



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตห้าปี
(พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)
เทศบาลตำบลดำปาง

คำนำ

แผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริตห้าปี (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของเทศบาลตำบลป่าซาง จัดทำขึ้นเพื่อเป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีระบบและกลไกในการป้องกันและตรวจสอบมิให้เกิดการทุจริต ส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานและลูกจ้างของเทศบาลตำบลป่าซางปฏิบัติราชการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล มีมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม และส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐ ตลอดจนแสดงให้เห็นถึงเจตจำนงทางการเมืองของผู้บริหาร เทศบาลตำบลป่าซางในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรมตามแนวทางยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและให้สอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบโดยนำหลักธรรมาภิบาลสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาเป็นกลไกในการพัฒนารอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงให้สอดคล้องกับกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยประกอบด้วย ๔ มิติดังนี้

มิติที่ ๑ การสร้างวัฒนธรรมสุจริต

มิติที่ ๒ การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

มิติที่ ๔ การยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เทศบาลตำบลป่าซาง หวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตห้าปี (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) จะเป็นประโยชน์ในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลป่าซาง และขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติประชาชนเกิดความไว้วางใจในการบริหารราชการ และเกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาท้องถิ่นได้อย่างแท้จริง

สำนักปลัด

เทศบาลตำบลป่าซาง

อำเภอป่าซาง จังหวัดลำพูน



สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทนำ ประกอบด้วย	
๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑
๒. หลักการและเหตุผล	๒
๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน	๓
๔. เป้าหมาย	๔
๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน	๔
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ประกอบด้วย	
มติที่ ๑ การสร้างวัฒนธรรมสุจริต	๕
มติที่ ๒ การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส	๗
มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๑๐
มติที่ ๔ การยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานของ อปท.	๑๒
ส่วนที่ ๓ โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการฯ ประกอบด้วย	
รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	๑๓



ส่วนที่ ๑

บทนำ

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่า ปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่าง ๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

- ๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล
- ๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย
- ๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม
- ๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
- ๖) สภาพหรือลักษณะของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่าง ๆ
- ๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ ดังนี้

๑) โอกาส แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แต่พบว่ายังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมายกฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒) สิ่งจูงใจ เป็นที่ยอมรับว่าสภาวะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างควมร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมการทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓) การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

๔) การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ - จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงการสร้างพื้นฐานภาครัฐ



๕) การได้รับคำตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมการทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

๖) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่ยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๗) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนซื้อเป็นคนเชื่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบาปและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

** หมายเหตุ : การวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าวข้างต้น เป็นเพียงตัวอย่างของสาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละแห่งสามารถนำ SWOT Analysis และ McKinsey's ๗S หรือทฤษฎีอื่น ๆ มาใช้ในการวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตตามบริบทขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละแห่ง

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบในวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้นๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบ สอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index – CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International – TI) พบว่าผลคะแนนของประเทศไทย ระหว่างปี ๒๕๕๕ – ๒๕๖๔ อยู่ที่ ๓๕ – ๓๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยในปี ๒๕๖๓ อยู่อันดับที่ ๑๐๔ จาก ๑๘๐ ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ ๕ ในประเทศอาเซียน และล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี ๒๕๖๔ ลดลง ๑ คะแนน จากปี ๒๕๕๓ ได้ลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๘๐ ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทย เป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง

แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกันการทุจริตไม่ว่าจะเป็น การเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention Against Corruption – UNCAC) พ.ศ. ๒๕๔๖ การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐานโครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวดิ่ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือ พื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการรวมเอื้อเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและพวกพ้อง ยึดติดกับกระแสนิยมวัตถุนิยม ติดความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีตหรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผ�วนกับปัจจัยทางด้านการงานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือทุกภาคส่วนไว้ด้วยกันจึง



ส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมาข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพขาดความเข้มแข็ง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมีดีใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาลผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index – CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพดมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติเป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นจึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืน จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

- ๑) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมืองข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น
- ๓) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)
- ๔) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (People's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๕) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น



๔. เป้าหมาย

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตราจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์ และแสวงประโยชน์โดยมิชอบ

๒) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ

๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีความเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบจนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti – Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน



ส่วนที่ ๒
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี
(พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)
เทศบาลตำบลป่าซาง

มิติ	ภารกิจตาม มิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)
๑. การสร้าง วัฒนธรรม สุจริต	๑.๑ การ สร้าง จิตสำนึก และความ ตระหนักแก่ บุคลากรทั้ง ข้าราชการ การเมือง ฝ่ายบริหาร ข้าราชการ การเมือง ฝ่ายสภา ท้องถิ่น และ ฝ่ายประจำ ขององค์กร ปกครอง ส่วนท้องถิ่น	๑) โครงการ ฝึกอบรมมาตรฐาน คุณธรรมและ จริยธรรมและเพิ่ม ประสิทธิภาพ พนักงาน ลูกจ้าง ของเทศบาลตำบล ป่าซาง อำเภอป่า ซาง จังหวัดลำพูน	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐
		๒) โครงการจิต อาสาพัฒนาท้องถิ่น	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐
		๓) โครงการอบรม ส่งเสริมอาชีพการ ทำดอกไม้จันทน์ใน เขตเทศบาลตำบล ป่าซาง	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐
		๔) โครงการอบรม ส่งเสริมอาชีพการ ทำการทำขนมใน เขตเทศบาล ตำบลป่าซาง	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐



มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)
๑. การสร้าง วัฒนธรรม สุจริต	๑.๒ การสร้าง จิตสำนึกและ ความตระหนัก แก่ประชาชน ทุกภาคส่วนใน ท้องถิ่น	๑) โครงการชุมชน ลดขยะ 3RS ประจักษ์ ๒) โครงการกำจัด ขยะมูลฝอยในเขต เทศบาลตำบล ป่าซาง ๓) ยกย่องเชิดชู เกียรติหน่วยงาน และบุคคลที่ ประพฤติปฏิบัติตน ให้เป็นที่ประจักษ์ ๔) กิจกรรมยกย่อง และเชิดชูเกียรติแก่ บุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่น ผู้ทำ คุณประโยชน์ หรือ เข้าร่วมในกิจกรรม ของเทศบาลตำบล ป่าซาง	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐
			๘๐๐,๐๐๐	๘๐๐,๐๐๐	๘๐๐,๐๐๐	๘๐๐,๐๐๐	๘๐๐,๐๐๐
			-	-	-	-	-
			-	-	-	-	-
	๑.๓ การสร้าง จิตสำนึกและ ความตระหนัก แก่เด็กและ เยาวชน	๑) โครงการพัฒนา ศักยภาพเด็กและ เยาวชนเทศบาล ตำบลป่าซาง	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐
	รวม	จำนวน ๙ โครงการ					



มิติ	ภารกิจตาม มิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)
๒. การ บริหาร ราชการด้วย ความ โปร่งใส	๒.๑ การ เปิดเผย ข้อมูล สาธารณะ ขององค์กร ปกครอง ส่วนท้องถิ่น	๑) มาตรการ ปรับปรุงและพัฒนา ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร เพื่อเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารแก่ประชาชน ๒) มาตรการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะและ กำกับติดตามการ เผยแพร่ข้อมูล สาธารณะของ เทศบาลตำบลป่าซาง	-	-	-	-	-
	๒.๒ มาตรการ ส่งเสริม คุณธรรม และความ โปร่งใส	๑) การจัดทำคู่มือ ประชาชน ๒) การศึกษาวิจัย ประเมินผลความพึง พอใจของประชาชน ต่อการให้บริการของ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น ๓) กิจกรรม “ควบคุมการเบิก จ่ายเงินตามข้อ บัญญัติงบประมาณ รายจ่ายประจำปี” ๔) โครงการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารด้าน การจัดซื้อ – จัดจ้าง	- ๒๐,๐๐๐ - -	- ๒๐,๐๐๐ - -	- ๒๐,๐๐๐ - -	- ๒๐,๐๐๐ - -	- ๒๐,๐๐๐ - -



มิติ	ภารกิจตาม มิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)
๒. การ บริหาร ราชการด้วย ความ โปร่งใส	๒.๒ มาตรการ ส่งเสริม คุณธรรม และความ โปร่งใส	๕) มาตรการ No Gift Policy	-	-	-	-	-
		๖) มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใส	-	-	-	-	-
		๗) มาตรการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน	-	-	-	-	-
		๘) กิจกรรม ควบคุม การเบิกจ่ายเงินตาม ข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่าย ประจำปี	-	-	-	-	-
		๙) กิจกรรม วิเคราะห์ผลการ จัดซื้อจัดจ้างประจำปี	-	-	-	-	-
		๑๐) กิจกรรม”สร้าง ความโปร่งใสในการ พิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือน”	-	-	-	-	-
	๒.๓ การ เปิดเผย ข้อมูล สาธารณะ ขององค์กร ปกครอง ส่วนท้องถิ่น	๑) โครงการลด ขั้นตอนและ ระยะเวลาการปฏิบัติ ราชการ	-	-	-	-	-
		๒) กิจกรรมการทำ ข้อตกลงการปฏิบัติ ราชการ	-	-	-	-	-



มิติ	ภารกิจตาม มิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)
๒. การ บริหาร ราชการด้วย ความ โปร่งใส	๒.๓ การ เปิดเผย ข้อมูล สาธารณะ ขององค์กร ปกครอง ส่วนท้องถิ่น	๓) มาตรการจัดทำ ข้อตกลงการปฏิบัติ ราชการตามหลัก ธรรมาภิบาล	-	-	-	-	-
		๔) มาตรการออก คำสั่งมอบหมาย	-	-	-	-	-
		๕) มาตรการกระจาย อำนาจ	-	-	-	-	-
	รวม	จำนวน ๑๗ โครงการ					



มิติ	ภารกิจตาม มิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)
๓. การ ส่งเสริม บทบาทและ การมีส่วนร่วม ของภาค ประชาชน	๓.๑ การ ส่งเสริมให้ ประชาชนมี ส่วนร่วม บริหาร กิจการของ องค์กร ปกครอง ส่วนท้องถิ่น	๑) โครงการเทศบาล พบประชาชน	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐
		๒) กิจกรรม “การ เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พัสดุ และ ทรัพย์สินของ เทศบาล และการรับ เรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับการเงินการ คลัง	-	-	-	-	-
		๓) โครงการปรับปรุง ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร เทศบาลตำบลป่าซาง	-	-	-	-	-
		๔) กิจกรรม การ ประเมินผลการ ปฏิบัติราชการของ เทศบาลตำบลป่าซาง	-	-	-	-	-
	๓.๒ การรับ ฟังความเห็น การรับและ ตอบสนอง เรื่อง ร้องเรียน/ ร้องทุกข์ของ ประชาชน	๑) โครงการประชุม เชิงปฏิบัติการเพื่อ ประชาคมแผนพัฒนา ท้องถิ่น/แผนชุมชน เทศบาลตำบลป่าซาง	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐
		๒) มาตรการจัดการ เรื่องราวร้องทุกข์/ ร้องเรียน	-	-	-	-	-



มิติ	ภารกิจตาม มิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)
๓. การ ส่งเสริม บทบาทและ การมีส่วนร่วม ของภาค ประชาชน	๓.๓ ส่งเสริม การมีส่วนร่วม ของภาค ประชาชน และบูรณา การทุกภาค ส่วนเพื่อ ต่อต้านการ ทุจริต	๑) โครงการจัดทำ แผนพัฒนาของ เทศบาลตำบลป่าซาง	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐
		๒) กิจกรรมส่งเสริม ชุมชนเฝ้าระวังการ ทุจริต	-	-	-	-	-
	รวม	จำนวน ๘ โครงการ					



มิติ	ภารกิจตาม มิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)
๔. การ ยกระดับ กลไกการ ตรวจสอบ การ ดำเนินงาน ขององค์กร ปกครอง ส่วนท้องถิ่น	๔.๑ การจัด วางระบบ ตรวจสอบ ภายใน การ ควบคุม ภายในและ การบริหาร ความเสี่ยง การทุจริต	๑) การพัฒนาระบบ ควบคุมภายในของ องค์กรให้มี ประสิทธิภาพ ๒) มาตรการบริหาร จัดการความเสี่ยงการ ทุจริตของเทศบาล ตำบลป่าซาง	-	-	-	-	-
	๔.๒ การ ส่งเสริม บทบาทการ ตรวจสอบ ของสภา ท้องถิ่น	๑) โครงการฝึกอบรม มาตรฐานคุณธรรม และจริยธรรมและ เพิ่มประสิทธิภาพ พนักงาน ลูกจ้างของ เทศบาลตำบลป่าซาง อำเภอป่าซาง จังหวัด ลำพูน ๒) โครงการอบรมให้ ความรู้ด้านระเบียบ กฎหมายท้องถิ่น ผู้บริหาร สมาชิกสภา ท้องถิ่นและพนักงาน เจ้าหน้าที่เทศบาล ตำบลป่าซาง	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐
			๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐
	๔.๓ มาตรการ จัดการเรื่อง ร้องเรียน การทุจริต	๑) กิจกรรมการ จัดหาคณะกรรมการ การจัดซื้อจัดจ้างจาก ตัวแทนชุมชน ๒) มาตรการจัดให้มี ระบบและช่อง ทางการรับเรื่อง ร้องเรียนเกี่ยวกับการ ทุจริตของเทศบาล ตำบลป่าซาง	-	-	-	-	-
			-	-	-	-	-
	รวม	จำนวน ๔ โครงการ					



ส่วนที่ ๓

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้ง ข้าราชการการเมือง ฝ่ายบริหารข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๑ ๑) ๑. ชื่อโครงการ : โครงการฝึกอบรมมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมและเพิ่มประสิทธิภาพพนักงาน ลูกจ้างของเทศบาลตำบลป่าซาง อำเภอป่าซาง จังหวัดลำพูน

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลป่าซาง เป็นหน่วยงานบริหารราชการส่วนท้องถิ่นที่สำคัญ ในการให้บริการประชาชนในหลายด้าน รวมถึงการพัฒนาคุณภาพชีวิตความเป็นอยู่ของประชาชนและมีภารกิจหลากหลายทั้งภารกิจกฎหมายจัดตั้งตามอำนาจหน้าที่ที่ได้บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๖๒ (มาตรา ๕๐, และมาตรา ๕๑) ในการจัดให้มีการรักษาความสงบเรียบร้อยของประชาชนและบำรุงรักษาทั้งทางน้ำและทางบก การรักษาความสะอาดของถนน ทางน้ำ ทางเดิน และที่สาธารณะ รวมทั้งกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล การป้องกันโรคและระงับโรคติดต่อ การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย การส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม การส่งเสริมการพัฒนาศรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ การคุ้มครองดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมการบำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณีภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีและนอกจากนั้นเทศบาลอาจจัดกิจกรรมในเทศบาลได้ อาทิ การให้มีน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภคและการเกษตร การให้มีและบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น การบำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพของราษฎร กิจกรรมเกี่ยวกับการพาณิชย์ การท่องเที่ยว เพื่อให้ตำบลมีการพัฒนาทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรม และตามภารกิจที่ได้รับถ่ายโอนจากหน่วยงานราชการอื่น การบริหารงานของเทศบาลจึงต้องอาศัยบุคลากรในฝ่ายต่างๆ เพื่อให้สามารถสนองความต้องการและให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทำให้มีภารกิจเพิ่มขึ้นตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ และภายใต้กระแสแห่งการปฏิรูประบบราชการ และการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีการบริหารจัดการยุคใหม่ ผู้นำหรือผู้บริหารองค์กรต่างๆ ต้องมีความตื่นตัวและเกิดความพยายามปรับตัวในรูปแบบต่างๆ โดยเฉพาะการเร่งรัดพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์การ การปรับเปลี่ยนวิธีคิด วิธีการปฏิบัติงาน เพื่อแสวงหาวิธีใหม่ๆ และนำระบบมาตรฐานในระดับต่างๆ มาพัฒนาองค์กร ซึ่งนำไปสู่แนวคิดการพัฒนากระบวนการบริหารความรู้ภายในองค์กรเพื่อให้สามารถใช้และพัฒนาความรู้ที่มีอยู่ในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ และปรับเปลี่ยนวิทยาการความรู้ใหม่มาใช้กับองค์กรได้อย่างเหมาะสมตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไข



เพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับนโยบายและวาระแห่งชาติของรัฐบาล กำหนดให้ข้าราชการมีคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน

เทศบาลตำบลป่าซางจึงได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการพัฒนาบุคลากรในองค์กรให้มีศักยภาพในการทำงานและส่งเสริมระบบคุณธรรมจริยธรรม จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมและเพิ่มประสิทธิภาพ พนักงาน ลูกจ้างของเทศบาลตำบลป่าซาง เพื่อเป็นการเสริมสร้างและพัฒนาจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรมแก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และลูกจ้าง เกิดภูมิคุ้มกันด้านจิตใจเพื่อให้มีพฤติกรรมเชิงสร้างสรรค์ มีจิตสำนึกที่ดี รู้จักการให้และการเสียสละ มุ่งปฏิบัติงานเพื่อให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ ตลอดจนลูกจ้างที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ในเทศบาลตำบลป่าซาง ได้รับความรู้ด้านการปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และการปฏิบัติราชการตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒

๒. เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ ตลอดจนลูกจ้างที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ในเทศบาลตำบลป่าซาง ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ แนวคิดและวิธีการปฏิบัติราชการด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

๓. เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ ตลอดจนลูกจ้างที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ในเทศบาลตำบลป่าซาง ได้เพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์ที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะในการปฏิบัติราชการ เพื่อสนองความต้องการของประชาชน โดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๔. เพื่อให้เกิดความร่วมมือแบบบูรณาการ การปฏิบัติราชการระหว่างคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ ตลอดจนลูกจ้างที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ในเทศบาลตำบลป่าซาง ในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลตำบลป่าซาง

๔. เป้าหมาย

๑. ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ จำนวน ๖๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลป่าซาง อำเภอป่าซาง จังหวัดลำพูน



๖. วิธีดำเนินการ

๑. สำรวจความต้องการในการพัฒนาตนเองของพนักงานเทศบาลตำบลป่าซางและบุคลากรที่เกี่ยวข้อง
๒. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติโครงการต่อนายกเทศมนตรีตำบลป่าซาง
๓. แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลโครงการ
๔. ดำเนินการฝึกอบรม
๕. ทดสอบความรู้ก่อน – หลังการอบรม
๖. สรุปและประเมินผลโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

พ.ศ. ๒๕๖๖ – พ.ศ. ๒๕๗๐

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

๑๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลป่าซาง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ ตลอดจนลูกจ้างที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ในเทศบาลตำบลป่าซาง ได้รับความรู้ด้านการปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และการปฏิบัติราชการตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒

๒. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ ตลอดจนลูกจ้างที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ในเทศบาลตำบลป่าซาง ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ แนวคิดและวิธีการปฏิบัติราชการด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

๓. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ ตลอดจนลูกจ้างที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ในเทศบาลตำบลป่าซาง มีความรู้และประสบการณ์ที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะในการปฏิบัติราชการ เพื่อสนองความต้องการของประชาชน โดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๔. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ ตลอดจนลูกจ้างที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ในเทศบาลตำบลป่าซาง เกิดความร่วมมือแบบบูรณาการ การปฏิบัติราชการระหว่างในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลตำบลป่าซาง

๕. ผู้เข้าร่วมโครงการเกิดความพึงพอใจในการดำเนินโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐



๑.๑ ๒) ๑. ชื่อโครงการ : โครงการจิตอาสาพัฒนาท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล

จิตอาสาเป็นปัจจัยหน้าที่สำคัญในส่วนของบุคคลที่จะทำให้มีจิตสาธารณะ จิตอาสาทำให้ทุกคนในสังคมอยู่ร่วมกันได้เป็นสังคมที่มีแต่การให้และแบ่งปันซึ่งกันและกัน คำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมเป็นที่ตั้ง เพราะจิตสาธารณะเป็นคุณลักษณะอันพึงประสงค์ที่ต้องมีการปลูกฝังอย่างต่อเนื่อง

กระบวนการในการสร้างเสริมจิตอาสาให้กับคนในชุมชนมีแนวทางหลากหลายเพื่อให้คนในชุมชนเกิดความรู้ ความเข้าใจ ที่สามารถนำออกมาใช้ในลักษณะของการมีจิตอาสาต่อตนเองและผู้อื่นในชุมชน ซึ่งในการเสริมสร้างและพัฒนากระบวนการเรียนรู้การเป็นจิตอาสาที่มีความหลากหลายวิธีการที่จะทำให้บุคลากรได้รับรู้อย่างถูกทำนองคลองธรรมเพื่อไปสู่การมีพฤติกรรมในการช่วยเหลือและเป็นประโยชน์ต่อคนในชุมชนต่อไป

เทศบาลตำบลป่าซางได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับกระบวนการจิตอาสาของคนในองค์กรและประชาชนให้มีส่วนร่วมในการพัฒนา เรียนรู้ การให้และแบ่งปันให้แก่ชุมชนและเป็นการยกระดับจิตใจของบุคคลให้มีความเจริญและเป็นจิตสาธารณะ จึงได้จัดทำโครงการจิตอาสาพัฒนาท้องถิ่นขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างจิตสำนึกในด้านจิตสาธารณะหรือจิตอาสาให้แก่บุคลากรในองค์กรและประชาชน

๓.๒ เพื่อแสดงออกถึงพฤติกรรมของบุคลากรในองค์กรและประชาชนในการช่วยเหลือสังคมและสร้างความดีในหมู่คณะ

๓.๓ เพื่อปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกที่ดีให้แก่บุคลากรในองค์กรและประชาชน ซึ่งเป็นการขัดเกลาทางจิตใจให้เห็นคุณค่าของการช่วยเหลือผู้อื่น

๔. เป้าหมาย

เชิงคุณภาพ จัดกิจกรรมสาธารณะประโยชน์ในพื้นที่เทศบาลตำบลป่าซาง อย่างน้อย ๒ ครั้ง

เชิงปริมาณ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างเหมาเทศบาลตำบลป่าซาง หน่วยงานราชการต่างๆ และประชาชนจิตอาสาฯ จำนวน ๒๐๐ คนมีส่วนร่วมในกิจกรรมสาธารณะประโยชน์



๕. ขั้นตอนการดำเนินงาน

- ๕.๑ เขียนโครงการเพื่อขออนุมัติผู้บริหาร
- ๕.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน วางแผน/ติดตาม/ประเมินผลโครงการฯ
- ๕.๓ ประชุมคณะกรรมการวางแผนการดำเนินโครงการ
- ๕.๔ มอบหมายหน้าที่ให้เจ้าหน้าที่รับผิดชอบปฏิบัติงานโครงการฯ
- ๕.๕ ประสานกอง/ฝ่ายต่างๆ เพื่อกำหนดพื้นที่ในการดำเนินการตามโครงการฯ
- ๕.๖ ทำความสะอาดและปรับปรุงภูมิทัศน์ตามพื้นที่ที่กำหนด
- ๕.๗ ประชุมคณะกรรมการติดตามประเมินผลการดำเนินโครงการฯ
- ๕.๘ สรุปประเมินผลการดำเนินงานโครงการฯ

๖. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานธุรการ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลป่าซาง

๗. สถานที่ดำเนินการ

ที่สาธารณะในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลป่าซาง อำเภอป่าซาง จังหวัดลำพูน

๘. ระยะเวลาในการดำเนินการ

พ.ศ. ๒๕๖๖ – พ.ศ. ๒๕๗๐

๙. งบประมาณ

๓๐,๐๐๐ บาท

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑ ทำให้พนักงานและประชาชนได้ปฏิบัติกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมส่วนรวม
- ๒ ทำให้พนักงานและประชาชนรู้จักปฏิบัติหน้าที่ของตนเองและรู้จักการเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อประโยชน์ส่วนรวม
- ๓ ทำให้พนักงานและประชาชนรู้จักการสร้างสามัคคีให้เกิดขึ้นในหมู่คณะ
- ๔ ทำให้พนักงานและประชาชนเป็นบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม ในการดำรงชีวิต



๑.๑ ๓) ๑. ชื่อโครงการ : โครงการอบรมส่งเสริมอาชีพการทำดอกไม้จันทน์ในเขตเทศบาลตำบลป่าซาง

