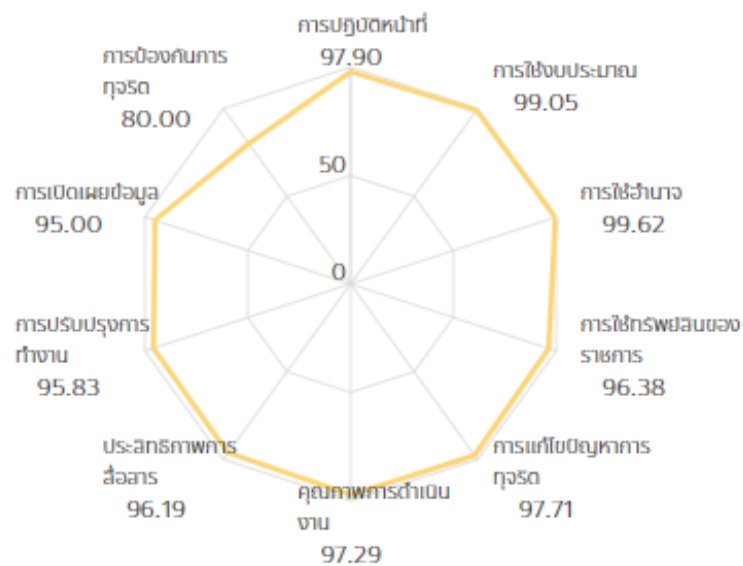




การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของเทศบาลตำบลป่าซาง

หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 อยู่ในระดับผ่านดีและบรรลุค่าเป้าหมาย คือ มีผลการประเมิน ITA ในภาพรวม 85 คะแนนขึ้นไป และมีคะแนนรายเครื่องมือประกอบด้วย IIT, EIT ส่วนที่ 1, EIT ส่วนที่ 2 และ OIT ที่มีค่าคะแนน 85 คะแนนขึ้นไป ซึ่งผ่านค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนในภาพรวมอยู่ที่ **93.37 คะแนน**



ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	97.90
2	การใช้งบประมาณ	99.05
3	การใช้อำนาจ	99.62
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	96.38
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	97.71
6	คุณภาพการดำเนินงาน	97.29
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	96.19
8	การปรับปรุงการทำงาน	95.83
9	การเปิดเผยข้อมูล	95.00
10	การป้องกันการทุจริต	80.00

เมื่อพิจารณาตามตัวชี้วัดพบว่า อันดับที่ได้คะแนนสูงสุด ได้แก่ การใช้อำนาจ ได้ 99.62 คะแนน และอันดับรองลงมาคือ การใช้งบประมาณ ได้ 99.05 คะแนน การปฏิบัติหน้าที่ ได้ 97.90 คะแนน การแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้ 97.71 คะแนน คุณภาพการดำเนินงาน ได้ 97.29 คะแนน การใช้ทรัพย์สินของราชการ ได้ 96.38 คะแนน ประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้ 96.19 คะแนน การปรับปรุงการทำงาน ได้ 95.83 คะแนน การเปิดเผยข้อมูล ได้ 95.00 คะแนน และการป้องกันการทุจริต ได้ 80.00 คะแนน

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 สะท้อนให้เห็นว่าเทศบาลตำบลป่าซางมีผลการดำเนินงานอยู่ใน ระดับผ่านดี โดยเฉพาะ

ตัวชี้วัดที่ 3 ด้านการใช้อำนาจ ได้คะแนน 99.62 คะแนน แสดงให้เห็นถึงผู้บริหารมีการใช้อำนาจตามหลักคุณธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ

ตัวชี้วัดที่ 2 ด้านการใช้งบประมาณ ได้ 99.05 คะแนน แสดงให้เห็นว่าเทศบาลตำบลป่าซางมีการบริหารงบประมาณอย่างคุ้มค่า โปร่งใส

ตัวชี้วัดที่ 1 ด้านการปฏิบัติหน้าที่ ได้ 97.90 คะแนน แสดงให้เห็นว่าบุคลากรของเทศบาลตำบลป่าซางปฏิบัติงานตามมาตรฐานและระเบียบราชการด้วยความรับผิดชอบ

ตัวชี้วัดที่ 5 ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้ 97.71 คะแนน แสดงให้เห็นว่าเทศบาลตำบลป่าซางมีมาตรการและกลไกในการป้องกัน ฝั่ระวัง และติดตามปัญหาการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม รวมถึงเปิดโอกาสให้บุคลากรและประชาชนมีส่วนร่วมในการแจ้งเบาะแสหรือร้องเรียนเมื่อพบการกระทำที่ไม่เหมาะสม

ตัวชี้วัดที่ 4 ด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ ได้ 96.38 คะแนน แสดงให้เห็นว่าอาจมีการใช้ทรัพย์สินของทางราชการไปในทางส่วนตัวบ้างหรือมีการยืมทรัพย์สินที่ขั้นตอนไม่ชัดเจน

ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน ได้ 96.29 คะแนน แสดงให้เห็นว่าอาจมีความล่าช้าในบางขั้นตอน หรือ ประชาชนยังไม่สามารถเข้าถึงข้อมูลการบริการผ่านระบบออนไลน์ได้อย่างสะดวกเท่าที่ควร รวมถึงการสื่อสารข้อมูลการบริการที่ไม่ชัดเจน

