำมาซึ่งประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นไปตามหลักการดังกล่าวข้างต้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการเสริมสร้างและพัฒนาจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากรของเทศบาล สร้างภูมิคุ้มกันด้านจิตใจเพื่อให้มีพฤติกรรมในเชิงสร้างสรรค์ มีจิตสำนึกในการทำความดี รู้จักการให้การเสียสละและมุ่งปฏิบัติงานเพื่อให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓.๒ เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ แนวคิดและวิธีการปฏิบัติงาน ที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะในการปฏิบัติงานเพื่อสนองความต้องการของประชาชน

๓.๓ เพื่อเพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์การปฏิบัติงาน ที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะในการปฏิบัติงานตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๓.๔ เพื่อเพิ่มความรู้ ประสบการณ์ และแนวความคิดของบุคลากรในการบริหารจัดการองค์กรให้เหมาะสมทันเหตุการณ์ในสภาวะแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงเพื่อให้เกิดการทำงานเป็นทีมที่เข้มแข็ง การสร้างความสัมพันธ์และความสามัคคีในการปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

๓.๕ เพื่อให้เกิดความร่วมมือแบบบูรณาการการทำงานระหว่างผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลตำบลป่าซาง

๔. เป้าหมาย

๔.๑ สมาชิกสภาเทศบาล จำนวน ๑๒ คน

๔.๒ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ ตลอดจนลูกจ้างที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ในเทศบาลตำบลป่าซาง จำนวน ๖๓ คน

รวมทั้งหมด ๗๕ คน

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ สสำรวจความต้องการในการพัฒนาตนเองของพนักงานเทศบาลและบุคลากรที่เกี่ยวข้อง

๕.๒ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติโครงการต่อนายกเทศมนตรีตำบลป่าซาง

๕.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลโครงการ

- ๕.๔ ติดต่อประสานงานหน่วยงานอบรมให้ความรู้,สถานที่ดูงาน และที่พัก
- ๕.๕ ดำเนินการฝึกอบรม และศึกษาดูงาน
 - การฝึกอบรม ในวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๒
 - การศึกษาดูงาน ระหว่างวันที่ ๓-๗ กันยายน ๒๕๖๒
- ๕.๖ การทดสอบความรู้ก่อน-หลังการอบรม
- ๕.๗ สรุปและประเมินผลโครงการ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างวันที่ ๒-๗ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๒

๗. สถานที่ดำเนินการ

๗.๑ การอบรมให้ความรู้ โดยการรับฟังการบรรยาย การร่วมกิจกรรม แลกเปลี่ยนความคิดเห็น ตลอดจนการซักถามปัญหาต่างๆ จากผู้มีความรู้และประสบการณ์ให้แก่สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ ตลอดจนลูกจ้างที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ในเทศบาลตำบลป่าซาง ในวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลป่าซาง อำเภอป่าซาง จังหวัดลำพูน

๗.๒ การศึกษาดูงานและรับฟังการบรรยาย ณ เทศบาลตำบลท่ามะขาม อำเภอเมืองกาญจนบุรี จังหวัดกาญจนบุรี เรื่อง การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีของเทศบาลตำบลท่ามะขาม ในวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๒

๗.๓ การศึกษาดูงานและรับฟังการบรรยาย ณ อุทยานสิ่งแวดล้อมนานาชาติสิรินธร ตำบลชะอำ อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี เรื่อง การบริหารจัดการองค์กรและชุมชนเพื่อสิ่งแวดล้อม ในวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๒

๗.๔ การศึกษาดูงานและรับฟังการบรรยาย ณ เทศบาลเมืองหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีของเทศบาลเมืองหัวหิน ในวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๒

๗.๕ การศึกษาดูงานและรับฟังการบรรยาย ณ เทศบาลตำบลหัวสะพาน อำเภอเมืองจังหวัดเพชรบุรี เรื่อง การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีของเทศบาลตำบลหัวสะพาน ในวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๒

๘. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

งานกาเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลป่าซาง

๙. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๒ สำนักปลัดเทศบาล แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารงานทั่วไป หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น โครงการฝึกอบรมมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมและเพิ่มประสิทธิภาพพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง ของเทศบาลตำบลป่าซาง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ตั้งไว้ ๔๓๘,๓๕๐.- บาท (รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้)

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ ตลอดจนลูกจ้างที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ในเทศบาลตำบลป่าซาง พัฒนาจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากรของเทศบาลตำบลป่าซางสร้างภูมิคุ้มกัน ด้านจิตใจเพื่อให้มีพฤติกรรมในเชิงสร้างสรรค์ มีจิตสำนึกในการทำมาตุภูมิ รู้จักการให้การเสียสละและมุ่งปฏิบัติงานเพื่อให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๑๐.๒ สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ ตลอดจนลูกจ้างที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ในเทศบาลตำบลป่าซาง ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ แนวคิดและวิธีการปฏิบัติงาน และเพิ่มสมรรถนะในการปฏิบัติงานสนองความต้องการของประชาชน

๑๐.๓ สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ ตลอดจนลูกจ้างที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ในเทศบาลตำบลป่าซาง มีความรู้และประสบการณ์การปฏิบัติงาน และเพิ่มสมรรถนะในการปฏิบัติงาน ตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๑๐.๔ สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ ตลอดจนลูกจ้างที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ในเทศบาลตำบลป่าซาง ได้รับความรู้ ประสบการณ์ และแนวความคิดของบุคลากรในการบริหารจัดการองค์กรให้เหมาะสมทันเหตุการณ์ในสภาวะแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลง

๑๐.๕ สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ ตลอดจนลูกจ้างที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ในเทศบาลตำบลป่าซาง เกิดความร่วมมือแบบบูรณาการการทำงานระหว่างผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลตำบลป่าซาง

๑๑. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการฝึกอบรมมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมและเพิ่มประสิทธิภาพ พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง ของเทศบาลตำบลป่าซาง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

๑. กำหนดตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ดังนี้

สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ ตลอดจนลูกจ้างที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ในเทศบาลตำบลป่าซาง เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๗๕ คน

๒. กำหนดตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ ดังนี้

สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ ตลอดจนลูกจ้างที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ในเทศบาลตำบลป่าซาง ผ่านการทดสอบความรู้หลังการอบรม ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐%

๑๒. การติดตามและประเมินผลโครงการ


การติดตามและประเมินผลโครงการ ดังนี้

๑๒.๑ ประเมินผลโครงการจากผลสรุปแบบทดสอบหลังการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมและเพิ่มประสิทธิภาพพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง ของเทศบาลตำบลป่าซาง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒


๑๒.๒ ประเมินผลโครงการตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในโครงการ

๑๓. ผู้ขออนุมัติโครงการ

(ลงชื่อ)



(นางสาวเบญจวรรณ ศิริพงศ์)
นักทรัพยากรบุคคล

(ลงชื่อ)


(นางอัมพวัน บุญเกิด)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ รักษาการแทน
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

๑๔. ผู้รับรองโครงการ

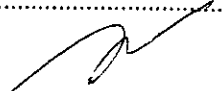
(ลงชื่อ)


(นายไกรเมศร์ วัฒนนันท์พงศ์)
ปลัดเทศบาลตำบลป่าซาง

๑๕. ผู้อนุมัติโครงการ

อนุมัติ

(ลงชื่อ)


(นายไกรเมศร์ วัฒนนันท์พงศ์)
ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่
นายกเทศมนตรีตำบลป่าซาง

กำหนดการอบรม

โครงการฝึกอบรมมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมและเพิ่มประสิทธิภาพพนักงาน ลูกจ้าง
ของเทศบาลตำบลป่าซาง อำเภอป่าซาง จังหวัดลำพูน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒
ระหว่างวันที่ ๒-๗ กันยายน ๒๕๖๒

ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลป่าซาง อำเภอป่าซาง จังหวัดลำพูน

วันจันทร์ที่ ๒ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๒

- | | |
|-----------------------|---|
| เวลา ๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น. | ลงทะเบียน |
| เวลา ๐๘.๓๐ - ๐๘.๔๕ น. | พิธีเปิดโครงการฝึกอบรม โดยปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี
ตำบลป่าซาง |
| เวลา ๐๘.๔๕ - ๐๙.๐๐ น. | ทดสอบความรู้ก่อนการอบรม |
| เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๐.๓๐ น. | การบรรยายวิชาการ เรื่อง “แนวทางการสร้างองค์กรแห่งคุณธรรม
และการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานเพื่อให้บริการประชาชน
ตามแนวทางการบริหารงานภาครัฐแนวใหม่” วิทยากรโดย นายเทพนิมิตร
แสนพรหม ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลแม่แรง (๑.๓๐ ชั่วโมง) |
| เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. | การบรรยายวิชาการ เรื่อง “หลักธรรมาภิบาลของการบริหารจัดการ
บ้านเมืองที่ดี” วิทยากรโดย นายเทพนิมิตร แสนพรหม ตำแหน่ง
ปลัดเทศบาลตำบลแม่แรง (๑.๓๐ ชั่วโมง) |
| เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. | พักรับประทานอาหารกลางวัน |
| เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๔.๓๐ น. | การบรรยายวิชาการ เรื่อง “การเสริมสร้างวินัยเชิงบวกให้แก่เจ้าหน้าที่
ผู้ปฏิบัติราชการในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” วิทยากรโดย ส.ต.อ.นพพร
ใจพิมพ์สว่าง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบและ
เรื่องร้องทุกข์ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จ.ลำพูน (๑.๓๐
ชั่วโมง) |
| เวลา ๑๔.๓๐ - ๑๖.๐๐ น. | การบรรยายวิชาการ เรื่อง “ความรู้เกี่ยวกับการยื่นบัญชีแสดงรายการ
ทรัพย์สินและหนี้สินของข้าราชการ และผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง”
วิทยากรโดย ส.ต.อ.นพพร ใจพิมพ์สว่าง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการ
กลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบและเรื่องร้องทุกข์ สำนักงานส่งเสริมการ
ปกครองท้องถิ่น จ.ลำพูน (๑.๓๐ ชั่วโมง) |
| เวลา ๑๖.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. | ถาม-ตอบปัญหา แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ และทดสอบความรู้หลัง
การอบรม |

หมายเหตุ : กำหนดการอบรม อาจจะมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

- ๑๐.๓๐ น. - ๑๐.๔๕ น. - รับประทานอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่ม แจกในห้องพักอบรม
๑๔.๓๐ น. - ๑๔.๔๕ น. - รับประทานอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่ม แจกในห้องพักอบรม

วันอังคารที่ ๓ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๒

เวลา ๑๕.๐๐ น. ออกเดินทางจากสำนักงานเทศบาลตำบลป่าซาง สู่จังหวัดกาญจนบุรี

เวลา ๑๘.๐๐ - ๑๙.๐๐ น. รับประทานอาหารเย็น ที่จังหวัดตาก

วันพุธที่ ๔ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๒

เวลา ๐๖.๐๐ - ๐๘.๐๐ น. เดินทางถึงจังหวัดกาญจนบุรี จอดพักทำธุระส่วนตัว รับประทานอาหารเช้า

เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ดูนงานและรับฟังการบรรยาย ณ เทศบาลตำบลท่ามะขาม อำเภอเมือง จังหวัดกาญจนบุรี เรื่อง การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีของเทศบาลตำบลท่ามะขาม

เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. พักรับประทานอาหารกลางวัน ที่จังหวัดกาญจนบุรี

เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. เข้าที่พัก/ทำธุระส่วนตัวที่โรงแรม

เวลา ๑๘.๐๐ น. เป็นต้นไป รับประทานอาหารเย็นและพักผ่อนตามอัธยาศัย

วันพฤหัสบดีที่ ๕ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๒

เวลา ๐๗.๐๐ - ๐๘.๐๐ น. รับประทานอาหารเช้า

เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๐.๐๐ น. ออกเดินทางจากที่พัก สู่จังหวัดเพชรบุรี

เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ดูนงานและรับฟังการบรรยาย ณ อุทยานสิ่งแวดล้อมนานาชาติสิรินธร ตำบลชะอำ อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี

เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. รับประทานอาหารกลางวัน ที่จังหวัดเพชรบุรี

เวลา ๑๕.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ดูนงานและรับฟังการบรรยาย ณ เทศบาลเมืองหัวหิน อำเภอเมือง จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีของเทศบาลเมืองหัวหิน

เวลา ๑๖.๐๐ น. เข้าที่พัก/ทำธุระส่วนตัวที่โรงแรม

เวลา ๑๘.๐๐ น. เป็นต้นไป รับประทานอาหารเย็นและพักผ่อนตามอัธยาศัย

วันศุกร์ที่ ๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒

เวลา ๐๗.๐๐ - ๐๙.๐๐ น. รับประทานอาหารเช้า

เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ดูนงานและรับฟังการบรรยาย ณ เทศบาลตำบลหัวสะพาน อำเภอเมืองจังหวัดเพชรบุรี เรื่อง การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีของเทศบาลตำบลหัวสะพาน

เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. รับประทานอาหารกลางวัน ที่จังหวัดเพชรบุรี

เวลา ๑๔.๐๐ - ๑๙.๐๐ น. เดินทางกลับจังหวัดลำพูน

เวลา ๑๙.๐๐ - ๒๐.๐๐ น. รับประทานอาหารเย็น ที่จังหวัดดอยุทธยา

วันเสาร์ที่ ๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒

เวลา ๐๖.๐๐ น. เดินทางถึงเทศบาลตำบลป่าซาง อำเภอป่าซาง จังหวัดลำพูน

การแต่งกาย

วันอบรม

วันจันทร์ที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๒

ชุดข้าราชการสีทากี หรือเสื้อสีเหลืองสุภาพ

วันศึกษาดูงาน

วันพุธที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๒

เสื้อกีฬาสีฟ้าของเทศบาล หรือเสื้อสีฟ้า

วันพฤหัสบดีที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๒

เสื้อกีฬาสีขาวของเทศบาล หรือเสื้อสีขาว

วันศุกร์ที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๒

เสื้อกีฬาสีน้ำเงินของเทศบาล หรือเสื้อสีน้ำเงิน

**หมายเหตุ นอกเหนือจากวันดังกล่าว สวมเสื้อผ้าตามสะดวก

รายงานสรุปผลการดำเนินโครงการฝึกอบรมมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมและเพิ่มประสิทธิภาพ
พนักงานเทศบาล ลูกจ้างของเทศบาลตำบลป่าซาง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒
ระหว่างวันที่ ๒-๗ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๒

ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลป่าซาง จังหวัดลำพูน
จังหวัดกาญจนบุรี จังหวัดเพชรบุรี และจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

การอบรมโครงการฝึกอบรมมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมและเพิ่มประสิทธิภาพพนักงาน
ลูกจ้าง ของเทศบาลตำบลป่าซาง อำเภอป่าซาง จังหวัดลำพูน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒ เดือน
กันยายน พ.ศ.๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลป่าซาง อำเภอป่าซาง จังหวัดลำพูน

ลงทะเบียนโครงการ



พิธีเปิดโครงการฝึกอบรม โดยปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีตำบลป่าซาง



การบรรยายวิชาการ เรื่อง "แนวทางการสร้างองค์กรแห่งคุณธรรมและการเพิ่มประสิทธิภาพ
ในการปฏิบัติงานเพื่อให้บริการประชาชนตามแนวทางการบริหารงานภาครัฐแนวใหม่" และ "หลักธรรมภิบาล
ของกรบริหารจัดการ บัณฑิตเมืองที่ดี" วิทยากรโดย นายเทพนิมิตร แสนพรหม ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบล
แม่แรง



การบรรยายวิชาการ เรื่อง “การเสริมสร้างวินัยเชิงบวกให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติราชการ
ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” และ “ความรู้เกี่ยวกับการยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สินของ
ข้าราชการ และผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง” วิทยากรโดย ส.ต.อ.นพพร โจฬิมพ์สว่าง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการ
กลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบและเรื่องร้องทุกข์ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จ.ลำพูน



+++++

การศึกษาดูงานและรับฟังการบรรยาย ณ เทศบาลตำบลท่ามะขาม อำเภอเมืองกาญจนบุรี จังหวัดกาญจนบุรี เรื่อง การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีของเทศบาลตำบลท่ามะขาม เมื่อวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๒ นำโดย นายวิษณุ บุญญรัตน์ นายกเทศมนตรีเทศบาลตำบลท่ามะขาม พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล และเจ้าหน้าที่พนักงานเทศบาลตำบลท่ามะขาม ให้การต้อนรับคณะ สมาชิกเทศบาลสภาเทศบาล เจ้าหน้าที่พนักงานจากเทศบาลตำบลป่าซาง อำเภอป่าซาง จังหวัดลำพูน ในการนำคณะศึกษาดูงาน ในการนี้ นายกเทศมนตรีเทศบาลตำบลท่ามะขาม ได้กล่าวแนะนำเทศบาล และรับชมวิดิทัศน์แนะนำเทศบาล และรับฟังการบรรยายจากปลัดเทศบาลตำบลท่ามะขาม

นายกเทศมนตรีเทศบาลตำบลท่ามะขาม ได้กล่าวถึงข้อมูลสภาพทั่วไปของเทศบาล ดังนี้
ที่ตั้ง

เทศบาลตำบลท่ามะขาม ตั้งอยู่ในเขตปกครองท้องถิ่นของตำบลท่ามะขาม อำเภอเมือง จังหวัดกาญจนบุรี ห่างจากที่ว่าการอำเภอเมืองกาญจนบุรี ประมาณ ๑๒ กิโลเมตร มีอาณาเขตติดต่อดังนี้

ทิศเหนือ ติดต่อเขตเทศบาลตำบลแก่งเสี้ยน อำเภอเมืองกาญจนบุรี

ทิศตะวันตก ติดต่อ เขตเทศบาลตำบลหนองหญ้า อำเภอเมืองกาญจนบุรี

ทิศตะวันออก ติดต่อเขตเทศบาลตำบลปากแพรก อำเภอเมืองกาญจนบุรี

ทิศใต้ ติดต่อเขตเทศบาลเมืองกาญจนบุรี อำเภอเมืองกาญจนบุรี

เนื้อที่

เขตการปกครองท้องถิ่นของเทศบาลตำบลท่ามะขามมีพื้นที่ประมาณ ๒๖.๒๕ ตารางกิโลเมตร คิดเป็นพื้นที่ประมาณ ๑๖,๔๓๗ ไร่ (โดยการวัดจากแผนที่ตำบลท่ามะขาม ของ กรมการผังเมือง)

ภูมิประเทศ

สภาพภูมิประเทศของเทศบาลตำบลท่ามะขาม โดยทั่วไปเป็นพื้นที่ราบริมฝั่งแม่น้ำ มีพื้นที่เป็นภูเขาตั้งอยู่ในเขตพื้นที่หมู่ที่ ๑ และหมู่ที่ ๕ คือ เขาพุงราง และเขาใหญ่ ส่วนพื้นที่เป็นภูเขาตั้งอยู่ในเขตพื้นที่ หมู่ที่ ๓ และหมู่ที่ ๔ คือ เขาโพล้ นอกจากนี้มีแม่น้ำแควใหญ่ไหลผ่านตอนกลางของพื้นที่ในแนวทิศตะวันตกเฉียงเหนือ ไปยังทิศตะวันออกเฉียงใต้ ทำให้แบ่งพื้นที่ออกเป็น สองฝั่งแม่น้ำ คือ หมู่ที่ ๑, หมู่ที่ ๒ และหมู่ที่ ๕ ตั้งอยู่บนฝั่งซ้ายของแม่น้ำ หมู่ที่ ๓ และหมู่ที่ ๔ ตั้งอยู่บนฝั่งขวาของแม่น้ำ

การประกอบอาชีพ

สำหรับพื้นที่ในเขตเทศบาลตำบลท่ามะขาม พื้นที่ส่วนใหญ่ใช้ในด้านกรเกษตรกรรมประเภทพืชไร่และ การทำนาข้าวมีชุมชนอยู่อาศัยกระจายทั่วไป และจะอยู่อาศัยอย่างหนาแน่นบริเวณ ริมสองฝั่งแม่น้ำแควใหญ่ ส่วนการใช้พื้นที่เพื่อการพาณิชย์กรรม จะตั้งอยู่เรียงรายบริเวณริมถนนแสงชูโต และถนนสายหลักภายในหมู่บ้าน

สภาพภูมิอากาศ

ลักษณะทางภูมิอากาศเป็นแบบมรสุม มี ๓ ฤดู คือ

ฤดูร้อน เริ่มตั้งแต่เดือนมีนาคม ถึงเดือนเมษายน

ฤดูฝน เริ่มตั้งแต่เดือนพฤษภาคม ถึงเดือนพฤศจิกายน

ฤดูหนาว เริ่มตั้งแต่เดือนพฤศจิกายน ถึงเดือนกุมภาพันธ์

ชุมชน/หมู่บ้าน

เทศบาลตำบลท่ามะขามประกอบด้วยหมู่บ้าน ๕ หมู่บ้าน ดังนี้

๑. บ้านเขาใหญ่ ๒. บ้านท่ามะขาม ๓. บ้านหัวหิน ๔. บ้านยาง ๕. บ้านหน้าเขา

การเมืองการปกครอง

เทศบาลตำบลท่ามะขามมีสภาเทศบาลตำบลท่ามะขาม ที่มีสมาชิกที่มาจากการเลือกตั้งจำนวน ๑๒ คน อยู่ในวาระ ๕ ปี โดยมีคณะผู้บริหารที่มาจากการเลือกตั้งโดยตรง ที่ประกอบด้วยนายกเทศมนตรี จำนวน ๑ คน และรองนายกเทศมนตรี จำนวน ๒ คน เลขานุการนายกเทศมนตรี จำนวน ๑ คน และที่ปรึกษานายกเทศมนตรีจำนวน ๑ คน ส่วนราชการภายในประกอบด้วย สำนักปลัดเทศบาล กองคลัง กองช่าง

ปลัดเทศบาลตำบลท่ามะขาม ได้กล่าวถึงประสบการณ์ทำงาน โดยท่านมีประสบการณ์ทำงานที่ เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล หลายแห่ง ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นแนวคิดที่ว่าด้วยการกระจายอำนาจ (Decentralization) เป็นวิธีการที่รัฐ/ราชการส่วนกลาง โอนอำนาจการปกครอง หรือบริหารบางส่วนบางอย่าง ที่เกี่ยวกับการจัดบริการสาธารณะให้องค์กรหรือนิติบุคคลอื่นรับไปดำเนินการแทนภายใน ออณาเขตของแต่ละท้องถิ่น ด้วยงบประมาณและเจ้าหน้าที่ของท้องถิ่น โดยมีอิสระพอสมควร รัฐ/ราชการส่วนกลาง เพียงกำกับดูแล (มิใช่บังคับบัญชา) เป็นหลักที่ถือเอาเสรีภาพของประชาชนที่จะปกครองตนเองเป็นที่ตั้ง ลักษณะสำคัญของแนวคิดการกระจายอำนาจ คือมีการจัดตั้งองค์กรเป็นนิติบุคคลเพิ่มขึ้นจากส่วนกลาง มีการเลือกตั้งสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น มีอำนาจอิสระในการปกครองตนเองได้ตามสมควร มีงบประมาณและรายได้เป็นของท้องถิ่นเอง มีเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานเป็นของท้องถิ่นเอง กฎหมายได้กำหนดให้ผู้บริหารท้องถิ่นจะต้องมาจากการเลือกตั้งโดยตรงของประชาชน มีหน้าที่กำหนดนโยบายการบริหารท้องถิ่น เพื่อนำไปสู่ข้าราชการท้องถิ่นปฏิบัติและต้องปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ ซึ่งปัญหาในหน่วยงาน ความขัดแย้งต่างๆในหน่วยงานถือเป็นเรื่องสำคัญและเกิดขึ้นบ่อยครั้ง อันเกิดจากความไม่สามัคคีในองค์กร ส่วนมากแล้วจะเกิดมาจากบุคคลกรปัญหาภายใน ดังนั้นในหน่วยงานหรือองค์กร ต้องมีความรัก, ความสามัคคี ยึดการให้บริการสาธารณะตามแนวทางการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี และผลประโยชน์ของประชาชนเป็นสำคัญ



การศึกษาดูงานและรับฟังการบรรยาย ณ อุทยานสิ่งแวดล้อมนานาชาติสิรินธร ตำบลชะอำ อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี เรื่อง การบริหารจัดการองค์กรและชุมชนเพื่อสิ่งแวดล้อม เมื่อวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๒ บรรยายโดย นายยศกร สายสร้อย ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มฝึกอบรมและเผยแพร่ความรู้ อุทยานสิ่งแวดล้อมนานาชาติสิรินธร

ประวัติและความเป็นมา

อุทยานสิ่งแวดล้อมนานาชาติสิรินธร สืบเนื่องจากวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๓๗ สมเด็จพระกนิษฐาธิราช เจ้ากรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดา เจ้าฟ้ามหาจักรีสิรินธร มหาวชิราลงกรณวรราชภักดี สิริกิจการิณีพิริยพัฒน์ รัฐสีมาคุณากรปิยชาติ สยามบรมราชกุมารี ได้พระราชทานพระราชดำริกับนายสุเมธ ตันติเวชกุล เลขาธิการ กปร. ในขณะนั้น ณ พระราชนิเวศน์มฤคทายวัน ให้จัดหาพื้นที่ที่เหมาะสมเพื่อทดลองปลูกและฟื้นฟูสภาพป่าชายเลน เพื่อให้ ระบบนิเวศป่าชายเลนกลับคืนสู่ธรรมชาติ ต่อมา เมื่อวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๓๗ ได้เสด็จพระราชดำเนินทรงปลูกป่าชายเลนชนิดต่างๆ ที่คลองบางตราใหญ่ และคลองบางตราน้อย และได้พระราชทานพระราชดำริเพิ่มเติม กับผู้กำกับ การ ๑ กองบังคับการฝึกพิเศษในขณะนั้น ให้ดำเนินการหาวิธีที่จะดูแลรักษาให้ต้นไม้ชายเลนที่ปลูกไว้นี้อยู่รอดและ ให้ดำเนินการปลูกป่าชายเลนต่อไปในพื้นที่ที่เหลืออยู่ทั้งสองแห่งที่บริเวณคลองบางตราใหญ่และคลองบางตราน้อยและเมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๔๑ ขณะที่สมเด็จพระกนิษฐาธิราช เจ้ากรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดา เจ้าฟ้ามหาจักรีสิรินธร มหาวชิราลงกรณวรราชภักดี สิริกิจการิณีพิริยพัฒน์ รัฐสีมาคุณากรปิยชาติ สยามบรมราชกุมารี เสด็จพระราชดำเนินมาทรงจักรยาน และทรงวิ่ง ออกกำลังกาย บริเวณค่ายพระรามหก ได้ทอดพระเนตรสภาพดิน และพื้นที่รกร้างที่มีคราบเกลือบนพื้นดิน จึงได้พระราชทานพระราชดำริกับท่านผู้หญิงบุตรี วีระไวทยะ ให้หาทางฟื้นฟูดิน เชื่อมโทรมดังกล่าวให้เป็นพื้นที่สีเขียวและมีความสวยงาม ตามธรรมชาติเพื่อใช้เป็นพื้นที่นันทนาการและเป็นพื้นที่สำหรับศึกษาระบบ นิเวศที่ได้ปรับตัวหลังจากมีการปรับปรุงพื้นที่แล้ว

จนกระทั่งในปีพุทธศักราช ๒๕๔๓ กองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน ศูนย์ศึกษาการพัฒนาห้วยทรายอันเนื่องมาจากพระราชดำริ และมูลนิธิพระราช นิเวศน์มฤคทายวัน ในพระอุปถัมภ์ สมเด็จพระเจ้าภคินีเธอ เจ้าฟ้าเพชรรัตนราชสุดา สิริโสภาพัณณวดีจึงได้ร่วมกันจัดตั้ง “อุทยานสิ่งแวดล้อมนานาชาติ” ณ ค่ายพระรามหก อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี เพื่อน้อมเกล้าฯ ถวายสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้ากรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดา เจ้าฟ้ามหาจักรีสิรินธร มหาวชิราลงกรณวรราชภักดี สิริกิจการิณีพิริยพัฒน์ รัฐสีมาคุณากรปิยชาติ สยามบรมราชกุมารี ในวโรกาสที่เจริญพระชนมายุครบ ๔ รอบ ในปีพุทธศักราช ๒๕๔๖ โดยมีแนวทางในการดำเนินการตามแนวพระราช ดำริและพระราชกรณียกิจที่ได้เสด็จพระราชดำเนินมาทรงงานในบริเวณค่าย พระรามหก เป็นแนวทางในการดำเนินงานให้อุทยานฯ เป็นเสมือนพิพิธภัณฑ์ ธรรมชาติที่มีชีวิต โดยมุ่งหวังว่าเมื่ออุทยานฯ แห่งนี้เสร็จสมบูรณ์แล้ว จะเป็น สถานที่เผยแพร่พระเกียรติ คุณและพระปรีชาสามารถในด้านการอนุรักษ์ ธรรมชาติสิ่งแวดล้อม ประวัติศาสตร์และศิลปวัฒนธรรม ให้เป็นที่ประจักษ์ ทั้ง ชาวไทยและชาวต่างประเทศและจะเป็นสถานที่ศึกษาหาความรู้ทางด้านการฟื้นฟูป่าชายเลน ป่าชายหาด ป่าเบญจพรรณ และที่อยู่อาศัยของสัตว์นานาชนิด ตลอดจนเป็นสถานที่ส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงนิเวศและเชิงประวัติศาสตร์อันทรงคุณค่าของประเทศไทยและของโลก

