



รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล  
ของเทศบาลตำบลป่าซาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖  
รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

สำนักปลัดเทศบาล ฝ่ายอำนวยการ  
งานกาารเจ้าหน้าที่ เทศบาลตำบลป่าซาง

การดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลป่าซาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

นโยบาย	กิจกรรม/ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	หมายเหตุ
๑. ด้านอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง	๑.การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง จำนวน ๒ ครั้ง ๑.๑ ประกาศเทศบาลตำบลป่าซาง เรื่อง การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ (ครั้งที่ ๕) ลงวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๕ ๑.๒ ประกาศเทศบาลตำบลป่าซาง เรื่อง การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ (ครั้งที่ ๖) ลงวันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	
๒. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติราชการ	๑.จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการในรูปแบบของคณะกรรมการ ประกอบด้วย ๑.๑ คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (ครั้งที่ ๑) ๑.๒ คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (ครั้งที่ ๑) ๑.๓ คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (ครั้งที่ ๑) ๑.๔ คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาลและเพิ่มค่าจ้างของลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (ครั้งที่ ๑)	ไม่ใช้งบประมาณ	

	<p>๑.๕ คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล (ครั้งที่ ๑)</p> <p>๒. จัดให้มีการประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานก่อนรอบการประเมินทุกครั้งและภายหลังการประเมิน</p> <p>๓. จัดให้มีการประกายกย่องผู้ที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับดีเด่นเพื่อเป็นขวัญกำลังใจให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน</p>		
๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร	<p>ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เทศบาลตำบลป่าซาง ดำเนินการพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามกรอบแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕-๒๕๖๖ ดังนี้</p> <p>๑. จัดส่งพนักงานเทศบาลเข้ารับการฝึกอบรม เพื่อพัฒนาศักยภาพ ซึ่งเกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ตามสายงาน จำนวน ๒๘ คน</p> <p>๒. จัดส่งครูและบุคลากรทางการศึกษาเข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๕ คน</p> <p>๓. ดำเนินโครงการส่งเสริมศักยภาพของครูและบุคลากรของสถานศึกษาเทศบาลตำบลป่าซาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ณ มิเกะคีอริสอร์ท อำเภอจอมทอง จังหวัดเชียงใหม่ กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๒๓ คน</p> <p>๔.โครงการฝึกอบรมมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม</p>	<p>๑๐,๐๐๐</p> <p>๑๐,๐๐๐</p> <p>๕๐,๐๐๐</p>	<p>ดำเนินโครงการแล้วเสร็จ</p> <p>ดำเนินการแล้วเสร็จ</p> <p>อยู่ระหว่างดำเนินการ</p>

<p>๔. ด้านการบรรจุและแต่งตั้ง</p>	<p>เทศบาลตำบลป่าซาง บรรจุและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลโดยคำนึงถึงความรู้ความสามารถ จากบัญชีการสอบคัดเลือกและคัดเลือกตำแหน่งสายงานผู้บริการ ซึ่งดำเนินการโดยคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาล และการรับโอน ย้าย พนักงานเทศบาล จำนวน ๖ ราย แบ่งเป็น</p> <p>๑.๑ การบรรจุและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล จำนวน ๓ ราย</p> <p>๑.๒ การรับโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย</p> <p>๑.๓ ให้โอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๒ ราย</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	
<p>๕. ด้านการสร้าง ความก้าวหน้าในสายอาชีพ</p>	<p>ดำเนินการประเมินเพื่อเลื่อนระดับสายงานวิชาการจากระดับปฏิบัติการเป็นชำนาญการ จำนวน ๑ คน ตำแหน่ง นักประชาสัมพันธ์</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	
<p>๖. ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม</p>	<p>โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมและเพิ่มประสิทธิภาพพนักงาน ลูกจ้างเทศบาลตำบลป่าซาง</p>	<p>๕๐,๐๐๐</p>	<p>อยู่ระหว่างดำเนินการ</p>
<p>๗. ด้านการรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน</p>	<p>ให้ปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษา วินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๘</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	
<p>๘. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต</p>	<p>กิจกรรมการแข่งขันกีฬาระหว่างหน่วยงานในอำเภอป่าซาง กิจกรรมสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงานในวันขึ้นปีใหม่ไทย กิจกรรม ๕ ส. ทำความสะอาดอาคารสำนักงาน การตรวจสุขภาพประจำปี</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	