ตัวชี้วัดที่ 7 ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้ 96.19 คะแนน เทศบาลตำบลป่าซางมีระบบการสื่อสารข้อมูล ข่าวสาร และประชาสัมพันธ์ที่มีประสิทธิภาพสามารถสร้างการรับรู้แก่ประชาชนและบุคลากรได้อย่างทั่วถึง

ตัวชี้วัดที่ 8 ด้านการปรับปรุงการทำงาน ได้ 95.83 คะแนน เทศบาลตำบลป่าซางมีกาพัฒนากระบวนการทำงาน การนำเทคโนโลยีมาปรับใช้ และการอำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้การดำเนินงานมีความรวดเร็วและตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน

ตัวชี้วัดที่ 9 ด้านการเปิดเผยข้อมูล ได้ 95.00 คะแนน เทศบาลตำบลป่าซางมีการให้บริการที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะอย่างครบถ้วนตามหลักธรรมาภิบาล ส่งผลให้ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถเข้าถึงข้อมูลได้อย่างสะดวก

ตัวชี้วัดที่ 10 ด้านการป้องกันการทุจริต ได้ 80.00 คะแนน เป็นตัวชี้วัดที่มีคะแนนต่ำที่สุดเมื่อเปรียบเทียบกับด้านอื่น จึงควรให้ความสำคัญในการพัฒนาเพิ่มเติม เช่น การเสริมสร้างมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก การประเมินความเสี่ยงการทุจริตการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กรและการสร้างการมีส่วน

ร่วมในการเฝ้าระวังและตรวจสอบจากทุกภาค การสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต การประเมินความเสี่ยงการทุจริตอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการดำเนินงานของเทศบาลตำบลป่าซาง

สรุปผลการวิเคราะห์

ภาพรวมผลการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ.2568 แสดงให้เห็นว่าเทศบาลตำบลป่าซาง มีผลการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสอยู่ในระดับผ่านดี อย่างไรก็ตามเทศบาลตำบลป่าซางควรพัฒนา ด้านการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งมากยิ่งขึ้นเพื่อยกระดับมาตรฐานธรรมาภิบาลและสร้างความเชื่อมั่นแก่ประชาชนอย่างยั่งยืนต่อไป

เพื่อให้เทศบาลตำบลป่าซางมีการพัฒนาและรักษาระดับการประเมิน ITA ให้มีผลการประเมินในแต่ละตัวชี้วัดไม่น้อยกว่าผลการประเมิน ในปีงบประมาณ พ.ศ.2568 เทศบาลตำบลป่าซางจึงได้นำผลการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ตลอดจนข้อเสนอแนะของสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 นำผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร

การนำผลการวิเคราะห์การประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ไปสู่การปรับปรุง พัฒนาองค์กรและรักษาระดับผลการประเมิน

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่สอดคล้องกับมาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลาที่กำหนด	ผู้รับผิดชอบ
1. การปฏิบัติหน้าที่				
มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569	<ul style="list-style-type: none"> - เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอก ไม่เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา - บุคลากรภายในหน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอกอย่างไม่เป็นธรรม 	หน่วยงานควรระบุทั้งขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการแต่ละขั้นตอนไว้ในคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่หรือคู่มือการขอรับบริการสำหรับผู้มารับบริการหรือมาติดต่อและประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่คู่มือดังกล่าวให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงานถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด	ปีงบประมาณ 2569	ทุกกอง
2. การใช้งบประมาณ				
กิจกรรมพัฒนาการบริหารงบประมาณอย่างโปร่งใส	การบริหารงบประมาณที่มีประสิทธิภาพ ควรรักษาระดับมาตรฐานและเพิ่มการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ	- มีการพัฒนาวิธีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี โดยอาจพิจารณาจัดประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน	ปีงบประมาณ 2569	กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ กองคลัง

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์ การประเมิน ITA ที่สอดคล้องกับ มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลาที่ กำหนด	ผู้รับผิดชอบ
3. การใช้อำนาจ				
ประชาสัมพันธ์บุคลากรให้ทราบข้อมูลรายละเอียดของตำแหน่งงานและประเมินผลการปฏิบัติงาน	มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายเห็นว่าเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีการปฏิบัติงาน/ให้บริการกับผู้มาติดต่อไม่เท่าเทียมกัน	<ul style="list-style-type: none"> - รักษามาตรฐานและพัฒนาประสิทธิภาพของการบริหารงานบุคคลอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ - หน่วยงานควรมีหลักเกณฑ์ขั้นตอนการดำเนินงานที่ชัดเจนโดยไม่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งหรือพวกพ้อง เช่น การสรรหา การรับโอน/ย้าย 	ปีงบประมาณ 2569	ทุกกอง โดยมีสำนักปลัดเทศบาลเป็นผู้รับผิดชอบหลัก
4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ				
จัดทำคู่มือ/แนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการ	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานบางรายมีการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างไม่ถูกต้อง	<ul style="list-style-type: none"> - ระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่างๆ ไว้ในคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน - ประชาสัมพันธ์คู่มือหรือแนวทางการขอยืมทรัพย์สินของราชการให้แก่บุคลากรในหน่วยงานได้รับทราบ 	ปีงบประมาณ 2569	ทุกกอง โดยมีสำนักปลัดเทศบาลเป็นผู้รับผิดชอบหลัก

