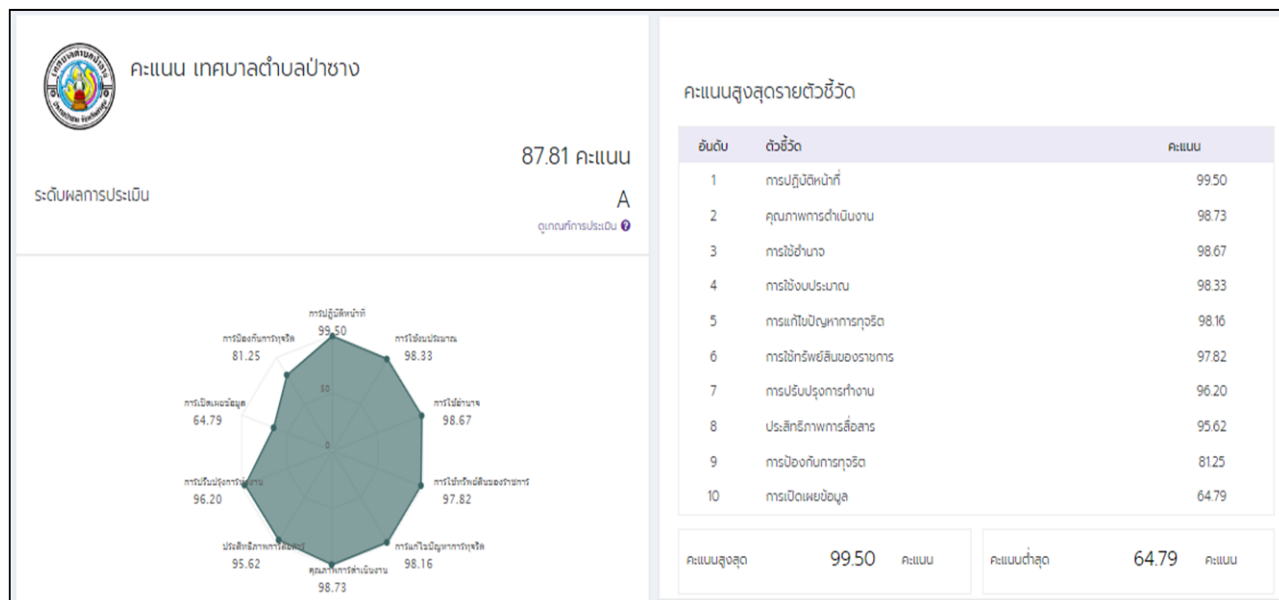


มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เทศบาลตำบลป่าซาง อำเภอบ้านฝาง จังหวัดลำพูน

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลป่าซาง อำเภอบ้านฝาง จังหวัดลำพูน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

จากการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของเทศบาลตำบลป่าซาง มีคะแนน ๘๗.๘๑ คะแนน ระดับผลการประเมิน A ดังนี้



โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	คะแนนที่ได้	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)		
๑ การปฏิบัติหน้าที่	๙๙.๕๐	จากผลคะแนน IIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่อง การใช้ทรัพย์สินของราชการ การแก้ไขปัญหาการทุจริต การใช้งบประมาณ การใช้อำนาจ และการปฏิบัติหน้าที่ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
๒. การใช้งบประมาณ	๙๘.๓๓	
๓. การใช้อำนาจ	๙๘.๖๗	
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๗.๘๒	
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๘.๑๖	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)		
๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๙๘.๗๓	จากผลคะแนน EIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่อง ประสิทธิภาพการสื่อสาร การปรับปรุงการทำงาน และคุณภาพการดำเนินงาน ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๕.๖๒	
๘. การปรับปรุงการทำงาน	๙๖.๒๐	
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูล (OIT)		
๙. การเปิดเผยข้อมูล	๖๔.๗๙	จากผลคะแนน OIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่อง การเปิดเผยข้อมูล และการป้องกันการทุจริต
๑๐. การป้องกันการทุจริต	๘๑.๒๕	