๒. หลักการและเหตุผล

จากการที่ประชาชนส่วนหนึ่งในเขตเทศบาลตำบลป่าซางมีเวลาว่างจากการประกอบอาชีพหลักค่อนข้างมาก ส่วนหนึ่งประสบปัญหาจากรายได้หลักไม่เพียงพอต่อการใช้จ่าย หรือบางส่วนก็ประสบปัญหาไม่สามารถทำงานได้เนื่องจากต้องดูแลคนในครอบครัว เช่น ผู้สูงอายุ เด็ก ฯลฯ ทำให้มีภาระค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น โดยกลุ่มที่ประสบปัญหาส่วนใหญ่พบว่า เป็นกลุ่มสตรีอยู่ด้วย เนื่องจากไม่สามารถทำงานได้ตลอดเวลาเพราะผู้หญิงต้องเป็นฝ่ายดูแลคนในครอบครัวจะเป็นแม่บ้านส่วนใหญ่ และในปัจจุบันการจัดดอกไม้ในพิธี งานต่าง ๆ ไม่ว่าจะเป็น งานแต่ง งานสังสรรค์ งานศพ ฯลฯ กำลังเป็นที่นิยมและพบมากในสังคมทั่วไป เพราะจะมีงาน พิธีต่าง ๆ อยู่ตลอดทั้งปี จึงเป็นที่น่าสนใจสำหรับนำมาอบรมส่งเสริมอาชีพให้ประชาชนที่สนใจมีรายได้ และมีอาชีพเสริมมากขึ้น แล้วยังสามารถพัฒนาเป็นอาชีพหลักได้หากมีผู้ให้ความสนใจทำธุรกิจขยายใหญ่ขึ้น

ดังนั้นเทศบาลตำบลป่าซาง ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการอบรมส่งเสริมอาชีพการจัดดอกไม้ในรูปแบบต่าง ๆ ขึ้น เพื่อเป็นการส่งเสริมให้ประชาชนในตำบลป่าซางมีทางเลือกอีกทางเลือกหนึ่งในการสร้างอาชีพและสร้างรายได้ให้กับตนเองและครอบครัว พร้อมทั้งช่วยเหลืองานในชุมชน, หมู่บ้าน ต่อไป

ทั้งนี้เทศบาลตำบลป่าซาง มีหน้าที่ดำเนินการภายใต้อำนาจหน้าที่ ของเทศบาลดังนี้

ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผน และขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ ให้เทศบาล เมืองพัทยา และองค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง ดังนี้

(๖) การส่งเสริม การฝึก และประกอบอาชีพ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการอบรม มีความรู้ในการจัดดอกไม้ในรูปแบบต่าง ๆ
๒. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการอบรมมีการสร้างงาน และสร้างรายได้เลี้ยงตนเองและครอบครัว
๓. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการอบรมสามารถสร้างแนวทางในการพัฒนาธุรกิจให้ขยายใหญ่ขึ้น
๔. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการอบรมใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์
๕. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการอบรมได้นำความรู้ไปช่วยเหลือกิจการงานของชุมชน, หมู่บ้าน

๔. ขั้นตอนการดำเนินงาน

๑. เสนอโครงการ ฯ
๒. ประชาสัมพันธ์โครงการ ฯ ให้กลุ่มเป้าหมายได้ทราบอย่างทั่วถึง
๓. ประสานไปยังสมาชิก กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน รับสมัครผู้เข้าร่วมอบรม
๔. ประสานวิทยากรเพื่อให้อบรม
๕. ดำเนินการฝึกอบรมตามแผนการดำเนินการ
๖. ติดตามและประเมินผลโครงการ ฯ



๕. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑๕ คน

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

พ.ศ.๒๕๖๖ – พ.ศ.๒๕๗๐

๗. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมเทศบาลตำบลป่าซาง

๘. งบประมาณ

๓๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองสวัสดิการสังคม เทศบาลตำบลป่าซาง อำเภอป่าซาง จังหวัดลำพูน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้และทักษะในการจัดดอกไม้ในรูปแบบต่าง ๆ และตรงตามความต้องการของลูกค้า

๒. ผู้เข้ารับการอบรมมีช่องทางการสร้างงาน และสร้างรายได้เลี้ยงตนเองและครอบครัว



๑.๑ ๔) ๑. ชื่อโครงการ : โครงการอบรมส่งเสริมอาชีพการทำขนมในเขตเทศบาลตำบลป่าซาง

๒. หลักการและเหตุผล

โครงการอบรมส่งเสริมอาชีพ เป็นโครงการที่จะเพิ่มศักยภาพให้แก่ประชาชนมีความสามารถและมีทักษะอาชีพเพิ่มขึ้น โดยให้ความสำคัญของการสร้างงาน สร้างรายได้ สามารถนำความรู้และทักษะไปปรับใช้ในการทำงานในชุมชน, หมู่บ้าน เพื่อสร้างเป็นอาชีพของตนเองได้ เป็นการพัฒนาศักยภาพของหมู่บ้านและชุมชนตามแนวเศรษฐกิจพอเพียงให้มีมาตรฐานและสามารถทำได้จริง นอกจากนี้ยังเป็นการส่งเสริมในด้านของการตลาดการประยุกต์ใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ในท้องถิ่นให้เกิดประโยชน์สูงสุด

ในภาวะค่าครองชีพในปัจจุบันนี้การประกอบอาชีพหลักเพียงอย่างเดียวอาจมีรายได้ ไม่เพียงพอต่อรายจ่ายประกอบกับสภาวะทางเศรษฐกิจในปัจจุบันส่งผลให้เกิดความเครียดเนื่องจากมีภาระหนี้สินที่จะต้องจ่ายเป็นประจำทุกเดือนอีกทั้งยังไม่มีอาชีพเสริมที่จะมารองรับเพื่อเป็นทางเลือกในการประกอบอาชีพอีกด้วย ดังนั้นเทศบาลตำบลป่าซางได้เล็งเห็นถึงความสำคัญดังกล่าวจึงได้จัดทำโครงการอบรมส่งเสริมอาชีพการทำขนมในเขตเทศบาลตำบลป่าซางขึ้นเพื่อเป็นการส่งเสริมให้ประชาชนในเขตเทศบาลมีทางเลือกอีกทางในการสร้างอาชีพและสร้างรายได้ให้กับตนเองและครอบครัวเพิ่มศักยภาพในการประกอบอาชีพให้มีชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น

ทั้งนี้เทศบาลตำบลป่าซาง มีหน้าที่ดำเนินการภายใต้อำนาจหน้าที่ ของเทศบาลดังนี้

ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผน และขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ ให้เทศบาล เมืองพัทยา และองค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง ดังนี้

(๖) การส่งเสริม การฝึก และประกอบอาชีพ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้มีทางเลือกในการประกอบอาชีพหลักหรืออาชีพเสริม
๒. เพื่อสร้างงาน และสร้างรายได้เลี้ยงตนเองและครอบครัว
๓. เพื่อใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ และก่อให้เกิดความรักความสามัคคีในชุมชน
๔. เพื่อนำความรู้ที่ได้ไปเผยแพร่ให้กับผู้ที่สนใจต่อไป

๔. ขั้นตอนการดำเนินงาน

๑. เสนอโครงการฯ
๒. ประชาสัมพันธ์โครงการฯ ให้กลุ่มเป้าหมายได้ทราบอย่างทั่วถึง
๓. ประสานไปยังสมาชิก กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน รับสมัครผู้เข้าร่วมอบรม
๔. ประสานวิทยากรเพื่อให้อบรม
๕. ดำเนินการฝึกอบรมตามแผนการดำเนินการ
๖. ติดตามและประเมินผลโครงการฯ



๕. กลุ่มเป้าหมาย

สตรีและผู้สนใจ จำนวน ๒๕ คน

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

พ.ศ. ๒๕๖๖ – พ.ศ. ๒๕๗๐

๗. สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลป่าซาง

๘. งบประมาณ

๒๓,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองสวัสดิการสังคม เทศบาลตำบลป่าซาง อำเภอป่าซาง จังหวัดลำพูน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผู้เข้ารับการอบรมพัฒนาความรู้และทักษะอาชีพ สามารถนำไปเป็นอาชีพหลักหรืออาชีพเสริมได้
๒. ผู้เข้ารับการอบรมพัฒนา และเพิ่มศักยภาพในการผลิตสินค้าให้เป็นไปตามความต้องการของตลาด
๓. ผู้เข้ารับการอบรมสร้างงาน สร้างรายได้ให้กับตนเอง ครอบครัว และชุมชนต่อไป



๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๑.๒ ๑) ๑. ชื่อโครงการ : โครงการชุมชนลดขยะ ๓RS ประชารัฐ

๒. หลักการและเหตุผล

ตั้งแต่คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบแผนแม่บทการบริหารจัดการขยะมูลฝอยชุมชนของประเทศไทย (พ.ศ. ๒๕๕๙ – พ.ศ. ๒๕๖๔) เมื่อวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๕๙ ได้มีหน่วยงานต่างๆ ดำเนินการขับเคลื่อนการจัดการขยะมูลฝอยชุมชนของประเทศไทยให้เป็นไปตามเป้าหมายและแผนปฏิบัติการต่างๆ ตามบทบาทและภารกิจ ซึ่งกฎหมายได้บัญญัติอำนาจและหน้าที่ไว้ กล่าวคือ “พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับที่ ๑๔ พ.ศ. ๒๕๖๒” มาตรา ๕๐ (๓) เทศบาลมีหน้าที่ที่ต้องทำในเขต คือ รักษาความสะอาดของถนน หรือทางเดินและที่สาธารณะ รวมทั้งการกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล” และ “พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒” กำหนดให้เทศบาล เมืองพัทยา และองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจ และหน้าที่ในการจัดระบบการบริหารสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเองตามมาตรา ๑๖(๑๘) การกำจัดมูลฝอยสิ่งปฏิกูลและน้ำเสีย

ปริมาณขยะมูลฝอยในชุมชนที่เกิดขึ้นของประเทศไทยในปี พ.ศ. ๒๕๖๓ พบว่าปริมาณขยะมูลฝอยชุมชนที่เกิดขึ้น ปริมาณ ๒๕.๓๗ ล้านตัน หรือปริมาณ ๖๙,๓๒๒ ตันต่อวัน(๓๖๖ วัน) หรือมีอัตราเกิดขยะมูลฝอยชุมชนโดยเฉลี่ยเท่ากับ ๑.๐๕ กิโลกรัม/คน/วัน ซึ่งมีปริมาณขยะมูลฝอยลดลงกว่าปีที่ผ่านมา ทั้งนี้เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) คณะรัฐมนตรีจึงได้ประกาศสถานการณ์ฉุกเฉินในทุกเขตท้องที่ทั่วราชอาณาจักร ตั้งแต่วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๓ จนถึงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓ (มาตรการล็อกดาวน์) ประกอบกับสถานการณ์ติดเชื้อของโรค Covid-๑๙ ในต่างประเทศ ทำให้มีการจำกัดการเดินทางออกของประเทศไทยและการควบคุมการเดินทางเข้าประเทศไทยของนักท่องเที่ยวทำให้นักท่องเที่ยวที่เดินทางมายังประเทศไทยลดลงกว่า ๓๓ ล้านคน(กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา, ๒๕๖๔) ทำให้ภาพรวมปริมาณขยะมูลฝอยชุมชนที่เกิดขึ้นในปีพ.ศ. ๒๕๖๓ ลดลงเมื่อเทียบกับปี พ.ศ. ๒๕๖๒ นอกจากนี้เมื่อพิจารณาในเชิงพื้นที่ พบว่า องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นบางแห่งและพื้นที่กรุงเทพมหานครบางเขตมีปริมาณขยะมูลฝอยชุมชนที่เกิดขึ้นลดลง เนื่องจากมาตรการล็อกดาวน์ได้กำหนดให้การทำงานที่บ้าน (Work Form Home: WFH) มากขึ้น จึงทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เป็นแหล่งท่องเที่ยวหลักมีขยะมูลฝอยชุมชนเกิดขึ้นลดลงอย่างไรก็ตาม จากการสำรวจข้อมูลองค์ประกอบขยะมูลฝอยชุมชน พบว่า มีสัดส่วนองค์ประกอบขยะมูลฝอยประเภทขยะพลาสติกประเภทใช้ครั้งเดียวทิ้ง (Single use plastic) เพิ่มมากขึ้น เนื่องจากประชาชนมีการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมในการใช้บริการสั่งซื้อสินค้าและอาหารผ่านระบบออนไลน์เพิ่มมากขึ้นโดยหลังจากมาตรการล็อกดาวน์แล้ว พบว่าขยะมูลฝอยชุมชนที่เกิดขึ้นมีแนวโน้มเพิ่มมากกว่าช่วงมาตรการล็อกดาวน์เนื่องจากประชาชนกลับมาใช้ชีวิตตามปกติมากขึ้น (รายงานสถานการณ์สถานที่กำจัดขยะมูลฝอยชุมชนของประเทศไทย ปีพ.ศ. ๒๕๖๓, กรมควบคุมมลพิษ)

ในส่วนของจังหวัดลำพูน มีปริมาณขยะเกิดขึ้นจำนวน ๒๖๕.๖ ตัน/วัน และมีเพียง ๗๐.๐ ตัน/วัน ที่ถูกนำไปกำจัดอย่างถูกต้อง มีปริมาณมูลฝอยที่นำกลับมาใช้ประโยชน์เพียง ๑๑๓.๕ ตัน/วัน ส่วนที่เหลือเป็นการนำมูลฝอยไปกำจัดอย่างไม่ถูกต้อง เทศบาลตำบลป่าซางได้มีการกิจในการจัดเก็บขยะจากครัวเรือน และชุมชนครอบคลุมพื้นที่ ๑๐ หมู่บ้าน มีระยะเวลาการจัดเก็บขยะ ตั้งแต่วันจันทร์-วันเสาร์ เวลา ๐๔.๓๐ – ๑๒.๓๐ น.



ไม่เว้นวันหยุดนักขัตฤกษ์ ซึ่งพบว่าปริมาณขยะมูลฝอยที่เกิดขึ้นและทำการจัดเก็บในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่ผ่านมาจำนวนประมาณ ๕.๕ ตัน/วัน โดยรถบรรทุกขยะ จำนวน ๓ คัน โดยนำขยะไปทิ้งบริเวณบ่อฝังกลบขยะตามหลักสุขาภิบาลของเทศบาลตำบลป่าซาง ตั้งอยู่บ้านฉางข้าวน้อยใต้ หมู่ที่ ๔ ตำบลป่าซาง อำเภอบางละมุง จังหวัดลำพูน จากปัญหาเหล่านี้ทำให้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นต้นมา มีการดำเนินการแก้ไขปัญหามา เพราะหากไม่เร่งแก้ไขโดยการรณรงค์ส่งเสริมให้ประชาชน ร่วมใจลด คัดแยก และการนำกลับมาใช้ซ้ำก็จะส่งผลกระทบต่อสุขภาพทำให้เกิดปัญหาขยะล้นเมือง และไม่สามารถกำจัดขยะได้ถูกต้องกระทบต่อการดำเนินชีวิตของประชาชนโดยตรงการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการ “ประเทศไทยไร้ขยะ” ตามแนวทาง “ประชารัฐ” โดยใช้หลักการ ๓Rs คือ Reduce : การใช้น้อย Reuse : ใช้ซ้ำ และ Recycle : นำกลับมาใช้ใหม่ มีเป้าหมายเพื่อลดปริมาณการเกิดขยะมูลฝอยในภาพรวมของประเทศลดลงร้อยละ ๕ และมุ่งเน้นการลด และคัดแยกขยะมูลฝอย ณ แหล่งกำเนิด

จากความสำคัญของปัญหาดังกล่าว กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมจึงได้จัดทำโครงการขยะ ๓Rs ประชารัฐ คัดแยกขยะ เทศบาลตำบลป่าซาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขึ้น ซึ่งโครงการฯ ดังกล่าวอยู่ในแผนพัฒนาท้องถิ่น เทศบาลป่าซาง (พ.ศ.๒๕๖๖ – พ.ศ. ๒๕๗๐) แผนยุทธศาสตร์ที่ ๔ หน้าที่ ๑๘๐ โครงการที่ ๑ และปรากฏในเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ แผนงานสาธารณสุข หน้า ๑๘๗

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างความรู้ให้กับประชาชนในการคัดแยกขยะตามหลักการ “๓Rs ประชารัฐ คัดแยกขยะ”
๒. เพื่อให้เกิดการรวมกลุ่มจัดตั้งกองทุนขยะรีไซเคิลในหมู่บ้าน
๓. เพื่อส่งเสริมให้มีการจัดการขยะอย่างถูกต้องตามหลักวิชาการเพิ่มขึ้น
๔. เพื่อให้ปริมาณขยะที่ส่งไปกำจัดปลายทางอย่างถูกต้องตามหลักวิชาการลดปริมาณลง

๔. วิธีดำเนินงาน

ขั้นเตรียมการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขอรับอนุมัติจากผู้บริหารของเทศบาลตำบลป่าซาง
๒. จัดซื้อ จัดจ้างตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

ขั้นดำเนินการ

๑. ประสานงานผู้นำชุมชนเพื่อประชาสัมพันธ์โครงการและเตรียมความพร้อมของกลุ่มเป้าหมาย
๒. ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อเตรียมความพร้อม เช่น ติดต่อวิทยากร การใช้อุปกรณ์ โสตทัศนูปกรณ์
๓. จัดกิจกรรมตามแผนงาน
๔. สรุปผลการดำเนินงานและรายงานผู้บริหาร



๕. เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

- ประชาชนแกนนำในพื้นที่รับผิดชอบของเทศบาลตำบลป่าซาง จำนวน ๙๐ คน
- ประกอบด้วยผู้นำชุมชน กลุ่มสตรีแม่บ้าน แกนนำสุขภาพภาคประชาชน กลุ่มผู้สูงอายุ สมาชิกออล.
- และประชาชนกลุ่มวัยทำงาน
- เจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลป่าซาง และทีมวิทยากร จำนวน ๑๐ คน
- รวมกลุ่มเป้าหมายทั้งสิ้น ๑๐๐ คน

เชิงคุณภาพ

- ประชาชนมีความรู้เกี่ยวกับการใช้หลักการ ๓Rs ประชาชนรู้ คัดแยกขยะ เพิ่มขึ้น
- มีการรวมกลุ่มจัดตั้งกองทุนขยะในหมู่บ้านเพิ่มขึ้น
- ปริมาณขยะที่ส่งไปกำจัดปลายทางมีปริมาณลดลง
- ขยะมูลฝอยชุมชนได้รับการกำจัดอย่างถูกต้องตามหลักวิชาการเพิ่มขึ้น

๖. ระยะเวลาการดำเนินการ

พ.ศ. ๒๕๖๖ – พ.ศ. ๒๕๗๐

๗. สถานที่จัดโครงการ

หมู่บ้านในพื้นที่รับผิดชอบของเทศบาลตำบลป่าซาง

๘. งบประมาณ

๕๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานสุขาภิบาลสิ่งแวดล้อมกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลป่าซาง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เชิงปริมาณ

- กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐ หรือมากกว่า

เชิงคุณภาพ

- ประชาชนมีความรู้เพิ่มขึ้นจากเดิมอย่างน้อยร้อยละ ๖๐
- เกิดการรวมกลุ่มจัดตั้งกองทุนขยะในหมู่บ้าน อย่างน้อย ๒ หมู่บ้าน
- ปริมาณขยะที่ส่งไปกำจัดปลายทางมีปริมาณลดลงอย่างน้อย ร้อยละ ๑๐
- ขยะมูลฝอยชุมชนได้รับการกำจัดอย่างถูกต้องตามหลักวิชาการเพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ ต่อปี



๑.๒ ๒) ๑. ชื่อโครงการ : โครงการกำจัดขยะมูลฝอยในเขตเทศบาลตำบลป่าซาง

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาด้านการจัดการขยะมูลฝอยของประเทศไทย เป็นปัญหาเร่งด่วนที่ต้องการการแก้ไขอย่างเหมาะสมเนื่องจากปริมาณขยะที่นับวันจะเพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็วซึ่งเป็นขยะมูลฝอยที่เกิดจากแหล่งที่พักอาศัย สถานประกอบการ ฯลฯ ซึ่งขยะเหล่านี้มีทั้งขยะที่ย่อยสลายได้ง่ายและย่อยสลายได้ยาก ซึ่งอาจแยกได้เป็น ขยะทั่วไป ขยะอันตราย ขยะติดเชื้อ ขยะรีไซเคิล ซึ่งขยะบางส่วนนั้นสามารถที่จะนำกลับมาใช้ใหม่ได้ ทั้งนี้ขยะแต่ละประเภทต้องมีการบริหารจัดการที่ถูกต้องเหมาะสมโดยในปี ๒๕๕๖ กรมควบคุมมลพิษได้สำรวจปริมาณขยะมูลฝอยทั่วประเทศ พบว่าประเทศไทยมีปริมาณขยะมูลฝอย รวม ๒๖.๗๗ ล้านตัน เพิ่มขึ้นจากปีที่แล้ว ๒ ล้านตัน แบ่งเป็นปริมาณขยะมูลฝอยที่ถูกนำไปกำจัดแบบถูกต้อง จำนวน ๗.๒ ล้านตัน (ร้อยละ ๒๗) ปริมาณขยะมูลฝอยที่กำจัด แบบไม่ถูกต้อง ๑๙.๕๗ ล้านตัน (ร้อยละ ๗๓) ปริมาณขยะมูลฝอยที่ไม่ได้เก็บขนทำให้ตกค้างในพื้นที่ ๗.๖ ล้านตัน (ร้อยละ ๒๘) และปริมาณขยะมูลฝอยที่นำกลับมาใช้ประโยชน์ใหม่ ๕.๑ ล้านตัน (ร้อยละ ๑๙) [กรมควบคุมมลพิษ, ๒๕๕๗] สำหรับข้อมูลปริมาณขยะมูลฝอยในจังหวัดลำพูน ปี ๒๕๕๗ มีประมาณ ๑๔๑,๐๕๐.๕๖ ตันต่อปี ซึ่งหากรวมปริมาณขยะมูลฝอย ทั้งประเทศไทยแล้วพบว่ามีประมาณ ๒๖,๑๗๑,๓๖๐.๗๖ ตันต่อปี ซึ่งจะเห็นได้ว่าปัญหาขยะนั้นจะเป็นปัญหาที่มีความสำคัญและทุกฝ่ายต้องร่วมกันแก้ไขปัญหา[กรมควบคุมมลพิษ, ๒๕๕๘]

เทศบาลตำบลป่าซาง ได้มีภารกิจในการจัดเก็บขยะในทุกหมู่บ้านตั้งแต่วันจันทร์ถึงวันเสาร์ไม่เว้นวันหยุดนักขัตฤกษ์ ซึ่งปริมาณขยะมูลฝอยทุกประเภทที่เทศบาลตำบลป่าซางได้ทำการจัดเก็บจากบ้านเรือนของประชาชน ตลาด วัด สถานที่สาธารณะ และสถานที่ราชการ จำนวนวันละประมาณ ๖-๗ ตัน โดยขยะจะถูกนำไปกำจัด ณ.บ่อขยะของเทศบาลตำบลป่าซาง ตั้งอยู่ ณ. บ้านฉางข้าวน้อยใต้ หมู่ที่ ๔ ตำบลป่าซาง อำเภอป่าซาง จังหวัดลำพูน โดยการจ้างเหมาภาคเอกชนทำการกำจัดขยะมูลฝอย “แบบใช้วิธีการฝังกลบ (Sanitary landfill)” คือ วิธีการเทกองขยะลงพื้นที่ดำเนินการและใช้ดินกลบทับให้แน่นหนาเพื่อป้องกันขยะปลิวช่วยป้องกันการหลุดตัวของกองขยะมูลฝอยและป้องกันกลิ่นรบกวนซึ่งส่วนใหญ่แหล่งกำเนิดกลิ่นนั้นจะมาจากพื้นที่ทำการฝังกลบขยะ, น้ำชะขยะ และก๊าซชีวภาพจากขยะโดยด้านล่างของบ่อฝังกลบขยะนั้นจะใช้แผ่นพลาสติก HDPE ปูรองเพื่อป้องกันน้ำชะขยะปนเปื้อนลงไปสู่ชั้นใต้ดินอันจะช่วยป้องกันการเกิดมลพิษและผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

ทั้งนี้ เทศบาลตำบลป่าซางได้ดำเนินการโครงการจัดการขยะมูลฝอยโดยวิธีการฝังกลบภายใต้อำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบล ตาม“พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติม จนถึงฉบับที่ ๑๓ พ.ศ. ๒๕๕๒” มาตรา ๕๐ ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย เทศบาลตำบลมีหน้าที่ต้องทำในเขต (๓) รักษาความสะอาดของถนนหรือทางเดินและที่สาธารณะ รวมทั้งการกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลและ ดำเนินการตาม “พระราชบัญญัติกำหนดแผน และขั้นตอนการกระจายอำนาจ ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒” มาตรา ๑๖ กำหนดให้ เทศบาล เมืองพัทยา และองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง ดังนี้ (๑๘) การกำจัดมูลฝอยสิ่งปฏิกูลและน้ำเสีย และปรากฏอยู่ในแผนพัฒนาสามปี เทศบาลตำบลป่าซาง (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๒) ยุทธศาสตร์การพัฒนา ข้อที่ ๖ ด้านการพัฒนากระบวนการบริหารสุข โครงการที่ ๑ หน้า ๙๖