ต่อมาเมื่อวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๔๓ ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าโปรดกระหม่อม พระราชทานพระราชานุญาตให้อัญเชิญพระ นามากิไธยเป็นนามอุทยานว่า “อุทยานสิ่งแวดล้อมนานาชาติสิรินธร” (The Sirindhorn International Environmental Park) และพระราชทานพระราชานุญาตให้อัญเชิญอักษรพระนามากิไธย “สธ” ประดับตราสัญลักษณ์ของอุทยาน

การบริหารจัดการ

อุทยานสิ่งแวดล้อมนานาชาติสิรินธร บริหารจัดการโดยมูลนิธิอุทยานสิ่งแวดล้อมนานาชาติสิรินธร ในพระราชูปถัมภ์สมเด็จพระกนิษฐาธิราช เจ้ากรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดา เจ้าฟ้ามหาจักรีสิรินธร มหาวชิราลงกรณวรราชภักดี สิริกิจการิณีพิริยพัฒนรัฐสีมาคุณากรปิยชาติ สยามบรมราชกุมารี ซึ่งมีนายสุเมธ ตันติเวชกุล เป็นประธานกรรมการก่อตั้งมูลนิธิ เพื่อให้ดำเนินงานไปตามแนวทางพระราชดำริ โดยได้รับพระมหากรุณาธิคุณให้อยู่ในพระราชูปถัมภ์สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ตั้งแต่วันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๔๕ เป็นต้นมา

นอกจากนี้ อุทยานสิ่งแวดล้อมนานาชาติสิรินธร ยังได้รับพระมหากรุณาธิคุณเป็นล้นพ้นจากสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ในการเสด็จพระราชดำเนินมาทรงเปิดอุทยานสิ่งแวดล้อมนานาชาติสิรินธรอย่างเป็นทางการ เมื่อวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๕๑ นำความปลาบปลื้มมาสู่คณะผู้บริหาร และบุคลากร ตลอดจนหน่วยงานต่างๆ ที่ให้การสนับสนุนการดำเนินงานตามแนวทางพระราชดำริของอุทยานสิ่งแวดล้อมนานาชาติสิรินธรเป็นอย่างยิ่ง

สัญลักษณ์อุทยานสิ่งแวดล้อมนานาชาติสิรินธร บนสุดคือ อักษรพระนามาภิไธย “สธ” หมายถึง การเฉลิมพระเกียรติ เนื่องในวโรกาสที่สมเด็จพระกนิษฐาธิราช เจ้ากรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดา เจ้าฟ้ามหาจักรีสิรินธร มหาวชิราลงกรณวรราชภักดี สิริกิจการิณีพิริยพัฒน รัฐสีมาคุณากรปิยชาติ สยามบรมราชกุมารีจะทรงเจริญพระชนมายุครบ ๔๘ พรรษาเพื่อแสดงให้เห็นถึงพระเกียรติคุณและพระปรีชาสามารถของสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ในด้านการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ประวัติศาสตร์และวัฒนธรรม รูปต้นไม้สีเขียว หมายถึง อุทยานสิ่งแวดล้อมนานาชาติสิรินธร เป็นสถานที่ฟื้นฟูสิ่งแวดล้อม ป่าชายเลน ป่าเบญจพรรณ เป็นที่อยู่อาศัยของสัตว์นานาชนิดในที่นี่แสดงเป็นรูปนกเพื่อให้รู้ว่า การที่นกบินเข้ามาหาอาหาร หรือมาทำรังแสดงว่าที่นี่ย่อมมีความอุดมสมบูรณ์ของป่าและสัตว์หลากหลายชนิด เส้นสีฟ้า หมายถึง การฟื้นฟู การดูแลรักษาป่าชายเลน ป่าชายหาด ให้กลับมามีความอุดมสมบูรณ์ เปรียบเสมือนน้ำพระทัยที่คอยให้ความช่วยเหลือ การอนุรักษ์ผืนป่าที่เป็นแหล่งที่อยู่อาศัยของสัตว์ป่า พืชพันธุ์ต่างๆ ไร่รูปสีน้ำเงิน หมายถึง มหาสมุทร ทะเล รูปปลา ปะการัง ภูเขาทะเล อุทยานสิ่งแวดล้อมนานาชาติสิรินธร เป็นอุทยานทางชายฝั่งทะเลที่มีความอุดมสมบูรณ์ของทรัพยากรทางธรรมชาติเป็นเสมือนที่ท่องเที่ยวเชิงนิเวศวิทยา และเชิงประวัติศาสตร์อันทรงคุณค่าของประเทศไทยและของโลก

อุทยานสิ่งแวดล้อมนานาชาติสิรินธร เป็นหน่วยงานเรียนรู้เชิงนิเวศ ด้านการฟื้นฟูและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม การอนุรักษ์พลังงาน และการใช้พลังงานทดแทน ที่มีชื่อเสียงในระดับสากล ร่วมกับหน่วยงานเครือข่ายทั้งในและต่างประเทศ และเป็นหน่วยงานส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษาวิจัยที่บูรณาการองค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมกับภูมิปัญญาท้องถิ่น ให้เป็นความรู้ที่ทันสมัย สอดคล้องกับสภาพภูมิสังคม และสามารถนำไปปฏิบัติได้จริง โดยประกอบด้วยแหล่งเรียนรู้ อาทิเช่น ศูนย์พลังงานเพื่อสิ่งแวดล้อม การติดตั้งระบบไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ การติดตั้งกังหันลมผลิตไฟฟ้า การติดตั้งกังหันลมเพื่อการสูบน้ำ สวนป่าชายเลนทุลกระหม่อม การป้องกันการกัดเซาะชายฝั่ง ระบบบำบัดน้ำเสียแบบควบรวบมึงประดิษฐ์ศูนย์การเรียนรู้พลังงานชุมชน เพื่อสิ่งแวดล้อม และในโอกาสเข้าเยี่ยมชมอุทยานสิ่งแวดล้อมนานาชาติสิรินธร ครั้งนี้ เทศบาลตำบลป่าซาง ได้เข้าศึกษาดูงานและรับฟังการบรรยายแหล่งเรียนรู้ ศูนย์การเรียนรู้พลังงานชุมชนเพื่อสิ่งแวดล้อม

ศูนย์การเรียนรู้พลังงานชุมชนเพื่อสิ่งแวดล้อม เป็นการติดตั้งระบบสาธิตและนวัตกรรมพลังงานภายในพื้นที่สวนพลังงานสีเขียว มีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นต้นแบบในการดำเนินงานสำหรับชุมชนที่สามารถนำไป ใช้งานได้จริง และเป็นระบบที่ทันต่อเทคโนโลยีในปัจจุบัน โดยได้ติดตั้งระบบดังกล่าวบริเวณศูนย์พลังงานเพื่อสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑๑ ระบบ ดังนี้

๑. ตู้อบพลังงานแสงอาทิตย์ เป็นการสร้างห้องอบแห้งพลังงานแสงอาทิตย์แบบเรือนกระจก โดยการอาศัยหลักการของเรือนกระจก กล่าวคือ เมื่อรังสีดวงอาทิตย์ส่องผ่านกระจกหรือพลาสติกใสเข้าไปภายใน จะถูกพืชและองค์ประกอบต่าง ๆ ภายในเรือนกระจกดูดกลืน แล้วเปลี่ยนเป็นความร้อน วัสดุภายในโรงเรือนจะแผ่รังสีอินฟราเรดออกมา แต่ไม่สามารถผ่านกระจกออกมาภายนอกได้ ทำให้อากาศในเรือนกระจก ร้อนขึ้นและถ่ายเทความร้อนให้กับผลิตภัณฑ์ เหมาะสมกับการอบแห้งเครื่องเทศ เช่น พริก และใบมะกรูด และสามารถอบแห้งผลิตภัณฑ์อื่นได้ด้วย เช่น กลัวยและอาหารทะเล เป็นต้น

๒. รถพลังงานแสงอาทิตย์ เป็นรถโดยสารขนาดเล็กใช้พลังงานไฟฟ้าร่วมกับพลังงานแสงอาทิตย์ มีขนาด ๔ ที่นั่ง ๒ ตอน ติดตั้งแผงเซลล์แสงอาทิตย์ ขนาด ๓๕๐ วัตต์ บนหลังคา น้ำหนักรถ โดยประมาณ ๒๐๐ กิโลกรัม น้ำหนักบรรทุก ๕๐๐ กิโลกรัม มอเตอร์ขับ ๕๘ โวลต์ ประโยชน์ของรถไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์เป็นรถไฟฟ้าขนาดเล็กที่ช่วยลดการใช้ น้ำมันและไฟฟ้า เนื่องด้วยเมื่อแผงเซลล์แสงอาทิตย์ รับพลังงานจากแสงอาทิตย์ จะแปลงพลังงานแสงอาทิตย์เป็นพลังงานไฟฟ้าเก็บสะสมไว้ในแบตเตอรี่ และนำพลังงานไฟฟ้าจากแบตเตอรี่มาใช้ขับเคลื่อนมอเตอร์ไฟฟ้ากระแสตรง โดยผ่านการควบคุมสัญญาณความกว้างพัลส์เพื่อไปควบคุมการจ่ายพลังงานไฟฟ้า จึงทำให้สามารถควบคุมรถให้ช้าหรือเร็วได้

๓. ระบบน้ำร้อนจากเครื่องปรับอากาศ มีหลักการทำงานคือ ขณะที่เครื่องปรับอากาศทำงาน สารทำความเย็นที่ออกจากคอมเพรสเซอร์จะมีอุณหภูมิสูง และจะถูกส่งไปนำความร้อนออก เพื่อให้มีอุณหภูมิต่ำลง เช่น ใช้ลมเป็นตัวถ่ายเทความร้อนออกเหมือนกับคอนเดนซึ่งยูนิตตามบ้าน ระบบทำน้ำร้อนจากเครื่องปรับอากาศสามารถนำความร้อนที่ถูกปล่อยทิ้งที่ คอนเดนเซอร์มาใช้ประโยชน์ โดยนำกลับมาแลกเปลี่ยนความร้อนกับน้ำ ทำให้น้ำมีอุณหภูมิสูงขึ้นจนเป็นน้ำร้อน โดยใช้การตัดต่อวงจรท่อน้ำยาสารทำความเย็นของระบบปรับอากาศ การนำความร้อนจากเครื่องปรับอากาศมาผลิตน้ำร้อนนั้น อาศัยหลักการนำความร้อนจากน้ำยาทำความเย็นในระบบปรับอากาศมาถ่ายเทความร้อน ให้กับน้ำในอัตราที่เหมาะสม โดยนำความร้อนจากสารทำความเย็นในขณะที่เป็นสภาวะก๊าซร้อน เมื่อออกจากคอมเพรสเซอร์ไปผ่านชุดแลกเปลี่ยนความร้อนแบบของเหลวกับน้ำ จะมีผลให้น้ำยาทำความเย็นที่มีอุณหภูมิสูง (ประมาณ ๘๐-๙๐ องศาเซลเซียส) เย็นลงในขณะที่น้ำที่อยู่ข้างในถังเก็บความร้อนจะมีอุณหภูมิ ส่งผลให้เครื่องปรับอากาศสามารถระบายความร้อนได้เร็วขึ้น คอมเพรสเซอร์ทำงานอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น ก็จะช่วยสร้างความเย็นภายในห้องได้เพิ่มขึ้น โดยคอมเพรสเซอร์ทำงานน้อยลง จึงทำให้ใช้ไฟฟ้าน้อยลง จึงช่วยประหยัดค่าไฟฟ้าของเครื่องปรับอากาศได้เพิ่มมากขึ้น ช่วยยืดอายุการทำงานของเครื่องปรับอากาศให้ยาวนานขึ้น และได้น้ำร้อนที่นำไปใช้อุปโภคบริโภคต่อไป โดยไม่ต้องใช้เครื่องทำน้ำอุ่นที่ใช้ไฟฟ้า

๔. ระบบเตาพลังงานแสงอาทิตย์ โดยเตาแสงอาทิตย์คืออุปกรณ์ในการรวมแสงเพื่อให้ได้ความร้อนสูง จะมากหรือน้อยขึ้นอยู่กับรูปร่างและเปอร์เซ็นต์การสะท้อนแสงของผิวจานรับแสง รูปร่างที่รวมแสงได้มากที่สุดคือรูปทรงแบบพาราโบลา ส่วนวัสดุที่สะท้อนแสงก็ใช้ได้ตั้งแต่กระจกเงาจนถึงอลูมิเนียมพอยด์ ซึ่งการใช้อลูมิเนียมพอยด์มาทำเป็นแผ่นสะท้อนแสงนี้ สามารถทำได้หลายรูปแบบ ขึ้นอยู่กับการออกแบบ อาจเป็นกล่องหรือเป็นแผงก็ได้ ใช้สำหรับเป็นเตาต้มน้ำร้อน หรือเป็นเตาประกอบอาหาร เช่น การย่าง การต้ม และการทอด

๕. ระบบอบแห้งพลังงานแสงอาทิตย์ รายละเอียดของเครื่องอบแห้งพลังงานแสงอาทิตย์ขนาด ๑๕ กก. จำนวน ๑ ชุด สามารถแสดงคุณสมบัติ และองค์ประกอบของระบบได้ ดังนี้

- ขนาด (กว้าง x ยาว x สูง) ๑x๒x๑.๒ ตร.ม.
- ภาตใส่ ๒ ภาต ขนาด ๑x๑ ตร.ม.
- กำลังการผลิต ๑๕ กก. ต่อครั้ง
- โครงและกรอบเป็นเหล็กกันสนิม
- กระจกใส หนา ๕ มม.

๖. ระบบน้ำร้อนแสงอาทิตย์ ระบบน้ำร้อนแสงอาทิตย์มีหลักการทำงานคือ รั้งรังสีความร้อนจากดวงอาทิตย์แล้วจะทำการความร้อนด้วยสารดูดซับรังสีที่เคลือบไว้ภายในหลอดแก้ว โดยมีแกนทองแดงเป็นตัวนำความร้อนเข้าสู่ถัง ที่บรรจุน้ำเกิดการแลกเปลี่ยนความร้อนทำให้น้ำมีอุณหภูมิสูงขึ้น ๖๐-๘๐ องศาเซลเซียสโดยประมาณ ระบบนี้เกิดความร้อนสม่ำเสมอ ไม่เกิดตะกอนภายในหลอดแก้ว) ทั้งนี้ ความเข้มของรังสีความร้อนในแต่ละวันจะเป็นตัวกำหนดอุณหภูมิน้ำ ๒) ส่วนถังบรรจุน้ำร้อน เป็นถังมีผนัง ๒ ชั้น สามารถเก็บความร้อนได้นานประมาณ ๒-๓ วัน มีขนาดถังให้เลือกตามความเหมาะสมของจำนวนผู้ใช้

๗. ระบบแก๊สซิฟิเออร์ผลิตแก๊สเชื้อเพลิงชีวมวล หลักการทำงาน เทคโนโลยีแก๊สซิฟิเออร์ที่จัดแสดงนี้เป็นแบบเชื้อเพลิงนิ่ง หรือ Fixed bed Gasifier ซึ่งเป็นเตาที่มีขนาดเหมาะสมกับการใช้งาน โดยมีอุปกรณ์หลัก ๆ ๔ ส่วน คือ ระบบเตาผลิตแก๊สชีวมวล ระบบป้อนเชื้อเพลิง ระบบทำความสะอาดแก๊สเบื้องต้น และอุปกรณ์อื่นๆ เช่น พัดลมดูดแก๊ส และหัวเผาแก๊ส โดยมีหลักการการทำงานแบบการผลิตแก๊สเชื้อเพลิงชีวมวล (Gasifier) แบบอากาศไหลขึ้น เป็นการเผาไหม้เชื้อเพลิงในที่จำกัดปริมาณอากาศให้เกิดความร้อนบางส่วน แล้วไปเร่งปฏิกิริยาต่อเนื้ออื่นๆ เพื่อเปลี่ยนเชื้อเพลิงแข็งให้กลายเป็นแก๊สเชื้อเพลิง ซึ่งสามารถติดไฟได้ ได้แก่ แก๊สคาร์บอนมอนอกไซด์ แก๊สไฮโดรเจน และแก๊สมีเทน เป็นต้น สามารถนำมาใช้ประโยชน์เป็นเชื้อเพลิงแทนน้ำมันในเครื่องยนต์สันดาปภายใน เช่น เครื่องยนต์แก๊สโซลีนและดีเซล ใช้เป็นเครื่องต้นกำลังทางกลที่อยู่กับที่เพื่อผลิตไฟฟ้า สูบน้ำ หรือเป็นต้นกำลังขับเคลื่อนจักรกลในทางการเกษตร เหมาะกับชนบทที่อยู่ห่างไกล ทำให้เกษตรกรสามารถผลิตไฟฟ้าใช้เอง หรือสามารถใช้เป็นเชื้อเพลิงในการให้ความร้อนในการประกอบอาหาร ไปจนถึงเป็นเชื้อเพลิงให้กับหม้อไอน้ำในโรงงานอุตสาหกรรม

๘. ระบบก๊าซชีวภาพขนาดเล็ก มีการนำมาใช้ประโยชน์ในด้านพลังงาน คือ ใช้เป็นเชื้อเพลิงในการหุงต้มอาหารได้โดยตรงเหมือน LPG หรือใช้แทนถ่านไม้ และฟืน เดินเครื่องยนต์เพื่อผลิตไฟฟ้าหรือสูบน้ำ เพื่อทดแทนการใช้ น้ำมันเตา บนซิน หรือดีเซล ใช้กับตะเกียงเพื่อให้แสงสว่าง ใช้กับหัวเผา (Burner) เพื่อผลิตไอน้ำใช้ในอุตสาหกรรม เผาให้ความร้อนในกระบวนการผลิต ส่วนด้านสิ่งแวดล้อม สามารถช่วยลดปัญหาของกลิ่นและก๊าซพิษ ไม่ก่อให้เกิดกลิ่นเหม็นรบกวน ไม่เป็นแหล่งเพาะพันธุ์ เชื้อโรค ลดการปล่อยก๊าซมีเทนสู่บรรยากาศ ลดปัญหาต่อคุณภาพน้ำในแหล่งน้ำธรรมชาติ ใช้น้ำที่ผ่านการย่อยสลายจากระบบเป็นปุ๋ยน้ำกากตะกอนที่ผ่านการย่อยสลายนำไปใช้เป็นปุ๋ยปรับปรุงคุณภาพดิน

๙. กังหันลม หลักการทำงานเมื่อมีลมพัดผ่านใบกังหัน พลังงานจลน์ที่เกิดจากลมจะทำให้ใบพัดของกังหันหมุนและได้เป็นพลังงานกลออกมา พลังงานกลจากแกนหมุนของกังหันลมจะถูกเปลี่ยนรูปไปเป็นพลังงานไฟฟ้า โดยเครื่องกำเนิดไฟฟ้าที่เชื่อมต่ออยู่กับแกนหมุนของกังหันลม จ่ายกระแสไฟฟ้าผ่านระบบควบคุมไฟฟ้า และจ่ายกระแสไฟฟ้าเข้าสู่ระบบต่อไป โดยปริมาณไฟฟ้าที่ผลิตได้จะขึ้นอยู่กับความเร็วของลม ความยาวของใบพัด และสถานที่ติดตั้งกังหันลม เมื่อไฟฟ้าถูกผลิตจากกังหันลมผลิตไฟฟ้าจะถูกส่งไปยังชุดควบคุม ซึ่งที่ชุดควบคุมนี้ไฟฟ้ากระแสสลับจะถูกแปลงเป็นไฟฟ้ากระแสตรง เพื่อส่งไปเก็บสะสมที่แบตเตอรี่ การนำไปใช้งานสามารถใช้เป็นไฟฟ้ากระแสตรงจากแบตเตอรี่ได้โดยตรง หรือนำไฟที่สะสมในแบตเตอรี่ส่งผ่านชุดอินเวอร์เตอร์แปลงไฟเป็นกระแสสลับ เพื่อนำไปใช้กับเครื่องใช้ไฟฟ้าตามบ้านทั่วไป สำหรับกังหันลมที่ติดตั้งบริเวณศูนย์พลังงานเพื่อสิ่งแวดล้อม เป็นกังหันลมเพื่อการผลิตกระแสไฟฟ้า ได้ทำการติดตั้งกังหันลมขนาด ๔๐๐ วัตต์ จำนวน ๑ ชุด โดยผลิตกระแสไฟฟ้าประจุนับแต่เตอรี่ยังจำนวน ๑ ลูก สำหรับใช้เป็นไฟแสงสว่างในช่วงเวลากลางคืน และกังหันลมขนาด ๑ กิโลวัตต์ จำนวน ๓ ชุด

๑๐. แบบจำลองระบบผลิตไฟฟ้าพลังงานน้ำ ได้จำลองน้ำตกสูง ๕ เมตร และต่อท่อจากบนยอดน้ำตกลงด้านล่าง เพื่อต่อเข้าเครื่องกังหันน้ำผลิตไฟฟ้า กำลังผลิต ๑ กิโลวัตต์ เป็นชนิด เพียวตันเทอร์โบ (Pelton turbine) โดยน้ำที่ไหลมาตามท่อจะผ่านหัวรีดน้ำ เพื่อเพิ่มแรงดันให้กับน้ำและฉีดตรง เข้ากับใบกังหันน้ำ และทำให้กังหันน้ำหมุน กังหันน้ำที่ต่อตรงกับเครื่องกำเนิดไฟฟ้าเมื่อใบกังหันน้ำหมุนก็จะทำให้แกนของเครื่องกำเนิดไฟฟ้าหมุนด้วย และผลิตไฟฟ้าออกมา

๑๑. แผงเซลล์แสงอาทิตย์แบบติดตามดวงอาทิตย์ (Solar Tracking System) เป็นระบบที่ทำให้แผงเซลล์แสงอาทิตย์เคลื่อนที่ตามดวงอาทิตย์ได้ ตั้งแต่เช้าถึงเย็นโดยอัตโนมัติ ทำให้ได้รับแสงอาทิตย์และเปลี่ยนเป็นพลังงานไฟฟ้าได้มากขึ้น โดยเป็นระบบติดตามดวงอาทิตย์แบบถ่วงน้ำหนัก (Water Weight Tracking System) คือ ใช้น้ำเป็นตัวกลางในการถ่วงน้ำหนัก มีจุดเซ็นเซอร์ทำหน้าที่เป็นตัวตรวจจับตำแหน่งดวงอาทิตย์ เพื่อส่งให้ระบบควบคุมปล่อยน้ำออกจากชุดถ่วงน้ำหนัก กำลังผลิตขนาด ๓๗๐ วัตต์ มีจำนวน ๒ แผงๆ ละ ๑๘๕ วัตต์



การศึกษาดูงานและรับฟังการบรรยาย ณ เทศบาลเมืองหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีของเทศบาลเมืองหัวหิน เมื่อวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๒ นำโดย ดร.ศิวัช บุญเกิด รองปลัดเทศบาลเมืองหัวหิน พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่พนักงานเทศบาลเมืองหัวหิน ให้การต้อนรับคณะสมาชิกเทศบาลสภาเทศบาล เจ้าหน้าที่พนักงานจากเทศบาลตำบลป่าซาง อำเภอป่าซาง จังหวัดลำพูน ในการนำคณะศึกษาดูงาน ในครั้งนี้ รองปลัดเทศบาลเมืองหัวหิน ได้กล่าว แนะนำเทศบาลฯ และรับชมวิดิทัศน์แนะนำเทศบาลฯ และรับฟังการบรรยายจากรองปลัดเทศบาลเมืองหัวหิน

ประวัติความเป็นมาเทศบาล

ตามที่ได้มีพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งเทศบาลตำบลหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ พ.ศ. ๒๔๘๐ โดยยกฐานะตำบลหัวหิน และตำบลหนองแก กิ่งอำเภอหัวหิน อำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เฉพาะในเขตสภาพัดบำรุงสถานที่ชายทะเลทิศตะวันตก เป็นเทศบาลตำบลหัวหิน มีพื้นที่รับผิดชอบ ๗๒ ตารางกิโลเมตร

โดยเริ่มแรกในการจัดตั้งเทศบาลตำบลหัวหินมีราษฎรประมาณ ๔,๐๐๐ คน มีบ้านเรือนประมาณ ๕๐๐ หลัง และมีรายได้ประมาณ ๓๐,๐๐๐-๔๐,๐๐๐ บาท และเมื่อ พ.ศ. ๒๔๙๒ กิ่งอำเภอหัวหิน ยกฐานะขึ้นเป็นอำเภอหัวหิน เทศบาลตำบลหัวหิน จึงอยู่ในเขตพื้นที่อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ และต่อมาได้มีพระราชกฤษฎีกาเปลี่ยนแปลง เขตเทศบาลตำบลหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ พ.ศ. ๒๕๓๘ โดยขยายเขตเพิ่มเติมจากเดิม ๗๒ ตารางกิโลเมตร เป็น ๘๖.๓๖ ตารางกิโลเมตร มาจนถึงปัจจุบัน ซึ่งขยายพื้นที่ลงไปทะเล ๕๐๐ เมตรด้วย และเมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๗ ได้มีประกาศกระทรวงมหาดไทย เปลี่ยนแปลงฐานะจากเทศบาลตำบลหัวหินเป็น "เทศบาลเมืองหัวหิน" เป็นต้นมา

วิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ เทศบาลเมืองหัวหิน

“หัวหินเป็นเมืองที่ทรงคุณค่า แหล่งท่องเที่ยวระดับสากล”

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมและพัฒนาการท่องเที่ยว โครงสร้างพื้นฐาน และเศรษฐกิจ

- ๑.๑ แผนงานเคหะและชุมชน
- ๑.๒ แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน
- ๑.๓ แผนงานศาสนา วัฒนธรรม และนันทนาการ
- ๑.๔ แผนงานการพาณิชย์
- ๑.๕ แผนงานงบกลาง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ส่งเสริมและพัฒนาการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม และนันทนาการ

- ๒.๑ แผนงานการศึกษา
- ๒.๒ แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน
- ๒.๓ แผนงานการศาสนา วัฒนธรรม และนันทนาการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมและพัฒนาการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

- ๓.๑ แผนงานสาธารณสุข
- ๓.๒ แผนงานเคหะและชุมชน
- ๓.๓ แผนงานงบกลาง

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมและพัฒนาสวัสดิการ สังคม ชุมชน และคุณภาพชีวิต

- ๔.๑ แผนงานบริหารงานทั่วไป
- ๔.๒ แผนงานการรักษาความสงบภายใน
- ๔.๓ แผนงานสังคมสงเคราะห์
- ๔.๔ แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ส่งเสริมและพัฒนาการบริหารงานและบริการ

- ๕.๑ แผนงานบริหารงานทั่วไป
- ๕.๒ แผนงานการรักษาความสงบภายใน
- ๕.๓ แผนงานสาธารณสุข
- ๕.๔ แผนงานเกษตรและชุมชน

อำนาจหน้าที่ เทศบาลเมืองหัวหิน

อำนาจหน้าที่ของเทศบาล ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖

อำนาจหน้าที่ของเทศบาล ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและ ขั้นตอนการกระจายอำนาจ ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ให้เทศบาลเมืองพหุยา และองค์การบริหารส่วนตำบล

สภาพทั่วไป เทศบาลเมืองหัวหิน

ที่ตั้ง

เทศบาลเมืองหัวหิน ตั้งอยู่ทางทิศตะวันออกของอำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ติดกับทะเลอ่าวไทย พื้นที่มีลักษณะเป็นรูปสี่เหลี่ยมผืนผ้า ทิศตะวันตกเป็นภูเขา พื้นที่ลาดเอียงลงสู่ทะเลอ่าวไทย มีพื้นที่รวม ๘๖.๓๖ ตารางกิโลเมตร หรือ ๕๓,๙๗๕ ไร่ มีถนนเพชรเกษม (ทางหลวงหมายเลข ๔) ตัดผ่านจากทิศเหนือจรดทิศใต้ยาวประมาณ ๒๒ กิโลเมตร ห่างจากกรุงเทพมหานคร ประมาณ ๒๓๐ กิโลเมตร ลักษณะพื้นที่เป็นชุมชนเมืองหนาแน่นและการพาณิชย์กรรมประมาณร้อยละ ๓ และมีชุมชนที่กระจัดกระจายไม่หนาแน่นห่างไกลออกไป พื้นที่ส่วนใหญ่เป็นพื้นที่เกษตรกรรม พื้นที่ว่างและพื้นที่เขตทหาร การขยายตัวของเมืองมีลักษณะเป็นแนวยาวไปตามถนนเพชรเกษม มีสถานที่ท่องเที่ยวหลายแห่ง มีโรงแรม บ้านพัก ร้านอาหาร และสถานประกอบการที่เกี่ยวข้องกับการท่องเที่ยวจำนวนมาก ในปีหนึ่งๆ จึงมีนักท่องเที่ยวเข้ามาเที่ยวจำนวนประมาณเกือบ ๒ ล้านคน ก่อให้เกิดเม็ดเงินสะพัดในท้องถิ่น ปีละกว่า ๒ พันล้านบาท