๒. การวิเคราะห์ข้อมูลผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของเทศบาลตำบลป่าซาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของเทศบาลตำบลป่าซาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ มีผลการวิเคราะห์ข้อมูลและตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงจุดแข็ง จุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน และจุดที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ดังต่อไปนี้

๒.๑ จุดอ่อนที่ต้องเร่งแก้ไขโดยเร่งด่วน (ตัวชี้วัดที่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๐) จำนวน ๒ ตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล (ได้คะแนนร้อยละ ๖๔.๗๙)

ตามตัวชี้วัดการประเมินแสดงให้เห็นว่าเทศบาลตำบลป่าซาง มีการเผยแพร่ข้อมูลในส่วนของ การบริหารและทรัพยากรบุคคล ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน การบริหารงาน การบริหารเงินงบประมาณ การบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ยังไม่ครบองค์ประกอบตามหลักเกณฑ์

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต (ได้คะแนนร้อยละ ๘๑.๒๕)

ตามตัวชี้วัดการประเมินแสดงให้เห็นว่าเทศบาลตำบลป่าซาง มีมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานที่ยังไม่ครบองค์ประกอบ ตามหลักเกณฑ์โดยไม่มีการกำหนดแนวทางการกำกับติดตาม

๒.๒ จุดบกพร่องที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๑๐๐) จำนวน ๖ ตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ (ได้คะแนนร้อยละ ๙๙.๕๐)

เป็นคะแนนจากการประเมินจากการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานของตนเองในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานโดยยึดหลักมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้สะท้อนให้เห็นว่า หน่วยงานมีแนวโน้มการดำเนินงานที่เป็นไปตามหลักการความโปร่งใสและมีมาตรฐานในการปฏิบัติงาน แต่อย่างไรก็ดีหน่วยงานควรให้ความสำคัญมากขึ้นในเรื่องการปฏิบัติงานของบุคลากรในการให้บริการแก่ผู้มาติดต่อทั่วไปกับผู้มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ (ได้คะแนนร้อยละ ๙๘.๓๓)

เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการดำเนินงานต่าง ๆ ของหน่วยงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินงบประมาณ นับตั้งแต่การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการเผยแพร่อย่างโปร่งใส ไปจนถึงลักษณะการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง การเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายในเรื่องต่าง ๆ เช่น ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ ตลอดจนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุ หน่วยงานควรให้ความสำคัญกับการเปิด โอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานตนเองได้

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ (ได้คะแนนรวมร้อยละ ๙๘.๖๗)

เป็นคะแนนจากการประเมิน การรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาของตนเองในประเด็นเกี่ยวกับการมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ซึ่งจะต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ (ได้คะแนนรวมร้อยละ ๙๗.๘๒)

เป็นคะแนนจาก การประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้ทรัพย์สินของราชการ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมของบุคลากรภายใน ในการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้หรือไปเป็นของตนเองหรือนำไปให้ผู้อื่น และพฤติกรรมในการขอยืมทรัพย์สินของราชการทั้งการยืมโดยบุคลากรภายในหน่วยงานและการ

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต (ได้คะแนนรวมร้อยละ ๙๘.๑๖)

เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง โดยหน่วยงานมีการจัดทำแผนปฏิบัติงานด้านการป้องกันการทุจริตเพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน (ได้คะแนนรวมร้อยละ ๙๘.๗๓)

เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อคุณภาพการดำเนินงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ โดยยึดหลักการตามมาตรฐาน ขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด เห็นได้ว่าประชาชนหรือผู้รับบริการมีความเชื่อมั่นในคุณภาพการดำเนินงานของหน่วยงานว่ายึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้ มีการให้ข้อมูลที่ชัดเจนแก่ผู้รับบริการไม่นำผลประโยชน์ของพวกพ้องอยู่เหนือผลประโยชน์สาธารณะและไม่พบว่ามีกรณีเรียกรับสินบน

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร (ได้คะแนนรวมร้อยละ ๙๕.๖๒)

เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อประสิทธิภาพการสื่อสารในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่างๆ ต่อสาธารณชนเห็นได้ว่าหน่วยงานให้ความสำคัญกับการสื่อสารในเรื่องผลการดำเนินงานของหน่วยงานและข้อมูลที่สาธารณชนที่ควรรับทราบ รวมทั้งการจัดให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน การใช้บริการ นอกจากนี้หน่วยงานควรสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการจัดให้มีช่องทางการให้ผู้มาติดต่อราชการสามารถร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานด้วยซึ่งจะสะท้อนถึงการสื่อสารกับ ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน (ได้คะแนนรวมร้อยละ ๙๖.๒๐)

เป็นคะแนนจากการประเมินจากการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อการ ปรับปรุงระบบการทำงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมไปถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความ

๓. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๑. การเผยแพร่ข้อมูล ของเทศบาลตำบล ป่าซาง ในเรื่องต่างๆ ให้ประชาชนรับทราบ	๑. เพิ่มช่องทางการรับรู้ข้อมูลข่าวสารของเทศบาล ตำบลป่าซาง ๒. รายงานผลการดำเนินงานของหน่วยงานและ ข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบ รวมถึงการจัดให้มี ช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย สามารถส่งคำติชมหรือแสดงความคิดเห็น เกี่ยวกับการดำเนินงานการให้บริการ และมีการ ชี้แจงในกรณีที่มีข้อสงสัยได้อย่างชัดเจน	ทุกกอง	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖	รายงานผลการ ดำเนินการต่อผู้บริหาร และมีข้อมูลการ ดำเนินการทุกช่องทาง ประชาสัมพันธ์
๒. แนวทางการ ปรับปรุงกระบวนการ และกำหนดมาตรฐาน การปฏิบัติงาน	๑. ศึกษาและรวบรวมข้อมูลของกระบวนการใน ปัจจุบัน ๒. ประชุมเพื่อรับฟังข้อเสนอแนะแนวทางในการ พัฒนาปรับปรุงจากกำหนดแล้วเสร็จ กำหนด ผู้ปฏิบัติงาน/ผู้รับบริการ/ผู้บริหาร ๓. ประชุมสรุปแนวทางการปรับปรุงกระบวนการ และชี้แจงทำความเข้าใจกับผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ถึงขั้นตอนการทำงานที่ปรับปรุงใหม่ ๔. นำขั้นตอนการทำงานที่ปรับปรุงใหม่ไปใช้ ๕. รวบรวมข้อมูลและจัดทำคู่มือมาตรฐานการ ปฏิบัติงาน	ทุกกอง	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖	รายงานผลการ ดำเนินการต่อที่ประชุม ผู้บริหาร

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๓. กิจกรร ม ก าร เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ของเทศบาลตำบล ป่าซาง	๑. ผู้รับผิดชอบจักทำประกาศ เรื่อง มาตรการในการ เผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ ๒. ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของเทศบาล ตำบลป่าซาง - การชำระภาษี - เบี้ยยังชีพ - การจัดซื้อจัดจ้าง - การขออนุญาตก่อสร้าง/รื้อถอนอาคาร - สาธารณสุข - การช่วยเหลือประชาชน - การบริการสาธารณะ	- นิติการ - กองยุทธศาสตร์ และแผนงาน	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖	รายงานผลการเปิดเผย ข้อมูล เพื่ อ น ำ ไป เปิดเผยบนเว็บไซต์ของ เทศบาลตำบลป่าซาง
๔. กิจกรร ม ก าร ดำเนินการเพื่อป้องกัน การทุจริต เจตจำนง สุจริตของผู้บริหาร การมีส่วนร่วมของ ผู้บริหาร กิจกรรมการ จัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริตและ รายงาน	๑. การประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญ หรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	สำนักปลัด	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖	รายงานผลการประชุม และเอกสารต่างๆ ของการป้องกันการ ทุจริตเพื่อนำไปเปิดเผย บนเว็บไซต์