ทั้งนี้ การดำเนินโครงการฯ ยังได้สอดคล้องตามมติคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในการประชุม เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๗ เห็นชอบ Roadmap การจัดการขยะมูลฝอยและของเสียอันตรายของกระทรวง ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อให้มีการจัดการขยะมูลฝอยและของเสียอันตรายในพื้นที่ต่าง ๆ ทั่วประเทศให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๙๑.๔/ว ๑๗๖๐ ลงวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๕๗ ได้สรุปผลการมอบนโยบายการจัดการขยะมูลฝอยของประเทศโดยได้ขอความร่วมมือจังหวัดแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเตรียมความพร้อมสนับสนุนนโยบายในการแก้ไขปัญหาขยะมูล ฝอย ด้วยการรณรงค์การคัดแยกขยะ, จัดภาชนะรองรับให้เพียงพอ, จัดระบบการเก็บขนขยะประเภทต่าง ๆ ตามความเหมาะสม, จัดเตรียมภาชนะรองรับขยะในสถานที่สาธารณะต่าง ๆ ,ปรับปรุงอัตราค่าธรรมเนียมการ เก็บขนขยะ และดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายบัญญัติไว้

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อดำเนินการจัดการขยะมูลฝอยจากชุมชนในเขตเทศบาลตำบลป่าซาง โดยวิธีการฝังกลบขยะ
๒. เพื่อช่วยป้องกันขยะมูลฝอยปลิวกระจายออกไปยังพื้นที่ใกล้เคียงบ่อขยะ
๓. ป้องกันการพังทลาย และการหลุดตัวของกองขยะมูลฝอย
๔. ป้องกันกลิ่นเหม็นรบกวน และป้องกันการแพร่กระจายของพาหะนำโรค

๔. เป้าหมาย

ขยะมูลฝอยที่ทำการเก็บจากชุมชน ในพื้นที่เขตเทศบาลตำบลป่าซาง

๕. วิธีการดำเนินงาน

๑. เขียนโครงการ และนำเสนอโครงการ เพื่อขอรับความเห็นชอบจากคณะผู้บริหาร
๒. ดำเนินการตามขั้นตอนโครงการ และตามขั้นตอนระเบียบการเงินและพัสดุ
๓. ดำเนินการตามโครงการฯภายในระยะเวลาที่กำหนดไว้
๔. ประเมินผลหลังเสร็จสิ้นโครงการ

๖. สถานที่ดำเนินการ

บ่อขยะของเทศบาลตำบลป่าซาง ตั้งอยู่ ณ.บ้านฉางข้าวน้อยใต้ หมู่ที่ ๔ ตำบลป่าซาง อำเภอป่าซาง จังหวัดลำพูน

๗. งบประมาณ

๘๐๐,๐๐๐.-บาท

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลป่าซาง



๙. เกณฑ์การประเมินผล

จากอัตราความครอบคลุมของปริมาณขยะมูลฝอยในพื้นที่เขตเทศบาลตำบลป่าซาง ที่เทศบาลฯ ทำการจัดเก็บได้ ถูกนำมากำจัดด้วยวิธีการฝังกลบ (Sanitary landfill) ครอบคลุม ร้อยละ ๑๐๐

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ขยะมูลฝอยในพื้นที่เขตเทศบาลตำบลป่าซางที่เทศบาลฯ ทำการจัดเก็บได้ ร้อยละ ๑๐๐ ถูกนำมากำจัดแบบใช้วิธีการฝังกลบ (Sanitary landfill)
๒. สภาพโดยรอบบ่อขยะ ไม่พบการหลุดร่วงของกองขยะมูลฝอย และกลิ่นรบกวน
๓. ประชาชนสามารถทำการเกษตร และอาศัยอยู่ใกล้เคียงโดยรอบบ่อขยะเทศบาลตำบลป่าซางได้โดยไม่กระทบต่อสภาพภูมิทัศน์โดยรอบและกระทบต่อการดำเนินชีวิต

๑.๒ ๓) ๑. ชื่อโครงการ : ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงานและบุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์

๒. หลักการและเหตุผล

สังคมในปัจจุบันอยู่ด้วยความเร่งรีบ แข่งแย่งแข่งขัน เพื่อความอยู่รอดในเชิงเศรษฐกิจแบบทุนนิยม ทำให้การมีคุณธรรม จริยธรรมของผู้คนเกิดความเสื่อมถอย เกิดปัญหามากมายในปัจจุบัน ไม่ว่าจะเป็นเรื่องการทุจริตทุกระดับทุกภาคส่วนรวมถึงปัญหาการก่ออาชญากรรมและอื่นๆ

เพื่อเป็นการส่งเสริมให้คนดีมีที่ยืนในสังคมสร้างแบบอย่างที่ดีแก่คนรุ่นหลัง เทศบาลตำบลป่าซางจึงจัดให้มีการยกย่อง เชิดชูเกียรติ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์และมอบรางวัลหรือประกาศเกียรติคุณแก่ผู้กระทำความดี เพื่อส่งเสริมสร้างขวัญและกำลังใจแก่คนดีเหล่านั้นให้ร่วมกันสร้างสรรค์สังคมที่มีคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนเป็นแบบอย่างเพื่อปลูกกระแสการสร้างสังคมแห่งความดีอย่างเป็นรูปธรรม เนื่องจากความดีและคุณธรรมเป็นรากฐานอันสำคัญในการพัฒนาสังคมสู่ความอยู่เย็นเป็นสุข

๓. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงานและบุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม
- ๒) เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงานและบุคคลที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น
- ๓) เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงานและบุคคลที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง
- ๔) เพื่อสร้างขวัญ กำลังใจ ตลอดจนปลูกจิตสำนึกและกระตุ้นให้ทุกภาคส่วนได้มีแบบอย่างที่ดีอันเป็นกุศโลบายหนึ่งในการปลูกจิตสำนึกให้สังคมตระหนักถึงคุณค่าแห่งความดีมากยิ่งขึ้น

๔. กลุ่มเป้าหมาย

หน่วยงานและบุคคลในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลป่าซาง

๕. วิธีดำเนินการ

- ๑) แต่งตั้งคณะทำงานยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงานและบุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์
- ๒) คณะทำงานกำหนดหลักเกณฑ์ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงานและบุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์
- ๓) จัดทำประกาศหลักเกณฑ์ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงานและบุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์ และเผยแพร่ให้แก่สาธารณชนทราบผ่านช่องทางต่างๆ
- ๔) คณะทำงานฯ ดำเนินการพิจารณาคัดเลือกหน่วยงานและบุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์
- ๕) ประกาศผลการยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงานและบุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์ และเผยแพร่ให้แก่สาธารณชนทราบผ่านช่องทางต่างๆ
- ๖) ดำเนินการจัดพิธีการมอบประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงานและบุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์
- ๗) รายงานผลการดำเนินงาน



๖. ระยะเวลาดำเนินการ

พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินโครงการ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลป่าซาง

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผลผลิต

จำนวนหน่วยงานและบุคคลที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

ผลลัพธ์

๑) มีหน่วยงานและบุคคลต้นแบบที่ดีปรากฏต่อสังคม

๒) ประชาชนในพื้นที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีขวัญกำลังใจ และมีจิตสำนึกปฏิบัติตนเป็น
ประโยชน์ต่อสังคม มีความซื่อสัตย์สุจริต

๑.๒ ๔) ๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่บุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่น ผู้ทำคุณประโยชน์ หรือเข้าร่วมในกิจกรรมของเทศบาลตำบลป่าซาง

๒. หลักการและเหตุผล

การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้เกิดขึ้นในหน่วยงานและสังคม ถือเป็นการสร้างรากฐานอันสำคัญ ในการพัฒนาสังคมสู่ความอยู่เย็นเป็นสุข โดยเฉพาะเน้นการส่งเสริมและสนับสนุนให้คนดำรงชีวิตตามแนว ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง การมีคุณธรรม จริยธรรม วิริยะอุตสาหะ กล้าหาญ ซื่อสัตย์สุจริต และเสียสละ เพื่อส่วนรวม ถือว่าเป็นหลักสำคัญของการทำความดี ดังนั้น เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร หน่วยงานที่มีความตั้งใจ ในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ทำความดีอย่างต่อเนื่องเป็นแบบอย่างแก่ประชาชนในพื้นที่เทศบาล ตำบลป่าซาง ผู้ที่ทำความคุณประโยชน์หรือเต็มใจเข้าร่วมในกิจกรรมของเทศบาลตำบลป่าซาง อย่างสม่ำเสมอ เทศบาล ตำบลป่าซางจึงจัดกิจกรรมยกย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์ สุจริต และการต่อต้านการทุจริต แก่บุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่น ผู้ทำความดี มีความซื่อสัตย์สุจริต และผู้ทำความคุณประโยชน์หรือเข้าร่วมใน กิจกรรมของเทศบาลตำบลป่าซาง โดยการมอบใบประกาศเกียรติคุณเพื่อยกย่องบุคคล ผู้เสียสละและ ทำคุณประโยชน์ และควรได้รับการยกย่องชมเชย และเป็นบุคคลตัวอย่างและจัดกิจกรรมรณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

๓. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจแก่ผู้ทำความคุณประโยชน์ และมีส่วนร่วมในกิจกรรมของเทศบาล ตำบลป่าซาง

๒) เพื่อส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจให้ประชาชน หน่วยงาน องค์กรทั้งภาครัฐและภาคเอกชนในเขต เทศบาลตำบลป่าซาง ตระหนักถึงความซื่อสัตย์สุจริต เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

๓) เพื่อรณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้ประชาชน หน่วยงาน องค์กรในเขตเทศบาลตำบลป่าซาง มีค่านิยม ยกย่อง เชิดชู และเห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม

๔. กลุ่มเป้าหมาย

๑) ประชาชน หน่วยงาน องค์กรทั้งภาครัฐและภาคเอกชนในเขตเทศบาลตำบลป่าซาง

๒) ผู้ทำความคุณประโยชน์ และมีส่วนร่วมในกิจกรรมของเทศบาลตำบลป่าซาง

๕. วิธีดำเนินการ

๑) จัดประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินกิจกรรมเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาในการคัดเลือก บุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่น

๒) คัดเลือกและประกาศยกย่องบุคคล หน่วยงาน องค์กรทำความดี เพื่อให้เป็นแบบอย่าง

๓) จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ และมอบใบประกาศแก่บุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่นที่ผ่าน การคัดเลือกและได้คะแนนสูงสุด

๔) รายงานผลการดำเนินการ



๖. ระยะเวลาดำเนินการ

พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลป่าซาง

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผลผลิต

จำนวนบุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่น ผู้ทำคุณประโยชน์หรือเข้าร่วมในกิจกรรมของเทศบาลตำบลป่าซางได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

ผลลัพธ์

ประชาชน หน่วยงาน องค์กรในเขตเทศบาลตำบลป่าซาง มีค่านิยม ยกย่อง เชิดชู และเห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนเพื่อส่วนรวมและมีคุณธรรมและจริยธรรม



๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

๑.๓ ๑) ๑. ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาศักยภาพเด็กและเยาวชนเทศบาลตำบลป่าซาง

๒. หลักการและเหตุผล

สังคมไทยในปัจจุบันนั้นมีความซับซ้อนมากขึ้น ทำให้ความเป็นอยู่มีความซับซ้อนขึ้นตามลำดับเพราะพฤติกรรมบางอย่างของเด็กและเยาวชน นั้นบางครั้งไม่ได้รับการดูแลเอาใจใส่จากครอบครัวและสังคมอย่างเต็มที่หรือสังคมนั้นเลือกที่จะละเลยสภาพปัญหา แต่ปัญหาทางด้านเด็กและเยาวชนจำเป็นต้องหาวิธีแก้ไขอย่างเร่งด่วน เพราะเด็กและเยาวชนไทยในวันนี้คืออนาคตของชาติที่จะต้องสืบทอดเจตนารมณ์ของคนรุ่นหลังเพื่อที่จะพัฒนาประเทศชาติให้เจริญยิ่งขึ้น และผลจากการที่เด็กและเยาวชนพัฒนาทางด้านกายภาพ พัฒนาด้านอารมณ์ พัฒนาด้านความคิด อย่างรวดเร็วทำให้ความคิดของเด็กและเยาวชนบางคนเป็นอาการต่อต้านผู้ใหญ่จนทำให้ผู้ใหญ่ส่วนมากคิดว่าเด็กและเยาวชนเหล่านั้นเอาตัวรอดเองได้ แต่เด็กและเยาวชนเหล่านั้นมักขาดสิ่งที่เรียกว่าประสบการณ์ ปัญหาทางเศรษฐกิจถือเป็นปัจจัยที่ทำให้เกิดปัญหาทางสังคมที่เป็นตัวบีบคั้นให้เกิดการดิ้นรนเอาตัวรอดและการหารายได้ให้พอกับรายจ่ายนั้น จึงทำให้เวลาที่จะดูแลปรึกษาปัญหาในครอบครัวมีน้อยลงหรือบางครอบครัวอาจไม่มีเลยและเรื่องนี้จึงเป็นหนึ่งในตัวทำให้เกิดปัญหาทางสังคมของเด็กและเยาวชน เพราะการไม่ใส่ใจหรือไม่มีเวลาปรึกษากันเวลามีปัญหานั้นย่อมทำให้ลูกหันไปปรึกษาเพื่อนๆ หรือบุคคลที่ชักจูงไปในทางที่ผิด และเพื่อนบางกลุ่มที่ไปปรึกษานั้นอาจมีความรู้เท่าไม่ถึงการณ์หรือเป็นกลุ่มที่มีปัญหาทางสังคมอยู่แล้ว และแน่นอนว่ากลุ่มเด็กที่มีปัญหาอยู่แล้วนั้นย่อมเป็นกลุ่มที่มีอิสระในการดำเนินชีวิตประจำวัน ซึ่งตรงกับความต้องการของเด็กที่มีปัญหาเป็นทุนเดิม และเด็กอีกกลุ่มเมื่อมีปัญหา ย่อมหาทางที่จะหนีปัญหาไม่ต้องการที่จะเผชิญกับปัญหาที่ตนประสบและกลายเป็นว่าเด็กกลุ่มที่หนีปัญหานี้ต้องการอิสระที่ตนเลือกที่จะหนีปัญหานั้นจนกลายเป็นปัญหาทางสังคม และหาทางออกโดยพึ่งสิ่งที่เป็นอบายมุข ยาเสพติด และหันไปมั่วสุมกันทำให้เกิดผลกระทบต่อภาวะการเป็นอยู่ของเด็กและเยาวชน ครอบครัว สังคม เป็นอย่างมาก

การพัฒนาท้องถิ่นให้มีความเจริญก้าวหน้าและผาสุกอย่างยั่งยืน เป็นหน้าที่ของสมาชิกในท้องถิ่นทุกภาคส่วนที่จะต้องร่วมมือกันคิดและร่วมกันทำในสิ่งที่จะสร้างสรรค์ประโยชน์ส่วนรวมด้วยความรู้รักสามัคคี และหากพิจารณาถึงการพัฒนาท้องถิ่นแบบยั่งยืนในอนาคต เด็กและเยาวชนย่อมเป็นกลุ่มเป้าหมายหนึ่งที่ควรให้ความสำคัญสร้างสรรค์สังคม ท้องถิ่นนั้นก็มีโอกาสที่จะสานต่อการพัฒนาสู่อนาคตได้การพัฒนาศักยภาพของเด็กและเยาวชนภายในท้องถิ่นจึงเป็นเรื่องจำเป็นอย่างยิ่งโดยเฉพาะการสร้างสุขภาวะที่ดีทั้ง ๔ ด้าน ได้แก่ ร่างกาย สังคม จิตใจหรืออารมณ์และปัญญา เป็นการนำมาบูรณาการในการพัฒนาเด็กและเยาวชนให้มีความพร้อมต่อการเป็นส่วนหนึ่งในการพัฒนาท้องถิ่นและประเทศชาติ ทั้งนี้ เทศบาลตำบลป่าซางมีหน้าที่ดำเนินการภายใต้อำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๑๓ มาตราที่ ๕๐ ภายได้แห่งกฎหมาย เทศบาลมีหน้าที่ต้องทำในเขตเทศบาล คือ (๗) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ



ดังนั้น เทศบาลตำบลป่าซางได้ตระหนักและให้ความสำคัญของเด็กและเยาวชน จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพเด็กและเยาวชนขึ้น จำนวน ๒ กิจกรรม คือกิจกรรมการให้ความรู้ด้านยาเสพติด สุขภาวะเมื่ออย่างเข้าสู่วัยรุ่น และกิจกรรมส่งเสริมอาชีพการทำน้ายาล้างจานและน้ายาซักผ้า ขึ้นเพื่อส่งเสริมพัฒนาเด็กและเยาวชนให้มีความพร้อมและรู้เท่าทันความเปลี่ยนแปลงของสังคมปัจจุบัน สร้างความตระหนักในการสร้างสุขภาวะทางกายและใจ ช่วยเหลือแบ่งเบาภาระในครอบครัวอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการส่งเสริม พัฒนาเด็กและเยาวชนให้มีความพร้อมและรู้เท่าทันความเปลี่ยนแปลงของสังคมปัจจุบัน ตระหนักในการสร้างสุขภาวะทางกายและใจ

๒. เพื่อเป็นการสร้างอาชีพเป็นรายได้เสริมให้แก่เด็กและเยาวชน

๓. ขั้นตอนการดำเนินงาน

๑. เสนอโครงการฯ

๒. ประชามติสัมพันธ์โครงการฯ ประสานกลุ่มเป้าหมายได้ทราบอย่างทั่วถึง

๓. ประสานวิทยากรเพื่อให้การอบรม

๔. ดำเนินการฝึกอบรมตามแผนการดำเนินการ

๕. ติดตามและประเมินผลโครงการฯ

๔. กลุ่มเป้าหมาย

เด็กและเยาวชนในเขตเทศบาลตำบลป่าซาง จำนวน ๕๐ คน

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

พ.ศ. ๒๕๖๖ – พ.ศ. ๒๖๗๐

๖. สถานที่ดำเนินการ

โรงเรียนบ้านก้อง ตำบลปากบ่อง อำเภอป่าซาง จังหวัดลำพูน

๗. งบประมาณ

๕๐,๐๐๐ บาท

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองสวัสดิการสังคม เทศบาลตำบลป่าซาง

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เด็กและเยาวชน ให้มีความพร้อมและรู้เท่าทันความเปลี่ยนแปลงของสังคมปัจจุบัน ตระหนักในการสร้างสุขภาวะทางกายและใจ

๒. เด็กและเยาวชน มีอาชีพ มีรายได้เสริม



มติที่ ๒ การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส

๒.๑ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๑ ๑) ๑. ชื่อโครงการ : โครงการปรับปรุงและพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสารเพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ บัญญัติให้รัฐต้องจัดการให้ประชาชนมีโอกาสกว้างขวางในการได้รับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่าง ๆ ของรัฐเป็นสิ่งจำเป็น เพื่อที่ประชาชนจะสามารถแสดงความคิดเห็นและใช้สิทธิทางการเมืองได้โดยถูกต้องกับความเป็นจริง และมีสิทธิได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารของราชการ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด เทศบาลตำบลป่าซาง จึงได้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าตรวจดูข้อมูลข่าวสาร รวมทั้งดำเนินการปรับปรุงข้อมูลข่าวสารให้ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน ผ่านช่องทางในสื่อต่างๆ ของหน่วยงาน

๓. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอันเป็นประโยชน์แก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน
- ๒) เพื่อมีหน่วยประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานสำหรับประชาชน
- ๓) เพื่อจัดแสดงข้อมูลการดำเนินงานตามบทบาทภารกิจหน้าที่ต่อสาธารณชน
- ๔) เพิ่มช่องทางให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบข้อมูลและการปฏิบัติงานของเทศบาล

ตำบลป่าซาง

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ศูนย์ข้อมูลข่าวสารเทศบาลตำบลป่าซาง

๕. วิธีดำเนินการ

- ๑) จัดตั้งคณะทำงานปรับปรุงและพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน เพื่อดำเนินการให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ
- ๒) แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบศูนย์ข้อมูลข่าวสาร
- ๓) จัดตั้งหน่วยประชาสัมพันธ์ ที่ทำการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๔) จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่บทบาทและอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งมีการแสดงข้อมูลการดำเนินงานตามบทบาทภารกิจอย่างชัดเจน ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ และเป็นปัจจุบันทางเว็บไซต์ของหน่วยงานและสื่ออื่น ๆ

๕) จัดทำข้อมูลแสดงการดำเนินงาน และผลการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลป่าซางเผยแพร่ต่อสาธารณชน ผ่านสื่อช่องทางต่างๆ ของหน่วยงานเป็นระยะ สม่ำเสมอ โดยให้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง การจัดซื้อจัดจ้าง การใช้จ่ายงบประมาณ รายงานผลการปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับที่กำหนดแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง



๖) จัดให้มีช่องทางการสื่อสารเพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนผู้รับบริการ ที่จะติดต่อสอบถาม หรือขอข้อมูล หรือรับฟังคำติชม/แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ เช่น

- มีหมายเลขโทรศัพท์เฉพาะที่มีเจ้าหน้าที่ให้บริการข้อมูลตลอดระยะเวลาทำการ
- แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนผู้รับบริการที่จะติดต่อ

สอบถาม/ขอข้อมูล/แสดงความคิดเห็น

- มีช่องทางการสื่อสารในรูปแบบต่าง ๆ เช่น การจัดตั้งศูนย์บริการร่วม กล้อง/ตู้รับฟังความคิดเห็น การประชุมรับฟังความคิดเห็น สื่อสังคมออนไลน์ เว็บไซต์ เป็นต้น

๗) ปรับปรุงระบบการให้ข้อมูลการดำเนินงานของหน่วยงานผ่านหมายเลขโทรศัพท์เฉพาะ และ/หรือ ระบบ Call Center

๘) จัดให้มีบริการอินเทอร์เน็ตสำหรับให้บริการประชาชนทั่วไป

๙) จัดทำรายงานผลสถิติผู้มารับบริการ รวมทั้งข้อเสนอแนะในการใช้บริการ และสรุปผลเสนอผู้บริหาร

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ เทศบาลตำบลป่าซาง

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผลผลิต

- ๑) มีจำนวนช่องทางการประชาสัมพันธ์ อย่างน้อย ๕ ช่องทาง
- ๒) มีการปรับปรุงและพัฒนาข้อมูลข่าวสารของศูนย์ข้อมูลข่าวสารเทศบาลตำบลป่าซางให้มีข้อมูลที่ครบถ้วนถูกต้องเป็นปัจจุบัน

ผลลัพธ์

ประชาชนมีความพึงพอใจต่อการใช้บริการศูนย์ข้อมูลข่าวสารไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ (ใช้แบบสำรวจความพึงพอใจการใช้บริการศูนย์ข้อมูลข่าวสาร)



๒.๑ ๒) ๑. ชื่อโครงการ : มาตรการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะของเทศบาลตำบลป่าซาง

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลป่าซางมีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะ ทั้งในเรื่องการจัดหารายได้และการใช้จ่ายเงินและการบริหารงานต่างๆ ตามภารกิจและการจัดทำบริการสาธารณะ การที่เทศบาลตำบลป่าซางจะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน จะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

ดังนั้นเพื่อสร้างความโปร่งใสในการบริหารราชการ และเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถตรวจสอบข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลป่าซางได้ จึงได้จัดทำมาตรการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และมาตรการกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะของเทศบาลตำบลป่าซางเพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบกฎข้อบังคับที่กำหนดไว้รวมทั้งจัดให้มีการปิดประกาศ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์ต่อประชาชน เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการบริหารราชการของเทศบาลตำบลป่าซาง

๓. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับที่กำหนดไว้ เช่น ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การจัดซื้อจัดจ้าง ฯลฯ

๒) เพื่อกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับที่กำหนด

๓) เพื่อกำกับติดตามหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้ปิดประกาศ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์ต่อประชาชน

๔) เพื่อให้การบริหารราชการเกิดความโปร่งใส และประชาชนสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

๔. กลุ่มเป้าหมาย

สำนัก กอง ส่วน ฝ่ายต่างๆ ในเทศบาลตำบลป่าซาง

๕. วิธีดำเนินการ

๑) จัดตั้งคณะทำงานจัดทำมาตรการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะของเทศบาลตำบลป่าซาง

๒) ประชุมคณะทำงานฯ

๒.๑) กำหนดแนวทาง/มาตรการเพื่อกำกับติดตามหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้เผยแพร่ข้อมูลของเทศบาลตำบลป่าซางต่อสาธารณชน โดยพิจารณาให้มีการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นประโยชน์กับสาธารณชนให้เป็นปัจจุบันทางเว็บไซต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและสื่อออนไลน์รูปแบบอื่น ๆ และช่องทางที่หลากหลายใน ๕ ประเด็น ดังนี้

๒.๑.๑) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของหน่วยงาน ข้อมูลผู้บริหาร อำนาจหน้าที่ แผนยุทธศาสตร์ หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน ข้อมูลการติดต่อ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ข่าวประชาสัมพันธ์ การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล เครือข่ายสังคมออนไลน์ (Social Network)



๒.๑.๒) การบริหารงาน ได้แก่ แผนการดำเนินงาน รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปีรอบ ๖ เดือน รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ E – Service

๒.๑.๓) การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีรอบ ๖ เดือน รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุรายเดือน

๒.๑.๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๒.๑.๕) การส่งเสริมความโปร่งใส ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

๒.๒) กำหนดแนวทาง/มาตรการกำกับติดตามหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการให้บริการต่างๆ กฎเกณฑ์ ข้อกฎหมาย ข้อบังคับ และสถานที่ให้บริการอย่างชัดเจน เพื่อเป็นประโยชน์ต่อประชาชน

๓) ติดตามผลการดำเนินการตามมาตรการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะของเทศบาลตำบลป่าซาง

๔) รายงานผลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะของเทศบาลตำบลป่าซางให้ผู้บริหารทราบ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ เทศบาลตำบลป่าซาง



๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผลผลิต

๑) มีการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะที่เป็นประโยชน์กับสาธารณชนให้เป็นปัจจุบันทางเว็บไซต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและสื่อออนไลน์รูปแบบอื่น ๆ และช่องทางที่หลากหลาย ใน ๕ ประเด็น ดังนี้

- ข้อมูลพื้นฐาน
- การบริหารงาน
- การบริหารเงินงบประมาณ
- การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- การส่งเสริมความโปร่งใส

๒) มีการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับที่กำหนดไว้

๓) กำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับที่กำหนด

๔) กำกับติดตามหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้ปิดประกาศ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์ต่อประชาชน

ผลลัพธ์

๑) ประชาชนมีความพึงพอใจต่อการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ (สำรวจโดยใช้แบบประเมินความพึงพอใจ)

๒) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการบริหารราชการของเทศบาลตำบลป่าซาง

๒.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

๒.๒ ๑) ๑. ชื่อโครงการ : การจัดทำคู่มือประชาชน

๒. หลักการเหตุผล

เนื่องด้วยปัจจุบัน มีกฎหมายว่าด้วยการอนุญาตจำนวนมาก กำหนดให้การประกอบกิจการของประชาชนต้องผ่านการอนุมัติ การอนุญาต การออกใบอนุญาต การขึ้นทะเบียนและการแจ้งในการขออนุญาต ดำเนินการต่าง ๆ จะต้องติดต่อกับส่วนราชการหลายแห่ง อีกทั้งกฎหมายบางฉบับไม่ได้กำหนดระยะเวลา เอกสาร และหลักฐานที่จำเป็นรวมถึงขั้นตอนในการพิจารณาไว้อย่างชัดเจน ทำให้เกิดความคลุมเครือไม่ชัดเจน อันเป็นการสร้างภาระแก่ประชาชนอย่างมาก และเป็นอุปสรรคต่อการเพิ่มขีดความสามารถในการประกอบธุรกิจของประเทศในเวทีการค้าโลก คณะรักษาความสงบแห่งชาติ ได้ปรึกษาลงมติให้เสนอร่าง พระราชบัญญัติ การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ ต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ หัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ จึงได้ใช้อำนาจหน้าที่ของนายกรัฐมนตรี และคณะรัฐมนตรีตามมาตรา ๔๓ วรรคสอง ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พุทธศักราช ๒๕๕๗ เสนอร่างพระราชบัญญัติดังกล่าวต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติพิจารณาเป็นเรื่องเร่งด่วน สภานิติบัญญัติแห่งชาติในการประชุม ครั้งที่ ๒๕/๒๕๕๗ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ ได้พิจารณาร่างพระราชบัญญัตินี้แล้ว ลงมติเห็นสมควรประกาศใช้เป็นกฎหมาย นายกรัฐมนตรี ได้นำร่างพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ ขึ้นทูลเกล้าทูลกระหม่อม ถวายแด่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เพื่อทรงลงพระปรมาภิไธย

ในการนี้ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ทรงลงพระปรมาภิไธย เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๕๘ และมีการประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๕๘

มาตรา ๗ วรรคหนึ่ง กำหนดให้ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การกระทำใดจะต้องได้รับอนุญาต ผู้อนุญาตจะต้องจัดทำคู่มือสำหรับประชาชน ซึ่งอย่างน้อยต้องประกอบด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข (ถ้ามี) ในการยื่นคำขอ ขั้นตอนและระยะเวลาในการพิจารณาอนุญาต และรายการเอกสารหรือหลักฐานที่ผู้ขออนุญาตจะต้องยื่นมาพร้อมกับคำขอ และจะกำหนดให้ยื่นคำขอผ่านทางอิเล็กทรอนิกส์แทนการมายื่นคำขอด้วยตนเองก็ได้

มาตรา ๗ วรรคสอง คู่มือสำหรับประชาชนตามวรรคหนึ่ง ให้ปิดประกาศไว้ ณ สถานที่ที่กำหนดให้ยื่นคำขอ และเผยแพร่ทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ และเมื่อประชาชนได้สำเนาคู่มือดังกล่าวให้พนักงานเจ้าหน้าที่คัดสำเนาให้ โดยจะคิดค่าใช้จ่ายตามควรแก่กรณีก็ได้ ในกรณีเช่นนั้นให้ระบุค่าใช้จ่ายดังกล่าวไว้ในคู่มือสำหรับประชาชนด้วย

มาตรา ๗ วรรคสาม กำหนดให้เป็นหน้าที่ของคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการตรวจสอบขั้นตอน และระยะเวลาในการพิจารณาอนุญาตที่กำหนดตามวรรคหนึ่งว่าเป็นระยะเวลาที่เหมาะสมตามหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือไม่ ในกรณีที่เห็นว่า ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดดังกล่าวล่าช้าเกินสมควรให้เสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณา และสั่งการให้ผู้อนุญาตดำเนินการแก้ไขให้เหมาะสม โดยเร็ว



มาตรา ๑๗ ให้ผู้อนุญาตจัดทำคู่มือสำหรับประชาชน มาตรา ๗ ให้เสร็จสิ้น ภายในหนึ่งร้อยแปดสิบ วันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ ที่เกี่ยวข้องและประชาชนใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการ
๒. เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเจตนารมณ์ ของพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๘
๓. เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกในการติดต่อ ขอรับบริการของประชาชน โดยให้ข้อมูลที่ชัดเจน เกี่ยวกับหลักเกณฑ์ วิธีการ ขั้นตอน ระยะเวลา ค่าใช้จ่าย เอกสารหรือหลักฐานที่ใช้ประกอบคำขอ สถานที่ ให้บริการ
๔. เพื่อลดต้นทุนในการมาติดต่อขอรับบริการของประชาชน
๕. เพื่อยกระดับการพัฒนาการให้บริการของหน่วยงานภาครัฐ และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน ของประเทศ
๖. เพื่อสร้างความโปร่งใส ในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ

๔. เป้าหมายของการจัดทำคู่มือสำหรับประชาชน

เทศบาลตำบลป่าซาง มีการจัดทำคู่มือสำหรับประชาชน และนำไปใช้ในการให้บริการประชาชน มีงาน บริการประชาชนที่มีกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ กำหนดให้ประชาชนต้องมายื่นขออนุญาตก่อนดำเนินการใด

๕. สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลป่าซาง

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. ขอรับบัญชีผู้ใช้งานจากหน่วยงานต้นสังกัดในส่วนกลาง สำหรับ อปท. รับรหัสผ่านทางกรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น
๒. รวบรวมรายชื่อกระบวนการงานที่มีการให้บริการ
๓. ตั้งเป้าหมาย (ความคาดหวังในการปฏิบัติงาน)
๔. กำหนดสิ่งที่ต้องดำเนินการ
๕. จัดทำมาตรฐาน (คู่มือ) เพื่อให้บริการประชาชน
๖. เผยแพร่ มาตรฐาน (คู่มือ) เพื่อให้บริการประชาชน



๗. ระยะเวลาดำเนินการ

พ.ศ. ๒๕๖๖ – พ.ศ. ๒๕๗๐

๘. งบประมาณ

ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลป่าซาง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ระดับความสำเร็จของการจัดทำคู่มือสำหรับประชาชน

๒. ผลการประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการจากการดำเนินงานตามคู่มือประชาชน

๒.๒ ๒) ๑. ชื่อโครงการ : การศึกษาวิจัยประเมินผลความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการของ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำพูน (ก.ท.จ.ลำพูน) ได้กำหนดขั้นตอนและวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ โดยให้เทศบาลจัดจ้างสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาตามบัญชีรายชื่อสถาบันการศึกษาที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลกำหนด เพื่อดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการตามมิติที่ ๒ ด้านคุณภาพการให้บริการ เทศบาลตำบลป่าซางได้พิจารณาแล้วจึงแจ้งความประสงค์ให้ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการตามมิติที่ ๒ ด้านคุณภาพการให้บริการ ๕ งาน ดังนี้ ๑.งานด้านโยธา การขออนุญาตปลูกสิ่งก่อสร้าง ๒.งานด้านการรักษาความสะอาดในที่สาธารณะ ๓.งานด้านการศึกษา ๔.งานด้านพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม (๕) งานด้านสาธารณสุข

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อศึกษาระดับความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการของเทศบาลตำบลป่าซาง
๒. เพื่อเปรียบเทียบความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการของเทศบาลตำบลป่าซาง

๔. เป้าหมาย

ประชากรในเขตเทศบาลตำบลป่าซาง อำเภอป่าซาง จังหวัดลำพูน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลป่าซาง อำเภอป่าซาง จังหวัดลำพูน

๖. วิธีการดำเนินการ

ในการศึกษาการประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อการให้บริการของเทศบาลตำบลป่าซางครั้งนี้ เป็นการศึกษาประเมินความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการศึกษาในเชิงปริมาณ โดยใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการ จัดเก็บข้อมูล วิธีการศึกษาแบ่งออกเป็น ๒ ขั้นตอน คือ ขั้นตอนแรก เลือกวิธีการเก็บข้อมูลซึ่งมีทั้ง แบบปฐมภูมิที่ได้จากการสังเกตและข้อมูลทุติยภูมิและขั้นตอนที่ ๒ เป็นการวิเคราะห์ข้อมูลและ สรุปผลเพื่อให้เห็นถึงเชิงปริมาณและพรรณนาวิเคราะห์ประชากรและกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษาครั้งนี้ ได้แก่ ประชาชนผู้มาติดต่อกันใน เทศบาลตำบลป่าซาง ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ นี้

๑. ตัวแปรต้น ได้แก่ เพศ อายุ ระดับการศึกษา
๒. ตัวแปรตาม ได้แก่ ความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการให้บริการของเทศบาลตำบลป่าซาง
๓. การเก็บรวบรวมข้อมูล ซึ่งแบบสำรวจได้มอบหมายให้เจ้าหน้าที่ ที่เกี่ยวข้องทุกคนที่ทำหน้าที่ในการบริการ
๕. การวิเคราะห์ข้อมูล วิเคราะห์จากแบบสอบถาม โดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูปเพื่อหาความถี่และค่าร้อยละในการอธิบายผลที่ได้รับ



๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

พ.ศ. ๒๕๖๖ – พ.ศ. ๒๕๗๐

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

๒๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด เทศบาลตำบลป่าซาง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผลของการศึกษาข้อเท็จจริงเกี่ยวกับระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อการเข้าใช้บริการ เทศบาลตำบลป่าซาง จะบ่งชี้ถึงความสามารถของหน่วยงานในการสนองตอบต่อปัญหา และความต้องการของผู้ใช้บริการเพื่อเป็นการประเมินผลการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลป่าซาง

๒. ผลของการทราบข้อเท็จจริงของเหตุปัจจัยที่เกี่ยวกับระดับความพึงพอใจจะนำไปสู่แนวทางในการปรับปรุง ระบบ กระบวนการ และพฤติกรรมของบุคคลผู้ให้บริการได้ตรงจุด เพื่อปรับปรุงเทศบาลตำบลป่าซางให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น

๓. ได้รับทราบทัศนคติของประชาชนที่มาติดต่อขอรับบริการว่าเป็นเชิงบวกหรือเชิงลบ เพื่อนำไปปรับปรุงแก้ไข



๒.๒ ๓) ๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม “ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อ บัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี”

๒. หลักการและเหตุผล

การควบคุมการใช้จ่าย เป็นการกำกับดูแลการใช้จ่ายเงินขององค์กรให้โปร่งใส คำนึงค่ากับการลงทุน เพื่อให้เกิดการใช้จ่ายด้วยความมั่นใจอย่างสมเหตุสมผล เกี่ยวกับความเชื่อถือได้ และควมมีคุณภาพสมบูรณ์ของข้อมูลสนเทศ การปฏิบัติตาม นโยบาย แผนงาน วิธีการ กฎหมาย และระเบียบข้อบังคับ การป้องกันระวังรักษาทรัพย์สิน การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ และบรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ และเป้าหมายของการดำเนินงาน หรือ แผนงานที่กำหนดไว้

เทศบาลตำบลป่าซาง เห็นความสำคัญของการควบคุมการใช้จ่าย จึงต้องจัดกระบวนการควบคุมการใช้จ่ายเงินงบประมาณของหน่วยงานอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพและเป็นไปตามแผนที่ได้กำหนดไว้ในงบประมาณประจำปี โดยแยกตามหมวด ประเภท แผนงาน งานและโครงการ ซึ่งข้อมูลเหล่านี้จะเป็นข้อมูลพื้นฐานในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายในปีต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การปฏิบัติงานเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลด้วยการกำกับการใช้ทรัพยากรทุกประเภทขององค์กร ทั้งคน เงิน เวลา ทรัพย์สิน วัสดุ เครื่องมือ เครื่องใช้อย่างประหยัด ได้ผลคุ้มค่าและบรรลุเป้าหมายที่ผู้บริหารขององค์กรได้กำหนดไว้

๒. เพื่อให้งานด้านการรายงานทางการเงินหรืองบการเงินไม่ว่าจะเป็น รายงานที่ใช้ภายใน หรือภายนอกองค์กร มีความเชื่อถือได้และทันเวลา เพื่อให้เป็นรายงานที่มี คุณภาพเหมาะสมสำหรับการนำไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาและการตัดสินใจทาง การบริหาร

๓. เพื่อควบคุมการใช้จ่ายเงินของเทศบาลให้เป็นไปตามเทศบัญญัติที่ได้วางไว้

๔. เพื่อให้การปฏิบัติให้เป็นไปตาม กฎ ระเบียบ และนโยบาย การปฏิบัติงาน หรือการดำเนินงาน สอดคล้องหรือเป็นไปตามบทบัญญัติ หรือข้อกำหนดของกฎหมาย นโยบาย ข้อบังคับ ระเบียบ โครงการ หรือ แผนงาน มติคณะกรรมการบริหาร หรือองค์กรบริหารอื่น ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน หรือเกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน เพื่อป้องกันมิให้เกิดผลเสียหายใด ๆ จากการละเว้นการปฏิบัติให้เป็นไปตาม กฎ ระเบียบ และนโยบายที่มีอยู่

๕. เพื่อให้ทราบว่าการบริหารงบประมาณเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และบรรลุผลสัมฤทธิ์ของงานตามนโยบายของเทศบาล



๔. เป้าหมาย

พนักงานการเงิน และพนักงานที่ทำหน้าที่ควบคุมงบประมาณแต่ละกองของเทศบาลตำบลป่าซาง

๕. ระยะเวลา

พ.ศ. ๒๕๖๖ – พ.ศ. ๒๕๗๐

๖. วิธีดำเนินการ

กำหนดให้พนักงานการเงินและพนักงานที่ควบคุมงบประมาณแต่ละกอง สำนัก จัดทำการควบคุมงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๗. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

๘. สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลป่าซาง

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง เทศบาลตำบลป่าซาง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. พนักงานการเงินและพนักงานที่ควบคุมงบประมาณแต่ละกอง สำนัก มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องการควบคุมงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๒. พนักงานการเงินและพนักงานที่ควบคุมงบประมาณแต่ละกอง สำนัก สามารถนำองค์ความรู้ต่าง ๆ ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๒ ๔) ๑. ชื่อโครงการ : โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล

หลักการที่สำคัญของพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการฯ ในส่วนของข้อมูลข่าวสารของราชการ คือ “เปิดเผยเป็นหลัก ปกปิดเป็นข้อยกเว้น” ดังนั้น วิธีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของราชการตามพระราชบัญญัตินี้ จึงได้บัญญัติให้สอดคล้องกับหลักการดังกล่าวและลักษณะของข้อมูลข่าวสารของราชการซึ่งข้อมูลข่าวสารของราชการมีหลายลักษณะแตกต่างกันตามสภาพและความสำคัญ โดยแบ่งได้ดังนี้ ๑. ข้อมูลข่าวสารของราชการที่ต้องลงพิมพ์ในราชกิจจานุเบกษา ๒. ข้อมูลข่าวสารของราชการที่หน่วยงานของรัฐต้องจัดไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจดูได้ ๓. ข้อมูลข่าวสารอื่นของราชการที่หน่วยงานของรัฐต้องจัดหาให้เมื่อประชาชนมีคำขอ ๔. เอกสารประวัติศาสตร์ ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานรัฐไม่ว่าจะเป็นของราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค ราชการส่วนท้องถิ่น เป็นข้อมูลที่ต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างน้อยไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจดูได้ ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ มาตรา ๙(๘) การดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน หน่วยงานจะต้องจัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อ จัดจ้างประจำปีตามประกาศคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน เรื่องการจัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ.๒๕๔๖ และควรมีการประกาศเผยแพร่แผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างหรือผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี รวมทั้งควรมีการเผยแพร่ระบบข้อมูลเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง โดยอาจอยู่ในรูปแบบฐานข้อมูลที่มีการระบุข้อมูลอย่างน้อยเกี่ยวกับชื่อโครงการ งบประมาณ ผู้ซื้อของ ผู้ยื่นซอง และผู้ได้รับการคัดเลือก เพื่อให้การดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน เป็นไปด้วยความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ และเพื่อให้ประชาชนได้รับทราบหรือสามารถเข้าตรวจดูได้ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานหรือสื่ออื่น ๆ

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงบประมาณของเทศบาลเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้เกิดประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในท้องถิ่น จึงมีความจำเป็นต้องจัดโครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ - จัดจ้าง เพื่อให้ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ - จัดจ้างของเทศบาลทุกโครงการและกิจกรรม

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้หน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้างโครงการต่าง ๆ ในแต่ละขั้นตอน/กระบวนการให้สาธารณชนทราบทางเว็บไซต์ของหน่วยงานหรือสื่ออื่น ๆ

๒. เพื่อให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการรับรู้เรื่องราว ข่าวสาร กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานราชการ และสามารถเข้าตรวจสอบได้

๓. เพื่อรับฟังความคิดเห็นของประชาชนที่เกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารผ่านทางช่องทางต่าง ๆ และมีการนำความคิดเห็นของประชาชน(ถ้ามี)มาพิจารณาประกอบการบริหารจัดการเปิดเผยหรือให้บริการข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้าง

๔. เพื่อให้เกิดความโปร่งใส ในการปฏิบัติราชการและป้องกันการทุจริต สามารถตรวจสอบได้ในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานทุกขั้นตอน



๔. เป้าหมาย

ประชาชนหรือหน่วยงานอื่น ๆ ที่มารับบริการภายในเขตเทศบาลตำบลป่าซาง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลป่าซาง อำเภอป่าซาง จังหวัดลำพูน

๖. วิธีดำเนินการ

๑. รวบรวมข้อมูลกระบวนการจัดหาพัสดุเพื่อจัดทำประกาศ ดังนี้

- ประกาศการจัดซื้อ – จัดจ้าง
- ประกาศการกำหนดราคากลางในการจัดซื้อ – จัดจ้าง
- ประกาศกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน
- ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน
- ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกพร้อมวงเงินการจัดซื้อ – จัดจ้าง
- ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน

๒. นำส่งประกาศไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางการประชาสัมพันธ์ของเทศบาล ได้แก่ ทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ระบบกระจายเสียงตามสาย หน่วยงานราชการ เป็นต้น

๓. จัดทำข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้างไว้ให้บริการ ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้าง อย่างชัดเจนและสามารถสืบค้นได้สะดวกรวดเร็ว และปัจจุบัน

๔. จัดทำวารสาร เอกสาร แผ่นพับหรือสื่ออื่น ๆ ผ่านช่องทางหลาย ๆ ช่องทาง เช่น เว็บไซต์เทศบาล ปิดประกาศ เพื่อประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้าง รายละเอียดเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ผลการจัดซื้อจัดจ้าง (สรท.๑) ให้ประชาชนทราบทุก ๆ เดือนหรือทุกไตรมาส

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

พ.ศ. ๒๕๖๖ – พ.ศ. ๒๕๗๐

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง เทศบาลตำบลป่าซาง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนและหน่วยงานอื่น ๆ ได้รับข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้างผ่านทางช่องทางอื่น ๆ ได้หลายช่องทางและได้รับความสะดวกในการขอข้อมูล สืบค้นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของโครงการที่จัดซื้อจัดจ้างทั้งหมด

๒. เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องหรือหน่วยงาน ได้เข้าใจและเห็นความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน เพื่อให้กระบวนการทำงานเกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้และมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๓. การจัดหาพัสดุเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน

๔. สามารถลดปัญหาการร้องเรียนการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างได้



๒.๒ ๕) ๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ No Gift Policy

๒. หลักการและเหตุผล

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้กำหนดแผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดให้การพัฒนาค่านิยมของนักการเมืองให้มีเจตนาธรรมที่แน่วแน่ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม เป็นแนวทางหนึ่งในการพัฒนาเพื่อนำไปสู่เป้าหมาย “ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ”

อีกทั้งแผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประเด็นปฏิรูปด้านการป้องกันและปราบปราม ได้กำหนดกลยุทธ์ให้หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าหน่วยงานของรัฐ หรือผู้บังคับบัญชา มีมาตรการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเป็นตัวอย่างในการบริหารงานด้วยความซื่อตรงและรับผิดชอบ กรณีปล่อยปละละเลยไม่ดำเนินการให้ถือเป็นความผิดวินัยหรือความผิดทางอาญา

เทศบาลตำบลป่าซางเล็งเห็นถึงความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระดับท้องถิ่นเอง มีความมุ่งมั่นที่จะบริหารราชการให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น มีการบริหารให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและการมีส่วนร่วมของประชาชน ผู้บริหารได้ให้ความสำคัญกับการบริหารงานเพื่อป้องกันการทุจริตเป็นอย่างยิ่ง จึงได้เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการป้องกันการทุจริตโดยการจัดทำมาตรการ NO Gift Policy ขึ้น เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อดุลพินิจ หรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ซึ่งนำไปสู่ การเลือกปฏิบัติ หรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

๓. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมในการป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลป่าซาง
- ๒) เพื่อแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และบุคลากรของเทศบาลตำบลป่าซาง มีวัฒนธรรมองค์กร NO Gift Policy

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และบุคลากรของเทศบาลตำบลป่าซาง

๕. วิธีดำเนินการ

- ๑) ผู้บริหารและบุคลากรจัดประชุมเพื่อร่วมกันจัดทำมาตรการ “NO Gift Policy ไม่รับ – ไม่ให้”
- ๒) จัดทำประกาศใช้ NO Gift Policy พร้อมแนวทางการดำเนินการตามมาตรการ NO Gift Policy
- ๓) ผู้บริหารประกาศใช้ NO Gift Policy
- ๔) เผยแพร่ประกาศใช้ NO Gift Policy ให้แก่บุคคลภายในองค์กรและสาธารณชนให้รับทราบโดยทั่วกัน
- ๕) ประเมินผลและติดตามผลการใช้มาตรการ NO Gift Policy
- ๖) รายงานผลการดำเนินการ



๖. ระยะเวลาดำเนินการ

พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

๘. ผู้รับผิดชอบ

งานนิติการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลป่าซาง

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผลผลิต

- 1) มีประกาศใช้ NO Gift Policy จำนวน ๑ ฉบับ
- 2) ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และบุคลากรของเทศบาลตำบลป่าซางดำเนินการตามแนวทาง NO Gift Policy จำนวนร้อยละ ๑๐๐ (สำรวจโดยใช้แบบประเมิน/แบบสำรวจ)

ผลลัพธ์

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ไม่มีเรื่องร้องเรียนเรื่องสินบน

๒.๒ ๖) ๑. ชื่อโครงการ : มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

๒. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ความสำคัญในการดำเนินการเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน โดยการจัดทำ “มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส” เพื่อปรับปรุงพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ให้มีความพร้อมในการปฏิบัติงานตามภาระหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบตามหลักมาตรฐาน โปร่งใส เท่าเทียมกัน และมีประสิทธิภาพ รวมทั้งเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลป่าซาง

๔. กลุ่มเป้าหมาย

เทศบาลตำบลป่าซาง

๕. วิธีดำเนินการ

๑) จัดตั้งคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน

๒) ประชุมคณะทำงานฯ เพื่อดำเนินการ ดังนี้

๒.๑) วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

ภาครัฐ (ITA)

๒.๒) จัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ดีขึ้น ซึ่งต้องสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส โดยต้องมีรายละเอียดต่างๆ เช่น การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ การกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล เป็นต้น

๓) เผยแพร่ผลการวิเคราะห์และมาตรการเพื่อขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสบนเว็บไซต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงช่องทางอื่นๆ

๔) ประชุมชี้แจงสร้างความรู้ความเข้าใจในการดำเนินการมาตรการเพื่อขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใส

๕) ปฏิบัติตามมาตรการ

๖) ติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติตามมาตรการ

๗) รายงานผลการดำเนินการ

๘) เผยแพร่รายงานผลการดำเนินงานให้สาธารณชนทราบผ่านช่องทางต่างๆ



๖. ระยะเวลาดำเนินการ

พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

๘. ผู้รับผิดชอบ

งานนิติการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลป่าซาง

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผลผลิต

มีมาตรการเพื่อขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลป่าซาง

ผลลัพธ์

เทศบาลตำบลป่าซางมีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์การประเมิน (๘๕ คะแนนขึ้นไป)

๒.๒ ๗) ๑. ชื่อโครงการ : มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี กำหนดให้มีการบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ และเกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชน รวมทั้ง พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้กำหนดการดำเนินการเพื่อป้องกันมิให้เกิดการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

ทั้งนี้ เทศบาลตำบลป่าซางให้ความสำคัญกับการดำเนินการเพื่อป้องกันมิให้เกิดการดำเนินการที่ขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม จึงได้จัดทำ “มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน”

๓. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อให้การปฏิบัติงานโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้
- ๒) เพื่อให้หน่วยงานมีระบบป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๓) เพื่อป้องกันการใช้จ่ายเงิน เพื่อส่งเสริมธุรกิจของตนและพวกพ้อง

๔. กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ

๕. วิธีดำเนินการ

- ๑) จัดทำมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของเทศบาลตำบลป่าซาง
- ๒) จัดทำประกาศและแนวทางการดำเนินการตามมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของเทศบาลตำบลป่าซาง และเผยแพร่ให้สาธารณชนได้ทราบทั่วกัน
- ๓) จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานในการตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดหาพัสดุ และเผยแพร่ให้สาธารณชนได้ทราบทั่วกัน
- ๔) ปรับปรุงขั้นตอนการจัดหาพัสดุ โดยมีการตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดหาพัสดุ เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๕) ดำเนินการตามมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน
- ๖) รายงานผลการดำเนินการและเผยแพร่รายงานผลแก่สาธารณชน

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

๘. ผู้รับผิดชอบ

งานนิติการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลป่าซาง

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต

มีประกาศใช้มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จำนวน ๑ ฉบับ

ผลลัพธ์

จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ลดลง



๒.๒ ๘) ๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ซึ่งกำหนดให้มีการบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ และเกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชนและการปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุ ปี ๒๕๓๕ และแก้ไขเพิ่มเติมและกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงได้จัดทำกิจกรรม “ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี” เพื่อติดตาม ควบคุม และตรวจสอบการเบิกจ่ายงบประมาณให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง เกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพ ลดข้อผิดพลาดในการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี และดำเนินงานตามขั้นตอนของระเบียบประกาศกระทรวงมหาดไทยและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง ซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องทำตามกฎหมาย ระเบียบ และมีความจำเป็นต่อการบริหารงานของเทศบาลตำบลป่าซาง

๓. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในเทศบาลตำบลป่าซางมีส่วนร่วมในการติดตามความก้าวหน้าในการเบิกจ่ายงบประมาณของเทศบาลตำบลป่าซาง
- ๒) เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในเทศบาลตำบลป่าซางมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการเบิกจ่ายงบประมาณ
- ๓) เพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน ที่อาจจะทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ

๔. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรฝ่ายบัญชี กองคลัง เทศบาลตำบลป่าซาง

๕. วิธีดำเนินการ

- ๑) จัดตั้งคณะทำงานควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี
- ๒) จัดประชุมบุคลากรทุกสำนัก/กอง/ฝ่าย เพื่อติดตามความก้าวหน้าการเบิกจ่ายงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีการรายงานการใช้จ่ายงบประมาณประจำเดือน/ประจำไตรมาส
- ๓) จัดตั้งคณะทำงานเพื่อตรวจสอบการเบิกจ่ายงบประมาณในลักษณะการสอบยันความถูกต้อง (Cross Check)
- ๔) ดำเนินการตรวจสอบการเบิกจ่ายงบประมาณตามที่คณะทำงานกำหนด
- ๕) รายงานผลการดำเนินการ



๖. ระยะเวลาดำเนินการ

พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

๘. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง เทศบาลตำบลป่าซาง

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผลผลิต

๑) มีการจัดประชุมเพื่อติดตามความก้าวหน้า/รายงานการใช้จ่ายงบประมาณ อย่างน้อย ไตรมาสละ ๑ ครั้ง

๒) มีการดำเนินการตรวจสอบการเบิกจ่ายงบประมาณในลักษณะการสอบยันความถูกต้อง (Cross

Check)

ผลลัพธ์

ข้อผิดพลาดในการเบิกจ่ายงบประมาณลดลงร้อยละ ๘๐

๒.๒ ๙) ๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม วิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ซึ่งกำหนดให้มีการบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ และเกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชนเทศบาลตำบลป่าซางจึงได้ดำเนินกิจกรรม “วิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี” เพื่อปรับปรุงการจัดหาพัสดุให้มีความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพในการจัดซื้อจัดจ้างในปีงบประมาณถัดไป

๓. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อทราบปัญหาอุปสรรคในการจัดซื้อจัดจ้าง
- ๒) เพื่อให้ได้ข้อมูลในการวางแผนการบริหารงานการจัดซื้อจัดจ้างให้มีประสิทธิภาพ
- ๓) เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการจัดหาพัสดุ

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้รับผิดชอบปฏิบัติงานด้านพัสดุ

๕. วิธีดำเนินการ

- ๑) จัดเก็บข้อมูลในการจัดซื้อจัดจ้าง
- ๒) วิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง
- ๓) สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง
- ๔) รายงานผลการวิเคราะห์การจัดซื้อจัดจ้างแก่ผู้บริหาร เพื่อปรับปรุงกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างในปีงบประมาณถัดไป
- ๕) เผยแพร่ข้อมูลให้บุคลากรของหน่วยงานและประชาชนได้รับทราบทั่วกัน

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง เทศบาลตำบลป่าซาง

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผลผลิต

- 1) รายงานผลการวิเคราะห์การจัดซื้อจัดจ้างประจำปี จำนวน ๑ ฉบับ
- 2) มีการเผยแพร่ผลการวิเคราะห์การจัดซื้อจัดจ้างประจำปีแก่สาธารณชน อย่างน้อย ๓ ช่องทาง

ผลลัพธ์

ข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ในปีงบประมาณถัดไปลดลง



๒.๒ ๑๐) ๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม”สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน”

๒. หลักการและเหตุผล

การพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เป็นกระบวนการหนึ่งของการบริหารผลการปฏิบัติราชการซึ่งใช้หลักการการให้รางวัลเป็นแรงจูงใจให้ผู้ปฏิบัติงานเกิดแรงกระตุ้นในการพัฒนาผลงาน ซึ่งเทศบาลตำบลป่าซางได้ให้ความสำคัญในเรื่องการพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นเรื่องลำดับต้นๆ ของเรื่องการบริหารงานบุคคล โดยเฉพาะอย่างยิ่งเรื่องการใช้ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชาในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชา ดังนั้น เทศบาลตำบลป่าซางจึงได้ดำเนินกิจกรรมการสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลด้านการเลื่อนขั้นเงินเดือนมีความโปร่งใส เป็นธรรมและสามารถตรวจสอบได้

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการเทศบาลตำบลป่าซาง

๕. วิธีดำเนินการ

๑) แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น โดยแต่งตั้งปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นประธานกรรมการ และหัวหน้าส่วนราชการเป็นกรรมการ และข้าราชการที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่เป็นเลขานุการ

๒) แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น โดยประกอบด้วย ประธานกรรมการ หัวหน้าส่วนและผู้บริหารสถานศึกษาเป็นกรรมการ และข้าราชการที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่เป็นเลขานุการ

๓) ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่ผู้บังคับบัญชาได้พิจารณาไว้โดยเจ้าหน้าที่ให้คำปรึกษาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๔) คณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น รวบรวมและเสนอผลการพิจารณากลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้แก่คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

๕) คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พิจารณาทบทวนผลการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามที่คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการเสนอมา



๖. ระยะเวลาดำเนินการ

พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลป่าซาง

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**ผลผลิต**

บุคลากรของหน่วยงานมีความพึงพอใจต่อระบบของการเลื่อนขั้นเงินเดือนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐
(สำรวจโดยแบบประเมิน)

ผลลัพธ์

ข้อร้องเรียนในการเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือนลดลง

๒.๓ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๓ ๑) ๑. ชื่อโครงการ : โครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

การบริการที่ดีมีคุณภาพเป็นภารกิจที่หน่วยงานของรัฐ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นหน่วยงานที่ใกล้ชิดกับประชาชนในระดับรากหญ้ามากที่สุด จะต้องจัดให้มีการบริการที่ดีและมีคุณภาพ ดังที่ได้บัญญัติไว้ในมาตรา ๓/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๔๕ “การบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การกระจายอำนาจการตัดสินใจ และการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน” การปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดความรวดเร็วและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนในการให้บริการประชาชน จึงจำเป็น ต้องมีมาตรการและวิธีการในการปฏิบัติงานดังกล่าวให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายเทศบาลตำบลป่าซางจึงได้ดำเนินการจัดทำโครงการลดระยะเวลาและขั้นตอนการจัดเก็บภาษีเพื่อสร้างมาตรฐานในการให้บริการที่ตอบสนองตามความต้องการของประชาชน และประชาชนสามารถตรวจสอบได้ อันนำไปสู่การบริหารอย่างมีส่วนร่วมกับประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปรับปรุงกระบวนการให้บริการที่สะดวก รวดเร็ว และถูกต้องยิ่งขึ้น
๒. เพื่อปรับปรุงสถานที่ สิ่งแวดล้อมและสิ่งอำนวยความสะดวกอื่น ๆ เพื่อให้การบริการที่ดีกับประชาชน
๓. เพื่อปรับทัศนคติ วิถีคิด วิธีการทำงานของบุคลากรให้คำนึงถึงผลลัพธ์ในด้านการบริการประชาชนผู้มาติดต่อรับบริการ
๔. เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมในกระบวนการบริหารระหว่างประชาชนและเทศบาลตำบลป่าซาง เป็นไปตามความต้องการของประชาชน

๔. เป้าหมาย

สามารถลดระยะเวลาในกระบวนการงานที่ให้บริการประชาชนและสร้างความพึงพอใจไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของผู้มารับบริการทั้งหมด



๕. วิธีดำเนินการ

๑. ศึกษากระบวนการทำงานและขั้นตอนการเสียภาษี ซึ่งแต่ละขั้นตอนสามารถยืดหยุ่นได้มากน้อยเพียงใด ใช้เวลาแต่ละขั้นตอนและเวลารวมในการให้บริการทั้งหมดเป็นเวลาเท่าไร มีใครร่วมปฏิบัติงานบ้าง รวมทั้งจัดเตรียมเอกสารที่เกี่ยวข้องทั้งหมด

๒. กำหนดมาตรการจูงใจให้ประชาชนมาชำระภาษี โดยวางแนวทางอย่างเป็นรูปธรรม ดังนี้

๒.๑. ประชาสัมพันธ์ สร้างความเข้าใจกับประชาชนว่าจำนวนเงินที่ได้จากการเสียภาษีของประชาชนจะนำมาใช้ในการพัฒนาท้องถิ่น และพัฒนาบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๒.๒. ให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้รับรู้ข้อเท็จจริงและสร้างแรงจูงใจ ยอมรับการเสียภาษีมากขึ้น

๒.๓. ให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานรับชำระภาษี ต้อนรับผู้มาเสียภาษี ด้วยความยิ้มแย้มแจ่มใส เต็มใจให้คำปรึกษาและบริการด้วยความเป็นกันเอง

๓. แต่งตั้งคณะทำงาน ปรับปรุงขั้นตอน และรายงานระยะเวลาการปฏิบัติราชการ ในการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน กำหนดเวลาแล้วเสร็จของแต่ละขั้นตอน ผู้รับผิดชอบและระยะในการดำเนินงาน

๔. ชักซ้อมการปฏิบัติหน้าที่ให้กับเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องและถือปฏิบัติตาม

๕. จัดทำแบบสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

พ.ศ. ๒๕๖๖ – พ.ศ. ๒๕๗๐

๗. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการตามโครงการ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานประโยชน์ ฝายพัฒนารายได้ กองคลัง เทศบาลตำบลป่าซาง

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนได้รับการบริการที่มีคุณภาพ สร้างความพึงพอใจให้แก่ผู้มาติดต่อรับบริการและก่อให้เกิดความเชื่อถือ ศรัทธา สร้างภาพลักษณ์ที่ดีแก่บุคลากรและองค์กร อันนำไปสู่การทำงานอย่างมีส่วนร่วมระหว่างประชาชน และเทศบาลตำบลป่าซางต่อไป



๒.๓ ๒) ๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ มาตรา ๓/๑ บัญญัติว่า การปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการต้องใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยเฉพาะอย่างยิ่งให้คำนึงถึงความรับผิดชอบต่อผู้ปฏิบัติงานการมีส่วนร่วมของประชาชนการเปิดเผยข้อมูล การติดตาม ตรวจสอบ และการประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมของแต่ละภารกิจ ประกอบกับ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๑๒ กำหนดไว้ว่า เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ก.พ.ร. อาจเสนอต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อกำหนดมาตรการกำกับกับการปฏิบัติราชการ โดยวิธีการจัดทำความตกลงเป็นลายลักษณ์อักษร หรือโดยวิธีการอื่นใด เพื่อแสดงความรับผิดชอบต่อผู้ปฏิบัติงาน รวมทั้งมาตรา ๔๕ กำหนดให้ส่วนราชการ จัดให้มีคณะผู้ประเมินอิสระดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการเกี่ยวกับผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ คุณภาพการให้บริการ ความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการ ความคุ้มค่าในภารกิจ ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาที่กำหนด

เทศบาลตำบลป่าซางจึงได้จัดให้มีการจัดทำข้อตกลงและติดตามผลการปฏิบัติราชการ โดยมีการลงนามในข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่างนายกเทศมนตรีกับปลัดเทศบาล และหัวหน้าสำนักปลัด/ผู้อำนวยการกอง และให้มีการลงนามจัดทำข้อตกลงทุกปี เพื่อประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลป่าซาง

๓. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อให้การปฏิบัติราชการตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการของหน่วยงานระดับสำนัก/กอง/ฝ่าย เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด

๒) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการประเมินผลการปฏิบัติราชการระดับสำนัก/กอง/ฝ่าย ตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

๔. กลุ่มเป้าหมาย

พนักงาน เจ้าหน้าที่ ข้าราชการเทศบาลตำบลป่าซาง

๕. วิธีดำเนินการ

๑) จัดทำข้อตกลงผลงานกับผู้ใต้บังคับบัญชาเป็นลายลักษณ์อักษรอย่างชัดเจน โดยจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ ในระดับสำนัก/กอง/ฝ่าย เพื่อให้การดำเนินงานตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการดังกล่าวบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด และรับสิ่งจูงใจตามระดับผลงาน โดยได้มีการลงนามบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่างนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกับปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกับหัวหน้าหน่วยงานในสังกัด พร้อมคณะทำงานได้ร่วมกันพิจารณาและเลือกตัวชี้วัดในประเด็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการแต่ละมิติ ดังนี้

๑.๑) การบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน

๑.๒) การบริหารราชการเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจ

๑.๓) การบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจ

๑.๔) การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน



๑.๕) การอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน

๑.๖) การพัฒนาความรู้และการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๒) ขี้แจงสำนัก/กอง/ฝ่ายต่างๆ และผู้ปฏิบัติงานทราบ และทำความเข้าใจเกี่ยวกับตัวชี้วัด และกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๓) ติดตามผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดให้มีผลการปฏิบัติราชการอย่างเหมาะสม เช่น

- ศึกษาข้อมูล และเอกสารหลักฐานต่างๆ เช่น รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการรอบ ๖ เดือน ๙ เดือน และ ๑๒ เดือน และเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการตามตัวชี้วัด เป็นต้น

- ติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด โดยการประสานงานกับผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด และผู้จัดเก็บข้อมูล เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด และการมีส่วนร่วมของผู้บริหารของหน่วยงานในการกำกับดูแลและติดตามผลการดำเนินงานดังกล่าว

๔) รับฟังความคิดเห็นของหน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัด เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุตามเป้าหมายหรือตัวชี้วัดที่กำหนด

๕) วัดผลลัพธ์ที่ได้จากการปฏิบัติงานเปรียบเทียบกับค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน

๖) ประสานงานกับหน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ กรณีที่การประเมินผลการปฏิบัติราชการในเบื้องต้นไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด เพื่อหาแนวทางแก้ไขให้การปฏิบัติงานบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

๗) รายงานผลการดำเนินงาน

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

พ.ศ. ๒๕๖๖ – พ.ศ. ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกสำนัก/กอง ของเทศบาลตำบลป่าซาง

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผลผลิต

มีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการระดับสำนัก/กอง

ผลลัพธ์

จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต/การปฏิบัติงานของหน่วยงานลดลง



๒.๒ ๓) ๑. ชื่อโครงการ : มาตรการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล

๒. หลักการและเหตุผล

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้กำหนดดัชนีในการประเมินที่คำนึงถึงหลักธรรมาภิบาล จรรยาบรรณสากล และวัฒนธรรมของประเทศไทยเป็นหลัก รวมถึงข้อเท็จจริงของการทุจริตที่เกิดขึ้นภายในหน่วยงานของภาครัฐ สาเหตุส่วนมากเกิดจากการดำเนินงานของระดับบุคคล หรือเกิดจากปัจจัยทางวัฒนธรรมขององค์กร หรือเกิดจากลักษณะงานและการรับสั่งของต่างๆ ที่เอื้อให้เกิดการทุจริต ดังนั้น วิธีการบริหารจัดการภายในองค์กรที่นำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ค่านิยม และวัฒนธรรมขององค์กรให้กลายเป็นสิ่งที่ยอมรับได้ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร โดยการสร้างความตระหนักถึงความรับผิดชอบและการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตภายในองค์กรของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ถึงแม้จะเป็นสิ่งที่ยากต่อการดำเนินงานก็ตาม แต่เป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานต้องสร้างให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเพื่อนำไปสู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ตลอดจนเป็นการสร้างแนวร่วมในการต่อต้านการทุจริตอันจะส่งผลต่อสังคม ชุมชน และประเทศเกิดความตระหนักถึงภัยจากการทุจริตและปฏิเสธการทุจริตในทุกรูปแบบ

ดังนั้น เทศบาลตำบลป่าซางจึงได้จัดทำมาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล” ที่กำหนดดัชนีในการประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อเป็นการพัฒนาวิธีการดำเนินงานภายในองค์กรที่จะนำไปสู่การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้สูงขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล
- ๒) เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีความโปร่งใส มีคุณธรรม

๔. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรในเทศบาลตำบลป่าซาง

๕. วิธีดำเนินการ

- ๑) จัดทำมาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล”
- ๒) จัดทำประกาศและแนวทางการดำเนินการตามมาตรการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล
 - ๓) ทุกส่วนราชการจัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติราชการระหว่างส่วนราชการกับผู้บริหารท้องถิ่นที่มีดัชนีในการประเมินการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล เช่น
 - ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ
 - ไม่ให้มีการเรียกรับผลประโยชน์ส่วนตัว เพื่อแลกเปลี่ยนกับการให้บริการตามอำนาจหน้าที่
 - ไม่ให้เจ้าหน้าที่ให้บริการเอื้อประโยชน์หรือเลือกปฏิบัติต่อผู้ใช้บริการเนื่องจากความสัมพันธ์ส่วนตัวเป็นต้น โดยกำหนดจัดทำเป็นข้อตกลงรายบุคคลระหว่างผู้บังคับบัญชากับผู้ใต้บังคับบัญชา ได้แก่
 - ผู้บริหารหน่วยงานกับผู้อำนวยการสำนัก/กอง
 - ผู้อำนวยการสำนัก/กอง กับ ผู้อำนวยการกลุ่ม/หัวหน้าส่วนงาน
 - ผู้อำนวยการกลุ่ม/หัวหน้าส่วนงาน กับ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานใต้บังคับบัญชา



๔) รวบรวมข้อตกลงการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการเสนอผู้บริหารเพื่อขอความเห็นชอบและอนุมัติ

๕) ชี้แจงให้ทุกส่วนราชการถือปฏิบัติ

๖) ประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อตกลง

๗) รายงานผลการดำเนินการ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

พ.ศ. ๒๕๖๖ – พ.ศ. ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกสำนัก/กอง ของเทศบาลตำบลป่าซาง

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผลผลิต

มีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาลในระดับบุคคล

ผลลัพธ์

จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต/การปฏิบัติงานของหน่วยงานลดลง



๒.๒ ๔) ๑. ชื่อโครงการ : มาตรการออกคำสั่งมอบหมาย

๒. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานบริหารราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และหน้าที่ตามกฎหมายอื่นที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีหน้าที่ต้องทำอีกมากมาย ในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ทั้งนี้ ผู้มารับบริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น มักจะประสบปัญหาด้านการอำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการเนื่องจากการมีมากมาย ไปรวมอยู่กับฝ่ายผู้บริหาร ไม่มีการกระจายอำนาจ หรือมอบหมายอำนาจหน้าที่ในการสั่งการ อนุมัติ อนุญาต ไปยังหัวหน้าหน่วยงานระดับสำนัก กอง และฝ่ายต่าง ๆ ซึ่งเป็นอุปสรรคอย่างยิ่งต่อการให้บริการ ทำให้การบริการเกิดความล่าช้า ประชาชนไม่ได้รับความสะดวกอันอาจเป็นสาเหตุหนึ่งของการกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ ส่งผลให้ระบบการให้บริการภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพ

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ได้กำหนดอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยให้มีอำนาจและหน้าที่จัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น บริหารกิจการในเขตองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และภายใต้โครงสร้างการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มุ่งหวังให้เกิดความคล่องตัวในการปฏิบัติราชการ ประชาชนสามารถเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้มากขึ้น โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องนำหลักการบริหารจัดการที่ดีหรือธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารงาน ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตอบสนองความต้องการของประชาชน ลดขั้นตอนการให้บริการและไม่สร้างเงื่อนไขขั้นตอนที่มีความยุ่งยาก จึงจำเป็นต้องมีมาตรการออกคำสั่งมอบหมาย

๓. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการให้บริการประชาชนให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรมตอบสนองความต้องการของประชาชน
- ๒) เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการจากหน่วยงาน
- ๓) เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจในการสั่ง อนุญาต อนุมัติของผู้บริหารทุกระดับ
- ๔) เพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลพินิจอันอาจเป็นเหตุแห่งการทุจริตและประพฤติมิชอบในตำแหน่งหน้าที่ราชการ

๔. กลุ่มเป้าหมาย

เทศบาลตำบลป่าซาง



๕. วิธีดำเนินการ

๑) จัดทำคำสั่งมอบหมายงานในการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ตามกฎหมาย ระเบียบฯ ข้อบังคับและหนังสือสั่งการ เช่น คำสั่งมอบหมายงานของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ จำนวน ๔ ฉบับ นายกเทศมนตรีมอบหมายให้รองนายกเทศมนตรี นายกเทศมนตรีมอบหมายให้ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ ปลัดเทศบาลมอบหมายให้รองปลัดเทศบาล ปลัดเทศบาลมอบหมายให้หัวหน้าส่วนราชการ เป็นต้น

๒) จัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการและผู้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนรับทราบและถือปฏิบัติ

๓) จัดทำประกาศ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๔) ให้ผู้รับมอบหมายงานตามคำสั่งรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมายในทุกเดือน

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

พ.ศ. ๒๕๖๖ – พ.ศ. ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

๘. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลป่าซาง

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผลผลิต

มีคำสั่งมอบหมายงานให้ผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติราชการแทน จำนวนไม่น้อยกว่า ๔ ฉบับ

ผลลัพธ์

๑) ประชาชนผู้รับบริการของเทศบาลตำบลป่าซาง มีความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐

๒) จำนวนข้อร้องเรียนการให้บริการ/จำนวนเรื่องร้องเรียนทุจริต ลดลง



๒.๒ ๕) ๑. ชื่อโครงการ : มาตรการกระจายอำนาจ

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลป่าซางเป็นหน่วยงานบริหารราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้มารับบริการติดต่อกับหน่วยงานต่างๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักจะประสบปัญหาด้านการอำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการเนื่องจากภารกิจมีมากมายไปรวมอยู่กับฝ่ายผู้บริหาร ไม่มีการกระจายอำนาจ หรือมอบหมายอำนาจหน้าที่ในการสั่งการ อนุมัติ อนุญาต ไปยังหัวหน้าหน่วยงานระดับสำนัก กอง และฝ่ายต่าง ๆ ซึ่งเป็นอุปสรรคอย่างยิ่งต่อการให้บริการ ทำให้การบริการเกิดความล่าช้า ประชาชนไม่ได้รับความสะดวกอันอาจเป็นสาเหตุหนึ่งของการกระทำการทุจริตประพฤติดมิชอบในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ ส่งผลให้ระบบการให้บริการภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพ

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๖ และมาตรา ๓๗ ที่กำหนดให้การบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ การบริหารงานมีประสิทธิภาพ คุ่มค่า ดังนั้น เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตอบสนองความต้องการของประชาชน ลดขั้นตอนการให้บริการและไม่สร้างเงื่อนไขขั้นตอนที่มีความยุ่งยาก จึงจำเป็นต้องมีมาตรการกระจายอำนาจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการให้บริการประชาชนให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรม ตอบสนองความต้องการของประชาชน
- ๒) เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการจากหน่วยงาน
- ๓) เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจในการสั่ง อนุญาต อนุมัติของผู้บริหารทุกระดับ
- ๔) เพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลพินิจอันอาจเป็นเหตุแห่งการทุจริตและประพฤติดมิชอบในตำแหน่งหน้าที่ราชการ

๔. กลุ่มเป้าหมาย

เทศบาลตำบลป่าซาง



๕. วิธีดำเนินการ

- ๑) ดำเนินการชี้แจงให้ข้อมูลหน้าที่ความรับผิดชอบและผู้รับผิดชอบ แก่บุคลากรในหน่วยงาน
- ๒) เพิ่มการมอบอำนาจบางเรื่องให้ระดับรองผู้บริหารหรือพนักงานท้องถิ่นในการอนุมัติ อนุญาต
- ๓) จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้รักษาราชการแทนกรณีไม่อาจปฏิบัติงานได้
- ๔) จัดทำคำสั่งมอบหมายงานในการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ตามกฎหมาย ระเบียบฯ ข้อบังคับและหนังสือสั่งการ เช่น คำสั่งมอบหมายงานของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ นายกเทศมนตรีมอบหมายให้รองนายกเทศมนตรี นายกเทศมนตรีมอบหมายให้ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ ปลัดเทศบาลมอบหมายให้รองปลัดเทศบาล ปลัดเทศบาลมอบหมายให้หัวหน้าส่วนราชการ
- ๕) กรณีการลงนามอนุมัติ อนุญาตตามกฎหมายเฉพาะ มีการจัดทำบัญชีสรุปการมอบอำนาจแนบท้ายคำสั่ง
- ๖) กรณีอำนาจเฉพาะของผู้บริหารไม่สามารถมอบอำนาจได้ หรือผู้บริหารท้องถิ่นมอบอำนาจให้ผู้มีหน้าที่รับผิดชอบโดยตรง ให้จัดทำเป็นคำสั่งและประกาศให้ประชาชนทราบด้วยถือปฏิบัติ
- ๘) จัดทำประกาศ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
- ๙) ให้ผู้รับมอบหมายงานตามคำสั่งรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมายในทุกเดือน
- ๑๐) รายงานผลการดำเนินการ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

พ.ศ. ๒๕๖๖ – พ.ศ. ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

๘. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลป่าซาง

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผลผลิต

มีคำสั่งมอบหมายงาน, มอบอำนาจ, รักษาการแทน จำนวนไม่น้อยกว่า ๔ ฉบับ

ผลลัพธ์

๑) ประชาชนผู้รับบริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ (สำรวจโดยใช้แบบประเมินความพึงพอใจการให้บริการ)

๒) จำนวนข้อร้องเรียนการให้บริการ/จำนวนเรื่องร้องเรียนทุจริต ลดลง



มิติที่ ๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๑ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๑ ๑) ๑. ชื่อโครงการ : โครงการเทศบาลพบประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล

เนื่องด้วยเทศบาลเป็นรูปแบบการปกครองส่วนท้องถิ่น ที่จะต้องมีหน้าที่ให้บริการประชาชน ในด้านต่าง ๆ เช่น งานสังคมสงเคราะห์ งานทะเบียนราษฎร งานภาษี งานช่าง งานสาธารณสุข งานให้คำปรึกษาด้านกฎหมายและงานอื่น ๆ เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างเจ้าหน้าที่เทศบาลฯ และประชาชนในเขตเทศบาลตำบลป่าซาง และทราบถึงปัญหาความต้องการของประชาชนในเขต ให้สามารถนำมาแก้ไขปัญหานั้น ๆ ได้ตรงกับความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง อันจะนำมาซึ่งคุณภาพชีวิตที่ดีของประชาชนในเขตเทศบาลตำบลป่าซาง จังหวัดลำพูน

เทศบาลตำบลป่าซาง ในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีหน้าที่ดำเนินการภายใต้อำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบล ดังนี้

“พระราชบัญญัติกำหนดแผน และขั้นตอนการกระจายอำนาจ ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒” มาตรา ๑๖ ให้เทศบาล เมืองพัทยา และองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง

“พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๑๓ พ.ศ.๒๕๕๒” มาตรา ๕๐ ภายใบบังคับแห่งกฎหมาย เทศบาลตำบล มีหน้าที่ต้องทำในเขตเทศบาล วรรคท้าย “การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ ของเทศบาล ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนโดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับว่าด้วยการขึ้น และหลักเกณฑ์และวิธีการที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด”

รวมไปถึงหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ที่ได้กำหนดแนวทางการปฏิบัติราชการให้เป็นไป ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย ๗ ประการ ได้แก่

๑. เกิดประโยชน์สุขของประชาชน
๒. เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ
๓. มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ
๔. ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน
๕. มีการปรับปรุงภารกิจของส่วนราชการให้ทันต่อเหตุการณ์
๖. อำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน
๗. มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างสม่ำเสมอ

เทศบาลตำบลป่าซาง ได้ตระหนักและให้ความสำคัญต่อกิจการดังกล่าว โดยให้ประชาชนเป็นศูนย์กลางในการพัฒนา เพื่อให้เทศบาลตำบลป่าซาง สามารถดำเนินการในการแก้ไขปัญหาได้อย่างรวดเร็ว



และตรงเป้าหมาย ให้เกิดการร่วมกันคิด ร่วมกันทำ และร่วมแก้ไขปัญหาด้านการใช้ภูมิปัญญาท้องถิ่นและเทคโนโลยี ตามความเหมาะสม สร้างศักยภาพให้ชุมชนเข้มแข็งและพึ่งพาตนเองได้

ดังนั้น เทศบาลตำบลป่าซาง จึงได้จัดทำโครงการเทศบาลพบประชาชน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ขึ้นเพื่อออกปฏิบัติงาน ในการให้บริการประชาชนในกิจกรรมต่าง ๆ เช่น การให้บริการจัดเก็บภาษี บริการตรวจสอบฐานข้อมูลผู้ขึ้นทะเบียนผู้สูงอายุ – ผู้พิการ การให้ความรู้เรื่องของการป้องกันและระงับอัคคีภัย

โครงการจัดทำแผนพัฒนาชุมชนและแผนพัฒนาสี่ปีของเทศบาลตำบลป่าซาง โครงการสาธารณสุขเคลื่อนที่ ห้องสมุดเคลื่อนที่ บริการชำระภาษีรถยนต์และรถจักรยานยนต์ บริการตรวจวัดสายตา การให้บริการซ่อมเครื่องยนต์ เครื่องใช้ไฟฟ้าในครัวเรือน การแนะนำการฝึกอาชีพ และบริการทำผมชาย - หญิง เป็นต้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อชี้แจงการดำเนินงานของเทศบาลฯ ในปีที่ผ่านมา ให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น

๒. เพื่อรับทราบปัญหา ให้คำปรึกษา และคำแนะนำแก้ไขปัญหาต่าง ๆ แก่ประชาชนได้

๓. เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชน โดยนำบริการในด้านต่าง ๆ ของเทศบาลและหน่วยงานอื่น ๆ บริการประชาชนนอกสถานที่ได้อย่างทั่วถึง

๔. เป้าหมายในการดำเนินงาน

- ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลป่าซาง จำนวน ๗๗๐ คน

- จัดให้มีหน่วยบริการเทศบาลเคลื่อนที่ ตามสถานที่ศูนย์กลางในแหล่งชุมชนของเทศบาลฯ จำนวน ๑๑ ครั้ง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ศูนย์กลางหมู่บ้านในเขตความรับผิดชอบของเทศบาลตำบลป่าซาง อำเภอป่าซาง จังหวัดลำพูน จำนวน ๑๑ แห่ง ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น. ตามตารางกำหนดการแนบท้ายโครงการ

๖. วิธีดำเนินงาน

๑. เขียนโครงการและนำเสนอโครงการ เพื่อขอรับความเห็นชอบจากผู้บริหาร

๒. แต่งตั้ง/ประชุม คณะกรรมการดำเนินงาน

๓. ดำเนินการตามขั้นตอน ประสานงาน กอง/ฝ่าย และหน่วยงานต่าง ๆ ที่จะเข้าร่วมโครงการ เทศบาลพบประชาชน เพื่อร่วมให้บริการแก่ประชาชน

๔. ประชาสัมพันธ์เสียงตามสายในชุมชน เพื่อให้ประชาชนรับทราบและเข้าใจถึง เป้าหมาย วัตถุประสงค์และเชิญชวนให้เข้าร่วมกิจกรรมตามโครงการฯ

๕. ออกดำเนินการตามโครงการฯ ให้ครอบคลุมพื้นที่ภายในระยะเวลาที่กำหนดไว้ โดยกิจกรรมจากหน่วยงานร่วมดังนี้

๕.๑ สำนักงานขนส่งจังหวัดลำพูน บริการชำระภาษีรถยนต์และรถจักรยานยนต์

๕.๒ ศูนย์การศึกษาอกระบบฯ แนะนำการฝึกอาชีพ

๕.๓ วิทยาลัยการอาชีพป่าซาง บริการตรวจเช็คซ่อมแซมเครื่องใช้ไฟฟ้า

๕.๔ ร้านเพาเวอร์มาร์ท สาขาป่าซาง บริการตรวจเช็คและซ่อมเครื่องยนต์

๕.๕ โรงเรียนเสริมสวยดารณี บริการทำผม ชาย/หญิง



๕.๖ ร้านป่าซางการแว่น บริการตรวจวัดสายตา

๖. ประเมินผลหลังเสร็จสิ้นโครงการฯ

๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

พ.ศ. ๒๕๖๖ – พ.ศ. ๒๕๗๐

๘. งบประมาณ

๕๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลป่าซาง อำเภอป่าซาง จังหวัดลำพูน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนได้รับทราบผลการดำเนินงานของเทศบาลฯ ของปีที่ผ่านมาและเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น

๒. ได้รับทราบปัญหาความต้องการของประชาชน และสามารถให้คำแนะนำ แก้ไขปัญหาให้ ประชาชนได้

๓. ประชาชนได้รับบริการด้านต่าง ๆ จากหน่วยเคลื่อนที่ฯ จำนวน ๑๑ ครั้ง

๔. ประชาชนรับทราบการดำเนินงานของเทศบาลฯ และสามารถให้คำแนะนำแก้ไขปัญหาให้ประชาชนได้ ร้อยละ ๘๐



๓.๑ ๒) ๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม “การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงินการคลัง พัสดุ และทรัพย์สินของเทศบาล และการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการเงินการคลัง

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ มาตรา ๗ และมาตรา ๙ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจะต้องจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญๆของหน่วยงาน เช่น โครงสร้างและการจัดองค์กร อำนาจหน้าที่ แผนงาน โครงการและอื่น ๆ หน่วยงานจึงควรมีช่องทางสื่อสารเพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ดังกล่าว โดยช่องทางสื่อสารที่หน่วยงานส่วนใหญ่มิได้แก่ หน่วยประชาสัมพันธ์ ณ ที่ทำการของหน่วยหรือเว็บไซต์ของหน่วยงานหรือสื่อสังคม (Social Media) ระบบ Call center การเผยแพร่ข้อมูลทางสื่อสิ่งพิมพ์ต่าง ๆ โทรศัพท์วิทยุ สื่ออิเล็กทรอนิกส์อื่น ๆ ทั้งนี้ หากหน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับภารกิจหลักของหน่วยงานที่หลากหลาย อาทิ เช่น ข่าวสารด้านการเงิน การคลัง การพัสดุ ฯลฯ ประชาชนจะเข้าถึงข้อมูลตามภารกิจหลักของหน่วยงานได้ง่ายและสะดวกมากขึ้น ส่งผลให้มีการตรวจสอบจากภาคประชาชนได้ง่าย โดยควรเป็นช่องทางและสื่อที่เหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมาย การบริหารงานราชการในปัจจุบัน ภาคประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมและมีบทบาทอย่างมากในการบริหารงานของราชการส่วนท้องถิ่นในด้านต่าง ๆ การบริหารงานราชการส่วนท้องถิ่นต้องสามารถตรวจสอบได้ต้องมีความโปร่งใส ต้องให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูล ข่าวสาร ในการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อเป็นการป้องกันมิให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ภาครัฐและภาคประชาชน ดังนั้นเพื่อประโยชน์ในการบริหารงานของหน่วยงาน จึงเห็นความสำคัญในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของทางราชการและเพื่อให้ประชาชนทุกภาคส่วนได้มีส่วนร่วมรับรู้ และเป็นช่องทางที่อำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกชั้นตอน

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในการปฏิบัติงานให้ประชาชนได้รับรู้เพื่อประชาสัมพันธ์การปฏิบัติงานของภาครัฐเพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐเสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายในการติดตามและตรวจสอบการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐให้มีความเข้มแข็งเพื่อให้มีระบบ และกลไก ในการป้องกันและตรวจสอบมิให้เกิดการทุจริต หรือการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในภาครัฐ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนและหน่วยงานอื่น ๆ ที่มารับบริการภายในเขตเทศบาล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลป่าซาง อำเภอป่าซาง จังหวัดลำพูน



๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดสถานที่สำหรับให้บริการข้อมูลข่าวสาร เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าตรวจสอบข้อมูลข่าวสารได้โดยสะดวก และตั้งอยู่ในบริเวณที่ประชาชนเข้าไปใช้บริการได้ง่าย พร้อมทั้งมีกล่องรับฟังความคิดเห็นของประชาชนต่อการรับบริการข้อมูลข่าวสาร

๒. จัดทำข้อมูลข่าวสารด้านการเงินการคลัง พัสดุ ไว้ให้บริการ ณ สถานที่ให้ข้อมูลข่าวสารอย่างชัดเจน และสามารถสืบค้นได้สะดวกรวดเร็ว และปัจจุบัน

๓. จัดทำวารสาร เอกสาร แผ่นพับหรือสื่ออื่น ๆ ผ่านช่องทางหลายๆช่องทาง เช่น เว็บไซต์เทศบาล ปิดประกาศ แผ่นพับประชาสัมพันธ์ข้อมูลการเงิน การคลัง การพัสดุ ให้ประชาชนทราบและเข้าถึงข้อมูลได้อย่างรวดเร็ว

๔. จัดบอร์ดเผยแพร่ข้อมูล ให้ความรู้แก่ประชาชน รวมทั้งจัดให้มีการรับเรื่องราวร้องเรียนเกี่ยวกับการเงินการคลัง ภายในหน่วยงาน

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

พ.ศ. ๒๕๖๖ – พ.ศ. ๒๕๗๐

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง เทศบาลตำบลป่าซาง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนและหน่วยงานอื่น ๆ ได้รับข้อมูลข่าวสารผ่านทางช่องทางอื่น ๆ ได้หลายช่องทางและได้รับความสะดวกในการขอข้อมูล สืบค้นข้อมูล

๒. เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องหรือหน่วยงาน ได้เข้าใจและเห็นความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน เพื่อให้กระบวนการทำงานเกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้และมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๓. สามารถตรวจสอบช่องทางการรับฟังความคิดเห็น กล่องรับฟังความคิดเห็นหรือเรื่องราวร้องเรียนเกี่ยวกับการเงินการคลัง ที่แสดงให้เห็นถึงปัญหา อุปสรรค เรื่องราวการทุจริต รวมถึงการนำความคิดเห็นที่ได้จากการรับฟังมาปรับปรุงการดำเนินการด้านการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร



๓.๑ ๓) ๑. ชื่อโครงการ : โครงการปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารเทศบาลตำบลป่าซาง

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ตามมาตรา ๙ บัญญัติว่าหน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจดูได้ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด และตามประกาศของคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการซึ่งออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติของกฎหมายดังกล่าว ได้กำหนดให้หน่วยงานของรัฐทุกแห่งจะต้องจัดให้มีสถานที่และจัดเตรียมข้อมูลข่าวสารเป็นศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการของทุกหน่วยงาน ไว้ให้ประชาชนตรวจดูข้อมูลข่าวสารได้อย่างสะดวกตามหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจดู ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งกำหนดให้หน่วยงานของรัฐต้องดำเนินการ

ข้อ ๑ ให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีสถานที่สำหรับประชาชนสามารถใช้ในการค้นหาและศึกษาข้อมูลข่าวสารของราชการตามมาตรา ๙ ได้สะดวกตามสมควร

ข้อ ๒ ให้หน่วยงานของรัฐจัดทำดัชนีที่มีรายละเอียดเพียงพอสำหรับประชาชนสามารถค้นหาข้อมูลข่าวสารได้ตามข้อ ๑ ได้เอง

ข้อ ๓ ให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีข้อมูลข่าวสารตามข้อ ๑ ไว้ให้ประชาชนสามารถตรวจดูได้โดยสะดวกกรณีมีความจำเป็นเรื่องสถานที่ที่จะแยกข้อมูลข่าวสารบางส่วนไปเก็บไว้ต่างหากหรือให้บริการ ณ สถานที่แห่งอื่นก็ได้ ทั้งนี้ โดยคำนึงถึงความสะดวกของประชาชนผู้ขอข้อมูลข่าวสารประกอบด้วย

ข้อ ๔ การให้ประชาชนเข้าตรวจดูข้อมูลข่าวสาร หน่วยงานของรัฐจะกำหนดระเบียบปฏิบัติ เพื่อรักษาความเป็นระเบียบเรียบร้อยหรือความปลอดภัยก็ได้ โดยคำนึงถึงความสะดวกของประชาชนผู้ขอตรวจดูข้อมูลข่าวสารด้วย

เทศบาลตำบลป่าซางได้ตระหนักถึงความสำคัญของการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการเพื่อให้เป็นไปตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ซึ่งทั้งนี้เทศบาลฯ ได้ดำเนินการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารทางราชการ เทศบาลตำบลป่าซางไว้แล้ว ณ ฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ กองวิชาการและแผนงาน และเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีระบบมากยิ่งขึ้น ตลอดจนสามารถเป็นศูนย์กลางให้บริการข้อมูลเกี่ยวกับการบริหารงานของเทศบาล แก่ ประชาชน นักเรียน นักศึกษา หน่วยงานภาครัฐกิจและหน่วยงานภาครัฐอื่น ๆ ให้บริการและแลกเปลี่ยนข้อมูลที่จำเป็นต่อการบริหารงานที่อยู่ในความรับผิดชอบของเทศบาล และให้บริการอินเทอร์เน็ตชุมชนซึ่งเป็นแหล่งเรียนรู้ รวบรวมข้อมูล ออนไลน์ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้นฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการจึงได้จัดทำโครงการปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ เทศบาลตำบลป่าซาง เพื่อดำเนินการให้บริการข้อมูลข่าวสารของราชการ สนับสนุนการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ของหน่วยงานภาครัฐ อย่างยั่งยืน



๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนได้รับความสะดวกในการใช้สิทธิรับรู้ข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่าง ๆ ของรัฐ ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
๒. เพื่อประชาชนจะสามารถแสดงความคิดเห็น รวมทั้งมีส่วนร่วมในกระบวนการบริหารและการตรวจสอบการใช้อำนาจรัฐอันจะเป็น การส่งเสริมให้มีรัฐบาลที่บริหารบ้านเมืองอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส เป็นไปเพื่อประโยชน์ของประชาชนมากยิ่งขึ้น
๓. เพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์ของหน่วยงานและการบริหารงานราชการตามหลักธรรมาภิบาล
๔. เพื่อพัฒนาการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านระบบสารสนเทศได้อย่างรวดเร็ว สามารถเข้าถึงง่าย และมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๑. มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ เทศบาลตำบลป่าซาง ในการให้บริการข้อมูลข่าวสารทางราชการ ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ที่ประชาชนสามารถเข้าถึงได้โดยง่าย
๒. เพื่อให้ประชาชนมีโอกาสอย่างกว้างขวางในการได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่าง ๆ ของรัฐ รวมถึงการแสดงความคิดเห็นและใช้สิทธิทางการเมืองได้โดยถูกต้อง กับความเป็นจริง มีส่วนร่วมในกระบวนการบริหารและการตรวจสอบการบริหารบ้านเมืองอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส
๓. เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับข้อมูลข่าวสารของราชการที่หน่วยงานของรัฐที่ต้องเปิดเผย ไม่ต้องเปิดเผยหรืออาจไม่เปิดเผย เพื่อให้ชัดเจนต่อการปฏิบัติ โดยจำกัดเฉพาะข้อมูลข่าวสารที่หากเปิดเผยแล้วจะเกิดความเสียหายต่อประเทศชาติหรือต่อประโยชน์ที่สำคัญของเอกชน
๔. เพื่อคุ้มครองการรุกรานสิทธิส่วนบุคคลในส่วนที่เกี่ยวข้องกับข้อมูลข่าวสารส่วนบุคคลที่อยู่ในความครอบครองของหน่วยงานของรัฐ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลป่าซาง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดเตรียมโครงการ/เสนออนุมัติต่อผู้บริหาร
๒. ประชุมคณะทำงาน/แต่งตั้งคณะกรรมการการดำเนินงานและมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบ ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ เทศบาลตำบลป่าซาง พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ตามมาตรา ๗ และมาตรา ๙
๓. ประชาสัมพันธ์การให้บริการศูนย์ข้อมูลข่าวสารทางราชการ
๔. จัดทำแบบสอบถามเพื่อประเมินความพึงพอใจในการใช้บริการศูนย์ข้อมูลข่าวสารทางราชการ เทศบาลตำบลป่าซาง
๕. จัดทำทะเบียนคู่มือพร้อมรายงานผลการให้บริการให้ผู้บังคับบัญชาตามสายงานรับทราบ ๑ ครั้ง/เดือน
๖. ประชุมคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารทางราชการ เทศบาลตำบลป่าซาง เพื่อติดตามผลและปรับปรุงการดำเนินงาน ๒ ครั้ง/ปี
๗. ประเมินผลการดำเนินโครงการ



๗. ระยะเวลาดำเนินการ

พ.ศ. ๒๕๖๖ – พ.ศ. ๒๕๗๐

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ เทศบาลตำบลป่าซาง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ เทศบาลตำบลป่าซาง ในการให้บริการข้อมูลข่าวสารทางราชการ ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๒. ประชาชนมีโอกาสดำเนินการได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่าง ๆ ของรัฐ รวมถึงได้แสดงความคิดเห็นและใช้สิทธิทางการเมืองได้โดยถูกต้องกับความเป็นจริง มีส่วนร่วมในกระบวนการบริหาร และการตรวจสอบการบริหารบ้านเมืองอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส

๓. เทศบาลตำบลป่าซาง สามารถปฏิบัติราชการตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ที่หน่วยงานของรัฐต้องเปิดเผย ไม่ต้องเปิดเผยหรืออาจไม่เปิดเผยได้อย่างถูกต้อง

๔. เพื่อคุ้มครองการรุกรานสิทธิส่วนบุคคลในส่วนที่เกี่ยวข้องกับข้อมูลข่าวสารส่วนบุคคลที่อยู่ในความครอบครองของหน่วยงานของรัฐ

๕. มีระบบสารสนเทศในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารได้อย่างรวดเร็ว ประชาชนเข้าถึงง่าย และมีประสิทธิภาพ



๓.๑ ๔) ๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม การประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลป่าซาง

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ซึ่งเป็นกระบวนการวัดผลการบริหารและปฏิบัติราชการว่าสัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายหรือไม่ ตลอดจนเป็นการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อนำผลที่ได้จากการประเมินมาใช้ในการปรับปรุง แก้ไข ส่งเสริม พัฒนา ขยายหรือยุติการดำเนินการกิจต่างๆ ต่อไป

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีการขับเคลื่อนอย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งจะส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีมาตรฐานในการปฏิบัติราชการ ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และการอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนโดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงดำเนินการจัดกิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลป่าซาง

๓. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการ และร่วมปรับปรุงแก้ไขโครงการต่าง ๆ ในแผนพัฒนาท้องถิ่น
- ๒) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานเทศบาลตำบลป่าซาง ให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้
- ๓) เพื่อเป็นการเฝ้าระวังการทุจริตในการบริหารจัดการตามภารกิจของเทศบาลตำบลป่าซาง

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ประชาชนในพื้นที่ของเทศบาลตำบลป่าซาง

๕. วิธีดำเนินการ

- ๑) ประสานกับส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อรวบรวมข้อมูล
- ๒) จัดทำโครงการและขออนุมัติโครงการ
- ๓) จัดทำประกาศประชาสัมพันธ์การดำเนินโครงการ
- ๔) จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามประเมินผลแผนพัฒนา

- | | |
|--|-------------------------|
| (๑) ผู้แทนชุมชนองค์กรภาคประชาชน ภาคเอกชน | ๒ คน |
| (๒) ผู้แทนสมาชิกสภา | ๒ คน |
| (๓) ผู้ทรงคุณวุฒิ | ๒ คน |
| (๔) ปลัด (อบจ./เทศบาล/อบต.) | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
| (๕) หัวหน้าสำนักปลัด | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |
| (๖) หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการฯ ดำเนินการดังนี้

- ๑) ประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลป่าซางหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี



๒) ประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลป่าซาง ปีละ ๒ ครั้งเป็นอย่างน้อยแล้วเสนอผลการประเมินให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบ เพื่อนำผลที่ได้จากการประเมินมาใช้ในการปรับปรุงแก้ไขส่งเสริม พัฒนา ขยายหรือยุติการดำเนินการกิจต่างๆ ของเทศบาลตำบลป่าซาง

๓) จัดทำแบบประเมินผลและแบบรายงานผลการประเมินการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลป่าซางสำหรับผลการปฏิบัติราชการประจำปี

๔) ดำเนินการเรื่องอื่นๆ ตามที่เทศบาลตำบลป่าซางมอบหมาย

๕) ประชุมคณะกรรมการติดตามประเมินผลแผนพัฒนา

๖) ดำเนินการติดตามประเมินผลแผนพัฒนา

๗) รายงานผลและเสนอความเห็นจากการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น

๘) ประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบ

๙) เผยแพร่ผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นให้ประชาชนทราบผ่านช่องทางที่หลากหลาย เช่น เว็บไซต์องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สื่อออนไลน์ เสียงตามสาย บอร์ดประชาสัมพันธ์ ฯลฯ

๑๐) รายงานผลการดำเนินการ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

พ.ศ. ๒๕๖๖ – พ.ศ. ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลป่าซาง

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผลผลิต

๑) มีการแต่งตั้งภาคประชาชนร่วมเป็นคณะกรรมการติดตามประเมินผลแผนพัฒนา

๒) ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการ และร่วมปรับปรุงแก้ไขโครงการต่าง ๆ ในแผนพัฒนาท้องถิ่น

ผลลัพธ์

ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารกิจการของเทศบาลตำบลป่าซาง



๓.๒ การรับฟังความเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

๓.๒ ๑) ๑. ชื่อโครงการ : โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อประชาคมแผนพัฒนาท้องถิ่น/แผนชุมชนเทศบาลตำบลป่าซาง

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ บัญญัติให้เทศบาลมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นโดยให้จัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง และระเบียบกรมมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๒๕ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้แผนพัฒนาท้องถิ่นเป็นกรอบในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม และงบประมาณจากเงินสะสมในช่วงของแผนนั้นรวมทั้งวางแนวทางเพื่อให้มีการปฏิบัติให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามโครงการพัฒนาที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนาท้องถิ่นซึ่งแผนพัฒนาท้องถิ่นตามระเบียบดังกล่าว หมายความว่า แผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่กำหนดวิสัยทัศน์ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และกลยุทธ์ โดยสอดคล้องกับแผนพัฒนาจังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล แผนพัฒนาหมู่บ้านหรือแผนชุมชน อันมีลักษณะเป็นการกำหนดรายละเอียดแผนงานโครงการพัฒนาที่จัดทำขึ้นสำหรับปีงบประมาณแต่ละปี ซึ่งมีความต่อเนื่องและเป็นแผนก้าวหน้าและให้หมายความรวมถึงการเพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลงแผนพัฒนาท้องถิ่น สำหรับโครงการพัฒนาในความหมายของแผนพัฒนาท้องถิ่น หมายความว่า โครงการที่ดำเนินการจัดทำบริการสาธารณะ และกิจกรรมสาธารณะเพื่อให้การพัฒนาบรรลุตามวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้

เนื่องจากแผนพัฒนาท้องถิ่นของเทศบาลตำบลป่าซาง (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕) ซึ่งมีระยะเวลา ๕ ปี ใกล้จะสิ้นสุดลงแล้ว และเทศบาลตำบลป่าซางได้ประกาศใช้แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๔ เพื่อให้แผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด ยุทธศาสตร์จังหวัด ยุทธศาสตร์กลุ่มจังหวัด แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนากลุ่มจังหวัด แผนพัฒนาภาค แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี และเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals ; SDGs) สามารถบูรณาการแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม และงบประมาณในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์สูงสุดให้แก่ประชาชน รวมถึงสามารถทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่นเพิ่มเติม เปลี่ยนแปลงแผนพัฒนาท้องถิ่นได้ตามความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของประชาชนภายใต้กฎหมายดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการจัดทำแผนพัฒนาของเทศบาลตำบลป่าซางขึ้น



๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อแสดงความสัมพันธ์เชื่อมโยงและสอดคล้องกันระหว่างยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด ยุทธศาสตร์จังหวัด ยุทธศาสตร์กลุ่มจังหวัด แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนากลุ่มจังหวัด แผนพัฒนาภาค แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี
๒. เพื่อแสดงแนวทางพัฒนา/งบประมาณ/ผลที่คาดว่าจะได้รับจากโครงการฯ ที่มีความสอดคล้องและสามารถตอบสนองต่อยุทธศาสตร์การพัฒนาอย่างมีประสิทธิภาพ
๓. เพื่อเป็นการจัดเตรียมโครงการด้านการพัฒนาด้านต่างๆ ให้อยู่ในลักษณะที่พร้อมบรรจุในเอกสารงบประมาณประจำปีและนำไปปฏิบัติได้ทันทีเมื่อได้รับงบประมาณจากส่วนกลาง/หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๔. เพื่อยุทธศาสตร์การพัฒนาและจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล รวมถึงการแก้ไข เพิ่มเติม เปลี่ยนแปลง แผนพัฒนาท้องถิ่น
๕. เพื่อจัดประชุมประชาคมท้องถิ่น ประชุมคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล ประชุมคณะกรรมการพัฒนาเทศบาลในการจัดทำ แก้ไข เพิ่มเติม เปลี่ยนแปลง แผนพัฒนาท้องถิ่น
๖. เพื่อเสริมสร้างทักษะและพัฒนาความรู้เกี่ยวกับการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย

๑. คณะกรรมการพัฒนาเทศบาลตำบลป่าซาง
๒. ผู้มีรายชื่อตามประกาศสัดส่วนประชาคมท้องถิ่นระดับตำบล
๓. คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบลป่าซาง (ประชุมจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น หรือทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่น จัดทำร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นที่เพิ่มเติม เปลี่ยนแปลงโดยพร้อมเหตุผลและความจำเป็นเสนอต่อคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น)
๔. เพื่อให้แผนพัฒนาท้องถิ่นนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้แผนพัฒนาท้องถิ่น เป็นกรอบในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม และงบประมาณจากเงินสะสม ในส่วนที่เกี่ยวข้องสามารถแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้กับประชาชนและพัฒนาได้ ประชาชนมีความพึงพอใจสูงสุด

๕. วิธีการดำเนินการ

๑. ประชุมคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นจัดทำร่างแผนพัฒนาให้สอดคล้องกับแนวทางพัฒนา พร้อมเหตุผลและความจำเป็นเสนอต่อคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น (ประชุมจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น หรือทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่น จัดทำร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นที่เพิ่มเติมเปลี่ยนแปลง โดยพร้อมเหตุผลและความจำเป็นเสนอต่อคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น)
๒. คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นร่วมกับประชาคมท้องถิ่น ส่วนราชการ และรัฐวิสาหกิจที่เกี่ยวข้องเพื่อแจ้งแนวทางการพัฒนาท้องถิ่นรับทราบปัญหา ความต้องการ ประเด็น การพัฒนาและประเด็นที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนความช่วยเหลือทางวิชาการ และแนวทางปฏิบัติที่เหมาะสมกับสภาพพื้นที่เพื่อนำมากำหนดแนวทางการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น โดยให้นำข้อมูลพื้นฐานในการพัฒนาจากหน่วยงานต่างๆ และข้อมูลในแผนพัฒนาหมู่บ้านหรือแผนชุมชนมาพิจารณาประกอบการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การพิจารณาร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นเพิ่มเติม เปลี่ยนแปลง



๖. ระยะเวลาดำเนินการ

พ.ศ. ๒๕๖๖ – พ.ศ. ๒๕๗๐

๗. งบประมาณ

๔๐,๐๐๐ บาท

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ เทศบาลตำบลป่าซาง

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. มีความสัมพันธ์เชื่อมโยงและสอดคล้องกันระหว่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาแผนพัฒนาท้องถิ่น และการจัดทำงบประมาณประจำปี
๒. การจัดเตรียมโครงการด้านการพัฒนาต่างๆ ให้อยู่ในลักษณะที่พร้อมบรรจุในเอกสาร งบประมาณประจำปีและนำไปปฏิบัติได้ทันทีเมื่อได้รับงบประมาณจากส่วนกลาง/หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๓. มีแผนพัฒนาท้องถิ่นที่เพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลง ที่มาจากปัญหาความต้องการความจำเป็นของ ประชาชนและทุกภาคส่วน
๔. มีแผนพัฒนาท้องถิ่นที่นำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้ แผนพัฒนาท้องถิ่น เป็นกรอบในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม และ งบประมาณจากเงินสะสม ในส่วนที่เกี่ยวข้องสามารถแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้กับประชาชนและประชาชน มีความพึงพอใจสูงสุด



๓.๒ ๒) ๑. ชื่อโครงการ : มาตรการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียน

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลป่าซางเห็นความสำคัญในการรับฟังความคิดเห็น การตอบสนองเรื่องราวร้องทุกข์ และเรื่องราวเรียนของประชาชน เพื่อเป็นข้อมูลในการนำมาพัฒนา ปรับปรุงการดำเนินงานบริการสาธารณะและการบริหารราชการของหน่วยงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โปร่งใส จึงได้จัดทำมาตรการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนขึ้น เพื่อกำกับติดตามในการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้สามารถตอบสนองความต้องการหรือแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้แก่ประชาชน รวมทั้งพัฒนาปรับปรุงขั้นตอน ช่องทางการร้องเรียน กระบวนการจัดการแก้ไขปัญหา ช่องทางการติดตามผล และการแจ้งผลการดำเนินการเรื่องร้องทุกข์ และเรื่องเรียนต่างๆ ให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม สะดวกและเหมาะสม รวมทั้งจัดให้มีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่กระบวนการร้องเรียน และขั้นตอนให้ประชาชนรับทราบอย่างทั่วถึง

๓. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อกำกับติดตามการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนของเทศบาลตำบลป่าซาง ให้สามารถตอบสนองความต้องการหรือแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้แก่ประชาชนได้อย่างเหมาะสม
- ๒) พัฒนาปรับปรุงขั้นตอน ช่องทางการร้องเรียน กระบวนการจัดการแก้ไขปัญหา ช่องทางการติดตามผล และการแจ้งผลการดำเนินการเรื่องร้องทุกข์และเรื่องเรียนต่างๆ ให้มีความรวดเร็ว สะดวกและเหมาะสม

๔. กลุ่มเป้าหมาย

เทศบาลตำบลป่าซาง

๕. วิธีดำเนินการ

- ๑) จัดตั้งคณะทำงานมาตรการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนของเทศบาลตำบลป่าซาง
- ๒) ประชุมคณะทำงานฯ มาตรการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนของเทศบาลตำบลป่าซาง เพื่อกำกับติดตามการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียน ให้สามารถตอบสนองความต้องการหรือแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้แก่ประชาชนได้อย่างเหมาะสม รวดเร็ว และสะดวก
- ๓) คณะทำงานฯ กำหนดมาตรการในการกำกับติดตามหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ดังนี้
 - ๓.๑) การจัดการเรื่องร้องเรียนทั่วไป
 - กำหนดให้มีการจัดตั้ง/ปรับปรุงศูนย์เรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนของเทศบาลตำบลป่าซาง
 - กำกับติดตามให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องจัดให้มีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่กระบวนการร้องเรียน และขั้นตอนให้ประชาชนรับทราบอย่างทั่วถึง
 - กำหนดให้มีการพัฒนาปรับปรุงขั้นตอน ช่องทางการร้องเรียน กระบวนการจัดการแก้ไขปัญหา ช่องทางการติดตามผล และการแจ้งผลการดำเนินการเรื่องร้องทุกข์และเรื่องเรียนต่างๆ
 - กำหนดให้หน่วยงานที่รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ดำเนินการแก้ไขข้อร้องเรียนอย่างเหมาะสมภายใน ๑๕ วัน หากไม่สามารถดำเนินการได้ทันภายใน ๑๕ วัน ต้องชี้แจงให้ผู้ร้องเรียนทราบ
 - กำหนดให้หน่วยงานที่รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ มีการแจ้งผลการดำเนินการหรือความก้าวหน้าผลเรื่องร้องเรียน ให้ผู้ร้องเรียนทราบ รวมทั้งมีช่องทางในการติดตามเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนสามารถติดตามผลได้ด้วยตนเอง



๓.๒) การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน

- จัดทำคู่มือหรือแนวทางดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน โดยคู่มือดังกล่าวแสดงรายละเอียด เช่น รายละเอียดวิธีการที่บุคคลภายนอกจะทำการร้องเรียน รายละเอียดขั้นตอนหรือวิธีการในการจัดการต่อเรื่องร้องเรียน ส่วนงานที่รับผิดชอบ ระยะเวลาดำเนินการ เป็นต้น

- กำหนดให้มีเจ้าหน้าที่/หน่วยงานผู้รับผิดชอบอย่างชัดเจน

- กำหนดช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานผ่านทางช่องทางออนไลน์ โดยแยกต่างหากจากช่องทางทั่วไป เพื่อเป็นการคุ้มครองข้อมูลของผู้แจ้งเบาะแส

- จัดทำข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน

- จัดทำข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน เช่น จำนวนเรื่อง เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ ฯลฯ

๔) จัดทำคู่มือปฏิบัติงานเกี่ยวกับการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ คู่มือแนวทางการจัดการต่อเรื่องร้องเรียนการทุจริต แนวทางดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติให้มีประสิทธิภาพ เป็นมาตรฐานเดียวกัน

๕) ประกาศ/ประชาสัมพันธ์มาตรการจัดการเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนของเทศบาลตำบลป่าซาง ให้ทุกหน่วยรับทราบ และเปิดเผยต่อสาธารณชน

๖) จัดทำฐานข้อมูลเรื่องร้องเรียน มีการวิเคราะห์และกำหนดกำหนดแนวทางในการป้องกัน และแก้ไข ไม่ให้เกิดปัญหาในลักษณะเดิมขึ้นอีก

๗) รายงานสรุปผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียน พร้อมระบุปัญหาอุปสรรคและแนวทางแก้ไข และเผยแพร่ให้สาธารณชนทราบ

๘) คณะทำงานฯ กำกับติดตามหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้ดำเนินการตามมาตรการ

๙) ประเมินความพึงพอใจของประชาชนผู้ใช้บริการ

๑๐) รายงานสรุปผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียน พร้อมปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไข ให้ผู้บริหารรับทราบ และเผยแพร่ให้สาธารณชนทราบ



๖. ระยะเวลาดำเนินการ

พ.ศ. ๒๕๖๖ – พ.ศ. ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

๘. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลป่าซาง

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผลผลิต

- ๑) มีศูนย์หรือหน่วยรับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์
- ๒) มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่/หน่วยงานที่รับผิดชอบรับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์
- ๓) มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบช่องทางการร้องทุกข์/ร้องเรียน และกระบวนการขั้นตอนเรื่องร้องเรียน
- ๔) มีการแจ้งผลการดำเนินการหรือความก้าวหน้า ผลเรื่องร้องเรียน ให้ผู้ร้องเรียนทราบ รวมทั้งมีช่องทางการติดตามเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนสามารถติดตามผลได้ด้วยตนเอง
- ๕) มีการกำกับติดตามการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนของเทศบาลตำบลป่าซาง ให้สามารถตอบสนอง ความต้องการหรือแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้แก่ประชาชนได้อย่างเหมาะสมตามมาตรการที่กำหนดไว้

ผลลัพธ์

ประชาชนเกิดความพึงพอใจต่อการดำเนินการเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

๓.๓ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

๓.๓ ๑) ๑. ชื่อโครงการ : โครงการจัดทำแผนพัฒนาของเทศบาลตำบลป่าซาง

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ บัญญัติให้เทศบาลมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริหารสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นโดยให้จัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง(เอกสารแนบท้าย ๑)และระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ (เอกสารแนบท้าย ๒) กำหนด "แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี" หมายความว่า แผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่กำหนดไว้ด้วยวิธีสันนิษฐาน ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และกลยุทธ์ โดยสอดคล้องกับแผนพัฒนาจังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล แผนพัฒนาหมู่บ้านหรือชุมชน อันมีลักษณะเป็นการกำหนดรายละเอียดแผนงานโครงการพัฒนา ที่จัดทำขึ้นสำหรับปีงบประมาณแต่ละปี ซึ่งมีความต่อเนื่องและเป็นแผนก้าวหน้าและให้หมายความรวมถึงการเพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลงแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี

เพื่อให้เทศบาลตำบลป่าซาง มีแผนพัฒนาสี่ปีที่สามารถบูรณาการกับแผนพัฒนาจังหวัด แผนปฏิบัติการราชการประจำปีของจังหวัด และใช้เป็นเครื่องมือในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี และกำหนดแนวทางการดำเนินงานและใช้ทรัพยากรการบริหารของท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์แก่ประชาชนอย่างทั่วถึง จึงจำเป็นต้องดำเนินการประชุมเวทีประชาคมท้องถิ่นเพื่อรับฟังปัญหาความต้องการเพื่อประกอบการจัดทำแผนพัฒนาสี่ปี (พ.ศ.๒๖๐ – ๒๕๗๐)

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อแสดงความสัมพันธ์เชื่อมโยงและสอดคล้องกันระหว่างแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี กับแผนพัฒนาจังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล แผนพัฒนาหมู่บ้านหรือชุมชน และการจัดทำงบประมาณประจำปี

๒. เพื่อแสดงแนวทางการพัฒนา / งบประมาณ / ผลที่คาดว่าจะได้รับจากโครงการฯ ในช่วงสี่ปีที่มีความสอดคล้องและสามารถตอบสนองต่อยุทธศาสตร์การพัฒนาอย่างมีประสิทธิภาพ

๓. เพื่อเป็นการจัดเตรียมโครงการด้านการพัฒนาต่าง ๆ ให้อยู่ในลักษณะที่พร้อมบรรจุในเอกสารงบประมาณประจำปีและนำไปปฏิบัติได้ทันทีเมื่อได้รับงบประมาณจากส่วนกลาง/หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๔. เพื่อทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๕. เพื่อเสริมสร้างทักษะและพัฒนาความรู้เกี่ยวกับการจัดทำแผนชุมชนและแผนพัฒนาเทศบาล

๔. เป้าหมาย

จัดประชุมประชาคมท้องถิ่นและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเพื่อรับทราบประเด็นปัญหาและความต้องการในการพัฒนาท้องถิ่น จำนวน ๑๐ หมู่บ้าน



๕. วิธีการดำเนินการ

ขั้นตอนดำเนินการ	ระยะเวลาปฏิบัติงาน
๕.๑ การเตรียมการจัดทำแผนและรวบรวมข้อมูล	- เดือนตุลาคม - เดือนกรกฎาคม-สิงหาคม
๕.๒ การจัดประชุมประชาคมท้องถิ่น/อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	- เดือนตุลาคม - เดือนสิงหาคม – กันยายน
๕.๓ สรุปข้อมูลเพื่อจัดทำร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	- เดือนตุลาคม - เดือนสิงหาคม – กันยายน
๕.๔ เสนอขอความเห็นชอบ อนุมัติและประกาศใช้แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	- เดือนตุลาคม - เดือนตุลาคม

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

พ.ศ. ๒๕๖๖ – พ.ศ. ๒๕๗๐

๗. สถานที่ดำเนินการ

๑๐ หมู่บ้าน ในเขตเทศบาลตำบลป่าซาง อำเภอป่าซาง จังหวัดลำพูน

๘. งบประมาณ

๕๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ เทศบาลตำบลป่าซาง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีความสัมพันธ์เชื่อมโยง และสอดคล้องกันระหว่างแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี กับแผนพัฒนาจังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล แผนพัฒนาหมู่บ้านหรือชุมชน และการจัดทำงบประมาณประจำปี

๒. มีแนวทางการพัฒนา/งบประมาณ/ผลที่คาดว่าจะได้รับจากโครงการฯ ในช่วงสี่ปีที่มีความสอดคล้อง และสามารถตอบสนองต่อยุทธศาสตร์การพัฒนาอย่างมีประสิทธิภาพ

๓. มีการจัดเตรียมโครงการด้านการพัฒนาต่าง ๆ ให้อยู่ในลักษณะที่พร้อมบรรจุในเอกสาร งบประมาณประจำปีและนำไปปฏิบัติได้ทันทีเมื่อได้รับงบประมาณจากส่วนกลาง/หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๔. มีการทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๕. ประชาชนมีความรู้เกี่ยวกับการจัดทำแผนพัฒนาหมู่บ้านหรือแผนชุมชนและแผนพัฒนาเทศบาล



๓.๓ ๒) ๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมส่งเสริมชุมชนเฝ้าระวังการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล

ค่านิยมและวัฒนธรรมของสังคมไทยในปัจจุบัน เป็นปัญหาและอุปสรรคสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เนื่องจากโครงสร้างทางสังคมเป็นระบบอุปถัมภ์ การเล็งเห็นผลประโยชน์ของตนหรือพวกพ้องดีกว่าส่วนรวม การยกย่องเชิดชูคนรวย การแสวงหาผลประโยชน์จากการเป็นพรรคพวกของนักการเมืองหรือผู้มีอิทธิพล รวมถึงความเสื่อมของจิตสำนึกและค่านิยมของประชาชนส่วนหนึ่งที่ลดน้อยถอยลง และยังมองเห็นว่าการทุจริตเป็นเรื่องปกติทั่วไปที่ได้รับผลตอบแทนคุ้มค่าหรือในบางกรณีก็ละเลย เพิกเฉย และไม่ยอมเข้าไปยุ่งเกี่ยว นอกจากนั้นสภาพปัญหาบางส่วนก็มักเกิดจากการใช้อำนาจของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มุ่งแสวงหาผลประโยชน์ ปัญหาการทุจริตเป็นปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ สังคม และความมั่นคงของประเทศ กระบวนการแก้ไขปัญหาดังกล่าวให้สัมฤทธิ์ผลอย่างมีประสิทธิภาพ จึงจำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการที่จะป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างจริงจังและต่อเนื่อง โดยเฉพาะภาคประชาชน

เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการเฝ้าระวัง ติดตาม ตรวจสอบการทุจริต จึงได้จัดทำกิจกรรมส่งเสริมชุมชนเฝ้าระวังการทุจริต เพื่อส่งเสริมองค์ความรู้การต่อต้านการทุจริตให้กับภาคประชาชน รวมถึงส่งเสริมสิทธิในการรับรู้และเข้าถึงข้อมูลข่าวสารเพื่อให้มีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อส่งเสริมองค์ความรู้ในการต่อต้านการทุจริตให้ภาคประชาชน
- ๒) ส่งเสริมการสร้างชุมชนเฝ้าระวังการทุจริต

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ประชาชนในชุมชนเทศบาลตำบลป่าซาง

๕. วิธีดำเนินการ

๑) จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต ผ่านช่องทางสื่อประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน ได้แก่ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ณ ชุมชนต่างๆ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ณ ที่ทำการเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๒) จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตตามเวทีชาวบ้านในโอกาสต่างๆ หรือกิจกรรมต่างๆ ของหน่วยงาน

๓) ส่งเสริมให้มีการจัดตั้งชุมชนเฝ้าระวัง ติดตาม ตรวจสอบการทุจริตในหน่วยงานของรัฐ

๔) สนับสนุนการดำเนินการในกิจกรรมของชุมชนเฝ้าระวังการทุจริต

๕) เชิญผู้แทนของชุมชนเฝ้าระวังการทุจริต เป็นร่วมสังเกตการณ์ในขั้นตอนต่างๆ ของกระบวนการบริหารงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลป่าซาง