เทศบาลเมืองหัวหิน เป็นที่ตั้งของเขตพระราชฐาน คือ วังไกลกังวลซึ่งปัจจุบันพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ และสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถ ประทับอยู่ เทศบาลเมืองหัวหินเป็นเขตควบคุมมลพิษตามประกาศคณะกรรมการสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๓๙) และเป็นเขตพื้นที่ที่ใช้มาตรการคุ้มครองสิ่งแวดล้อม ตามประกาศกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม พ.ศ.๒๕๔๗

โครงสร้างการบริหารงานเทศบาลเมืองหัวหิน

ประกาศเทศบาลเมืองหัวหิน เรื่อง การแบ่งส่วนราชการภายในและการกำหนดอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบของส่วนราชการเทศบาลเมืองหัวหิน ตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ได้ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล เพื่อบังคับใช้ในงานบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงาน เทศบาลและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้เหมาะสมกับลักษณะการบริหารงานและอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยประกาศเมื่อวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ เป็นต้นไป



ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลเมืองหัวหิน เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการ พนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล หมวด ๑๒ ข้อ ๒๕๒ - ข้อ ๒๕๔ และมติคณะกรรมการพนักงาน เทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ครั้งที่ ๙/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๔ เห็นชอบการแบ่งส่วนราชการ ภายใน และการกำหนดอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของส่วนราชการภายในของเทศบาลเมืองหัวหิน เพื่อรองรับอำนาจหน้าที่ตามที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยเทศบาล กฎหมายว่าด้วยการกำหนดแผนและขั้นตอน การกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และกฎหมายอื่นที่กำหนดอำนาจหน้าที่ให้แก่เทศบาล จึงแบ่งส่วนราชการภายในและการกำหนดอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของส่วนราชการภายในของเทศบาล เมืองหัวหิน ดังนี้



รองปลัดเทศบาลเมืองหัวหินได้กล่าวถึง ทูมนมนุษย์ ไวดังนี้ ทูมนมนุษย์ ประกอบไปด้วย ทักษะที่สะสมมา ความรู้ความชำนาญ ประสบการณ์ ความเชี่ยวชาญ ความคิดสร้างสรรค์ ตลอดจนบุคลิกภาพ และทรัพย์สิน ส่วนบุคคลอื่นที่จับต้องไม่ได้ อาทิ สัมพันธภาพส่วนบุคคลในสังคม การได้รับการยอมรับใน แวดวง ฯลฯ ที่จะทำให้บุคคลนั้นสามารถสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจให้แก่ตนเององค์กร และสังคมได้

การพัฒนาคุณภาพชีวิต และเศรษฐกิจที่ยั่งยืน จะต้องอาศัยพื้นฐาน ทางวิทยาศาสตร์ และ เทคโนโลยี ที่แข็งแกร่งของประเทศ เพื่อทำให้คนในประเทศ มีคุณภาพชีวิตที่ดี คือ มีความสุข มีครอบครัวที่อบอุ่น มีชุมชนที่เข้มแข็ง มีสันติสุขในสังคม และมีสิ่งแวดล้อม ที่ยั่งยืน ดังนั้น การพัฒนาคุณภาพชีวิต จึงมิได้ หมายแต่เพียง การใช้เทคโนโลยี ที่ทันสมัยเท่านั้น แต่ยังหมายรวมถึง การรู้จักปรับปรุง และพัฒนา เทคโนโลยีให้เหมาะสม กับสถานการณ์ ทั้งในด้าน เศรษฐกิจ การศึกษา ชีตความสามารถ และความพร้อมของ แต่ละคน แต่เนื่องจากการ เปลี่ยนแปลง และความก้าวหน้า ทางวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี เกิดขึ้น ตลอดเวลา และส่ง ผลกระทบอย่างมาก ต่อการดำเนินชีวิตประจำวัน และคุณภาพชีวิต ของคนเรา ทั้งทาง สร้างสรรค์ และคุกคามต่อชีวิต ความเป็นอยู่ และวัฒนธรรมดั้งเดิม ของชุมชน วัฒนธรรมท้องถิ่นจึงมักถูก ทำลายโดยเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงไป แม้เมืองหัวหินจะเป็นเมืองที่มีความร่ำรวย แต่เป็นความร่ำรวยที่นำมา ซึ่งขยะจำนวนมากมหาศาลเช่นเดียวกัน ด้วยเหตุนี้เมืองหัวหินยังใช้วิธีการแก้ไขแบบเดิมๆ อาจยังไม่สามารถแก้ไข ปัญหาได้อย่างเห็นผลมากนัก ดังนั้นจึงต้องมีกระบวนการที่ต้องมาทำความเข้าใจใหม่เพื่อนำมาซึ่งการแก้ไข ปัญหาได้อย่างแท้จริง

รองปลัดเทศบาลเมืองหัวหินได้กล่าวถึง หัวใจหลักของการบริการสาธารณะของระบบราชการ คือ หลักธรรมาภิบาลและการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี Good governance ซึ่งเทศบาลเมืองหัวหินยึดหลักการ Good governance ในการบริการสาธารณะแก่ประชาชน ดังนี้

ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการสร้างระบบบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๒ ให้ความหมาย “ธรรมาภิบาล” ไว้ว่า หมายถึง การบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดีเป็นแนวทาง สำคัญในการจัดระเบียบให้สังคมรัฐ ภาคธุรกิจเอกชน และภาคประชาชน ซึ่งครอบคลุมถึงฝ่ายวิชาการ ฝ่ายปฏิบัติการ ฝ่ายราชการ และฝ่ายธุรกิจ สามารถอยู่ร่วมกันอย่างสงบสุข มีความรู้รักสามัคคี และร่วมกันเป็นพลัง ก่อให้เกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืน และเป็นส่วนเสริม ความเข้มแข็งหรือสร้างภูมิคุ้มกันแก่ประเทศ เพื่อบรรเทาป้องกันหรือแก้ไขเยียวยาภาวะ วิกฤติ ภัยอันตรายที่หากจะมีมาในอนาคต เพราะสังคมจะรู้สึกถึงความยุติธรรม ความโปร่งใส และความมีส่วนร่วม อันเป็นคุณลักษณะสำคัญของศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และการปกครอง แบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข สอดคล้องกับความเป็นไทย รัฐธรรมนูญ และกระแสโลกยุคปัจจุบัน

องค์ประกอบของหลักธรรมาภิบาล

ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการสร้างระบบบริหารกิจการบ้านเมืองและ สังคมที่ดี พ.ศ.๒๕๔๒ ระบุว่าธรรมาภิบาลมีองค์ประกอบ ๖ ประการ คือ

๑. หลักนิติธรรม (The Rule of Law) หลักนิติธรรม หมายถึง การปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ โดยถือว่าเป็นการปกครองภายใต้กฎหมายมิใช่ตามอำเภอใจ หรืออำนาจของตัวบุคคล จะต้องคำนึงถึงความเป็นธรรม และความยุติธรรม รวมทั้งมีความรัดกุมและ รวดเร็วด้วย

๒. หลักคุณธรรม (Morality) หลักคุณธรรม หมายถึง การยึดมั่นในความถูกต้อง ดึงาม การส่งเสริม ให้บุคลากรพัฒนาตนเอง ไปพร้อมกัน เพื่อให้บุคลากรมีความซื่อสัตย์ จริงใจ ขยัน อดทน มีระเบียบ วินัย ประกอบอาชีพสุจริต เป็นนิสัย ประจำชาติ

๓. หลักความโปร่งใส (Accountability) หลักความโปร่งใส หมายถึง ความโปร่งใส พอเทียบ ได้ว่ามีความหมาย ตรงข้าม หรือเกือบตรงข้าม กับการทุจริต คอร์รัปชัน โดยที่เรื่องทุจริต คอร์รัปชัน ให้ความหมายในเชิงลบ และความน่าสะพรึงกลัวแฝงอยู่ ความโปร่งใสเป็นคำศัพท์ที่ให้แง่บวกในเชิงบวก และให้ ความสนใจในเชิงสงบสุข ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร ได้สะดวกและเข้าใจง่าย และมีกระบวนการให้ ประชาชนตรวจสอบความถูกต้องอย่างชัดเจนในการนี้ เพื่อเป็น สิริมงคลแก่บุคลากรที่ปฏิบัติงานให้มีความ โปร่งใส ขออัญเชิญพระราชกระแสรับสั่งในองค์พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ภูมิพลอดุลยเดชมหาราช ที่ได้ ทรงมีพระราชกระแสรับสั่ง ได้แก่ ผู้ที่มีความสุจริต และบริสุทธิ์ใจ แม้จะมีความรู้น้อยก็ยอมทำประโยชน์ให้แก่ ส่วนรวมได้มากกว่าผู้ที่มีความรู้มาก แต่ไม่มีความสุจริต ไม่มีความบริสุทธิ์ใจ

๔. หลักการมีส่วนร่วม (Participation) หลักการมีส่วนร่วม หมายถึง การให้โอกาสให้บุคลากร หรือผู้มี ส่วนเกี่ยวข้องเข้ามามีส่วนร่วมทางการ บริหารจัดการเกี่ยวกับการตัดสินใจในเรื่องต่าง ๆ เช่น เป็น คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ และหรือ คณะทำงานโดยให้ข้อมูล ความคิดเห็น แนะนำ ปรีกษา ร่วม วางแผนและร่วมปฏิบัติ

๕. หลักความรับผิดชอบ (Responsibility) หลักความรับผิดชอบ หมายถึง การตระหนักใน สิทธิและหน้าที่ ความสำนึกในความรับผิดชอบต่อสังคม การใส่ใจปัญหาการบริหารจัดการ การกระตือรือร้นใน การแก้ปัญหา และเคารพในความคิดเห็นที่แตกต่าง รวมทั้งความกล้าที่จะยอมรับผลดีและผลเสียจากกระทำ ของตนเอง

๖. หลักความคุ้มค่า (Cost – effectiveness or Economy) หลักความคุ้มค่า หมายถึง การ บริหารจัดการและใช้ทรัพยากรที่มีจำกัด เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ส่วนรวม โดยธรรมาภิบาลให้บุคลากรมีความ ประหยัด ใช้วัสดุอุปกรณ์อย่างคุ้มค่า และรักษาทรัพยากรธรรมชาติให้สมบูรณ์ยั่งยืน

และในโอกาสเข้าศึกษาตงงานและรับฟังการบรรยาย ในครั้งนี้ ยังได้อธิบายถึงแนวทางการบริหารราชการเทศบาลเมืองหัวหิน ในอนาคตอีก ๕ ปี ข้างหน้าไว้ด้วย อาทิเช่น

- การเป็นเมือง Smart City เมืองอัจฉริยะ: เชื่อมสังคมขับเคลื่อนเศรษฐกิจผ่านเทคโนโลยี เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของคนเมือง และนักท่องเที่ยว โดยใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสม เช่น การสร้างแอปพลิเคชันเพื่ออำนวยความสะดวกด้านการท่องเที่ยว และช่วยให้นักท่องเที่ยวสามารถวางแผนการเดินทางได้ การเพิ่มระบบรักษาความปลอดภัยครอบคลุมทั่วทั้งเมือง การแก้ปัญหาเรื่องระบบขนส่งมวลชนภายในเทศบาลเมืองหัวหิน ช่วยลดจำนวนยานพาหนะบนท้องถนน การพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนในสังคมเมืองให้ดีขึ้น การวางโครงสร้างพื้นฐานระบบงานบริการสาธารณะเพื่อเพิ่มศักยภาพให้เมืองมีประสิทธิภาพมากขึ้น ตอบสนองความต้องการของคนทุกเพศทุกวัยได้อย่างตรงจุด เป็นต้น

- สังคมผู้สูงอายุ การบริหารราชการต้องมีการปรับปรุง เปลี่ยนแปลงการให้บริการ เพื่อรองรับจำนวนผู้สูงอายุที่มีจำนวนเพิ่มมากขึ้น

- ศูนย์สร้างสุข บำบัด ฟื้นฟู เพื่อให้คนทุกวัยได้รับการดูแล โดยเฉพาะอย่างยิ่งผู้สูงอายุ ต้องการให้ผู้สูงอายุมีสุขภาพแข็งแรง ได้พบปะพูดคุยกับและมีกิจกรรมร่วมกับคนอื่น ๆ

- การเป็นเมืองสัญจรอัจฉริยะ Smart Mobility



การศึกษาดูงานและรับฟังการบรรยาย ณ เทศบาลตำบลหัวสะพาน อำเภอเมือง จังหวัดเพชรบุรี เรื่อง การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีของเทศบาลตำบลหัวสะพาน เมื่อวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๒ นำโดย นายชัยวัฒน์ แสงมณี ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลหัวสะพาน นายภราดร เวทยานุกูล ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลหัวสะพาน พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่พนักงานเทศบาลเมืองหัวหิน ให้การต้อนรับ คณะสมาชิกเทศบาลสภาเทศบาล เจ้าหน้าที่พนักงานจากเทศบาลตำบลป่าซาง อำเภอป่าซาง จังหวัดลำพูน ในการนำคณะศึกษาดูงาน ในการนี้ นายกเทศมนตรีตำบลหัวสะพาน ได้กล่าว แนะนำเทศบาลฯ และรับชมวิถีทัศน์แนะนำจังหวัดเพชรบุรี และวิถีทัศน์แนะนำเทศบาลฯ และรับฟังการ บรรยายจากปลัดเทศบาลตำบลหัวสะพาน

ประวัติความเป็นมา

เทศบาลตำบลหัวสะพาน ในระยะแรกได้มีการปกครองในรูปแบบของสุขาภิบาล ตามประกาศ กระทรวงมหาดไทย เรื่อง จัดตั้งสุขาภิบาลหัวสะพาน อำเภอเมืองเพชรบุรี จังหวัดเพชรบุรี ประกาศ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๑๐ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๘๔ ตอนที่ ๒๕ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๑๐ อาศัยอำนาจ ตามความในมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติสุขาภิบาล พ.ศ. ๒๔๙๕ จึงได้จัดตั้งเป็นสุขาภิบาล มีชื่อว่า “สุขาภิบาลหัวสะพาน อำเภอเมืองเพชรบุรี จังหวัดเพชรบุรี” และให้มีเขตดังต่อไปนี้

