



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

เทศบาลตำบลป่าซาง
อำเภอป่าซาง จังหวัดลำพูน

เทศบาลตำบลป่าซาง อำเภอป่าซาง จังหวัดลำพูน ได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เมื่อวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๙ เพื่อรองรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและให้เป็นกลไกในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติด้วยการผลักดันและ พัฒนาในภาคราชการมีคุณธรรมปลอดทุจริต เป็นหน่วยงานที่มีประสิทธิภาพ สามารถตอบสนอง ต่อความต้องการของประชาชน โดยการปรับเปลี่ยนระบบและวิธีการบริหารทรัพยากรบุคคลรวมทั้งระเบียบ หลักเกณฑ์ ขั้นตอน เพื่อให้แต่ละส่วนราชการ ได้มาและรักษาไว้ซึ่งคนดีคนเก่ง ที่มีจิตสาธารณะอย่างเหมาะสม ดังนั้น เทศบาลตำบลป่าซาง จึงต้องเสริมสร้าง และ พัฒนาศักยภาพของพนักงานเทศบาลให้มีความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะ ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลป่าซาง ตลอดจนส่งเสริมให้นำศักยภาพของพนักงานเทศบาลมาใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด

งานการบริหารงานบุคคลฯ
ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล และแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
เทศบาลตำบลป่าซาง อำเภอป่าซาง จังหวัดลำพูน

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม/รายการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				หมายเหตุ
			ต.ค. - ธ.ค. ๖๘	ม.ค. - มี.ค.๖๙	เม.ย. - มิ.ย.๖๙	ก.ค. - ก.ย.๖๙	
การบริหารทรัพยากรบุคคล							
๑	จัดทำและปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	-	-	-	-	ไม่มีการปรับปรุงแผน
๒	ดำเนินการสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง รัับโอน และจัดคนลงสู่ตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลังฯ	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	
การพัฒนาทรัพยากรบุคคล							
๑	จัดทำแผนพัฒนาพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	-	-	-	-	ใช้แผน ๒๕๖๗-๒๕๖๙
๒	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของเทศบาล เพื่อเสริมสร้างทักษะ ความรู้ในการปฏิบัติงาน	๒๐,๐๐๐.-	-	-	✓	-	
๓	กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง และสร้างบทเรียนความรู้เฉพาะด้านตามสายงานในระบบ E-learning เป็นแหล่งเรียนรู้ได้ใน www.localmooc.com	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม/รายการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				หมายเหตุ
			ต.ค. - ธ.ค. ๖๘	ม.ค. - มี.ค.๖๙	เม.ย. - มิ.ย.๖๙	ก.ค. - ก.ย.๖๙	
๔	การประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรมในรูปแบบของคณะกรรมการการกลั่นกรองการประเมินผล การปฏิบัติงาน และประกาศรายชื่อผู้ที่มีผลการประเมิน อยู่ในระดับดีเด่น เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการ ปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	-	✓	-	
๕	การประเมินความพึงพอใจต่อการปฏิบัติราชการของผู้บริหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	๒๐,๐๐๐.-	-	-	-	✓	
๖	โครงการอบรมมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมและเพิ่มประสิทธิภาพพนักงาน ลูกจ้าง เทศบาลฯ	๑๕,๐๐๐.-	-	-	-	✓	