๖. ระยะเวลาดำเนินการ

พ.ศ. ๒๕๖๖ – พ.ศ. ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

เทศบาลตำบลป่าซาง

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

๑) มีการเผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตให้ภาคประชาชน ผ่านช่องทางสื่อประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน อย่างน้อย ๓ ช่องทาง

๒) มีชุมชนเฝ้าระวังการทุจริตเกิดขึ้น

ผลลัพธ์

การทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นลดลงไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๑๐



มติที่ ๔ การยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๑ การจัดวางระบบตรวจสอบภายใน การควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงการทุจริต

๔.๑ ๑) ๑. ชื่อโครงการ : การพัฒนาระบบควบคุมภายในขององค์กรให้มีประสิทธิภาพ

๒. หลักการและเหตุผล

การทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาที่สำคัญซึ่งได้แพร่กระจายขยายวงกว้างไปทั่วโลก จากผลการศึกษาพบว่าในประเทศไทยมีการทุจริตคอร์รัปชันมาโดยตลอดทั้งระดับประเทศและระดับท้องถิ่น ทั้งภาคราชการและภาคเอกชนซึ่งเข้ามาร่วมงานกับภาครัฐ อีกทั้งได้ทวีความรุนแรงยิ่งขึ้นส่งผลกระทบอย่างร้ายแรงต่อการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ การพัฒนาสังคม เสถียรภาพทางการเมือง ตลอดจนความมั่นคงของประเทศ เหตุผลสำคัญที่ทำให้ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยยังมิได้ลดน้อยลง เนื่องจากคนไทยส่วนใหญ่ยังมิมีวัฒนธรรมและค่านิยมที่เป็นอุปสรรคใหญ่ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต อาทิเช่น ค่านิยมในการบริโภคสินค้าราคาแพง ความสะดวกสบาย ยกย่องคนมีฐานะร่ำรวย และวัฒนธรรมระบบอุปถัมภ์ที่ยังอยู่คู่กับสังคมไทยมาช้านาน ส่งผลให้เกิดความเสื่อมของค่านิยมและวัฒนธรรมอันดีงามของไทย ประกอบกับความล่าช้าและความโปร่งใสในการให้บริการของเจ้าหน้าที่รัฐ รวมทั้งการละเลยการปฏิบัติตามกฎหมายและการบังคับใช้กฎหมายที่เคร่งครัดและมีประสิทธิภาพ ปัญหาเหล่านี้เป็นปัญหาที่เรื้อรังสะสมมาเป็นเวลานานและยังเป็นปัจจัยที่เอื้อต่อการทุจริตเป็นอย่างมาก

ปัจจุบันการทุจริตมีลักษณะเป็นวัฏจักรและเครือข่ายที่เกิดขึ้นในทุกระดับอย่างเป็นระบบ มีรูปแบบการทุจริตที่แตกต่างหลากหลาย อาทิ การทุจริตเชิงนโยบาย การทุจริตต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ การทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้าง การทุจริตในการให้สัมปทาน ฯลฯ ซึ่งล้วนแต่มีเจ้าหน้าที่ของรัฐเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้อง จึงจำเป็นต้องอย่างยิ่งที่ต้องมีการปลูกฝังค่านิยมที่สร้างสรรค์ มีกลไก หรือเครื่องมือที่จะควบคุมให้เจ้าหน้าที่ภาครัฐเกิดพฤติกรรมในเชิงบวกและป้องกันไม่ให้เกิดพฤติกรรมเชิงลบ ร่วมกันสร้างภูมิคุ้มกันที่ถาวรแข็งแรงในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพัตมิชอบ

ดังนั้นเพื่อเป็นการกระตุ้นเตือนและสร้างความตระหนักตลอดจนให้ความสำคัญกับปฏิบัติงานในหน้าที่ให้ถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับต่าง ๆ เทศบาลตำบลป่าซาง จึงมีการจัดตั้งคณะกรรมการตรวจสอบภายในองค์กร เพื่อลดความเสี่ยงและป้องกันการทุจริตประพัตมิชอบในตำแหน่งหน้าที่ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสมชัดเจนและมีประสิทธิภาพ



๔. เป้าหมาย

๑. ข้าราชการการเมือง
๒. ข้าราชการประจำ พนักงาน ลูกจ้างที่ปฏิบัติงานในองค์กร

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลป่าซาง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดตั้งคณะทำงานเพื่อตรวจสอบระบบควบคุมภายในองค์กรให้มีประสิทธิภาพ
๒. ประกาศกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบอย่างชัดเจน
๓. แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยงเพื่อพิจารณาตรวจสอบโครงการ กิจกรรมที่อาจมีปัญหาไม่เกิดผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์ของการทุจริต และเสนอแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาเสนอต่อผู้บริหารท้องถิ่น
๔. มีการวิเคราะห์ประเมินระบบการควบคุมภายในและปรับปรุงการควบคุมเป็นประจำทุกปี
๕. รายงานผู้บริหารท้องถิ่นและสำนักงานตรวจเงินแผ่นดินฯ ทราบตามระเบียบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ – พ.ศ. ๒๕๗๐

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง เทศบาลตำบลป่าซาง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ป้องกัน ควบคุม ตรวจสอบข้อผิดพลาดที่เกิดจากการปฏิบัติงานในแต่ละตำแหน่ง
๒. ทำให้สามารถป้องกันการทุจริตภายในองค์กรได้



๔.๑ ๒) ๑. ชื่อโครงการ : มาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตของเทศบาลตำบลป่าซาง

๒. หลักการและเหตุผล

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กำหนดเป้าหมายไว้ว่า ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดตัวชี้วัดไว้ว่า ในปี พ.ศ. ๒๕๘๐ ประเทศไทยต้องมีคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI) อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๒๐ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๗๓ คะแนน นอกจากนี้ ยังได้นำผลการประเมิน ITA ไปกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายไว้ว่าหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ITA ทั้งหมด (ร้อยละ ๑๐๐) ต้องได้คะแนน ๙๐ คะแนนขึ้นไป โดยในระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ได้กำหนดตัวชี้วัดไว้ว่า ในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ ประเทศไทยต้องมีคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI) อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน และหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ITA ทั้งหมด (ร้อยละ ๑๐๐) ต้องได้คะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป ซึ่งได้กำหนดแผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดให้การปรับ “ระบบ” เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐเป็นแนวทางหนึ่งในการพัฒนา เพื่อนำไปสู่เป้าหมาย “ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ”

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานที่มีความสำคัญยิ่งในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ เป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจตุระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง ที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่นและเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น ถือเป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาท้องถิ่นซึ่งนำไปสู่การพัฒนาทั่วทั้งประเทศ

ดังนั้น เทศบาลตำบลป่าซางจึงได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระดับท้องถิ่นเอง จึงกำหนดดำเนินมาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตของเทศบาลตำบลป่าซาง เพื่อเป็นป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตขึ้นในองค์กร

๓. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตของเทศบาลตำบลป่าซาง
- ๒) เพื่อป้องกันการทุจริตไม่ให้เกิดขึ้นในเทศบาลตำบลป่าซาง

๔. กลุ่มเป้าหมาย

หน่วยงานภายในของเทศบาลตำบลป่าซางทุกหน่วยงาน (สำนักงาน, กองงาน, กลุ่มงาน)

๕. วิธีดำเนินการ

- ๑) จัดทำมาตรการและขออนุมัติดำเนินการต่อผู้มีอำนาจ
- ๒) จัดตั้งคณะทำงานเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต
- ๓) คณะทำงานดำเนินการประเมินความเสี่ยงการดำเนินงาน/การปฏิบัติหน้าที่/การดำเนินโครงการที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต
- ๔) คณะทำงานดำเนินการจัดทำแผน/มาตรการ/ระบบ/แนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินการที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต



๕) ดำเนินการเผยแพร่ผลการประเมินความเสี่ยง ซึ่งข้อมูลประกอบด้วยเหตุการณ์ความเสี่ยง ระดับความเสี่ยง มาตรการและการดำเนินการในการบริหารความเสี่ยง บนเว็บไซต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และช่องทางอื่นๆ

๖) มีการประชุมชี้แจงทำความเข้าใจมาตรการและการดำเนินการในการบริหารความเสี่ยงการทุจริต ให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ให้ปฏิบัติตามมาตรการการบริหารความเสี่ยงการทุจริตอย่างเคร่งครัด

๗) ติดตาม ประเมินผลการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต

๘) รายงานผลการดำเนินการ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

พ.ศ. ๒๕๖๖ – พ.ศ. ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

๘. ผู้รับผิดชอบ

งานนิติการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลป่าซาง

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผลผลิต

๑) มีรายงานการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงาน/การปฏิบัติหน้าที่/การดำเนินโครงการที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต จำนวน ๑ ชุด

๒) มีนวัตกรรม/มาตรการ/ระบบ/แนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินการที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต อย่างน้อยจำนวน ๕ เรื่อง

๓) มีการเผยแพร่ผลการประเมินความเสี่ยง ซึ่งข้อมูลประกอบด้วยเหตุการณ์ความเสี่ยง ระดับความเสี่ยง มาตรการและการดำเนินการในการบริหารความเสี่ยง อย่างน้อย ๑ ช่องทาง (เผยแพร่บนเว็บไซต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น)

ผลลัพธ์

เรื่องร้องเรียนการทุจริต/คดีการทุจริตประพตติมิชอบของเทศบาลตำบลป่าซางลดลง



๔.๒ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

๔.๒ ๑) ๑. **ชื่อโครงการ :** โครงการฝึกอบรมมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมและเพิ่มประสิทธิภาพพนักงาน ลูกจ้างของเทศบาลตำบลป่าซาง อำเภอป่าซาง จังหวัดลำพูน

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลป่าซาง เป็นหน่วยงานบริหารราชการส่วนท้องถิ่นที่สำคัญ ในการให้บริการประชาชนในหลายด้าน รวมถึงการพัฒนาคุณภาพชีวิตความเป็นอยู่ของประชาชนและมีภารกิจหลากหลายทั้งภารกิจกฎหมายจัดตั้งตามอำนาจหน้าที่ที่ได้บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๖๒ (มาตรา ๕๐, และมาตรา ๕๑) ในการจัดให้มีการรักษาความสงบเรียบร้อยของประชาชนและบำรุงรักษาทั้งทางน้ำและทางบก การรักษาความสะอาดของถนน ทางน้ำ ทางเดิน และที่สาธารณะ รวมทั้งกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล การป้องกันโรคและระงับโรคติดต่อ การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย การส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม การส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ การคุ้มครองดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมการบำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณีภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีและนอกจากนั้นเทศบาลอาจจัดกิจกรรมในเทศบาลได้ อาทิ การให้น้ำเพื่อการอุปโภค บริโภคและการเกษตร การให้มีและบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น การบำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพของราษฎร กิจการเกี่ยวกับการพาณิชย์ การท่องเที่ยว เพื่อให้ตำบลมีการพัฒนาทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรม และตามภารกิจที่ได้รับถ่ายทอดโอนจากหน่วยงานราชการอื่น การบริหารงานของเทศบาลจึงต้องอาศัยบุคลากรในฝ่ายต่างๆ เพื่อให้สามารถสนองความต้องการและให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทำให้มีภารกิจเพิ่มขึ้นตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ และภายใต้กระแสแห่งการปฏิรูประบอบราชการ และการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีการบริหารจัดการยุคใหม่ ผู้นำหรือผู้บริหารองค์กรต่างๆ ต้องมีความตื่นตัวและเกิดความพยายามปรับตัวในรูปแบบต่างๆ โดยเฉพาะการเร่งรัดพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์การ การปรับเปลี่ยนวิธีคิด วิธีการปฏิบัติงาน เพื่อแสวงหาวิธีใหม่ๆ และนำระบบมาตรฐานในระดับต่างๆ มาพัฒนาองค์กร ซึ่งนำไปสู่แนวความคิดการพัฒนาระบบบริหารความรู้ภายในองค์กรเพื่อให้สามารถใช้และพัฒนาความรู้ที่มีอยู่ในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ และปรับเปลี่ยนวิทยาการความรู้ใหม่มาใช้กับองค์กรได้อย่างเหมาะสมตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับนโยบายและวาระแห่งชาติของรัฐบาล กำหนดให้ข้าราชการมีคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน

เทศบาลตำบลป่าซางจึงได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการพัฒนาบุคลากรในองค์กรให้มีศักยภาพในการทำงานและส่งเสริมระบบคุณธรรมจริยธรรม จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมและเพิ่มประสิทธิภาพ พนักงาน ลูกจ้างของเทศบาลตำบลป่าซาง เพื่อเป็นการเสริมสร้างและพัฒนาจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรมแก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และลูกจ้าง เกิดภูมิคุ้มกันด้านจิตใจเพื่อให้มีพฤติกรรมเชิงสร้างสรรค์ มีจิตสำนึกที่ดี รู้จักการให้และการเสียสละ มุ่งปฏิบัติงานเพื่อให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ



๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ ตลอดจนลูกจ้างที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ในเทศบาลตำบลป่าซาง ได้รับความรู้ด้านการปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และการปฏิบัติราชการตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒

๒. เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ ตลอดจนลูกจ้างที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ในเทศบาลตำบลป่าซาง ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ แนวคิดและวิธีการปฏิบัติราชการด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

๓. เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ ตลอดจนลูกจ้างที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ในเทศบาลตำบลป่าซาง ได้เพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์ที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะในการปฏิบัติราชการ เพื่อสนองความต้องการของประชาชน โดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๔. เพื่อให้เกิดความร่วมมือแบบบูรณาการ การปฏิบัติราชการระหว่างคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ ตลอดจนลูกจ้างที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ในเทศบาลตำบลป่าซาง ในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลตำบลป่าซาง

๔. เป้าหมาย

ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ จำนวน ๖๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลป่าซาง อำเภอป่าซาง จังหวัดลำพูน

๖. วิธีดำเนินการ

๑. สำรวจความต้องการในการพัฒนาตนเองของพนักงานเทศบาลตำบลป่าซางและบุคลากรที่เกี่ยวข้อง
๒. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติโครงการต่อนายกเทศมนตรีตำบลป่าซาง
๓. แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลโครงการ
๔. ดำเนินการฝึกอบรม
๕. ทดสอบความรู้ก่อน – หลังการอบรม
๖. สรุปและประเมินผลโครงการ



๗. ระยะเวลาดำเนินการ

พ.ศ. ๒๕๖๖ – พ.ศ. ๒๕๗๐

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

๑๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลป่าซาง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ ตลอดจนลูกจ้างที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ในเทศบาลตำบลป่าซาง ได้รับความรู้ด้านการปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และการปฏิบัติราชการตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒

๒. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ ตลอดจนลูกจ้างที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ในเทศบาลตำบลป่าซาง ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ แนวคิดและวิธีการปฏิบัติราชการด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

๓. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ ตลอดจนลูกจ้างที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ในเทศบาลตำบลป่าซาง มีความรู้และประสบการณ์ที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะในการปฏิบัติราชการ เพื่อสนองความต้องการของประชาชน โดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๔. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ ตลอดจนลูกจ้างที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ในเทศบาลตำบลป่าซาง เกิดความร่วมมือแบบบูรณาการ การปฏิบัติราชการระหว่างในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลตำบลป่าซาง

๕. ผู้เข้าร่วมโครงการเกิดความพึงพอใจในการดำเนินโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐



๔.๒ ๒) ๑. **ชื่อโครงการ :** โครงการอบรมให้ความรู้ด้านระเบียบ กฎหมายท้องถิ่น ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลป่าซาง

๒. หลักการและเหตุผล

ในการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง เงื่อนไขและหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นได้รับการเลือกตั้งมาจากประชาชนต้องรู้และยึดเป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่การดำเนินการอย่างเคร่งครัด ปัญหาที่เกิดขึ้นเป็นประจำไม่ได้เกิดจากเรื่องขาดความรอบครอบ ความชำนาญ ประสบการณ์ หรือขาดความรู้ กฎหมายระเบียบ ประกาศ คำสั่ง เงื่อนไข และหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่มักมีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงหรือเพิ่มเติมเท่านั้น เกิดจากความรู้ความเข้าใจหรือการตีความข้อกฎหมาย ระเบียบ หรือกฎเกณฑ์ เงื่อนไขที่เกี่ยวข้องอย่างผิดๆ ส่งผลให้สมาชิกสภาท้องถิ่น ผู้บริหารท้องถิ่นหรือพนักงานเจ้าหน้าที่ โดยเฉพาะผู้บริหารท้องถิ่นต้องตกเป็นผู้กระทำผิดกฎหมาย ก่อให้เกิดความเสียหายแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และทำให้การแก้ปัญหาของประชาชนหรือการพัฒนาท้องถิ่นขาดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ส่งผลให้การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องล่าช้า เพราะไม่ตอบสนองความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง จากปัญหาดังกล่าว จึงจำเป็นที่สมาชิกสภาท้องถิ่น ผู้บริหารท้องถิ่นและพนักงานเจ้าหน้าที่ ต้องมีความรู้ความเข้าใจระเบียบ กฎหมาย คำสั่ง และหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่สำคัญและเกี่ยวข้องกับการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อันมีผลให้เกิดประสิทธิภาพและเกิดผลดีต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นไม่ต้องเสี่ยงกับการกระทำผิดกฎหมายหรือถูกตรวจสอบ

ดังนั้น เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาและพนักงานเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลป่าซาง เพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจด้านระเบียบ กฎหมายท้องถิ่น พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และมีความรู้เข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการปฏิบัติราชการจากคำวินิจฉัยของศาลปกครอง อันส่งผลให้หน่วยงานรวมทั้งเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติสามารถใช้เป็นแนวทางปฏิบัติราชการได้ตามสมควร งานนิติการ สำนักปลัดเทศบาล จึงจัดทำโครงการอบรมให้ความรู้ด้านระเบียบ กฎหมายท้องถิ่น ผู้บริหาร สมาชิกสภาและพนักงานเจ้าหน้าที่

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่นและพนักงานเจ้าหน้าที่ เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจ พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖

๒. เพื่อเพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่นและพนักงานเจ้าหน้าที่ มีความรู้เข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการปฏิบัติราชการจากคำวินิจฉัยของศาล



๔. เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

- ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน จำนวน ๕๐ คน

เชิงคุณภาพ

- ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเจ้าหน้าที่ เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจ พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖
- ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเจ้าหน้าที่ มีความรู้เข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการปฏิบัติราชการจากคำวินิจฉัยของศาล

๕. วิธีการดำเนินการ

๑. จัดเตรียมโครงการ/เสนออนุมัติต่อผู้บริหาร
๒. ประชาสัมพันธ์โครงการ วัน เวลา และสถานที่ให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาและพนักงานเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลป่าซาง เข้าร่วมอบรม
๓. จัดฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับความรู้โดยวิทยากร พร้อมแจกเอกสารประกอบการอบรม
๔. ประเมินผลและสรุปผลการจัดทำโครงการ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

พ.ศ. ๒๕๖๖ – พ.ศ. ๒๕๗๐

๗. สถานที่ดำเนินงาน

ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลป่าซาง อำเภอป่าซาง จังหวัดลำพูน

๘. งบประมาณ

๒๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานนิติการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลป่าซาง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผู้เข้าร่วมการอบรม มีความรู้ความเข้าใจพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖
๒. ผู้เข้าร่วมการอบรม มีความรู้เข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการปฏิบัติราชการจากคำวินิจฉัยของศาล



๔.๓ มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

๔.๓ ๑) ๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการจัดหาคณะกรรมการ การจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลป่าซาง เห็นถึงประโยชน์จากแนวคิดการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทย (พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๖๑) เทศบาลตำบลป่าซาง จึงได้ดำเนินการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน โดยการกำหนดให้มีการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน เพื่อให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมโดยผ่านช่องทางหรือกลไกในการร่วมเป็นคณะกรรมการในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลตำบลป่าซางทุกขั้นตอน ซึ่งหมายความว่าประชาชนสามารถมีโอกาสในการได้รับข้อมูลข่าวสารและแสดงความคิดเห็นได้เรียนรู้การบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมหรือการบริหารราชการในระบบเปิดจากการปฏิบัติจริง ส่วนเทศบาลสามารถพัฒนาระดับการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมกับภาครัฐมากขึ้น เพื่อกระตุ้นการปรับเปลี่ยนสู่การบริหารราชการที่เปิดเผย โปร่งใส เน้นการมีส่วนร่วมของประชาชน และพัฒนาระบบราชการเพื่อตอบสนองความต้องการและเพื่อประโยชน์ของประชาชนเป็นสำคัญ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสนับสนุนให้ตัวแทนภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้าง ของเทศบาลตำบลป่าซาง
๒. เพื่อป้องกันการทุจริตในด้านที่เกี่ยวข้องกับงบประมาณของเทศบาลให้เกิดการพัฒนาได้อย่างคุ้มค่า

๔. เป้าหมาย

ตัวแทนชุมชนในพื้นที่เทศบาลตำบลป่าซาง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลป่าซาง อำเภอป่าซาง จังหวัดลำพูน

๖. วิธีดำเนินการ

๑. คัดเลือกตัวแทนชุมชนจากการประชุมประชาคม เพื่อเลือกตัวแทนชุมชนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง ได้แก่ กรรมการตรวจการจ้าง
๒. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง ซึ่งตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๓๕ แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ.๒๕๕๘ ได้กำหนดให้มีการแต่งตั้งให้มีผู้แทนชุมชนเข้าร่วมเป็นกรรมการ เทศบาลตำบลป่าซาง ให้ความสำคัญในการมีตัวแทนชุมชนเข้าร่วมตรวจสอบ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างซื่อตรง โปร่งใส โดยตัวแทนชุมชนไม่ต้องร่วมรับผิดชอบหากเกิดความเสียหาย
๓. จัดประชุมให้ความรู้ความเข้าใจแก่คณะกรรมการ เมื่อมีการจัดซื้อจัดจ้างทุกครั้ง เพื่อให้เจ้าหน้าที่และตัวแทนชุมชนมีความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ และทราบกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและตรวจการจ้างอย่างละเอียดและถูกต้อง



๗. ระยะเวลาดำเนินการ

พ.ศ. ๒๕๖๖ – พ.ศ. ๒๕๗๐

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานพัสดุ กองคลัง เทศบาลตำบลป่าซาง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลตำบลป่าซาง มีความโปร่งใส เป็นธรรม โดยมีตัวแทนประชาชนภายในเขตเทศบาล ร่วมตรวจสอบและมีส่วนร่วมในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง และไม่เกิดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันขึ้นภายในองค์กร



๔.๓ ๒) ๑. ชื่อโครงการ : มาตรการจัดให้มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของเทศบาลตำบลป่าซาง

๒. หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบในวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้น ๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสการกระจายอำนาจ และความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบ

เทศบาลตำบลป่าซาง มีนโยบายใช้หลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารงานส่งเสริมให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมโดยเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและประชาชนสามารถเสนอเรื่องร้องเรียน แจ้งเบาะแส เสนอข้อคิดเห็น เกี่ยวกับการทุจริตขององค์กร จึงได้ดำเนินการจัดทำมาตรการจัดให้มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของเทศบาลตำบลป่าซาง

๓. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อให้มีระบบ/ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพ สะดวก ปลอดภัย สำหรับบุคลากรและประชาชน
- ๒) เพื่อให้การตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นไปอย่างรวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ภาคประชาชนและบุคลากรของเทศบาลตำบลป่าซาง

๕. วิธีดำเนินการ

- ๑) พัฒนาระบบและช่องทางการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตผ่านทางช่องทางออนไลน์ ให้อยู่บนหน้าเว็บไซต์หลักขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ต้องแยกต่างหากจากช่องทางทั่วไป เพื่อเป็นการคุ้มครองข้อมูลของผู้แจ้งเบาะแสและเพื่อให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ และจัดให้มีช่องทางการติดตามเรื่องร้องเรียนได้ด้วยตนเอง และมีการรายงานผลการดำเนินการหรือความก้าวหน้าเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนทราบ
- ๒) ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ
- ๓) ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนการทุจริตให้บุคลากรและประชาชนทราบโดยทั่วกัน
- ๔) ดำเนินการจัดทำและเผยแพร่ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน บนเว็บไซต์หลักขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๕) รายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบ



๖. ระยะเวลาดำเนินการ

พ.ศ. ๒๕๖๖ – พ.ศ. ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานนิติการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลป่าซาง

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผลผลิต

มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตที่สะดวกรวดเร็วและปลอดภัยสำหรับผู้ร้องเรียน

ผลลัพธ์

ภาคประชาชนมีบทบาทในการเฝ้าระวัง และติดตาม ตรวจสอบการทำงานของเจ้าหน้าที่ (พิจารณาจากจำนวนข้อร้องเรียนจากประชาชน, จำนวนเบาะแสที่ประชาชนแจ้งหน่วยงาน)