ด้านเหนือ ตั้งแต่หลักเขตที่ ๑ ซึ่งตั้งอยู่ตรงเส้นแบ่งเขตตำบลหัวสะพานกับตำบลต้นมะพร้าว และตำบลไร่โคก เส้นเขตถือตามเส้นแบ่งเขตตำบลหัวสะพานกับตำบลต้นมะพร้าวไปทางทิศ ตะวันออกเฉียงเหนือ ถึงหลักเขตที่ ๒ ซึ่งตั้งอยู่ตรงเส้นแบ่งเขตตำบลหัวสะพานกับตำบลวังตะโก

ด้านตะวันออก จากหลักเขตที่ ๒ ถือตามเส้นแบ่งเขตตำบลหัวสะพานกับตำบลวังตะโก ไปทางทิศใต้ถึงหลักเขตที่ ๓ ซึ่งตั้งอยู่ตรงเส้นแบ่งเขตตำบลหัวสะพานกับตำบลเวียงคอย

ด้านใต้ จากหลักเขตที่ ๓ ถือตามเส้นแบ่งเขตตำบลหัวสะพานกับตำบลเวียงคอยไปทางทิศ ตะวันตก และเส้นแบ่งเขตตำบลหัวสะพานกับตำบลลาดโพธิ์ และเส้นแบ่งเขตตำบลหัวสะพานกับตำบล สะพานไกรไปทางทิศตะวันตกเฉียงเหนือ ถึงหลักเขตที่ ๔ ซึ่งตั้งอยู่เส้นแบ่งเขตตำบลหัวสะพานกับตำบลไร่โคก

ด้านตะวันตก จากหลักเขตที่ ๔ ถือตามเส้นแบ่งเขตตำบลหัวสะพานกับตำบลไร่โคกไปทาง ทิศเหนือ บรรจบหลักเขตที่ ๑ ต่อมาได้ยกฐานะจัดตั้งตามพระราชบัญญัติเปลี่ยนแปลงฐานะของสุขาภิบาลเป็น เทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๑๖ ตอนที่ ๙ ก ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๒ ซึ่งมีผลบังคับ เมื่อพ้นกำหนดเก้าสิบวันนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป ทำให้ “สุขาภิบาลหัว สะพาน” เปลี่ยนแปลงฐานะเป็นเทศบาลตำบลหัวสะพาน มีผลบังคับตั้งแต่วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๔๒ ประกอบด้วย ๑ ตำบล ๑๔ หมู่บ้าน ครอบคลุม เนื้อที่ ๙,๒๔๕.๖๒๕ ไร่ หรือคิดเป็นพื้นที่ประมาณ ๑๔.๗๙๓ ตารางกิโลเมตร โดยรายชื่อผู้ดำรงตำแหน่งนายกเทศมนตรี ได้แก่ นายจรัส พรหมพราย เป็นคนแรก ต่อมา นายเชาวลิต วงศ์นุกูล และปัจจุบัน นายชัยวัฒน์ แสงมณี เป็นผู้ดำรงตำแหน่งนายกเทศมนตรีตำบลหัว สะพาน

ประวัติตำบลหัวสะพาน ชื่อของตำบลหัวสะพาน มีที่มาจากสะพานข้ามคลองบางจาก ในอดีต เคยเป็นท่าขนส่งสินค้าไปยังจังหวัดสมุทรสงคราม โดยใช้เส้นทางคลองบางจาก ไปผ่านปากอ่าวที่ตำบล บางตะบูน อำเภอบ้านแหลม นอกจากนี้หมู่ ๗ บ้านดอนเจ้าฟ้า มีตำนานเล่าว่าพระเจ้าแผ่นดินเคยเสด็จผ่าน ซึ่งปรากฏว่า เป็นตำบลที่มีละครมากมายหลายคณะคล้ายๆ กับตำบลหน้าพระลาน (ตั้งอยู่ในเขตเทศบาลเมือง เพชรบุรี) ซึ่งมีละครมากเช่นกัน อันเป็นมรดกวัฒนธรรมสืบทอดกันมาจนถึงปัจจุบัน มีกำนันปกครองมาแล้ว ๑๑ คน

ต่อมาสภาตำบลวังตะโก ได้ยุบรวมกับเทศบาลตำบลหัวสะพาน ตามความใน (๙) แห่งประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง การยุบรวมสภาตำบลกับเทศบาล ลงวันที่ ๒๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๒๑ ตอนพิเศษ ๑๐๘ ง วันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๔๗ และมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป ทำให้เทศบาลตำบลหัวสะพาน ประกอบด้วย ๒ ตำบล ได้แก่ ตำบลหัวสะพาน และตำบลวังตะโก มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๒๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๔๗ เป็นต้นไป ตามเจตนารมณ์ในการยุบรวมสภาตำบลวังตะโก เมื่อวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๔๗ ผลปรากฏว่า ที่ประชุมราษฎรได้มีมติให้สภาตำบลวังตะโกยุบรวมกับเทศบาลตำบลหัวสะพานด้วยคะแนนสูงสุด

ประวัติตำบลวังตะโก ตำบลวังตะโก เป็นตำบลที่มีประชาชนส่วนใหญ่มีเชื้อสายไทยทรงดำหรือไทยโซ่ง หรือลาวโซ่ง ตามประวัติกล่าวว่า ชาวไทยโซ่งอพยพเข้ามาครั้งแรก ปี พ.ศ. ๒๓๒๒ พระเจ้ากรุงธนบุรีโปรดให้ไปตั้งเมืองทัน เมืองแกลง เมืองม่วย อันเป็นเมืองที่มีชาวไทยเชื้อสายโซ่งดำอาศัยอยู่ (ปัจจุบันตั้งอยู่ทาง ตอนเหนือของประเทศเวียดนาม) ได้พาชาวไทยโซ่งมาตั้งถิ่นฐานอยู่บริเวณ ต.ท่าแร่ จังหวัดเพชรบุรี ต่อมา การทำมาหากินฝืดเคือง จึงได้อพยพแยกย้ายกันไปบางส่วนมาทางทิศตะวันตกลงมาตามคลองหัวสะพาน-บางจาก ซึ่ง ๒ ฝั่งคลองดังกล่าว มีชาวจีน และชาวไทยดั้งเดิมอาศัยอยู่บางตา จึงได้ตั้งถิ่นฐาน และเรียกบริเวณนี้ว่า “บ้านคลอง” เพราะอยู่ใกล้คลองซึ่งเหมาะแก่การนำน้ำไปทำการเกษตร เพราะชาวไทยโซ่งกลุ่มนี้ ถนัดการทำนา ที่ลุ่ม โดยวิดน้ำจากลำคลองนี้ มีควายเป็นสัตว์เลี้ยงช่วยผ่อนแรงในการประกอบอาชีพ ทำให้การทำนาได้ผลดีสมัยนั้นชาวบ้านคลองมีฐานะค่อนข้างดีกว่าชาวไทยทรงดำที่ไปตั้งถิ่นฐานบนที่ดอนอื่นๆ โดยกลุ่มผู้ที่เป็นหัวหน้า หรือผู้ที่มีบรรดาศักดิ์สูง ซึ่งเรียกตามภาษาไทยโซ่งดำว่า “เพี้ย” ให้มาอยู่รวมกันบริเวณ หมู่ ๓ ปัจจุบัน จนได้ชื่อว่า บ้านเพี้ย เดิมตำบลวังตะโกรวมอยู่ในอาณาเขตตำบลหัวสะพาน ต่อมาได้มีการแบ่งแยกเป็นเอกเทศ โดยยึดหลักด้านเชื้อชาติ และตั้งชื่อบริเวณนี้ว่า ตำบลวังตะโก เนื่องจากสมัยนั้นมีต้นตะโกขึ้นอยู่จำนวนมาก แต่ชาวไทยทรงดำไม่นิยมเรียก ยังคงเรียก “บ้านคลอง” เหมือนเดิม เมื่อมีประชากรเพิ่มขึ้น ได้แบ่งเขตปกครองเป็น ๓ หมู่บ้าน และบางส่วน ได้อพยพไปจังหวัดอื่น เช่น จังหวัดนครปฐม เป็นต้น ชาวไทยทรงดำ นับถือบรรพบุรุษ และศาสนาพุทธ ตำบลวังตะโก ตั้งอยู่ในเขตการปกครองของอำเภอเมืองเพชรบุรี ประกอบด้วย ๓ หมู่บ้าน ได้แก่ หมู่ ๑ บ้านสะพานโพธิ์ลอย หมู่ ๒ บ้านหมอลัด และหมู่ ๓ บ้านเพี้ย

สภาพทั่วไปของตำบลวังตะโก

พื้นที่ส่วนใหญ่เป็นที่ลุ่ม มีพื้นที่ทั้งหมด ๑๓.๓๐๐ ตร.กม. หรือประมาณ ๘,๓๑๒ ไร่

อาณาเขตตำบลวังตะโก

ทิศเหนือ จรด ตำบลบางจาก อำเภอเมือง จังหวัดเพชรบุรี

ทิศใต้ จรด ตำบลหัวสะพาน และตำบลเวียงคอย อำเภอเมือง จังหวัดเพชรบุรี

ทิศตะวันออก จรด ตำบลเวียงคอย อำเภอเมือง จังหวัดเพชรบุรี

ทิศตะวันตก จรด ตำบลหัวสะพาน และตำบลต้นมะพร้าว อำเภอเมือง จังหวัดเพชรบุรี

อาชีพหลัก

อาชีพหลัก ทำนา

อาชีพเสริม เลี้ยงสัตว์ ค้าขาย

เส้นทางคมนาคม การเดินทางเข้าสู่ตำบล

จาก กทม. สามารถใช้ถนนเพชรเกษมหมายเลข ๔ ผ่าน อ.เขาย้อย จ.เพชรบุรี พอถึงประมาณ กม. ที่ ๑๕๓ ให้เลี้ยวซ้ายเข้าถนนบางจาก-หนองปลาไหล ประมาณ ๑ กม.เข้าสู่ ต.วังตะโก หมู่ ๑ และหมู่ ๒ ในเขต อ.เมือง จ.เพชรบุรี หรือเข้าด้านถนนเพชรเกษม ประมาณ กิโลเมตรที่ ๑๔๐ แยกเข้าตำบลวังตะโก หมู่ ๓ ระยะทาง ๑ กม. ประชาชนส่วนใหญ่เป็นชาวไทยทรงดำ มีประเพณีและวัฒนธรรมเป็นเอกลักษณ์ของตนเอง ภาษาท้องถิ่น คือ ภาษาลาวโซ่ง

เมื่อได้ยุบรวมสภาตำบลวังตะโกกับเทศบาลตำบลหัวสะพาน ซึ่งมีเขตติดต่อกันทำให้เทศบาลตำบลหัวสะพานมีอาณาเขตประกอบด้วย ๒ ตำบล ๑๗ หมู่บ้าน ครอบคลุมพื้นที่ทั้งหมดประมาณ ๑๗,๕๕๗.๖๒๕ ไร่ หรือคิดเป็นพื้นที่ประมาณ ๒๘.๐๙๓ ตารางกิโลเมตร

วิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ เทศบาลตำบลหัวสะพาน

“ชุมชนน่าอยู่ แหล่งเรียนรู้ตลอดชีวิต เศรษฐกิจพอเพียง”

การพัฒนาตามนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น

๑. นโยบายพัฒนาด้านเศรษฐกิจ

ในสถานการณ์ปัจจุบัน ซึ่งเกิดความถดถอยทางเศรษฐกิจ การส่งเสริม การพัฒนาทางเศรษฐกิจภายในท้องถิ่นเป็นการสนับสนุนและเพิ่มศักยภาพ เสริมสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจให้กับชุมชน ให้มีความเข้มแข็งและยั่งยืน โดยยึดหลักความพอเพียง และส่งเสริมความเข้มแข็งแก่ชุมชน ดังนี้

๑.๑ สร้างโอกาสและเพิ่มช่องทางในการเพิ่มรายได้ให้กับประชาชน

๑.๒ ส่งเสริมการพัฒนาอาชีพ ให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดและศักยภาพของประชาชนในชุมชน โดยพัฒนาอาชีพที่เหมาะสมกับสถานะแวดล้อมของท้องถิ่นและกระตุ้นให้เกิดการพัฒนากระบวนการสร้างระบบเศรษฐกิจชุมชน ขยายเครือข่าย โดยจัดหาแหล่งรองรับสินค้าหรือตลาดส่งออกสินค้าของกลุ่มอาชีพ

๑.๓ ส่งเสริมสนับสนุนโครงการเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริ ตามศักยภาพของชุมชน เช่น ส่งเสริมด้านการเกษตร กระบวนการเรียนรู้ภาคการเกษตร อุตสาหกรรม การเกษตร ควบคู่กับการรักษาสิ่งแวดล้อม โดยการใช้เกษตรอินทรีย์

๒. นโยบายพัฒนาด้านการบริหารจัดการและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

จัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้เป็นปัจจัยเกื้อหนุนในการดำรงชีวิตเพื่อเอื้ออำนวยต่อความสมดุลของระบบนิเวศวิทยา เพื่อยกระดับคุณภาพและสนับสนุนการพัฒนาอย่างต่อเนื่องและเพื่อเป็นการพัฒนาอย่างยั่งยืน ดังนี้

๒.๑ สนับสนุน ส่งเสริมให้ชุมชนมุ่งรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของชุมชน และสถานที่ต่างๆ ในตำบลให้เป็นชุมชนน่าอยู่ โดยการปรับปรุงระบบการกำจัดขยะมูลฝอยอย่างถูกวิธี

๒.๒ ปรับปรุงภูมิทัศน์ในชุมชนให้สวยงาม โดยการส่งเสริมสนับสนุนการเฝ้าระวัง และการมีส่วนร่วมของชุมชนในการควบคุมและกำจัดมลภาวะที่มีผลต่อสุขภาพอนามัยและคุณภาพชีวิตของประชาชน

๒.๓ ส่งเสริมสนับสนุน กระบวนการมีส่วนร่วมของชุมชนในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยบูรณาการการแก้ไขปัญหาภัยธรรมชาติและลดสถานะโลกร้อน

๒.๔ รมรงค์ ส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกสาธารณะทางด้านการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมแก่ประชาชนและชุมชน

๓. นโยบายพัฒนาด้านการสาธารณสุขและพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

พัฒนาโครงสร้างและสภาพแวดล้อมของตำบลเพื่อส่งเสริมศักยภาพเศรษฐกิจและการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน และเป็นการวางรากฐานการพัฒนาอย่างยั่งยืน อำนวยความสะดวกด้านสาธารณสุขและโครงสร้างพื้นฐาน โดยมุ่งเน้นการเป็นศูนย์กลางในการให้บริการ ดังนี้

๓.๑ พัฒนา ปรับปรุงระบบการผลิตและจำหน่ายน้ำประปาให้มีคุณภาพมากขึ้น เพื่อรองรับการเจริญเติบโตของตำบลหัวสะพานในอนาคต ส่งเสริมการพัฒนาแหล่งน้ำสำหรับประชาชนได้อุปโภค บริโภค โดยการพัฒนาแหล่งน้ำที่มีอยู่เดิมให้สามารถใช้ประโยชน์ได้อย่างคุ้มค่าและจัดหาแหล่งน้ำใหม่ตามความเหมาะสม

๓.๒ พัฒนาระบบการ ก่อสร้าง ปรับปรุงถนน สะพาน และทางระบายน้ำเพื่อให้ได้มาตรฐาน
๓.๓ ติดตั้ง ปรับปรุงระบบไฟฟ้าสาธารณะ ให้ทั่วถึงทุกพื้นที่ ประชาชนมีไฟฟ้าในครัวเรือนใช้
ตามความเหมาะสม เพื่อความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน

๓.๔ ปรับปรุงระบบจราจร เพื่อความปลอดภัยในการใช้ยานพาหนะและการเดินทาง

๓.๕ จัดสร้างสวนสาธารณะให้สวยงาม เพื่อเป็นศูนย์รวมการพักผ่อนและการออกกำลังกาย

๓.๖ ก่อสร้างปรับปรุง และพัฒนาภูมิทัศน์ในเขตเทศบาลให้ดูสวยงาม

๓.๗ ขุดลอก คูคลองและท่อระบายน้ำทุกสายอย่างต่อเนื่อง

๔. นโยบายการพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม ประเพณี การกีฬาและนันทนาการ
การส่งเสริมและสนับสนุนด้านการศึกษา เพื่อพัฒนาสังคมไทยให้เป็นสังคมแห่งความรู้ อันเป็น
เงื่อนไขไปสู่ระบบเศรษฐกิจฐานความรู้ ให้ประชาชนทั้งปวงได้รับโอกาสเท่าเทียมกันจะที่จะเรียนรู้และฝึกอบรม
ได้ตลอดชีวิต และนำพาท้องถิ่นให้รอดพ้นจากวิกฤตเศรษฐกิจและสังคม โดยยึดหลักการศึกษารสร้างชาติ สร้าง
คน และสร้างงาน ตลอดจนการส่งเสริม สนับสนุนด้านการศึกษา ศิลปวัฒนธรรม ให้เกิดความรู้จักคุณค่า
ภูมิปัญญาท้องถิ่น ศิลปะและวัฒนธรรมของท้องถิ่น ดังนี้

๔.๑ ส่งเสริม สนับสนุนการศึกษาในทุกระดับให้มีคุณภาพ

๔.๒ อนุรักษ์ และส่งเสริมประเพณี ศิลปะ วัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่นให้คงอยู่สืบไป และ
พัฒนาแหล่งวัฒนธรรม ศิลปวัตถุ และโบราณสถาน ให้เป็นแหล่งเรียนรู้และแหล่งรายได้ของประชาชนในพื้นที่

๔.๓ พัฒนาศูนย์พัฒนาเด็กเล็กให้ได้มาตรฐานและมีคุณภาพ

๔.๔ ส่งเสริม สนับสนุนการกีฬา และนันทนาการให้แก่นักเรียน และประชาชนในท้องถิ่น

๔.๕ สนับสนุนให้มีการก่อสร้างอาคารสำนักงาน หอประชุมมอเนกประสงค์และสนามกีฬาให้ได้
มาตรฐาน

๔.๖ ส่งเสริม สนับสนุนการใช้เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ อินเทอร์เน็ต เพื่อแสวงหาความรู้ให้เกิด
ประโยชน์กับการพัฒนาสติปัญญาของเยาวชน

๕. นโยบายพัฒนาด้านสังคมและพัฒนาคุณภาพชีวิต

การสร้างภูมิคุ้มกันทางด้านสุขภาพ ตามแนวทางของกฎหมายสุขภาพแห่งชาติช่วยรณรงค์ให้
เกิดการพัฒนาและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมทางด้านสุขภาพอนามัย เพื่อสร้างเสริมสุขภาพและลดปัจจัยเสี่ยงที่มี
ผลต่อสุขภาพ พัฒนาศักยภาพของประชาชนในตำบล ทั้งในด้านสาธารณสุข และการเสริมสร้างความเข้มแข็ง
ของชุมชน เพื่อให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ดังนี้

๕.๑ ดำเนินการจ่ายเบี้ยยังชีพให้กับผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ป่วยเอดส์อย่างมีประสิทธิภาพ
โดยการสนับสนุน อำนวยความสะดวกแก่การดำเนินงานด้านสวัสดิการสงเคราะห์เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ คนพิการ
และผู้ด้อยโอกาสให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีสามารถพึ่งตนเองได้ รวมทั้งได้รับการช่วยเหลือและได้รับการบริการอย่าง
ทั่วถึงและเป็นธรรม

๕.๒ มีการดูแลสุขภาพ อนามัยให้ประชาชนอย่างต่อเนื่องด้วยการจัดหน่วยเคลื่อนที่เข้า
บริการถึงชุมชนอย่างสม่ำเสมอ

๕.๓ ดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด โดยพลังแผ่นดิน ให้หมดไปจากพื้นที่
ประสานความร่วมมือกับหน่วยงานของรัฐ เอกชนที่เกี่ยวข้อง ร่วมกันป้องกันและแก้ปัญหายาอย่างใกล้ชิด
เสริมสร้างความเข้มแข็ง ความเข้าใจที่ถูกต้องให้แก่สถาบันครอบครัว

๕.๔ ควบคุมป้องกัน และกำจัดพาหะนำโรคอย่างมีประสิทธิภาพ โดยสนับสนุนการควบคุม ป้องกันการเผยแพร่ระบาดของโรคติดต่อ และโรคไม่ติดต่อ ที่อันตรายต่อคนและสัตว์ โดยการสร้างขีดความสามารถในการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมและดูแลรักษาอย่างเป็นระบบ เชื่อมโยงกับทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง

๕.๕ จัดระเบียบชุมชนรักษาความสงบเรียบร้อยชุมชน โดยติดตั้งกล้องวงจรปิดเพิ่มเพื่อความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน

๕.๖ เสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนให้ประชาชนมีสุขภาพอนามัยสมบูรณ์ แข็งแรง และมีสุขภาพจิตที่ดี การดูแลรักษาสุขภาพอนามัยของประชาชน โดยประชาชน เพื่อประชาชน

๕.๗ สร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชน ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารราชการแผ่นดินในระดับท้องถิ่น

๕.๘ สร้างความปรองดองสมานฉันท์ของคนในชุมชน

๖. นโยบายพัฒนาด้านการเมืองและการบริหาร

การพัฒนาการเมืองการบริหาร ให้ความสำคัญกับการกระจายอำนาจการปกครองสู่ท้องถิ่น ให้ความเป็นอิสระแก่ท้องถิ่น ในการกำหนดนโยบาย การบริหาร การเงิน การคลัง การบริหารงานบุคคล ดังนั้นจึงมีความจำเป็นที่จะต้องเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติตามภารกิจที่เพิ่มขึ้นของเทศบาลตำบล ตลอดจนการเสริมสร้างจิตสำนึกของพนักงาน เจ้าหน้าที่ และลูกจ้างในการบริการประชาชน ให้ได้รับความสะดวก รวดเร็วและเกิดความพึงพอใจ โดยยึดหลักธรรมาภิบาล ด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหาร ซึ่งมีแนวทาง ดังนี้

๖.๑ พัฒนาเทศบาลตำบลหัวสะพานให้เป็นองค์กรธรรมาภิบาล ที่มีหลักการบริหารจัดการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี และเป็นหน่วยบริการสังคมที่ดี มีมาตรฐานด้วยการส่งเสริมสร้างความร่วมมือ ประสานงานกับทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง สร้างกระบวนการเรียนรู้ เพื่อพัฒนาศักยภาพและยกระดับแก่สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้าง ซึ่งเป็นทรัพยากรบุคคลอันสำคัญของตำบลหัวสะพาน-วังตะโก พร้อมทั้งสร้างเสริมกระบวนการพัฒนาระบบการบริการสาธารณะที่ดีมีมาตรฐาน สร้างความสะดวก ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน สร้างและพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในองค์กร ให้มีคุณภาพและมีจิตสำนึกในการให้บริการ เพื่อรองรับการบริการแต่ละด้านให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและการปฏิบัติงาน

๖.๒ ส่งเสริมสนับสนุนการขับเคลื่อนองค์กรชุมชน โดยพัฒนาให้เป็นองค์กรแห่งความทันสมัย พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงใหม่ มุ่งสู่องค์กรที่เป็นเลิศด้านพึงพอใจของประชาชน และมีคณะกรรมการชุมชน ที่ดำเนินกิจกรรม และโครงการต่างๆ โดยชุมชนและเพื่อชุมชน รวมทั้งการสร้างเสริมความเข้มแข็งให้กับชุมชน เพื่อพัฒนาระดับการขับเคลื่อนไปสู่ทิศทางของเมืองน่าอยู่ ชุมชนน่าอยู่อย่างยั่งยืน

๖.๓ ส่งเสริมสนับสนุนการประสานงานเพื่อก่อให้เกิดการสร้างเครือข่ายการทำงาน ทั้งภาครัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ และพื้นที่อื่นๆ ส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง รวมถึงภาคเอกชน องค์กรพัฒนาเอกชน

๖.๔ มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารหลายด้านเพื่อให้ประชาชนเลือกได้ เพื่อการตรวจสอบและมีการปรับปรุงข้อมูลให้มีประสิทธิภาพ ทันสมัย รวดเร็ว ทันเหตุการณ์ รวมทั้งส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชน เข้าถึงข้อมูลข่าวสารของเทศบาล และมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นในรูปของการจัดเวทีประชาคมตามกระบวนการ ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมพัฒนา

๖.๕ ปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บและพัฒนารายได้ ให้มีความทั่วถึง เป็นธรรม และถูกต้อง มีการรับฟังความคิดเห็นจากประชาชนตามครรลองระบอบประชาธิปไตย ตั้งแต่เริ่มกระบวนการ ร่วมคิด ร่วมตรวจสอบ โปร่งใสและปฏิบัติงานอย่างมีระบบ

ในการนี้ ปลัดเทศบาลตำบลหัวสะพาน ได้อธิบายถึงที่มาของหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีของประเทศไทย ดังนี้

ในช่วงปีพ.ศ. ๒๕๓๙-๒๕๔๐ แนวคิดเรื่องการบริหารจัดการที่ดีได้เผยแพร่สู่สังคมไทย โดยองค์กรพัฒนาในประเทศและต่างประเทศ รวมทั้งนักวิชาการที่ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารจัดการที่ดีในการสนับสนุนการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยได้หยิบยกปัญหาที่เป็นผลกระทบจากการมีระบบบริหารจัดการที่ไม่ดีและแนวทางสร้างระบบที่ดีขึ้นมาเป็นประเด็นในการสร้างความเข้าใจและระดมความเห็นจากประชาชนในภาคส่วนต่างๆ ของสังคมเป็นผลให้ภาคประชาชน ภาคประชาสังคมเกิดการตื่นตัวในเรื่องดังกล่าวอย่างกว้างขวาง องค์กรต่างประเทศที่ให้เงินกู้และเงินช่วยเหลือเช่นธนาคารโลก และกองทุนการเงินระหว่างประเทศ ได้นำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ เพื่อให้ประเทศกำลังพัฒนาเป็นแนวปฏิบัติ เพื่อการนำเงินไปใช้อย่างโปร่งใส มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยมีหลักการของการมีธรรมาภิบาลหลายหลักการแตกต่างกันออกไป แต่ก็มักมีหลักการพื้นฐานคล้ายกัน หลักการพื้นฐานที่สำคัญคือ หลักการมีส่วนร่วม หลักความโปร่งใส สำนึกรับผิดชอบ และประสิทธิภาพประสิทธิผล

ความสำคัญของธรรมาภิบาล

ธรรมาภิบาล เป็นหลักเกณฑ์การปกครองบ้านเมือง การบริหาร การจัดการการควบคุมดูแลกิจการต่าง ๆ ให้เป็นไปในครรลองธรรม นอกจากนี้ยังหมายถึงการบริหารจัดการที่ดี สามารถนำไปใช้ได้ทั้งภาครัฐและเอกชน ธรรมที่ใช้ในการบริหารงานธรรมาภิบาล เป็นหลักการที่นำมาใช้บริหารงานในปัจจุบันอย่างแพร่หลาย เพราะ ช่วยสร้างสรรค์และส่งเสริมองค์กรให้มีศักยภาพและประสิทธิภาพ อาทิ พนักงานต่างทำงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตและขยันหมั่นเพียร ทำให้ผลประกอบการขององค์กรธุรกิจนั้นขยายตัว นอกจากนี้แล้วยังทำให้บุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้อง ศรัทธาและเชื่อมั่นในองค์กรนั้น ๆ อันจะทำให้เกิดการพัฒนาย่างต่อเนื่อง เช่น องค์กรที่โปร่งใส ย่อมได้รับความไว้วางใจในการร่วมทำธุรกิจ รัฐบาลที่โปร่งใสตรวจสอบได้ ย่อมสร้างความเชื่อมั่นให้แก่นักลงทุนและประชาชน ตลอดจนส่งผลดีต่อเสถียรภาพของรัฐบาลและความเจริญก้าวหน้าของประเทศ

องค์ประกอบของหลักธรรมาภิบาล

๑. หลักนิติธรรม (The Rule of Law) หลักนิติธรรม หมายถึง การปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ โดยถือว่าเป็นการปกครองภายใต้กฎหมายมิใช่ตามอำเภอใจ หรืออำนาจของตัวบุคคล จะต้องคำนึงถึงความเป็นธรรม และความยุติธรรม รวมทั้งมีความรัดกุมและ รวดเร็วด้วย

๒. หลักคุณธรรม (Morality) หลักคุณธรรม หมายถึง การยึดมั่นในความถูกต้อง ดีงาม การส่งเสริม ให้บุคลากรพัฒนาตนเอง ไปพร้อมกัน เพื่อให้บุคลากรมีความซื่อสัตย์ จริงใจ ขยัน อดทน มีระเบียบวินัย ประกอบอาชีพสุจริต เป็นนิสัย ประจำชาติ

๓. หลักความโปร่งใส (Accountability) หลักความโปร่งใส หมายถึง ความโปร่งใส พอเทียบได้ว่ามีความหมาย ตรงข้าม หรือเกือบตรงข้าม กับการทุจริต คอร์รัปชัน โดยที่เรื่องทุจริต คอร์รัปชัน ให้ความหมายในเชิงลบ และความน่าสะพรึงกลัวแฝงอยู่ ความโปร่งใสเป็นคำศัพท์ที่ให้แง่บวกในเชิงบวก และให้ความสนใจในเชิงสงบสุข ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร ได้สะดวกและเข้าใจง่าย และมีกระบวนการให้ประชาชนตรวจสอบความถูกต้องอย่างชัดเจนในการนี้ เพื่อเป็น สติริมงคลแก่บุคลากรที่ปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ขออัญเชิญพระราชกระแสรับสั่งในองค์พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ภูมิพลอดุลยเดชมหาราช ที่ได้ทรงมีพระราชกระแสรับสั่ง ได้แก่ ผู้ที่มีความสุจริต และบริสุทธิ์ใจ แม้จะมีความรู้น้อยก็ย่อมทำประโยชน์ให้แก่ส่วนรวมได้มากกว่าผู้ที่มีความรู้มาก แต่ไม่มีความสุจริต ไม่มีความบริสุทธิ์ใจ

๔. หลักการมีส่วนร่วม (Participation) หลักการมีส่วนร่วม หมายถึง การให้โอกาสให้บุคลากร หรือผู้มี ส่วนเกี่ยวข้องเข้ามามีส่วนร่วมทางการ บริหารจัดการเกี่ยวกับการตัดสินใจในเรื่องต่าง ๆ เช่น เป็น คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ และหรือ คณะทำงานโดยให้ข้อมูล ความคิดเห็น แนะนำ ปรีกษา ร่วมวางแผนและร่วมปฏิบัติ

๕. หลักความรับผิดชอบ (Responsibility) หลักความรับผิดชอบ หมายถึง การตระหนักในสิทธิและหน้าที่ ความสำนึกในความรับผิดชอบต่อสังคม การใส่ใจปัญหาการบริหารจัดการ การกระตือรือร้นในการแก้ปัญหา และเคารพในความคิดเห็นที่แตกต่าง รวมทั้งความกล้าที่จะยอมรับผลดีและผลเสียจากกระทำของตนเอง

๖. หลักความคุ้มค่า (Cost – effectiveness or Economy) หลักความคุ้มค่า หมายถึง การบริหารจัดการและใช้ทรัพยากรที่มีจำกัด เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ส่วนรวม โดยแรงจูงใจให้บุคลากรมีความประหยัด ใช้วัสดุอุปกรณ์อย่างคุ้มค่า และรักษาทรัพยากรธรรมชาติให้สมบูรณ์ยั่งยืน

เนื่องจากกระแสความคิดเกี่ยวกับ Good Governance จะเป็นรัฐธรรมนูญหรือธรรมาภิบาลต่างมาจากการร่างรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๕๐ ซึ่งเป็นรัฐธรรมนูญฉบับประชาชน ได้สร้างกระแสความคิด Good Governance ให้เกิดขึ้น และสุดท้ายได้บรรจุ Good Governance ไว้ในรัฐธรรมนูญฉบับนี้ในหลายมาตรา และที่สำคัญ บรรจุไว้เป็นนโยบายพื้นฐานแห่งรัฐ ซึ่งหมายถึง ธรรมาภิบาลของรัฐ ซึ่งประกอบข้อความในมาตรา ๗๑ ถึง มาตรา ๗๓

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ ได้กำหนดขอบเขตเป้าหมายของคำว่า การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีว่า ได้แก่ การบริหารราชการเพื่อบรรลุเป้าหมาย ดังต่อไปนี้

๑. เกิดประโยชน์สุขของประชาชน
๒. เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ
๓. มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ
๔. ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น
๕. มีการปรับปรุงภารกิจของส่วนราชการให้ทันต่อสถานการณ์
๖. ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ
๗. มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างสม่ำเสมอ



สรุปผลการประเมินความพึงพอใจและความคิดเห็น
ของผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมและเพิ่มประสิทธิภาพพนักงาน ลูกจ้าง
ของเทศบาลตำบลป่าซาง อำเภอป่าซาง จังหวัดลำพูน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

ระหว่างวันที่ ๒-๗ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๒

ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลป่าซาง จังหวัดลำพูน
จังหวัดกาญจนบุรี จังหวัดเพชรบุรี และจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

การประเมินความพึงพอใจและความคิดเห็นของผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมและเพิ่มประสิทธิภาพพนักงาน ลูกจ้าง ของเทศบาลตำบลป่าซาง อำเภอป่าซาง จังหวัดลำพูน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ เป็นการประเมินผลโดยสำรวจข้อมูลเชิงปริมาณ มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินความพึงพอใจ และความคิดเห็นความเหมาะสมและประสิทธิผลจากการมีส่วนร่วมในโครงการฝึกอบรมมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมและเพิ่มประสิทธิภาพพนักงาน ลูกจ้าง ของเทศบาลตำบลป่าซาง อำเภอป่าซาง จังหวัดลำพูน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ และศึกษาปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินโครงการ โดยมีกลุ่มเป้าหมายโครงการ ประกอบด้วย สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ ตลอดจนลูกจ้างที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ในเทศบาลตำบลป่าซาง จำนวน ๗๕ คน กำหนดจัดโครงการขึ้นระหว่างวันที่ ๒-๗ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลป่าซาง จังหวัดลำพูน จังหวัดกาญจนบุรี จังหวัดเพชรบุรี และจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โดยปรากฏผลการประเมินความพึงพอใจและความคิดเห็น ดังนี้

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

เพศ ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ พบว่า เป็นเพศหญิง จำนวน ๔๓ คน ส่วนที่เหลือเป็นชาย จำนวน ๓๒ คน

ระดับการศึกษา ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ พบว่า มีวุฒิปริญญาตรีมากที่สุด ร้อยละ ๖๑.๓๐ รองลงมา มีวุฒิมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า ร้อยละ ๑๘.๗๐ สูงกว่าปริญญาตรี ร้อยละ ๑๗.๓๐ และอนุปริญญาหรือเทียบเท่า ร้อยละ ๘.๓๐ ตามลำดับ

อายุ ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ พบว่าอายุตั้งแต่ ๕๑ ปี ขึ้นไป มากที่สุด ร้อยละ ๓๓.๓๓ อายุระหว่าง ๓๑-๔๐ ปี ร้อยละ ๒๔.๐๐ อายุระหว่าง ๒๐-๓๐ ปีและอายุระหว่าง ๔๑-๕๐ ปี ร้อยละ ๒๑.๓๐ ตามลำดับ

ประเภท ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ พบว่าประเภทพนักงานจ้าง พนักงานเทศบาลมากที่สุด ร้อยละ ๓๔.๗๐ รองลงมา เป็นประเภทพนักงานเทศบาล ร้อยละ ๓๓.๓๓ ประเภทสมาชิกสภาเทศบาล ร้อยละ ๑๖.๐๐ ประเภทลูกจ้างประจำ ร้อยละ ๑๒.๐๐ และ ประเภท พนักงานครูเทศบาล ร้อยละ ๔.๐๐ ตามลำดับ

ตอนที่ ๒ ความพึงพอใจ

๑. ด้านกระบวนการ การได้รับข้อมูลข่าวสารในการอบรมในการอบรมครั้งนี้ พบว่าความพึงพอใจ อยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๒๖

๒. ด้านกระบวนการ ความเหมาะสมของระยะเวลาที่จัดอบรม พบว่า ความพึงพอใจ อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๘๐

๓. ด้านกระบวนการ ความเหมาะสมของสถานที่ศึกษาดูงาน พบว่า ความพึงพอใจ อยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๑๓

๔. ด้านวิทยากร ความสามารถในการถ่ายทอดเนื้อหาบรรยาย พบว่า ความพึงพอใจ อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๔๐

๕. ด้านวิทยากร ความรู้ ความสามารถและประสบการณ์ของวิทยากร พบว่า ความพึงพอใจ อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๗๓

๖. ด้านวิทยากร การตอบข้อซักถามและช่วยแก้ปัญหาของวิทยากร พบว่า ความพึงพอใจ อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๓๓

๗. ด้านการบริการ ความสะดวกในการติดต่อประสานงานในการเข้าอบรม พบว่า ความพึงพอใจ อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๒๐

๘. ด้านการบริการ การอำนวยความสะดวกระหว่างการฝึกอบรม พบว่า ความพึงพอใจ อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๒๐

๙. ด้านการบริการ การให้ข้อมูล คำแนะนำ และตอบข้อซักถามอย่างชัดเจน เข้าใจง่าย พบว่า ความพึงพอใจ อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๘๖

๑๐. ด้านที่พัก/อาหาร ความสะอาดของที่พัก/อาหาร พบว่า ความพึงพอใจ อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๘๐

๑๑. ด้านที่พัก/อาหาร ความเพียงพอของที่พัก/อาหารพบว่า ความพึงพอใจ อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๘๐

๑๒. ด้านที่พัก/อาหาร ความเหมาะสมของที่พัก/สถานที่รับประทานอาหาร พบว่า ความพึงพอใจ อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๐๖

๑๓. ประโยชน์ที่ได้รับจากโครงการ ความรู้ที่ได้รับเพิ่มเติมหลังจากการฝึกอบรม พบว่า ความพึงพอใจ อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๓๓

๑๔. ประโยชน์ที่ได้รับจากโครงการ การนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน พบว่า ความพึงพอใจ อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๑๓

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

๑. เป็นโครงการที่ดี วิทยากรให้ความรู้ ความเข้าใจพร้อมยกตัวอย่างประกอบได้ดี

๒. ควรมีกิจกรรมแบบนี้ในทุกๆปี

๓. เป็นโครงการที่ดี ควรจัดทุกปี

๔. ขอให้จัดดูงานทุกปี และให้เจ้าหน้าที่และพนักงานทุกคนได้ความรู้ และนำกลับมาปรับปรุงเทศบาล

๕. ระยะเวลาสั้นไป อยากให้

๖. ควรจัดโครงการอย่างต่อเนื่องทุกๆปีเพิ่มระยะเวลาอีก

๗. ควรเปลี่ยนสถานที่อบรม เป็นนอกพื้นที่เทศบาล

๘. ควรจัดอบรมนอกสถานที่เพื่อสร้างแรงจูงใจในการฝึกอบรม

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

๑. กำหนดตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ดังนี้

สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ ตลอดจนลูกจ้างที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ในเทศบาลตำบลป่าซาง เข้าร่วมโครงการ จำนวนทั้งหมด ๗๕ คน

๒. กำหนดตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ ดังนี้
สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ ตลอดจนลูกจ้างที่ได้รับมอบหมายให้
ปฏิบัติหน้าที่ในเทศบาลตำบลป่าสักฯ มีความรู้ได้รับเพิ่มขึ้นหลังจากการฝึกอบรมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐%
(๘๕.๓๓)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นางสาวเนญจวรรณ สิริพงษ์ดี)
นักทรัพยากรบุคคล

(15/๑๒/๒๕๖๓)

(นางฉวีพวีณา งามเกิด)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ
หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล



(นายบุญเมธี วัฒนบุญโพธิ์)
ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่
นายกเทศมนตรีตำบลป่าสัก

แบบสอบถามความพึงพอใจ
โครงการฝึกอบรมมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมและเพิ่มประสิทธิภาพพนักงาน ลูกจ้าง
ของเทศบาลตำบลป่าซาง อำเภอป่าซาง จังหวัดลำพูน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒
ระหว่างวันที่ ๒-๗ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๒

ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลป่าซาง อำเภอป่าซาง จังหวัดลำพูน
 จังหวัดกาญจนบุรี จังหวัดเพชรบุรี และจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

คำชี้แจง แบบสอบถามความพึงพอใจการจัดโครงการในครั้งนี้ จัดทำขึ้นเพื่อใช้ประเมินการจัดทำโครงการฯ กรุณาตอบแบบสอบถามให้
 สมบูรณ์ เพื่อเทศบาล จะได้นำความคิดเห็นและข้อเสนอแนะไปปรับปรุงในการจัดโครงการครั้งต่อไป

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

คำชี้แจง กรุณาใส่เครื่องหมาย ✓ ใน () หรือเติมคำในช่องว่างให้สมบูรณ์

๑. เพศ

() ชาย

() หญิง

๒. ระดับการศึกษา

() มัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า

() อนุปริญญาหรือเทียบเท่า

() ปริญญาตรี

() สูงกว่าปริญญาตรี

๓. อายุ

() ๒๐-๓๐ ปี

() ๓๑-๔๐ ปี

() ๔๑-๕๐ ปี

() ๕๑ ปี ขึ้นไป

๔. ประเภท

() สมาชิกสภาเทศบาล

() พนักงานเทศบาล

() พนักงานครูเทศบาล

() ลูกจ้างประจำ

() พนักงานจ้าง.....

ตอนที่ ๒ ความพึงพอใจ

คำชี้แจง กรุณาใส่เครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับความพึงพอใจของท่านมากที่สุด

หัวข้อ		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	ไม่พอใจ	ไม่พอใจมาก
ด้านกระบวนการ						
๑.	การได้รับข้อมูลข่าวสารในการอบรม					
๒.	ความเหมาะสมของระยะเวลาที่จัดอบรม					
๓.	ความเหมาะสมของสถานที่ศึกษาดูงาน					
ด้านวิทยากร						
๑.	ความสามารถในการถ่ายทอดเนื้อหาบรรยาย					
๒.	ความรู้ ความสามารถและประสบการณ์ของวิทยากร					
๓.	การตอบข้อซักถามและช่วยแก้ปัญหาของวิทยากร					
ด้านการบริการ						
๑.	ความสะดวกในการติดต่อประสานงานในการเข้าอบรม					
๒.	การอำนวยความสะดวกระหว่างการฝึกอบรม					
๓.	การให้ข้อมูล คำแนะนำ และตอบข้อซักถามอย่างชัดเจน เข้าใจง่าย					
ด้านที่พัก/อาหาร						
๑.	ความสะอาดของที่พัก/อาหาร					
๒.	ความเพียงพอของที่พัก/อาหาร					
๓.	ความเหมาะสมของที่พัก/สถานที่รับประทานอาหาร					

หัวข้อ		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	ไม่พอใจ	ไม่พอใจมาก
ประโยชน์ที่ได้รับจากโครงการ						
๑.	ความรู้ที่ได้รับเพิ่มเติมหลังจากการฝึกอบรม					
๒.	การนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน					

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

.....

.....

.....

(ขอขอบคุณที่ให้ความร่วมมือตอบแบบสอบถามมา ณ โอกาสนี้ และกรุณาส่งแบบสอบถามคืนแก่เจ้าหน้าที่ด้วย)