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์ การประเมิน ITA ที่สอดคล้องกับ มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลาที่ กำหนด	ผู้รับผิดชอบ
5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต				
จัดทำประกาศเจตนาธรรม การต่อต้านทุจริต	<ul style="list-style-type: none"> - หน่วยงานยังขาดกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน เพื่อสร้างความเชื่อมั่น - บุคลากรในหน่วยงานบางรายเห็นว่า มาตรการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน ยังไม่สามารถป้องกันการทุจริตได้จริง 	หน่วยงานมีการลงนามและประกาศเจตนาธรรมการต่อต้านทุจริต มีมาตรการในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตรวจสอบการดำเนินงานตั้งแต่การจัดทำโครงการ การดำเนินโครงการและการเบิกจ่ายงบประมาณ	ปีงบประมาณ 2569	สำนักปลัดเทศบาล
6. คุณภาพการดำเนินงาน				
ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน โดยมีคะแนนสูงสุด ควรรักษามาตรฐานไว้	แสดงถึงการให้บริการที่มีคุณภาพ จึงควรรักษามาตรฐานและพัฒนาการบริการอย่างต่อเนื่อง	<ul style="list-style-type: none"> - ประชาสัมพันธ์วิธีการขั้นตอนและระยะเวลา ที่ใช้ในการให้บริการแก่ผู้มาติดต่อหรือ ผู้รับบริการทราบผ่านช่องทางที่หลากหลาย - ประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ หรือคู่มือการขอรับบริการสำหรับผู้มารับบริการหรือ มาติดต่อให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน ถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด 	ปีงบประมาณ 2569	ทุกกอง

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์ การประเมิน ITA ที่สอดคล้องกับ มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลาที่ กำหนด	ผู้รับผิดชอบ
7. ประสิทธิภาพในการสื่อสาร				
พัฒนาการเข้าถึงช่องทางใน การประชาสัมพันธ์ให้มีความ หลากหลายและมี ประสิทธิภาพ	การสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้ คำอธิบายของหน่วยงานยังขาดความ ชัดเจน	มอบหมายผู้รับผิดชอบในการสื่อสาร ตอบข้อซักถามหรือให้คำอธิบายผ่านช่อง ทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูลให้มีความชัดเจนมาก ขึ้น รวมถึงควรสื่อสารข้อมูลที่มีความ ชัดเจน เข้าใจง่ายผ่านเครือข่ายสังคม ออนไลน์และควรเผยแพร่ช่องทาง ดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอกสามารถ สังเกตเห็นได้โดยง่าย	ปีงบประมาณ 2569	กองยุทธศาสตร์และ งบประมาณ
8. การปรับปรุงการทำงาน				
ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วน ร่วมในการแสดงความคิดเห็น หรือคำแนะนำในการพัฒนา และปรับปรุงคุณภาพในการ ให้บริการ	หน่วยงานยังไม่มีปรับปรุงการ ดำเนินงานหรือโครงการเพื่อตอบสนองต่อ ประชาชนเท่าที่ควร	หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้ประชาชน และบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมใน การดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการโครงการหรือ กิจกรรมต่างๆ และเผยแพร่ผลการเปิด โอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วน ร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบ	ปีงบประมาณ 2569	ทุกกอง

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์ การประเมิน ITA ที่สอดคล้องกับ มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลาที่ กำหนด	ผู้รับผิดชอบ
9. การเปิดเผยข้อมูล				
เพิ่มประสิทธิภาพการจัดทำ ข้อมูล	เปิดเผยข้อมูลอย่างครบถ้วน โปร่งใส และ ตรวจสอบได้	- ตรวจสอบข้อมูลบนเว็บไซต์ให้เป็น ปัจจุบัน - จัดทำระบบเผยแพร่ข้อมูลที่ค้นหาได้ ง่าย	ปีงบประมาณ 2569	กองยุทธศาสตร์และ งบประมาณ
10. การป้องกันการทุจริต				
มาตรการป้องกันการทุจริตและ ประพฤตินิชอบ	บุคลากรในหน่วยงานบางรายยังขาดความ เชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตและประพฤตินิชอบของ หน่วยงาน	หน่วยงานควรทบทวนแนวปฏิบัติสำหรับ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและมี ช่องทางการร้องเรียนที่สะดวกเข้าถึงได้ ง่าย สร้างความมั่นใจแก่ผู้ร้องเรียนว่าจะ มีการเก็บรักษาข้อมูลเป็นความลับและ ไม่มีผลกระทบต่อผู้ร้องเรียน	ปีงบประมาณ 2569	ทุกกอง

เทศบาลตำบลป่าซาง ได้คะแนนผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ผ่านตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง